



制度框架初步建立,核心政策加速落地—— 海南自贸港奋楫逐浪

H 中央媒体看海南

■ 经济日报记者 王伟 潘世鹏

《海南自由贸易港建设总体方案》发布一年多来,海南11个自贸港重点园区跑出“加速度”,一个个“首单”“首张”“首笔”“首票”如雨后春笋般涌现,海南自由贸易港制度框架初步建立,各类市场主体踊跃响应,一批关键核心政策落地实施,自贸港建设顺利开局、蓬勃展开。

“我们希望把握海南自贸港建设机遇,打造‘海南粮仓’。”海南澳斯卡国际粮油有限公司董事长张慧说,海南省委深改办(自贸港工委办)副主任李

2020年8月,公司投资35亿元落户洋浦保税港区。公司在保税区生产的大豆油,首批销售节省了大约50%的税,增加了企业的市场竞争力。

不仅如此,海南实施“一负三正”清单“零关税”:对企业自用的生产设备“零关税”负面清单管理,对交通工具、原辅料、居民消费品实施“零关税”正面清单管理,“截至7月底,‘零关税’政策项下,海南进口货值达26.9亿元,为企业减免税款4.62亿元,有助于降低企业生产成本,引导更多的人流、物流、资金流向海南集聚,夯实海南实体经济基础,促进服务业发展,推进自贸港建设。”海南省委深改办(自贸港工委办)副主任李

宇飞说。

“海南建设自贸港,最大变化是来海南干事创业的人才多了,企业的研发力量更足了。”海南华研胶原科技股份有限公司总经理郭红星告诉记者。

据统计,2020年6月至今,海南引进人才16.8万人,同比增长425%,2020年面向全球招聘人才,签约5万多名国内外人才。

制度集成创新是海南自由贸易港建设的重中之重。一年来,海南聚焦最重要、最紧迫、最难啃的改革“硬骨头”,培育壮大核心优势。截至目前,全省累计发布13批共123项制度创新案例。

“以前,注册企业需要到窗口提交

纸质材料办理,现在可以随时在海南商事主体登记平台进行自主申报,系统即时办理,非常方便!”手信坊跨境电商有限公司董事长秘书符锦冬说,通过海南商事主体登记平台,就能顺利完成一家新公司的工商注册。

海南商事主体登记平台是制度创新成果之一,实现了商事登记“自主申报、自动审核、全省通办、电子签名、电子档案”五大创新。

目前,许多在境外注册的船舶选择注销原籍后转移到海南自贸港从事国际航线运输,“移籍”业务繁琐、手续复杂,为破解这个堵点,海南出台境外船舶移籍“一事联办”制度。首创中央驻琼单位和地方政府部门间深度融合

开展政务服务,使审批工作提前衔接、无缝对接。境外船舶移籍原来至少要耗时100多个工作日,制度创新后,大幅压缩至不超过8个工作日,效率提升逾90%。

海南省委书记沈晓明表示,一年多来,海南坚持法治化、国际化、便利化原则,以转变政府职能为核心,以提升市场主体获得感为导向,对标国际国内先进水平,打造稳定、公平、透明、可预期的营商环境,深化“一枚印章管审批”“不见面审批”“一网通办”等改革,大幅提升了市场主体的获得感。

(原载《经济日报》2021年9月5日1版)

省乡村振兴电视夜校今晚播出

本报海口9月5日讯(记者陈蔚林)第17期海南省乡村振兴电视夜校分别将于9月6日20时、20时30分在海南经济频道、三沙卫视播出,9月12日16时20分在海南卫视播出。

本期电视夜校的《永远跟党走》党史学习教育板块邀请到全国优秀共产党员、海口市排水设施服务中心秀英养护队队长陈清琪,为大家讲述“初心如磐、使命在肩,做好风雨中挺立的排水分先”的故事。

本期电视夜校还将邀请到海南省规划展览馆馆长刘禹舒,分享农房报建政策和农房报建“零跑动”系统是如何为民服务,助力乡村振兴的。

观众还可以从海南网络广播电视台官网下载“视听海南”手机客户端收看本期节目。

H 学习习近平法治思想 争当自贸港政法先锋

本报海口9月5日讯(记者良子)海南日报记者9月5日从省司法厅获悉,该厅在线开设“教育整顿·学英模 谈体会”栏目,刊发省司法系统机关干部职工学习英模的个人心得与感悟,进一步掀起英模教育学习热潮,激励和引领广大司法

行政干部职工忠诚履职、为民服务、担当作为。

据了解,按照全国政法队伍教育整顿办要求,近日,海南第二批政法队伍教育整顿英模事迹报告会顺利举办。连日来,省司法厅、省监狱管理局、省戒毒管理局机

关干部职工纷纷在线谈学习英模体会。

省司法厅行政复议与应诉一处年轻干部李聪说,要向英模学习,学习他们对党忠诚、信念坚定、公正司法、惩恶扬善的浩然正气;学习他们在困难面前毫不畏惧、顽强拼搏的钢铁意志;学习他们牢记宗旨、一心为民的高尚情怀。

省司法厅法律事务处干部刘扬辉谈到,英模们不仅是工作的先进,也是为民的模范。他们始终坚持江山就是人民,人民就是江山的理念,始终践行全心全意为人民服务的宗旨。作为法律事务处的一员,要牢记“金杯银杯不如老百姓口碑”,要坚持问政于民、问需于民、问计于民,依法履行自己的职责。



海口金融中心项目明年1月竣工

日前,在位于海口江东新区的金融中心项目现场,工人在进行幕墙安装。该项目预计明年1月可实现整体竣工。

据悉,该项目总投资15亿元,总占地面积2万平方米,总建筑面积7.97万平方米,致力于打造集办公、商务于一体的5A甲级金融总部办公楼组团。该项目建成后,将引入创新金融服务平台和一站式政务服务大厅,推动江东新区金融创新产业转型升级。

本报记者 张茂
通讯员 王聘钊 图/文

中共海南省委关于坚持以党建引领海南自由贸易港建设的意见

上接A01版

积极谋划在跨境电商、离岸金融、直播销售、快递物流等领域开展党建工作,做好微商电商、快递员、网约工、网络主播、自媒体等新就业群体党建工作。

(八)优化基层党建体制机制。不断严密党的组织体系,构建城乡一体的区域化党建工作新格局,建立市、县(市、区)、乡镇(街道)、村(社区、居)四级联动的党建联席会议制度,下级党建联席会议接受上级联席会议领导,上级党建联席会议吸收下级党组织负责人参加。建立社区(居)党建工作协调机制,定期召开会议沟通情况、研究解决问题。成立商圈楼宇党建联盟,推动不同行业、不同隶属关系的党组织之间互联互动。完善联系服务企业机制,推广企业秘书制度。健全中央驻琼企业党组织关系属地管理协调机制。

四、按照“全省一盘棋、全岛同城化”理念配置组织资源

(九)统筹配备干部资源。选优配强各级领导班子特别是党政正职,把优秀干部资源优先配置到自由贸易港建设一线部门和关键领域。通过全球招聘、全国选调等方式,引进境内外优秀科研、金融、经营管理等方面干部人才。常态化从中央国家机关、有关省区市以及境外引进具有国际视野、通晓国际规则、改革创新意识强的优秀干部人才来琼挂职任职。建立上下联动的优秀年轻干部常态化培养锻炼机制,统筹做好培养选拔女干部、少数民族和党外干部工作。

(十)科学配置人才资源。围绕产业

发展加强人才供求匹配,发布急需紧缺人才目录,建立高效人才供需对接平台。深化人才管理领域“放管服”改革,保障和扩大高校、科研院所、医院、园区、企业等用人单位在人才引进、培养、使用、评价、激励中的自主权。允许公益二类事业单位在编制内自主决定岗位设置、人员配备、职称评聘、内部分配等事项。建立“候鸟”人才发现联络、信息采集、供需对接、激励保障工作机制。加快发展人力资源产业,组建海南人才集团。

(十一)统筹用好编制资源。采取建立编制“周转池”、动态调剂等方式,统筹用好各类型空编资源。打破编制部门所有、地区所有的观念,推进省、市县在行政机关之间统筹使用编制。在确保学前教育、基层医疗卫生机构用编需求的前提下,推动各级机构编制部门加大事业编制跨行业、跨系统统筹使用。完善机构编制使用效益评估制度,形成编制动态调整机制。

五、打通服务一流营商环境建设“最后一公里”

(十二)深化党建引领社区基层治理。在海口、三亚探索试行“直通联办”改革,以“12345”热线等平台为依托,拓宽群众诉求反映渠道,形成市、区、街道(乡镇)和社区上下联动、快速响应办理机制。完善“社区党组织——网格党支部——小区党小组——楼栋党员中心户”的组织架构。探索建立社区党组织牵头,以居委会为主体,物业公司、业委会、相关职能部门、群团组织等共同参与的“社区多边协商”机制,推动解决群众

急难愁盼问题。在外籍人员居住比较集中的社区先行探索国际人才社区治理模式。建立健全社区工作者职业体系。

(十三)健全党群服务阵地体系。顺应城乡融合发展要求,坚持科学规划、合理布局,统筹整合各相关部门下拨资金和各方面资源,分层级分领域推动党群服务中心建设,构建市、县(区)、乡镇(街道)、村(社区)、居、楼宇、园区、商圈、旅游景点、交通枢纽等四级党群服务阵地体系,建立“数据地图”。制定党群服务中心规范化建设管理标准,有效推进党建、政务、服务网络“多网合一”“一网通办”,不断提高服务质量。

六、锤炼建设自由贸易港的过硬本领

(十四)提高干部干事创业能力水平。实施“建设海南自由贸易港能力提升计划”,办好“自贸港大讲堂”,着力增强干部政治能力、斗争精神和专业本领。每年选派一定数量优秀干部赴中央国家机关、国内发达地区、驻外机构、境外自由贸易港挂职或跟班学习,每年选派50名左右党政机关干部和部分优秀年轻村(社区)党组织书记到大型民营企业和外资企业挂职。探索在香港、新加坡等地建立自由贸易港建设专业化能力培训基地,引进境内外教育培训机构在琼设立分支机构或共同合作筹建培训学院。

(十五)提升党员队伍素质。深入推进“自贸港党员素质提升工程”,有计划、分层次把各领域党员培训强训。高质量抓好县乡村三级党组织书记轮训,继续深入实施农村“双学历双轮训”和“四个

乡土”工程。在省委党校设立党支部书记学院,每年轮训1000名左右基层党组织书记。以两新组织党组织书记为重点,推行党务工作者持证上岗制度,建强党务干部特别是党建指导员队伍。充分利用乡村振兴电视夜校、党员干部现代远程教育终端站点等平台,有效开展农村党员和青壮年农民轮训。

(十六)加大本土人才培养力度。进一步提升“海南系列”育才品牌效应,建立本土人才创新创业项目征集推荐工作机制,推动形成全方位、多元化、立体式的本土人才培养体系。完善省级博士后工作站管理制度,建设留学人员创业园,加大高精尖缺人才和基础研究人才培养支持力度。加快人才培养结构布局战略调整,推广产教融合、校企合作、工学一体的协同育人模式,引导和争取省内外高校和中职学校建设一批直接服务于海南自由贸易港建设的特色学科和优势专业。启动乡村振兴急需紧缺人才培养示范工程。

七、积极营造良好的干事创业环境

(十七)激励干部担当作为。落实省委“五个大力选拔”要求,优先使用在重大斗争实践中表现突出的干部,尤其要重点关注和使用在乡村振兴、疫情防控和自由贸易港建设中敢于担当、善于作为的干部。注重在自由贸易港建设一线考察识别干部,对在下一级党政正职岗位上任职时间较长、实绩突出、群众公认、敢于担当、表现特别优秀、符合条件的干部,可选拔担任上一级党政正职。

深入实施“万名干部”计划,推动万名机关干部进农村、千名党员干部进企业、百名高层次人才进专业一线。落实《海南自由贸易港公职人员容错纠错办法(试行)》,建立澄清保护干部机制,定期发布容错纠错案例,营造干部为事业担当、组织为干部担当的浓厚氛围。

(十八)创新公务员管理方式。巩固和拓展公务员职务与职级并行制度实施成效,探索创新统筹职数使用方式方法。探索开展公务员随用随考的考试录用新机制,面向社会开展急需紧缺专业公务员聘任工作,满足机关个性化、多样化用人需求。对选派到重点园区、法定机构、国有企事业单位工作,以及到乡村振兴一线创办、领办集体经济项目的干部,采取灵活管理方式,发展集体经济成绩突出的,按照有关规定给予奖励。

(十九)完善干部待遇保障制度。加快完善与自由贸易港建设相适应、体现工作绩效和分级分类管理的机关事业单位工资分配政策,探索建立体现自由贸易港特点的津贴制度,建立常态化调整机制。建立绩效奖励与工作实绩和贡献挂钩、体现竞争性和差异化的绩效管理制度。加大对基层干部关心关爱力度,确保乡镇机关干部收入高于县直机关同职级人员20%以上,乡镇公务员、驻村干部年度考核“优秀”等次比例高于县直机关20%以上。对在处理突发事件、承担重要专项工作或者在特定工作中做出显著成绩和贡献的人员、集体,按照规定给予奖励。

(二十)加强领导、高位推动。坚持

全省公安队伍教育整顿查纠整改环节动员部署会召开
坚决打赢铁腕治警正风肃纪攻坚战

本报海口9月5日讯(记者良子 通讯员蒋升)9月5日,省公安厅召开全省第二批公安队伍教育整顿查纠整改环节动员部署暨领导小组第七次(扩大)会议,总结教育整顿学习教育环节情况,对查纠整改环节工作进行部署。

会议强调,全省各级公安机关要进一步提高政治站位,强化责任担当,准确把握查纠整改环节总体要求,坚决打赢铁腕治警、正风肃纪攻坚战,以忠诚干净担当的新形象向党和人民交出一份满意的答卷。要紧盯目标任务,以刀刃向内、刮骨疗毒的自我革命精神抓好问题查纠和整改落实。要把准查纠整改环节总体要求,把学习教育贯穿始终。要精准适用查纠政策,实现政治效果、法纪效果、社会效果有机统一。要准确把握整治原则,确保查纠整改有力有序有效推进。要激发自查自纠内力,深化思想发动,层层开展谈心谈话,深入细致做好政策宣讲。要全面开展“九查”活动,加强组织评查,增强组织查处威力,重点清查对党不忠诚、不老实的“两面派”“两面人”,严查党的十八大以来不收敛不收手的腐败行为。要拓展线索收集渠道,提高线索核查效能,充分用好“四种形态”。要精准适用宽严政策,释放主动查与被动查不一样的鲜明信号。要提高顽疾整治效力,坚持“减存量”与“控增量”两手抓。要全面查摆整治顽瘴痼疾,做到边查边治、限期整治、彻底整治。要突出抓好建章立制,打好“当下治”和“长久立”组合拳。

副省长、省公安厅厅长柯进出席会议并讲话。

国企改革“双百企业”最新名单公布海南4家地方国有骨干企业入选

本报讯(记者邵长春)国务院国资委网站近日公布了最新国有企业改革“双百企业”名单,海南共有4家地方国有骨干企业入选。这4家企业分别是:海南省建设集团有限公司、海南海航运输集团股份有限公司、海南天然橡胶产业集团股份有限公司、海南南控能源股份有限公司。

据悉,国企改革“双百行动”,是国务院国有企业改革领导小组组织开展的国企改革专项行动之一,共选取百余户中央企业子企业和百余户地方国有骨干企业在改革重点领域和关键环节率先取得突破。

国务院国资委公布“科改示范企业”最新名单海南2家企业入选

本报讯(记者邵长春)国务院国资委网站近日公布了最新“科改示范企业”名单,海南农垦林产集团股份有限公司、海南金垦赛博信息科技有限公司等2家海南省属国企入选。

据悉,“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程,选取改革创新紧迫性较强的国有科技型企业,在切实加强党对国有企业的全面领导、坚决防止国有资产流失的前提下,进一步推动深化市场化改革。

(二十一)强化考核、压实责任。强化对“关键少数”特别是“一把手”的考核,在完善体现新发展理念和正确政绩观要求的考核评价体系中,进一步加大党建工作的考核权重。党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核没有获得“好”等次的,个人年度考核不得评为“优秀”等次,分管党建工作的领导和组织部门负责人个人年度考核也不得评为“优秀”等次。连续三年考核为“好”的党委(党组)书记,以适当方式予以表彰和嘉奖;对获得“一般”或“差”等次的党委(党组)书记,要进行约谈、诫勉谈话或组织处理,进行通报批评,同时举办思想业务提升班。

(二十二)改进作风、务求实效。建立健全部门与市县之间的协同推进机制,有效解决“部门推市县、市县看部门”的问题。常态化组织党员干部深入基层了解党建工作进展情况和社情民意,在一线破解堵点难点问题,力戒形式主义、官僚主义。建立市县组织部长年度基层党建亮点工作承诺制度和述职评议制度,以严实作风推动党建工作落实,为加快推进海南自由贸易港建设提供坚强组织保证。