

三亚持续深化重点领域改革,加快创建一流营商环境 惠企政策信用好用足 便企服务抓实抓细

创新机制谋发展

在此次赛事中,海南智慧海事科技公司的智慧海事项目夺得一等奖,三亚市将给予企业100万元的奖励。

7月29日,张晓杰将奖励申报材料提交到“三亚惠企政策综合服务平台”,不到两个月就获得了奖励。“三亚惠企政策综合服务平台”是该市打造一流营商环境的创新之举,平台提供项目申报、申报通知、政策列表、政策解读、项目公示等5个应用功能,为企业提供“找得到、查得清、报得上”的“一站式”政策兑现服务。

除高效兑现奖励政策外,三亚还大胆创新,破解小微企业“融资难”。10月11日,三亚民格电力工程公司从中信银行三亚分行获得200万元的信用贷款,一解企业燃眉之急。

“我们承接一个工程,急需采购一批光缆,但缺乏采购资金。”民格电力公司财务主管谢庆玲说,三亚

市金融发展局推出一项金融创新——政采贷产品,与政府合作的信誉良好的采购商可获得银行贷款,如果没有这项金融创新,这个工程将难以实施。

据了解,在人民银行三亚市中心支行积极支持下,三亚市金融发展局推动三亚市19家银行业金融机构开发“政采贷”产品,有效缓解中小企业“融资难”的问题。此外,三亚持续优化“政银保”合作机制,拓宽中小企业融资渠道,中小微企业贷款余额达到858亿元。

项目建设从拿地到施工,一般要10个月以上时间才能办完各种手续。因为开工前必须办水土保持、节能、环境影响评价、地质灾害评估等手续。但在三亚中央商务区,已经实现拿地即开工——

三亚中央商务区在实现“一枚印



三亚市政府政务服务中心“企业开办综合服务窗口”工作人员在为群众服务。

章管审批”基础上,今年以来,又推行分阶段核发规划许可或施工许可、告知承诺容缺审批、多证合一审批、区

域评估替代单个项目评估等多项审批服务改革,企业拿地后,可以直接申请使用区域评估成果。

“四减一优”促改革

验成果总结提升为规章制度;制定《三亚市创建一流营商环境2021年实施方案》,推出具有全国领先水平的50项改革举措;出台《三亚市创建一流营商环境考核办法》,通过定期考核形式督促各项改革举措落地生效。

统计数据显示,今年前三季度,三亚新增市场主体43871家,同比增长65.12%,其中:企业24129家,同比增长49%;个体工商户19720家,同比增长90.71%。

市场主体大幅增加,是三亚营商环境不断优化成果。聚焦市场主体需求,三亚不断创

新改革,为开办企业,政府提供免费刻章、免费快递等服务,实现全程“零费用”和“零跑腿”。工程建设项目审批推行区域评估代替单个项目评估、以函证等多项审批服务等改革,重点园区实现拿地即开工。加快“一鹿快办”政务服务体系建设,建立“窗口无否决权”制、政务服务首问负责制等,设立“办不成事”窗口、“吐槽窗口”等。上线惠企政策综合服务平台,打通政策落实“最后一公里”。创新不动产登记方式,实行不动产登记零收费,9项业务纳入“一小时出证”专窗等。

三亚海关不断创新监管举措,推

行各项便利化通关措施,降低跨境贸易营商成本;稳步协调推进保税物流中心(B型)、跨境电商综试区等重点项目建设,主动服务全球动植物种质资源引进中转基地建设;在全国率先将关税保证保险制度应用于境外游艇入境关税担保领域。

三亚市营商环境服务局有关负责人表示,三亚将以开展“查堵点、破难题、促发展”活动为契机,对标一流水平,持续深化重点领域改革,切实解决困扰企业的堵点、难点、痛点,争当建设自贸港一流营商环境的排头兵。(本报三亚10月14日电)

聚焦市场主体和群众办事创业的痛点、难点、堵点,围绕减流程、减成本、减材料,减时间、优服务,三亚进一步深化“放管服”改革,进一步推动制度创新,加快建设法治化、国际化、便利化的营商环境,着力打造优化营商环境三亚模式。

三亚坚持高位推动,建立由市委书记、市长分别任优化营商环境领导小组组长、优化营商环境工作专班组长的“双组长”工作推进机制,定期研究推进优化营商环境工作。加强制度保障,三亚出台政府规章——《三亚市优化营商环境若干规定》,将阶段性经

验成果总结提升为规章制度;制定《三亚市创建一流营商环境2021年实施方案》,推出具有全国领先水平的50项改革举措;出台《三亚市创建一流营商环境考核办法》,通过定期考核形式督促各项改革举措落地生效。

统计数据显示,今年前三季度,三亚新增市场主体43871家,同比增长65.12%,其中:企业24129家,同比增长49%;个体工商户19720家,同比增长90.71%。

市场主体大幅增加,是三亚营商环境不断优化成果。聚焦市场主体需求,三亚不断创

新改革,为开办企业,政府提供免费刻章、免费快递等服务,实现全程“零费用”和“零跑腿”。工程建设项目审批推行区域评估代替单个项目评估、以函证等多项审批服务等改革,重点园区实现拿地即开工。加快“一鹿快办”政务服务体系建设,建立“窗口无否决权”制、政务服务首问负责制等,设立“办不成事”窗口、“吐槽窗口”等。上线惠企政策综合服务平台,打通政策落实“最后一公里”。创新不动产登记方式,实行不动产登记零收费,9项业务纳入“一小时出证”专窗等。

三亚海关不断创新监管举措,推

行各项便利化通关措施,降低跨境贸易营商成本;稳步协调推进保税物流中心(B型)、跨境电商综试区等重点项目建设,主动服务全球动植物种质资源引进中转基地建设;在全国率先将关税保证保险制度应用于境外游艇入境关税担保领域。

三亚市营商环境服务局有关负责人表示,三亚将以开展“查堵点、破难题、促发展”活动为契机,对标一流水平,持续深化重点领域改革,切实解决困扰企业的堵点、难点、痛点,争当建设自贸港一流营商环境的排头兵。(本报三亚10月14日电)

我们将不断优化服务质量,精准掌握企业经营情况、业务需求和政策诉求,为其量身定制个性化服务措施,全力支持三亚水海产品走出国门,助力相关产业做大做强。”三亚海关检查科科长王彦表示。

三亚海关全力做好出口保障 水海产品通关 当天报关当天出证

本报讯(记者李艳玫 通讯员周晓春)近日,来自三亚某水海产品公司两批价值300余万元的单冻四破鱼经三亚海关检验检疫合格后,抢“鲜”出口。“这个季节的海捕四破鱼产量高、品质好,国外的厂商纷纷向我们订购。三亚海关为我们特别开设了快速通道,让产品能够第一时间走出国门。”顺利拿到该批次水产品《健康证书》的企业相关负责人高兴地说。

为积极应对开渔季水海产品出口需求,助力地方外贸稳步增长,三亚海关扎实开展“我为群众办实事”实践活动,提前了解市场行情和企业生产情况,督促企业完善质量管理体系,监督企业做好原料和成品自检自控。密切关注国外预警资讯和行业动态,向企业提供相关产品质量指导建议。总结历年来的优秀经验做法,为企业提供全天候预约服务的,优先办理水海产品通关手续,确保当天报关、当天检验、当天出证。

据三亚海关统计,自8月16日休渔期结束至9月底,该关共监管出口水海产品56批次,货值5689.2万元,重2262.2吨,较去年同期分别增长80.6%、130%和110%。

与此同时,三亚海关认真落实出口动物源性食品安全风险监测抽样计划,全力做好重点关注污染物的风险监控工作,保证产品质量安全,维护三亚水海产品良好口碑。

“我们将不断优化服务质量,精准掌握企业经营情况、业务需求和政策诉求,为其量身定制个性化服务措施,全力支持三亚水海产品走出国门,助力相关产业做大做强。”三亚海关检查科科长王彦表示。

三亚市民政局婚姻登记处 (婚俗改革示范点)揭牌 设中西式颁证大厅 提供“一站式”服务

本报讯(记者徐慧玲)日前,三亚市民政局婚姻登记处(婚俗改革示范点)在鹿回头风景区揭牌,为广市民提供“一站式”婚姻登记服务,标志着该市婚俗改革试点工作迈出关键一步。

新落成的三亚市民政局婚姻登记处(婚俗改革示范点)位于鹿回头风景区入园口,按照民政部5A级婚姻登记机关标准打造。走进登记处,只见1000平方米的宽敞空间被打造得浪漫温馨,一楼是婚俗展厅,展示古今婚嫁家庭观、婚俗礼仪变迁、婚姻登记证书变迁等内容;沿着“爱情名言阶梯”拾梯而上,可发现二楼除办公区和档案室外,还增设了中式颁证大厅、西式颁证大厅、婚姻课堂多功能厅、家事调解室、婚前检查室等功能区,利用古风设计、融入现代元素等方式,实现了婚姻登记环境从“办公程序化”到“生态美学化”的变化。

“我们相爱十年,如今终于完成了对彼此的承诺、喜结连理。三亚是个很浪漫的地方,在这里跟爱人领证很幸福!”现场,新人寇佳宝脸上洋溢着甜蜜的笑容。

省民政厅有关负责人介绍,三亚在鹿回头风景区高标准建设婚姻登记机构,其特点在于三个“新”:一是选址“新”,这是我省第一个在景区投入使用的婚姻登记机构,实现了从登记服务到人文关怀的拓展;二是创意“新”,将古老的鹿回头爱情传说与“风雨同舟、相濡以沫、责任担当、互敬互爱”的中华传统婚嫁文化相结合,有利于发挥其蕴含的人文精神等;三是仪式“新”,通过推广人性化的颁证服务,庄严神圣的婚礼仪式,推动婚俗改革,实现公序良俗持续向好,推动社会风气好转。

据悉,近年来三亚市婚姻登记量明显增长,平均每年的婚姻登记总量逾1万对,下一步三亚市民政局将持续完善工作机制和保障措施,全力推进婚俗改革,倡导喜事新办。

32位沪琼名医在三亚 开展大型义诊活动

本报讯(记者李艳玫 通讯员黄毅)日前,“沪琼医联盟义诊三亚行”驻琼沪医合作联盟海南大型巡回义诊活动在上海市儿童医学中心三亚市妇女儿童医院(三亚市妇幼保健院)举行。32位沪琼专家现场为300多名市民进行义诊,让老百姓足不出岛就能面对面咨询专家,获得高质量的诊疗服务。

据了解,此次参加义诊的专家还通过多种形式、渠道,向本地人才传授先进的医疗经验和技能,以加快海南医疗健康人才的培养进度,提高全省的医疗服务能力和水平。

据悉,2019年11月27日,驻琼沪医合作联盟成立,联盟成员包括三亚市妇女儿童医院、海口市骨科与糖尿病医院、海南西部中心医院、中国干细胞集团海南博鳌附属干细胞医院等多家医院。

“联盟”的成立旨在实现各医院优势专科优势互补,打造驻琼沪医多专科协同配合新模式。整合共享上海、海南两地优势医疗资源,以联盟成员的合作共建为主要工作形式,以远程医疗等技术手段为优质载体,通过线上线下各类工作与创新模式,突破空间与学科双重限制,双向促进沪琼两地医疗事业与民生工程发展。”驻琼沪医合作联盟有关负责人介绍。

该义诊活动由海南省卫生健康委员会、海南省医疗保障局、三亚市政府、三亚市卫生健康委员会指导,上海市儿童医学中心三亚市妇女儿童医院(三亚市妇幼保健院)联合驻琼沪医合作联盟主办。

第23届三亚南山长寿文化节开幕

线上线下活动将持续两个月

- “南山走一走,活到九十九”有奖游园
- “百岁+人”南山免单
- “欢乐全家福”南山景区摄影
- “大爱永恒时刻”中老年婚庆摄影
- “淘宝非遗馆”惊喜拆盲盒

第二十三届中国三亚南山长寿文化节 暨首届三亚南山福寿文化节



10月14日,第二十三届中国三亚南山长寿文化节暨首届三亚南山福寿文化节在南山文化旅游区开幕。

本版图片均由本报记者 武威 摄

本报三亚10月14日电(记者李艳玫)10月14日是重阳节,以“爱老敬老 精彩生活”为主题的第二十三届中国三亚南山长寿文化节暨首届三亚南山福寿文化节在三亚南山文化旅游区开幕。当天,60岁以上的市民、游客可凭本人身份证免费游园。南山长寿文化节已持续举办23

届,本届长寿文化节在弘扬“敬老爱老 关老孝老”这一中华传统美德的基础上,将节庆活动的文化内涵从单一的长寿文化延展到福寿文化,进一步展示海南文化多样性,推动康养度假、医疗健康、休闲旅游等产业发展。

与往年不同的是,今年长寿文化节以线上线下活动相结合,让更多游客走进三亚探索长寿奥秘,了解长寿文化内涵,为海南健康长寿品牌赋能。

据介绍,本次活动将持续到今年年底,线下将开展“南山走一走,活到九十九”景区网红打卡有奖游园、“百岁+人”南山免单、“欢乐全家福”南山景区摄影、“大爱永恒时刻”中老年婚

庆摄影、幸运锦鲤、百岁大作战、打卡集五福、长寿密码、南山一家亲、“淘宝非遗馆”惊喜拆盲盒等活动。线上将举办中国长寿福地联盟——线上交流展演、“银发风潮”短视频有奖征集、“晒一晒咱家怎么拜大寿”各地拜寿风俗文化短视频有奖征集等活动。

三亚市政府相关负责人说,三亚南山长寿文化节经过20多年的打造和培育,长寿文化活动得到持续发展,生动地展示了海南国际旅游岛的健康形象。希望继续坚持长寿文化建设,继续展示“寿比南山”文化内涵,继续引领和传承孝亲文化和“敬老爱老”的优良传统,让老年人更长寿、更健康、更幸福。

南山长寿文化节经过20多年的打造和培育,长寿文化活动得到持续发展,生动地展示了海南国际旅游岛的健康形象。希望继续坚持长寿文化建设,继续展示“寿比南山”文化内涵,继续引领和传承孝亲文化和“敬老爱老”的优良传统,让老年人更长寿、更健康、更幸福。

南山长寿文化节经过20多年的打造和培育,长寿文化活动得到持续发展,生动地展示了海南国际旅游岛的健康形象。希望继续坚持长寿文化建设,继续展示“寿比南山”文化内涵,继续引领和传承孝亲文化和“敬老爱老”的优良传统,让老年人更长寿、更健康、更幸福。

三亚市崖州区探索创新聘用制人才管理模式 优化招聘程序 缩短晋升时限

力较低,难以吸引、留住更高质量的人员,尤其是财政、发改、住建、审计、规划、农业农村等单位,在招聘阶段就较少有对口专业人员报名,难以招聘到专业型人才。”三亚市崖州区人社局局长陈长安透露,高质量人才聚集难,再加之政府雇员工资水平总体偏低,且该区需6年才能晋升到二档工资,易导致政府雇员流动性较大。

为更好地选人、用人,崖州区在学习先进地区经验并结合区内实际的基础上,探索制定适合全区政府雇员管理发展的一套工作制度体系,形成新的《三亚市崖州区机关事业单位政府

雇员管理办法》,开展聘用制人才管理模式革新。

目前,该区明确雇员额实行动态调整,随各单位职能配置、内设机构、人员员额、业务量大小和难易程度情况变化而调整,有效控制政府雇员员额无序增长的问题,尽可能降低人力资源成本,减轻财政负担。同时,在岗位招聘方式上更加灵活,即结合各部门对专业性较强岗位和紧缺人才的实际工作需要,按市场化薪酬定向招聘专业技术人才,着力优化招聘程序,制定有针对性的招聘流程,严把招聘入口关;并率先建立经

省、市公开招聘且在本区服务期满的大学生村官、中西部计划志愿者和“三支一扶”人员纳入政府雇员储备库机制,优先留用工作能力强、熟悉基层业务的上述人员,解决服务期满后人员流失问题。

针对“政府雇员晋升时限长,多数雇员对晋升高薪期不高”的问题,崖州区创新开设晋升通道,积极推进供养人才实现同工同酬,从顶层设计入手优化设置工资档次,以一档基本工资为基础,从二档开始至第七档,按照阶梯性方式进行递增,并设置以在工作中取得重大成绩或作出杰出贡献等

授表彰(表扬)情况作为晋升条件的补充依据,极大缩短晋升时间,让政府雇员在工资晋升方面更有盼头,激发雇员的工作活力。

同时,为体现人才管理的科学性,崖州区加大对雇员的培训力度,有效提升雇员的业务水平、综合素质和履职能力。在雇员考核方面结合月度考核情况增设季度考核,对雇员进行季度考核评比排名,按照一定比例对表现优秀的人员进行表扬奖励,对考核排名靠后的人员进行加强培训,以竞争模式促进雇员提升服务能力水平,不断提升政府行政效能。

本报讯(记者黄媛艳)日前,因连续4年考核优秀,符合相关政策要求,三亚市崖州区政法委员会张玉梅提前2年实现工资晋升。与她同步晋升的36人成为三亚首批享受工资晋升的政府雇员,晋升到二档工资后,他们的薪酬将普涨1000元。

三亚市崖州区探索创新聘用制人才管理模式革新,从顶层设计建立用人制度、雇员员额统筹动态管理、多措并举引留有用之才、高薪留人搭建培育平台、多方位培训提升履职能力五个方面建章立制、长效管理,切实保障政府雇员的合法权益,有效提升政府行政效能和服务水平。

据了解,在政务服务体系中,政府雇员是一股中坚力量,目前三亚各区均是自行制定政府雇员管理、工资福利待遇。

“由于崖州区地处偏远,人才吸引