

线上线下联动发力，海南自由贸易港面向全球招才引智——海南有热土 青春任飞扬

来自我省高校的900多名学生代表参加了启动仪式。

■ 本报记者 金昌波 陈蔚林 邱江华

“只要你有来海南发展，海南就是你的舞台。”这是海南向广大人才发出的最诚挚邀请。

10月24日，“聚四方之才 共建自贸港”2021年海南自由贸易港招才引智活动启动仪式在海口举行，向世界释放海南自由贸易港对人才求贤若渴的信号。相较之前的招才引智活动，这场由人力资源和社会保障部、海南省政府联合主办的高规格招才引智活动，招聘对象更广、时间跨度更大、岗位更加精准、形式更加灵活，将为海南自由贸易港广揽各类优秀人才。截至记者发稿，“海南自贸港招聘网”网页浏览量超33万次，共收到人才投递简历近2万份。

自贸港人才需求旺盛

“海南自贸港引才需求旺盛且诚意满满”，这是采访中，求职者反馈给记者的共同心声。

省委人才发展局副局长夏琛舸介绍，2021年海南自由贸易港招才引智活动所征集岗位均是从我省高校、科研院所、重点实验室、医院、国有企业、重点项目平台和园区征集，首批精准提供3.6万余个岗位。

从用人单位性质看，此次招才引智活动，有239家国有企业、864家民营企业、206家事业单位及422家国家机关、股份制企业、外商独资、社会团体等用人单位报名参与，其中民营企业发布1.7万余个工作岗位，占岗位总数达46.73%，呈现“国有企业引领作用明显，民营企业引才需求旺盛，全行业参与招才引智积极踊跃”的特点。

从岗位质量看，引才标准要求快速升级，岗位薪资待遇大幅提升，中高端人才需求旺盛，100万元年薪以上岗位数就有100多个。

从重点园区看，海南自由贸易港11个重点园区共征集岗位数11496个，占总岗位数的31.5%，发布岗位数量大幅增加，岗位质量较高，专业性技术人才需求量大。

“从人才类型看，专业技术人才岗位数量多，国际人才使用性导向明显，类型差异与当前缺口基本匹配。从学历要求来看，高学历岗位总量也增加。”夏琛舸表示，本次招聘的岗位在产业分布上，海南自贸港“3+1”主导产业基础作用凸显，十二个重点产业覆盖率过半，人才引进的产业导向鲜明，通过这次招才引智活动能进一步夯实自贸港建设人才之基。

“根据公司发展策略，我们这次提供将近百个招聘岗位，涵盖市场化高端人才、专业技术人才、经营管理人才等方向，其中包括免税领域互联网事业部、供应链事业部高端管理岗位、大健康医疗领域副总经理岗位、区域综合开发领域副总经理岗位等。”海南控股组织人事部副部长李峥嵘表示，这些岗位都是自贸港建设紧缺的人才。

“招好人还要留住人、用好人。”李峥嵘表示，海南控股建立涵盖高中层、基层骨干、新进（管培生）人员的不同层级培养体系并有针对性地开展培训培训，每年实施“轮岗交流计划”，通过为期1至3年的多岗位历练和参与重点项目实践，帮助年轻干部人才开拓视野、增长知识、积累经验。”

“线上+线下”吸引全球人才目光

“我是一家浙江的民营企业，到海南生态软件园来再次创业，享受哪些配套支持？”“海垦集团有什么特有的企业福利吗？”“海南海药股份有限公司未来的产业布局是怎样的？”……面对求职者提出的一个个问题，招聘单位一一详细作答。

在当天下午的“直播带岗”互动提问环节，来自我省高校、医疗、科研

机构和企业、重点园区的25家用人单位依次开展直播招聘，现场回答求职者关心的人才落户、住房保障、配偶就业、子女入学、看病就医、外国人停留居留等方面问题，积极消除他们来琼择业就业创业的后顾之忧。同时，整个互动环节通过网络直播平台进行直播，在美国、英国、俄罗斯、日本、新加坡等国家设置直播观看点，实时与网友进行交流。

线上线下联动，是此次招才引智活动的一大创新。除了举行启动仪式、直播宣讲会等线下活动，活动还通过“云招聘”方式，在海南自由贸易港招才引智活动主页中设置招聘会专区，方便求职者搜索岗位、投递简历。

“直播带岗”拉近了用人单位和求职者的距离，打通招聘、求职线上对接的新通道。海南生态软件园集团有限公司行政人力资源中心总监金利认为，相对于传统的招聘方式，这次招才引智活动既新颖又实用，更有利于吸引全球人才的目光。“海南生态软件园高度重视此次活动，面向园区企业搜集了800多个岗位供应应聘者选择。各用人单位结束线上招聘后，将认真筛选简历，一对一与应聘者进行意向沟通，招揽全球数字经济产业人才，助力建设海南自贸港。”金利说。

人才“闯海南”热情十足

一个个亮眼的发展机遇、一条条务实的人才策略犹如一股股暖流，点燃人才到海南就业创业的热情。

海南师范大学大四学生范雨婷是内蒙古人，“来到海南第二年，就赶上了海南建设自贸港的历史机遇，我和同学们都感到非常幸运。”范雨婷说，她一直向往海南，计划在海南工作，自贸港建设无疑为她提供了广阔平台。

范雨婷说，她就读的是制药工程专业，目前对海南医药和健康领域已经有了初步了解，“今天来参加这项活动，就是想更进一步了解自贸港政策和招聘企业，希望能找到合适的工作。”

面对自贸港伸出的“橄榄枝”，发出的“英雄帖”，外地人想要“闯海南”，越来越多的本地人萌生“回家乡”的愿望。目前在省外一家外资企业工作的李友梅是海南昌江人，毕业6年一直在寻找家乡工作的机会。从北京发布会上得知本次活动的消息，她一早就通过海南日报微信公众号收看了活动直播。

李友梅说，她目前从事的行业与外贸有关，与招聘会上多家企业提供的岗位契合度高，“期待我投出的简历能有回音，我将把我大学所学和这几年工作积累的经验带回家乡、建设家乡！”

今日之海南，已成为全球投资者和各类人才干事创业的热土。《海南自由贸易港建设总体方案》发布以来，全省引进各类人才26万人，同比增长391%。随着招才引智活动的推进，越来越多的国内外一流人才将加速汇聚海南，在参与自贸港建设的伟大机遇中施展才华、实现个人价值。

（本报海口10月24日讯）



10月24日，在2021年海南自由贸易港招才引智活动启动仪式现场设置的一块投屏上，播放着其他三个直播宣讲会专场的情况。本版图片由本报记者 宋国强 摄

2021年海南自由贸易港招才引智活动重点园区专场  
园区发展势头足 人才点赞来求职

本报海口10月24日讯（记者邱江华）10月24日下午，2021年海南自由贸易港招才引智活动重点园区专场在海口举行。虽然是当天的最后一场专场招聘会，但人气热度依旧很高。

活动现场，洋浦经济开发区、博鳌乐城国际医疗旅游先行区、海口江东新区、海口国家高新技术产业开发区、海口综合保税区、三亚崖州湾科技城、三亚中央商务区、文昌国际航天城、陵水黎安国际教育创新试验区、海南生态软件园、海口复兴城互联网信息产业园等11个海南自由贸易港建设重点园区相关负责人依次登台进行直播宣讲，开启线上简历投递并进行问答互动。

对于人才来说，重点园区是他们了解海南自贸港建设直观的“窗口”，重点园区的建

设成效在一定程度上是海南自贸港建设的缩影。因此，园区发展得怎么样？自然成了求职者最为关注的问题之一。

“海口综合保税区现辖金盘片区、老城片区、空港片区等3个片区。近年来园区大力发展免税品、国际贸易、现代物流、保税加工、先进制造、融资租赁等六大重点产业，现有企业2238家，其中外资企业183家，总部经济企业6家”“陵水黎安国际教育创新试验区是海南国际教育创新岛建设的重要载体。截至目前，已签约引进国内外知名高校20所，其中国外高校12所、国内高校8所”……

海南日报记者在现场看到，园区相关负责人在舞台上——详细介绍，上百位求职者在台下听得认真，甚至还有人拿出了笔记

本进行记录，生怕错过每一个园区发展的重点、亮点与所需的岗位。

此外，重点园区能为人才提供怎样的发展平台，也是求职者关注的热点问题。对此，洋浦工委组织部副部长刘智锋表示，洋浦经济开发区创新设立了政府雇员制度，优化干部年龄和知识结构，拓宽优秀年轻人才进入政府工作渠道。

海南生态软件园集团有限公司相关负责人介绍，海南生态软件园不断完善生活配套，率先提出“15分钟生活圈”理念，实现“家庭、事业、生活平衡发展”。

“希望毕业后能留在海南工作，更希望能进入重点园区这样充满澎湃动能的发展平台大展身手。”听了介绍后，海南大学学生苏振龙表示。

2021年海南自由贸易港招才引智活动高校、医院和科研机构专场  
无限广阔的平台 诚意满满的邀约

本报海口10月24日讯（记者陈蔚林）“请问吸引人才到海南大学工作的要素有哪些？”“请问海口市人民医院能给人才提供哪些待遇？”10月24日，在海口启幕的2021年海南自由贸易港招才引智活动上，高校、医院和科研机构专场吸引了大批人才以线上线下的方式密切关注、积极互动。

该专场活动中，海南大学、海南省人民医院、海口市人民医院、中国热带农业科学院、中国科学院深海科学与工程研究所相关负责人依次登台“带岗直播”，推介所在单位的基本情况

和用人需求、人才政策，回答现场人才提问。海南日报记者注意到，有的求职者对意向单位的发展现状和前景十分关心。一位来自海南大学的学生期待留校工作，她关于学校发展规划的问题得到了详细解答。

海南大学人事处处长聂清斌介绍，当前，海南大学正通过推动书院制改革、推进完全

学分制改革、组建七大协同创新中心等方式，朝着世界一流和国内顶尖高校的目标迈进。

更多求职者关注的是用人单位的用人需求和人才政策。对现场求职者的提问，海口市人民医院党委书记王会庆表示，医院求贤若渴，对引进人才高度重视，将给予充分的待遇保障。比如，满足医院条件并被认定为海南省高层次C类人才的可获得130万元安家费，被认定为海南省高层次D类人才的可获得100万元安家费，此外，医院还将按有关标准给予人才住房补贴、科研启动经费等。

引进人才的配偶工作及未成年子女入学问题，也是求职者关注的热点之一。

对此，海南省人民医院组织人事部部长包珊表示，此次医院拿出“心血管疾病医学中心”等6个医学中心和多个临床医技科室学科带头人的岗位进行招聘，为的是“平台留人”“事业留人”。与此同时，医院也注重

“情感留人”——对于引进人才的家属，如果符合医院现有岗位要求，将按“自主自愿、人岗相适、岗位所需”原则进行聘任；如果已是公务员或企事业单位工作人员，医院将商请有关单位按照相关程序，全力保障好人才家属随迁随调。

“我们会拿出足够的诚意，急人才所急、想人才所想，全方位做好人才工作”“自贸港的优惠政策直接地体现到了人才身上，希望广大人才抓住在自贸港建功立业的机会”……招聘单位给出的真金白银的待遇、无限广阔的平台、诚意满满的邀约，引发了求职者的阵阵掌声。

“我们虽然远在千里之外，但仍能感受到海南向五湖四海招贤纳士的诚意。”通过海南日报直播平台收看了专场活动的上海网友林雨佳说，“我的简历已经投出，希望有机会到充满热情和希望的海南自贸港工作生活，在建设自贸港的过程中实现自己的人生价值！”

2021年海南自由贸易港招才引智活动企业专场  
尽展企业魅力 释放引才诚意

本报海口10月24日讯（记者昂颖）10月24日，2021年海南自由贸易港招才引智活动企业专场直播宣讲会在海口举行。世界500强央企、国企及法定机构等相关负责人通过PPT展示、交流互动等方式，详细地向应聘者介绍企业文化、发展前景、福利薪资和人才需求，解答应聘者关于就业、安家、职业发展等方面的问题，并诚挚邀请心怀梦想者加入。

海南省农垦投资控股集团有限公司、海南银行股份有限公司、海南省大数据管理局、中国联合网络通信有限公司海南省分公司、中国出国人员服务有限公司、海口市城建集团有限公司、海南金盘智能科技股份有限公司、国药大健康产业（海南）有限公司、海南海药股份有限公司等9家单位，招聘岗位涉及专业领域广泛，覆盖计算机、法律、医

疗药品、国际贸易、工商管理、市场营销、财务会计、人力资源管理、国际贸易、高中初级技工等多类别，招聘学历、职级层次跨度大。

在宣讲中，有的企业清楚列出各岗位的招聘人数、岗位要求、岗位描述、薪酬待遇，配上精炼、特色突出的公司简介和员工自我介绍，让应聘者对招聘信息一目了然；有的将企业招聘广告编成快板唱词，轻松、活泼的氛围瞬间点燃了在场应聘者的挑战热情；还有一些企业直接给出了简历投递专用邮箱和人才招聘咨询热线……这些信息无不透露出招聘企业的诚意。

海南日报记者注意到，宣讲会现场的每家单位都会向应聘者推介“海南自贸港人才引进相关政策”信息，详细介绍人才引进类别、安家补助、租房补贴等，展现自贸港广纳

贤才的决心。同时，企业还根据自身实际情况，推出奖金、股权、住房等激励措施，吸引不少应聘者主动投递简历。

“想要留住自贸港人才，企业必须设计好相应的股权激励机制。”海南金盘智能科技股份有限公司总经理李辉向海南日报记者介绍，10月，金盘科技发布了“2021年限制性股票激励计划”首次授予激励对象名单，既调动了员工积极性，也让员工分享到公司发展带来的股权增值，“希望这个措施能在招才引智活动中成为吸引青年人才的密码。”

来自天津的海南师范大学生命科学学院应届毕业生霍玉鑫表示，本来只是抱着试试看的心态来到这里，没想到找到了与自己专业符合的企业岗位，“如果有好的机会，我希望留在海南发展，也为自贸港建设尽绵薄之力。”



一位参加启动仪式的学生代表在阅读宣传册《高校毕业生就业导引》。



10月24日，在我省高校就读的留学生代表参加了启动仪式。