

一图读懂

海南人社事业“十四五”发展规划纲要

日前，经省政府同意，省人力资源和社会保障厅印发了《海南省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划纲要》。规划分为三大板块。第一板块重点阐述了发展基础、指导思想和主要目标，明确了27项具体指标。第二板块部署了六个方面的重点任务，提出8个行动计划、1个提升工程。第三板块主要提出了相关保障措施。

「十三五」时期我省人社事业成效显著

就业工作成效显著

“十三五”期间全省城镇新增就业累计 62.93 万人，城镇登记失业率为 2.78% ，农村劳动力转移就业累计 71.96 万人，城镇登记失业人员再就业累计 16.79 万人，就业困难人员再就业累计 5.79 万人

社会保障事业稳步推进

“十三五”期间全省基本养老保险参保人数达到 630.16 万人，参保率达到 91% 。工伤保险参保人数达到 170.06 万人，失业保险参保人数达到 194.66 万人

技能人才队伍建设机制不断完善

“十三五”期间，全省建立高技能人才培养基地 10 个（国家级 4 个，省级 6 个）、技能大师工作室 32 个（国家级 2 个，省级 30 个），高技能人才新增 1.69 万人，总量达到 7.54 万人

事业单位人事制度和工资制度改革取得重大进展

事业单位工资制度改革不断深化，合理有序的工资收入分配格局初步形成。国有企业工资决定机制、正常增长机制和支付保障机制进一步完善

劳动关系更加和谐稳定

劳动关系法规制度进一步完善，党委领导、政府主导、三方协同、工会力推、企业和职工积极参与的企业工资集体协商机制初步建成。劳动人事争议处理和劳动保障监察执法效能不断提升。农民工合法权益得到有效保障，省人大修改《海南省劳动保障监察若干规定》，开创性地将保障农民工合法权益上升至地方法规层面

基本公共服务能力和水平显著提升

出台全国首个社会保障卡领域地方性法规《海南省社会保障卡一卡通服务管理条例》。截至2020年底，全省社会保障卡持卡人数达 933.79 万人

「十四五」时期主要目标

实现更加充分更高质量的就业

“十四五”期间，每年城镇新增就业 15 万人，转移农村劳动力 9 万人，城镇登记失业人员再就业 3 万人。应届高校毕业生就业去向落实率稳定在 82% 以上，其中留在海南就业比重超 50% 。城镇调查失业率控制在 5.5% 以内，确保零就业家庭、最低生活保障家庭等困难家庭至少有一人就业

多层次社会保险体系更加健全

“十四五”期末，全省基本养老保险参保率达到 96% ，企业职工基本养老保险参保（含离退休）人数达到 355 万人，城乡居民基本养老保险参保人数达到 335 万人，失业保险参保人数达到 210 万人，工伤保险参保人数达到 180 万人。城镇职工基本养老保险缴费人数达到 221 万人，城乡居民基本养老保险缴费人数达到 196 万人，失业保险缴费人数达到 153 万人，工伤保险缴费人数达到 163 万人

技能人才培养体制机制更加完善

“十四五”期间，全省开展补贴性职业技能培训累计 50 万人次以上，技工院校招生累计 4 万人以上，新增技能人才累计达到 7.5 万人，其中高技能人才 3 万人

事业单位人事薪酬制度改革不断深化

完善与自贸港建设相适应、体现工作绩效和分级分类管理的事业单位工资分配政策，促进事业单位工作人员收入合理有序增长

构建和谐劳动关系体制机制更加完备

“十四五”期末，全省企业劳动合同签订率达到 94% 以上，劳动人事争议调解成功率提高到 62% 以上，劳动人事争议仲裁结案率不低于 91% ，劳动保障监察举报投诉案件结案率达到 97% 以上，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达到 98% 以上

人社领域基本公共服务体系不断优化

“十四五”期末，人社政务服务好评率不低于 95% 。全省社会保障卡持卡人数达到 1008.12 万人，电子社保卡人口覆盖率达到 67% ，以社会保障卡为载体的一卡通服务管理模式更加完善



分享本版内容请扫二维码
(见报当日8时更新)。

文字整理/梁振君 李京赟
制图/陈海冰

6个方面重点任务

1 实施就业优先政策，实现更充分更高质量就业

- 1.健全就业优先政策体系
- 2.推动就业扩容提质
- 3.做好重点群体就业工作
- 4.支持以创业带动就业
- 5.提升就业创业服务水平
- 6.建设开放有序的人力资源市场

2 深化改革，构建多层次社会保险体系

- 1.全面实施全民参保计划
- 2.完善基本养老保险制度
- 3.完善工伤保险制度
- 4.完善失业保险制度
- 5.健全待遇调整机制
- 6.强化基金管理监督
- 7.提升经办服务水平

3 创新技能人才培养机制，建设高水平技能人才队伍

- 1.大规模开展职业技能培训
- 2.加强技能人才队伍建设
- 3.全面推进技能人才评价机制改革
- 4.大力发展技工教育
- 5.加强职业技能竞赛管理
- 6.加强技能人才薪酬指引

4 深化事业单位人事薪酬制度改革，深入开展表彰奖励工作

- 深化事业单位人事制度改革
- 深化事业单位工资制度改革
- 加强表彰奖励工作
- 1.建立健全事业单位人事制度改革
- 2.建立健全事业单位工资制度改革
- 3.深化企业工资收入分配制度改革
- 4.完善劳动人事争议调解仲裁机制
- 5.提升劳动保障监察执法效能
- 6.加强农民工服务保障工作

5 健全劳动关系协调机制，构建更加和谐的劳动关系

- 1.健全劳动关系协调机制
- 2.建立健全新就业形态劳动用工制度
- 3.深化企业工资收入分配制度改革
- 4.完善劳动人事争议调解仲裁机制
- 5.提升劳动保障监察执法效能
- 6.加强农民工服务保障工作

6 加强基础能力建设，全面夯实人社工作基础

- 推进基本公共服务标准化建设
- 推动基本公共服务信息化建设
- 大力开展人社领域行风建设
- 加快推进信用体系建设
- 巩固脱贫攻坚成果

8个行动计划

- 促进就业专项计划
- 人力资源服务业发展行动计划
- 新就业形态群体参保行动计划
- 劳动关系“和谐同行”能力提升行动
- 企业薪酬指引计划
- 农民工服务质量提升计划
- 基本公共服务信息化建设行动计划
- 社会保险经办管理服务能力提升行动计划

1个提升工程

技能人才培养质量提升工程

