

一图读懂

海南人社事业“十四五”发展规划纲要

日前,经省政府同意,省人力资源和社会保障厅印发了《海南省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划纲要》。规划分为三大板块。第一板块重点阐述了发展基础、指导思想和主要目标,明确了27项具体指标。第二板块部署了六个方面的重点任务,提出8个行动计划、1个提升工程。第三板块主要提出了相关保障措施。

『十三五』时期我省人社事业成效显著

就业工作成效显著

“十三五”期间全省城镇新增就业累计**62.93万人**,城镇登记失业率为**2.78%**,农村劳动力转移就业累计**71.96万人**,城镇登记失业人员再就业累计**16.79万人**,就业困难人员再就业累计**5.79万人**

社会保障事业稳步推进

“十三五”期间全省基本养老保险参保人数达到**630.16万人**,参保率达到**91%**。工伤保险参保人数达到**170.06万人**,失业保险参保人数达到**194.66万人**

技能人才队伍建设机制不断完善

“十三五”期间,全省建立高技能人才培养基地**10个**(国家级**4个**,省级**6个**)、技能大师工作室**32个**(国家级**2个**,省级**30个**),高技能人才新增**1.69万人**,总量达到**7.54万人**

事业单位人事制度和工资制度改革取得重大进展

事业单位工资制度改革不断深化,合理有序的工资收入分配格局初步形成。国有企业工资决定机制、正常增长机制和支付保障机制进一步完善

劳动关系更加和谐稳定

劳动关系法规制度进一步完善,党委领导、政府主导、三方协同、工会力推、企业和职工积极参与的企业工资集体协商机制初步建成。劳动人事争议处理和劳动保障监察执法效能不断提升。农民工合法权益得到有效保障,省人大修改《海南省劳动保障监察若干规定》,开创性地将保障农民工合法权益上升至地方法规层面

基本公共服务能力和水平显著提升

出台全国首个社会保障卡领域地方性法规《海南省社会保障卡一卡通服务管理条例》。截至2020年底,全省社会保障卡持卡人数达**933.79万人**

实现更加充分更高质量的就业

“十四五”期间,每年城镇新增就业**15万人**,转移农村劳动力**9万人**,城镇登记失业人员再就业**3万人**。应届高校毕业生就业去向落实率稳定在**82%**以上,其中留在海南就业比重超**50%**。城镇调查失业率控制在**5.5%**以内,确保零就业家庭、最低生活保障家庭等困难家庭至少有一人就业

多层次社会保险体系更加健全

“十四五”期末,全省基本养老保险参保率达到**96%**,企业职工基本养老保险参保(含离退休)人数达到**355万人**,城乡居民基本养老保险参保人数达到**335万人**,失业保险参保人数达到**210万人**,工伤保险参保人数达到**180万人**。城镇职工基本养老保险缴费人数达到**221万人**,城乡居民基本养老保险缴费人数达到**196万人**,失业保险缴费人数达到**153万人**,工伤保险缴费人数达到**163万人**

技能人才培养体制机制更加完善

“十四五”期间,全省开展补贴性职业技能培训累计**50万人次**以上,技工院校招生累计**4万人**以上,新增技能人才累计达到**7.5万人**,其中高技能人才**3万人**

事业单位人事薪酬制度改革不断深化

完善与自贸港建设相适应、体现工作绩效和分级分类管理的事业单位工资分配政策,促进事业单位工作人员收入合理有序增长

构建和谐劳动关系体制机制更加完备

“十四五”期末,全省企业劳动合同签订率达到**94%**以上,劳动人事争议调解成功率达到**62%**以上,劳动人事争议仲裁结案率不低于**91%**,劳动保障监察举报投诉案件结案率达到**97%**以上,拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达到**98%**以上

人社领域基本公共服务体系不断优化

“十四五”期末,人社政务服务好评率不低于**95%**。全省社会保障卡持卡人数达到**1008.12万人**,电子社保卡人口覆盖率达到**67%**,以社会保障卡为载体的一卡通服务管理模式更加完善



分享本版内容请扫二维码
(见报当日8时更新)。
文字整理/梁振君 李京赞
制图/陈海冰

6个方面重点任务

1 实施就业优先政策,实现更充分更高质量就业

- 1.健全就业优先政策体系

2.推动就业扩容提质

3.做好重点群体就业工作
- 4.支持以创业带动就业

5.提升就业创业服务水平

6.建设开放有序的人力资源市场

2 深化改革,构建多层次社会保险体系

- 1.全面实施全民参保计划

2.完善基本养老保险制度

3.完善工伤保险制度

4.完善失业保险制度
- 5.健全待遇调整机制

6.强化基金管理监督

7.提升经办服务水平

3 创新技能人才培养机制,建设高水平技能人才队伍

- 1.大规模开展职业技能培训

2.加强技能人才队伍建设

3.全面推进技能人才评价机制改革
- 4.大力发展技工教育

5.加强职业技能竞赛管理

6.加强技能人才薪酬指引

4 深化事业单位人事薪酬制度改革,深入开展表彰奖励工作

- 深化事业单位人事制度改革
- 深化事业单位工资制度改革
- 加强表彰奖励工作

5 健全劳动关系协调机制,构建更加和谐的劳动关系

- 1.健全劳动关系协调机制

2.建立健全新就业形态劳动用工制度

3.深化企业工资收入分配制度改革

4.完善劳动人事争议调解仲裁机制

5.提升劳动保障监察执法效能

6.加强农民工服务保障工作

6 加强基础能力建设,全面夯实人社工作基础

- 推进基本公共服务标准化建设
- 推动基本公共服务信息化建设
- 大力开展人社领域行风建设
- 加快推进信用体系建设
- 巩固脱贫攻坚成果

8个行动计划

- 促进就业专项计划
- 人力资源服务业发展行动计划
- 新就业形态群体参保行动计划
- 劳动关系“和谐同行”能力提升行动
- 企业薪酬指引计划
- 农民工服务质量提升计划
- 基本公共服务信息化建设行动计划
- 社会保险经办管理服务能力提升行动计划

1个提升工程

技能人才培养质量提升工程

