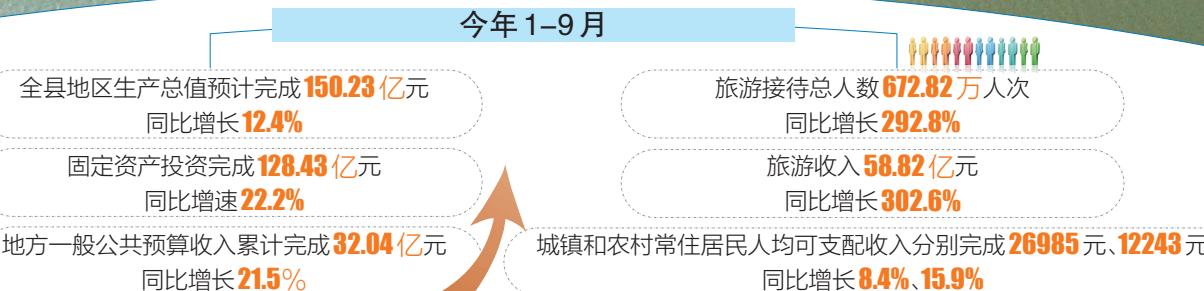


# 陵水以党史学习教育和“查堵点、破难题、促发展”等为抓手，深入推进作风整顿建设 “严”字当头 纠治顽疾



陵水设立“未办成事协调服务窗口”。



## 攻坚克难纠顽疾，推动解决“老大难”问题

作风建设关乎民心向背、关乎执政未来。改革开放以来的实践经验充分表明，一个地区经济发展的快与慢，与这个地区干部工作作风的好坏密切相关。

陵水县生态环境整治、拆违打违等历史遗留和“老大难”问题涉及群众切身利益，存在客观困难多，且部分工作人员存在畏难心理，得过且过，不敢“碰硬”，导致各项难题推进速度极慢。2017年第一轮中央环保督察以来，针对潟湖整改工作陵水县先后印发了《退塘还湿还林工作方案》《近岸海域高（低）位池水产养殖违法排污整治实施方案》等多个相关实施方案，但整治时间一拖再拖，整改工作变成“投资大、用时久、效果差”的糊涂账，甚至出现了越整治，污染越重的问题。针对潟

湖治理的问题，在县委示范带动下，全县各单位闻令而动，以“敢啃硬骨头”的过硬作风整治黎安、新村“两个潟湖”污染问题，截至目前，清除渔排近44万平方米，清退近岸海域禁养区养殖场面积7788亩，加快推进还林还湿1400余亩。在深入推进新村潟湖整治的同时，通过打造海上民宿、海钓平台、创建渔排协会等方式助力渔民转产转业。

陵水县中心大道原“迎春宾馆”项目，自1994年项目启动，搁置再到官司纠纷，该项目土地长期闲置，造成土地资源浪费，且该项目用地范围存在大量乱搭乱建，垃圾死角随处可见。以上难题，直接影响了周边居民的正常生产生活，严重影响到陵水县总体规划与发展。针对原“迎春宾馆”项目，县委主动出击，积极应对，

要求多个部门多方面搜集证据，认真梳理案情，查阅原始资料，分析案件疑点，创新办理思路，依规依法对原“迎春宾馆”项目及用地范围内违法建筑进行拆除，不仅加快了陵水县安居房项目落地建设，也为陵水县征拆工作提供了新的工作思路。

陵水新村镇满福花园小区（教师

经济适用房）为教师集资房，自2014

年12月开始建设，工期为2年，约定的交房时间为2018年1月，由于施工

单位资金短缺、项目附属机房规划调

整等原因，3年过去了，住房迟迟不能

验收交付，教师们意见很大。陵水县

教育局主动正视历史遗留问题，本着

“新官要理旧账”的要求，加强与县城

投公司、县住建局、县资规局等相关

职能部门协调沟通，稳妥推进满福花

园小区验收前的各项工

作，今年6月

底，陵水新村镇满福花园小区通过验收并交付给购房教师。“经过多方努力，目前，满福花园小区的水电都通了，教师们已经领到了钥匙，他们陆续在装修，准备入住。”陵水县教育局相关负责人说。

陵水世知酒店五期续建工程A3-1号和A16-1号别墅由于未办理竣工验收，无法办理不动产转移登记，房屋业主多次向政府反映。为切实解决群众反映的堵点难点问题，陵水县自然资源和规划局经过认真研究，根据有关文件精神，单独对上述两栋别墅进行现状规划核实并出具了规划核实意见，同时积极协调县住建部门核实体两栋别墅的竣工材料，并依法出具了两栋别墅的竣工备案函。今年9月底，两栋别墅均已登簿出证。

据介绍，该县纪委监委对能力不匹

配、干事不积极的干部，进行岗位调整，选

优配强各班子，形成“能者上、庸者下、劣

者汰”选人用人机制。同时，还建立健全

干部担当作为激励保护机制，精准筛选出

“知错能改”的好干部，鼓励受处分干部放

下思想包袱，以积极心态应对工作，努力

为想干事、敢干事、干成事的干部消除“负

面影响”，将干部受处分后的实际表现作

为干部能否重新任用的重要依据，对在基

层一线工作岗位或急难险重任务中表现

突出，取得显著成绩的同志，在影响期满

后大胆推荐使用，2020年以来提拔重用6

名“行家里手”干部，其中4名先后获得县

级以上荣誉称号。

陵水大胆任用影响期满的干部，激发

和保护了干部干事创业积极性、主动性、

创造性，在陵水范围内营造出积极向上、

奋勇争先的工作氛围，有力推动了陵水经

济社会各项事业快速发展。

为干事创业者“兜底”  
陵水干部选拔任用新导向——  
**有为有位，无为让位**

陵水时刻保持对作风问题的警醒，今年以来综合运用监督执纪“四种形态”，及时处置“大象屁股，推不动”“脚踩西瓜皮、滑到哪算哪”等苗头性倾向性问题，对责任心不强、服务群众不到位、驻村工作不扎实等现象，开展提醒谈话802人次。

陵水保持高压震慑态势，重拳整治“四风”顽瘴痼疾，查处不作为慢作为为乱作为、违反中央八项规定精神和“四风”问题69起74人，其中给予党纪政务处分60人，诫勉谈话14人。

据介绍，该县纪委监委对能力不匹配、干事不积极的干部，进行岗位调整，选优配强各班子，形成“能者上、庸者下、劣者汰”选人用人机制。同时，还建立健全干部担当作为激励保护机制，精准筛选出“知错能改”的好干部，鼓励受处分干部放下思想包袱，以积极心态应对工作，努力为想干事、敢干事、干成事的干部消除“负面影响”，将干部受处分后的实际表现作为干部能否重新任用的重要依据，对在基层一线工作岗位或急难险重任务中表现突出，取得显著成绩的同志，在影响期满后大胆推荐使用，2020年以来提拔重用6名“行家里手”干部，其中4名先后获得县级以上荣誉称号。

陵水大胆任用影响期满的干部，激发和保护了干部干事创业积极性、主动性、创造性，在陵水范围内营造出积极向上、奋勇争先的工作氛围，有力推动了陵水经济社会各项事业快速发展。

**聚焦反映干部作风的各类典型事件  
陵水不定期发布“红黑榜”通报**

“新时代要有新气象，更要有新作为。”作风建设是展现新气象、新作为的窗口，陵水在去年开展“作风建设年”活动取得明显成效的基础上，继续深入开展“陵水擂台·六比竞赛”活动，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设，目前已印发活动“红黑榜”工作简报10期，以表扬先进树立学习典型，以通报批评倒逼作风转变。

“红黑榜”通报，对各单位点名道姓，总结成功经验，指出存在的问题和不足，并提出整改要求。在第一期“红黑榜”通报中指出，近期，在开展疫情防控、村（社区）“两委”换届、公共工程和土地出让项目中，部分乡镇、单位还存在行动慢、落实不到位、各自为战等现象，影响各项重点工作有效落实，多个乡镇和部门被点名通报批评。

据了解，陵水将加大“红黑榜”通报力度，以正面典型营造找先进、学先进、当先进的浓厚氛围，以反面典型为镜鉴，对个别部门单位“慢作为、不作为”问题，及时通报批评，对搞形式敷衍应付的单位严肃问责单位主要负责人。

（撰稿/易建阳 翳磊 陈冰）

作风建设是干部队伍建设的重中之重。作风正，民心顺。自海南省委开展作风整顿建设以来，陵水黎族自治县始终坚持问题导向、目标导向、结果导向和民意导向，以求真务实的工作作风，统筹推进、狠抓落实，紧密结合工作实际，以党史学习教育和“查堵点、破难题、促发展”等为抓手，精准纠治作风顽疾，深入推进作风整顿建设，以作风建设永远在路上的坚韧和执着，促进全县党风廉政向上向善。

“我们要以省委开展作风整顿建设为契机，聚焦当前陵水作风建设存在的突出问题，将作风整顿建设与党史学习教育等工作紧密结合起来，为推进陵水县经济社会高质量发展、助力海南自贸港建设提供坚强作风保障。”陵水县委书记符鸣在全县作风建设年动员部署会上要求，全县各级各部门要提高政治站位，充分认识开展作风整顿建设的重要性、紧迫性，切实把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来，推动全县干部作风大转变。

作风建设关乎民心向背、关乎执政未来。改革开放以来的实践经验充分表明，一个地区经济发展的快与慢，与这个地区干部工作作风的好坏密切相关。

陵水县生态环境整治、拆违打违等历史遗留和“老大难”问题涉及群众切身利益，存在客观困难多，且部分工作人员存在畏难心理，得过且过，不敢“碰硬”，导致各项难题推进速度极慢。2017年第一轮中央环保督察以来，针对潟湖整改工作陵水县先后印发了《退塘还湿还林工作方案》《近岸海域高（低）位池水产养殖违法排污整治实施方案》等多个相关实施方案，但整治时间一拖再拖，整改工作变成“投资大、用时久、效果差”的糊涂账，甚至出现了越整治，污染越重的问题。针对潟

湖治理的问题，在县委示范带动下，全县各单位闻令而动，以“敢啃硬骨头”的过硬作风整治黎安、新村“两个潟湖”污染问题，截至目前，清除渔排近44万平方米，清退近岸海域禁养区养殖场面积7788亩，加快推进还林还湿1400余亩。在深入推

进新村潟湖整治的同时，通过打造

海上民宿、海钓平台、创建渔排协

会等方式助力渔民转产转业。

陵水县中心大道原“迎春宾馆”

项目，自1994年项目启动，搁置再到

官司纠纷，该项目土地长期闲置，造

成土地资源浪费，且该项目用地范

围存在大量乱搭乱建，垃圾死角可

见。以上难题，直接影响了周边居

民的正常生产生活，严重影响到陵

水县总体规划与发展。针对原“迎

春宾馆”项目，县委主动出击，积

极应对，

要求多个部门多方面搜集证据，认

真梳理案情，查阅原始资料，分析案

件疑点，创新办理思路，依规依法对原

“迎春宾馆”项目及用地范围内违法

建筑进行拆除，不仅加快了陵水县

安居房项目落地建设，也为陵水县征

拆工作提供了新的工作思路。

陵水新村镇满福花园小区（教师

经济适用房）为教师集资房，自2014

年12月开始建设，工期为2年，约定的

交房时间为2018年1月，由于施工

单位资金短缺、项目附属机房规划调

整等原因，3年过去了，住房迟迟不能

验收交付，教师们意见很大。陵水县

教育局主动正视历史遗留问题，本着

“新官要理旧账”的要求，加强与城

投公司、县住建局、县资规局等相关

职能部门协调沟通，稳妥推进满福花

园小区验收前的各项工

作，今年6月

底，陵水新村镇满福花园小区通过验

收并交付给购房教师。“经过多方努

力，目前，满福花园小区的水电都通

了，教师们已经领到了钥匙，他们陆

续在装修，准备入住。”陵水县教育局

相关负责人说。

陵水世知酒店五期续建工程A3-1号和A16-1号别墅由于未办

理竣工验收，无法办理不动产转移登

记，房屋业主多次向政府反映。

为切实解决群众反映的堵点难点问

题，陵水县自然资源和规划局经过认

真研究，根据有关文件精神，单独对上

述两栋别墅进行现状规划核实并

出具了规划核实意见，同时积极协

调县住建部门核实体两栋别墅的竣

工材料，并依法出具了两栋别墅的竣

工备案函。今年9月底，两栋别墅均

已登簿出证。

据介绍，该县纪委监委对能力不匹

配、干事不积极的干部，进行岗位调整，选

优配强各班子，形成“能者上、庸者下、劣

者汰”选人用人机制。同时，还建立健全

干部担当作为激励保护机制，精准筛选出

“知错能改”的好干部，鼓励受处分干

部放下思想包袱，以积极心态应对工

作，努力为想干事、敢干事、干成事的干

部消除“负面影响”，将干部受处分后

的工作表现作为干部能否重新任用的重

要依据，对在基层一线工作岗位或急

难险重任务中表现突出，取得显著成

绩的同志，在影响期满后大胆推荐使

用，2020年以来提拔重用6名“行家

里手”干部，其中4名先后获得县

级以上荣誉称号。

陵水大胆任用影响期满的干部，激

发和保护了干部干事创业积极性、主

动性、创造性，在陵水范围内营造出积

极向上、奋勇争先的工作氛围，有力