

坚持党建引领 打造“三亚模式”

——三亚市党建引领自由贸易港建设现场推进会发言摘登

10月25日,三亚市党建引领自由贸易港建设现场推进会召开。该市牢牢把握“党建引领”这一主线,坚持用好制度集成创新这把“万能钥匙”,研究新情况、解决新问题、推动新发展,落实落细省委《关于坚持以党建引领海南自由贸易港建设的意见》,为全省提供更多“三亚模式”和“三亚案例”,为三亚在海南自贸港建设中打造新标杆提供坚强政治保障。以下为部分市直单位、市属国企、法定机构负责人的表态发言。

红色引擎促融合 区域共建谋发展

三亚海棠区委书记、市现代服务业产业园工委书记 鲁正兰

海棠区深入探索“湾区大党委”体制机制,坚持“关系不隶属,党建来统领”的工作思路,联动湾区优质资源,释放湾区高效旅游经济效应,发挥集成资源力量,以红色引擎助推湾区自贸新发展,促进湾区大融合大开放。一是“融合”立题,启动海棠自贸港党建“新路径”。着力探索

“融合型”党建引领区域发展治理新路径,通过党组织联动各领域互动,推动党建工作融入行业引导、企业经营、发展创新、组织管理,全面加强湾区发展的整体性和系统性,努力实现更高质量的区域一体化发展。二是“融合”破题,组织联动找准行动“契合点”。以提升基层组织力为重

点,打造自贸港“融合型”党建,做实新兴领域党建工作。三是“融合”解题,强化党的领导驱动“三架马车”。深化“党建+营商环境建设”,以“组织链”带动“产业链”“行业链”,优化人才发展环境,激励干部担当作为,把党建贯穿于工作的各领域各环节。

围绕教育抓党建 抓好党建促教育

三亚市教育局党委书记 吴萍

围绕教育抓党建,抓好党建促教育,以党建引领三亚教育事业高质量发展。下一步,该局一是聚力思想政治建设,引领“党建铸魂”。把基层党建工作贯穿教书育人全过程,把思想政治工作贯穿学校教育管理全过程,完善党委理论学习中心组和党总支(党支部)学习制

度,推动思想政治教育经常化、制度化。二是聚力党建引领保障,建设与自贸港相适应的三亚教育。实施“双培养”工程,打造“雁领天涯”特色品牌,打造高素质教师队伍;推动美国卫斯理安学院附属海南国际高中、英国威雅公学三亚学校、三亚维多利亚公学、北大附中三

学校等合作办学项目尽快落地,启动市直属学校“区管校聘”管理体制改

打通“最后一公里” 共联共建大社区

三亚吉阳区委书记 陈明

吉阳区注重把加强党建引领作为提升基层社会治理能力的根本途径,不断探索城市党建新模式,各大社区已初步形成“共驻共建、互联互动、资源共享、合作共赢”的区域化党建工作新格局。下一步,该区一是推进党群综合服务体系建设。把党建工作和中心工作深度融合,试行“直通联办”改革,构建

资源集约、运行高效、服务便捷的“大社区”综合服务模式。二是构建区域化社会治理新格局。打造吉阳区“1+8+38+N”四级党群服务阵地体系,进一步整合资源把辖区内更多单位及企业纳入大社区“共联共建”大家庭,全力打通服务群众“最后一公里”,让大社区为民服务功能和作用得到充分发挥。三是

打造富有吉阳特色的党建品牌。统筹大社区干部资源,充分调动大社区领导干部工作积极性;坚持以点促片、以片带面,进一步将党建工作融入大社区,指导大社区形成引领示范作用;要切实提升大社区党群服务内涵,努力完善服务功能,努力打造独具吉阳特色、吉阳亮点的大社区新格局。

党建引领促融合 筑巢引凤展蓝图

三亚天涯区委书记 黄兴武

天涯区按照“筑巢引凤、引智融合、躬行实践”的思路,以党建引领“候鸟”人才集聚天涯,将基层党建与“候鸟”人才工作深度融合,一体推进,形成建设海南自由贸易港的一股强大合力。下一步,该区一是突出党建引领作用,提升“候鸟”党建工作实效。引导“候鸟”党员在自贸港建设中当先锋、做表率,将更多

“候鸟”群体团结在党的周围,吸引更多“候鸟型”人才发挥专长特长,服务中心大局。二是完善“候鸟”智库建设,实现人才供需有效对接。建立“候鸟”人才发现管理机制,通过开展“候鸟恋红巢”系列活动,进一步完善天涯区“候鸟智库”;建立“候鸟”人才供需对接机制,不定期通过“候鸟”党委、“候鸟”人才工作站等

官方平台发布“候鸟”人才需求信息,鼓励“候鸟”人才积极参与城市建设中来;建立“候鸟”人才激励保证机制,探索建立“候鸟”人才发展专项基金。三是压实压牢主体责任,突出高位推动科学谋划。调动党员干部助力“候鸟”人才工作发展积极性,最终取得“候鸟”党建工作质量和人才工作质量双提升。

筑牢堡垒树旗帜 提升乡村战斗力

三亚崖州区委书记 马育红

崖州区全面推行党建网格化管理,激活农村党建“神经末梢”,形成自贸港建设新形势下党组织覆盖、资源整合、协同联动的农村基层治理新格局。一是坚持抓班子、强队伍,提升农村基层党组织组织力。全面推行村(社区)干部职业化管理,坚持从严管理、管好用好驻村第一书记和乡村振兴工作队,通

过特聘专家、技术顾问等方式,制定相应培养计划和措施强化人才储备基础,带动村级干部人才能力水平素质提升。二是坚持建“堡垒”、树旗帜,提升农村基层党组织战斗力。持续开展农村党组织规范化示范点创建,依托崖州地方红色教育资源,打造梅西村等红色美丽村庄党建示范点,全面推行农村基

层政协协商,分批次推进农村党群服务中心建设和升级改造,打造农村党建新阵地。三是坚持聚合力、强发展,提升农村基层党组织感召力。开展区直机关党组织与村级党组织“结对共建”,探索强村带弱村、村企联手帮扶等多种形式,指导实现多元化经营,推动乡村产业振兴。

以坚强组织保证 促乡村全面振兴

三亚育才生态区工委书记 李若平

育才区扎实开展抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴,取得了实效。下一步,该区一是坚持系统观念,整体谋划推进,为乡村全面振兴提供正确的政治方向。整体谋划推进产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴。二是找准薄弱环节,集中力量突

破,为乡村全面振兴发展提供人才支撑。在机关和每个村各组建一支“党员先锋队”,建立一支编外人员储备库,包括专家团队、临聘教师、“候鸟”专家、社会精英、企业管理等人才储备库;依托村集体企业公司,培养一批企业经营管理人员,发挥村民群众的内

生动力,发展壮大村级集体经济。三是建强战斗堡垒,落实工作责任,为乡村全面振兴提供坚强的组织保证。创建马亮村“酸豆树下党课”、青法村“稻田原野议事台”、雅林村“古榕树下红色广场”等党建创新“三部曲”,打造接地气、有特色的农村党建品牌。

强化“政治引领” 做好“队伍保障”

三亚市委直属机关工委常务副书记 侯振华

抓好机关党建工作,以机关带系统、带基层,发挥各级党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。一是切实抓好思想理论武装,强化“政治引领”。组织开展模范机关创建和市直机关党的科学理论大学习、大培训,努力把学习成果转化为提升党建工作和

服务自贸港建设的思路举措、行动自觉和工作成效。二是配齐配强党务干部队伍,做好“队伍保障”,切实把综合素质高、群众基础好、熟悉党务工作业务的优秀干部选拔到党务干部队伍中来。三是强化日常党建服务指导,推动“减负增效”。统筹推进市直机关党建“标准+质量+示范”

建设,编撰出台了市直机关党建工作规范,组建市直机关党建服务指导员队伍,下沉力量常态化开展党建服务指导工作,组建党务干部兼职教员队伍,主动“送学上门”。四是整合市直机关党建资源,搭建“创新平台”。五是严格党建责任督查考核,严肃“监督考评”。

凝心聚力开新局 白衣映照党旗红

三亚市卫生健康委员会党委书记 潘国华

三亚公立医院“白衣”党建已初具雏形,形成以“抗疫党建”“医心向党”为代表的多个系列党建品牌,目前正在推进自贸港三亚公立医院高质量“白衣书记”培养计划、自贸港三亚公立医院“党建医联”创新计划、自贸港三亚公立医院“文化强院”提升计划三项计划。三亚将实施

公立医院党委书记“自贸港公立医院党建引领创新”“自贸港背景下的党委领导下的院长负责制”等专题培训计划,形成“比党建能力,学党建业务,赶党建讲台,超党建水平”的火热党建氛围。坚持医改和党建工作同步推进,按照探索建立三类“党建医联”模式。坚持“文化强院”凝

聚力,强化患者需求导向,把患者是否满意以及满意的程度作为衡量医院工作的标准,建设特色鲜明的医院文化,更好团结引领医务人员聚力奋进,更加关心关爱医务人员,从提升薪酬待遇、发展空间、执业环境、社会地位等方面入手,给予医务人员更温暖的归属感。

“头雁”引领抓落实 服务主线铸警魂

三亚市公安局党委书记 王东

三亚各级公安机关基层党组织以服务保障海南自贸港建设为主线,健全党建工作制度,切实提高基层公安机关的整体战斗力。一是发挥各级党组织书记表率作用。推动各级党组织书记把主要精力放在调查研究、解决问题、推进落实上,实现由“实战型”向

“研究型+实战型”领导干部的转变,形成“头雁效应”。二是加强基层党组织建设。落实流动党员管理机制,着重抓好软弱涣散基层党支部整顿;将党建纳入单位和干部的绩效考核,切实破解党建和业务工作“两张皮”的问题。三是健全党建工作机制。科学制

定三亚公安党建工作三年规划,积极探索与自贸港建设相适应的党建工作思路;积极打造三亚公安“党建+乡村振兴”党建品牌。四是加强党员队伍管理。五是促进公安工作高质量发展,把党建与履行好公安机关主责主业结合起来。

发挥排头兵作用 勇于担当新使命

三亚市国资委党委书记 冯强

三亚国资委以党建为引领,积极发挥国企的骨干和排头兵作用,在自贸港建设中主动扛起国资国企的担当。下一步,该委一是提高政治站位,强化党对国有企业的领导。以国有企业党建重点任务为抓手,以党支部规范化建设为引领、以创建党建示范点为重点,大力推进基层党建工作

创新发展。二是深化国资国企改革,将国企改革发展融入海南自贸港建设中来。加强与央企、省属企业的沟通,在海南自贸港建设、招商引资、国有企业整合重组、混合所有制改革、投融资体制机制改革等方面寻求多方位合作,发挥国有企业在海南自由贸易港建设中的排头兵作用。三是

落实主体责任,守住党风廉政建设底线。系统梳理分析市属企业在重点领域的廉洁风险点,毫不松懈纠治“四风”,坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延,坚持一把尺子量到底;进一步压紧压实从严治党主体责任和书记第一责任人责任,破解对一把手监督和同级监督难题。

强化双轮驱动 形成良性互动

三亚崖州湾科技城管理局党委副书记 林海

崖州湾科技城管理局党委坚持以“抓党建促自贸港建设”为宗旨,打造“四张名片”,提升“四项指数”,以高质量党建引领园区高质量发展。下一步,该局将强化“学习领会”与“贯彻落实”双轮驱动,从严落实党委主体责任,以高质量党建引领园区高质量发展。二是强化“政治功能”与“精准滴灌”双轮

驱动,增强党建服务引领功能。加强党建服务,深化“1+5”党建服务体系,综合运用项目清单化管理,发挥党组织作用,形成党建工作与中心工作良性互动循环;通过送服务上门、点单式服务、党建联席会、党建联盟等形式,不断扩大党建工作覆盖;持续推进党群服务中心规范化建设,打造“15分钟服务圈”。

三是强化“引龙入海”与“深水养鱼”双轮驱动,培育打造人才聚集高地。加强产业引才、平台引才,形成科研领军人才、中坚人才、后备人才的梯队培养格局;强化园区与市县联动,打造人才引进培养双轮驱动,完善人才成长链,加快完善文化招商、文化服务机制,营造创业就业良好环境。

搭好“党建链” 连接“产业链”

三亚中央商务区管理局党委专职副书记 刘兰

中央商务区把党的建设贯穿园区各领域各方面各环节,探索法定机构党建工作新思路,以高质量党建引领园区高质量发展。下一步,该局将一是全方位统筹,切实发挥基层党建促进园区产业发展新优势。探索以“党建链”连接“产业链”工作新模式,让党建工作成为

推动产业集聚发展的新引擎;引导外资企业“隐形”“口袋”党员主动亮明身份;努力培育外资企业党建队伍,探索建立以园区党委为核心,各类群团组织、经济组织等齐发力的外企党建工作网络。二是各方面联动,切实激发各领域党建共联园区产业发展新动能。定期

召开党建联席会,签署党建合作备忘录,打破制约园区发展的条块壁垒,做到党建共建、资源共享、信息共用、治理共商。三是多方法融合,努力实现创新型党建服务园区产业发展新跨越。持续完善“商鹿通”综合服务体系建设,深化党群服务中心和党员空中航站建设。

织密组织网络 夯实两新党建

三亚市委两新组织工委书记 符婉

三亚优化建立两新组织体系,发挥“四大平台”作用,实施“四个党建工程”促质量提升,打造一批自贸港两新组织党建新标杆。下一步,三亚一是增强做好两新组织党建工作的使命感和前瞻性。织密两新组织网络,消除覆盖空白点,确保两新组织正确的政治方

向。二是紧扣实际拿出举措,增强党的组织和工作覆盖的有效性。探索“五个兜底”两新组织管理制度,为两新组织党组织提供“菜单式”服务;探索加强产业链、供应链、创新链党建工作,推动产学研、上下游、大中小企业开展党建联建。三是紧跟形势突出特色,谋划打造

自贸港党建品牌。创新园区非公企业党建区域化、网格化管理模式,着力抓好互联网企业党组织和工作覆盖,研究出台加强物业行业、“候鸟”等新兴业态新兴领域党建工作的办法措施,探索做好快递小哥、网约工、网络主播等新就业群体的工作。(本版文字整理/肖星)

