

■ 本报记者 黄媛艳

海南省委人才工作委员会近日评选出6个2021年“海南省优秀人才团队”，三亚占据半壁江山，其中的两个国际先进人才团队全部花落鹿城，才聚天涯引发广泛关注。

三亚着力打造自贸港建设标杆城市，重点产业提质增效，人才是基础也是关键。三亚积极实施“人才强市”策略，以人才资源驱动城市高质量发展，筑巢引凤，引育结合，高层次人才纷至沓来。

引凤筑巢，发挥人才优势

刚拿到永久居留证，我省B类人才、隆平生物技术（海南）有限公司总经理吕玉平开心不已，“这下终于可以安心在三亚创业搞科研了。”

作为国际知名的粮油作物生物技术芯片研发专家，吕玉平2019年被推介到三亚进行创业。短短的两年时间，公司迅速成长为估值超过10亿元并具有行业独角兽企业潜质的高科技种企，这离不开三亚对人才工作的鼎力支持，对此吕玉平如数家珍：“三亚以全球动植物中转基地的平台帮助企业进口了急需的科研玉米种质资源；支持团队申报首批‘双百’人才团队，积极帮助其申请省级人才主管部门出具办理永久居留证的推荐函……”

吸引人才，乃至吸引人才团队，三亚加大招才引智的力度，吕玉平绝非孤例。省内首个面向全球公开选聘的国际高端管理人才、来自香港的叶家霖，成为三亚最年轻机构——三亚市旅游推广局的“一把手”，将在未来

三年内带领团队扛起三亚旅游转型升级的重担；深海油气领域的知名专家周国强带着国内领先的实验室团队进驻三亚海洋油气研究院，助力鹿城深海产学研用一体化发展；来自国内11所重点高校的1161名研究生进驻三亚崖州湾科技城，深耕深海科技和种业科技……

三亚市委组织部有关负责人透露，为做好重点产业、行业的人才引育工作，三亚坚持需求导向，推动12个重大人才工程；全面梳理全市经认定的高层次人才及国家、省、市重点项目人才入选情况，重点收集整理其中678人次详细信息，初步建立优秀人才数据库；在全市范围内开展“候鸟”人才、国际人才情况调查，收集整理936名“候鸟”人才、122名外籍人才、115名国际学生、164名留学人员和10名港澳台人才信息，进一步完善城市人才信息库；不断巩固深化职称制度改革成果，构建三亚职称数据库信息平台。

筑巢引凤，人才智汇创新

作为首批海南省优秀人才团队——国内领先人才团队的人选者，由海南省“杰出人才”“万人计划”领军人才赵玮领衔的深海立体观测与信息服

务团队立足三亚，在海洋技术装备研发、深海立体组网观测、海洋环境信息服务等领域，取得骄人业绩。

“团队隶属于中国海洋大学三亚海洋研究院，扎根在三亚崖州湾科技城。得益于园区深海产业的不断发展，我们也快速凝聚了一批相关领域的老中青高端人才。”赵玮表示。

抓好重点园区这个自贸港建设的重大功能平台，三亚积极打造人才培育高端平台载体。今年以来，三亚全市新增市场主体同比增长近九成；海南自由贸易港建设一周周年期间，三亚直接招商引资企业达1825家，中国种子集团、中国农科院、百胜集团等一批世界500强企业、“国字号”大所大院落户重点园区，吸引产业人才集聚。

“除了发挥园区汇聚人才的功能，三亚还先后设立21家院士创新

平台，成立7个国医大师工作室、2个国家级‘名校长（学科名师）工作室’、2家博士后科研工作站、1家省级高新技术产业园、5家‘海智计划’工作站、1家省级高技能人才培训基地；建成‘天涯创客’等2家科技企业孵化器和6家省级众创空间，3家省级‘候鸟’人才工作站，为各类人才搭建干事的平台。”三亚市委组织部有关负责人透露。

在做好平台建设的同时，三亚着力完善制度支撑，为人才干事创业提供保障。在市级层面不断完善顶层设计，出台《三亚市落实“百万人才进海南行动计划”实施方案（2018—2025年）》《三亚市人才发展“十四五”规划》两大纲领性文件；围绕人才发展体制机制改革及引进创新创业人才等工作，先后出台了人才住房保障实施细则、专项事业编制使用管理办法及岗位设置、市委联系服务重点专家工作实施细则等一系列政策措施，最大程度构建了市、园区联动的良好效应，立起全市人才工作的“四梁八柱”。

近悦远来，构建人才乐园

近年来，三亚在人才工作中始终坚持以人才需求为导向，不断开展流程优化和制度创新。开设外籍人才工作、居留许可联审联检窗口，缩短业务办理时限；疏通军队退役及外省派驻三亚专技人才流动堵点；人才政务服务“单一窗口”试行网上办理，着力精简流程提高办事效率……一批

务实的政务服务举措，极大优化三亚人才公共环境。

着力为人才解难题，发力为人才优保障。目前，三亚积极打造“近悦远来”良好生态环境，为人才安居乐业和建功立业提供保障。

健全优化人才服务机制。安排17名市领导联系124名重点专家，推动党委联系服务重点专家工作制度化、常态化；在重点园区、科研机构等设立22个人才工作站，建立起覆盖人才聚集单位的人才服务网络；组建一支有120家重点单位组成的130名联络员队伍，实行专岗对接、专人对接、精准服务；实行高层次人才认定、人才租（购）房补贴网上审批办理，打通人才服务“最后一公里”。

全面落实人才服务政策。给予符合条件的人才发放租（购）房补贴，并在安居型商品房项目建设中配建人才公寓，统筹安排部分人才子女入学，协调高层次人才配偶就业；落实个人所得税政策，870名高端紧缺人才减免税额7632.63万元；在4家市属三甲医院开通高层次人才就医绿色通道，为高层次人才提供免费健康体检服务。

完善谋划人才发展战略。谋划编制市场急需紧缺人才目录，形成人才需求预测和宏观调控机制，保障和扩大园区、科研院所、医院、企业等用人单位在人才引进、培养、使用、评价、激励等方面的自主权；在编制和规定的岗位设置结构比例范围内，允许公益二类事业单位自主决定合理配置各类各级岗位，对符合条件的人员，实行协议工资制、年薪制、项目工资，探索在事业单位设置特设岗位引进急需紧缺的高层次人才。

建好人才“蓄水池”，优化人才发展生态，才聚天涯，智促发展，三亚正呈现“招才引智与产业导向同源共流”的发展新气象。

（本报三亚11月11日电）



冬季瓜菜种植忙

11月8日，三亚天涯区妙山村农民在田间移植青瓜苗。“立冬”过后，当地农民抓紧农时抢种冬季瓜菜。据了解，三亚今冬明春计划种植冬季瓜菜约15万亩（含复种），力争总产量突破47万吨。

本报记者 武威 特约记者 陈文武 图/文

形成“一线、五楔、九片区、三统筹”总体空间结构
三亚海棠湾控规获批实施

本报讯（记者李艳玫）日前，《三亚海棠湾国家海岸休闲园区控制性详细规划（修编）》（以下简称《规划》）经三亚市人民政府批准实施。根据《规划》，海棠湾将形成“一线、五楔、九片区、三统筹”的总体空间结构。

《规划》明确，海棠湾发展定位为国家海岸——国际旅游度假区，具体包括国际化的一站式旅游目的地，立足南海面向国际的旅游消费中心，立足三亚辐射南部省域的区域性服务中心三大核心职能。

一线	五楔	九片区	三统筹
大滨海主线以酒店带为支撑、蜈支洲岛为支点、内河水系为特色骨架的旅游功能主线。	主题活动绿楔五条楔形绿化带顺应山势，通向海滨，形成保障各组团有效隔离的绿化生态走廊，同时结合周边实体功能安排开放式主题旅游活动功能。	空间组团铁炉港片区、林旺片区、龙江片区、凤塘片区、藤桥片区、东溪片区、南田片区、湾坡片区、青田片区。	非建设空间结合西部山林林地区域统筹山地主题旅游区，结合蜈支洲岛、后海半岛和藤桥河入海口统筹海洋主题旅游区，结合椰洲湿地等区域统筹湿地主题旅游区。

《法治三亚建设规划（2021-2025年）》出炉
加快构建地方特色立法制度

本报讯（记者黄媛艳）三亚近日审议通过《法治三亚建设规划（2021—2025年）》（下称《规划》），该市将加快完善多个地方性法规规章，健全行政机关负责人出庭应诉机制，聚焦企业生命周期开展服务，建立政府重大决策主动向企业家问计求策的程序规范，推动形成法治化营商环境，力促高水平法治成为城市发展的核心竞争力。

根据《规划》，三亚将聚焦海南自贸港建设重点领域、新兴立法领域立法，健全海上旅游、邮轮游艇产业、非物质文化遗产保护、科技成果转化、知识产权保护、城市规划更新与建设管理等地方性法规规章，完善生态环境保护法法规规章体系，加快构建地方特色的立法制度。

为推进依法行政，三亚将规范和加强行政应诉工作，健全行政机关负责人出庭应诉机制，定期通报全市各级行政机关负责人出

庭应诉工作情况，并将该情况纳入法治政府建设考核指标，建立行政机关负责人无正当理由不出庭通报机制，加快实现负责人出庭应诉常态化。

三亚将逐步健全科学决策、民主决策、依法决策机制，建立健全重大决策法律专家咨询机制，完善法律顾问、公职律师选聘、使用、考核、评价程序，充分发挥法律顾问、公职律师在重大决策中的作用；建立政府重大决策主动向企业家问计求策的程序规范，最大程度减少决策失误，增强决策的正当性和可接受性，降低执行成本。

围绕“大三亚”法治建设一体化进程，三亚将通过人才、机制、体制等不断融合互动，发挥各地比较优势，强化在区域基层依法治理、跨区域法律服务和惠民便民合作，重大法治问题联合攻坚等方面深化法治协作、优化制度供给，共同构建公正高效权威的区域法治环境。

新发现

海南中华白海豚
或为独立种群

本报三亚11月11日电（记者黄媛艳）中国科学院深海科学与工程研究所研究员李松海团队的研究成果，近日以封面论文的形式发表于国际海洋哺乳动物学会会刊《海洋哺乳动物科学》。研究成果揭示了海南西南海域新记录的中华白海豚种群哨叫声特征与其他中华白海豚种群以及驼海豚其他物种哨叫声的差异，并指出中华白海豚哨叫声信号特征揭示其或为独立种群。

中华白海豚是驼海豚属四个物种之一，是国家一级保护动物。该研究从海南西南海域采集到的226个哨叫声信号中识别出6种信号类型。海南中华白海豚种群哨叫声与其他地理种群的哨叫声类似，但其哨叫声持续时间高于大多数其他地理种群，哨叫声拐点复杂性低于除广西三娘湾种群外的其他地理种群，表明海南中华白海豚种群发出的哨叫声比除广西三娘湾种群外的其他所有地理种群哨叫声更为简单。

李松海团队的研究表明，地理相邻的驼海豚种群之间，哨叫声的时频特征更为相似。而在我国水域内，湛江和三娘湾水域的中华白海豚种群在哨叫声特性上比海南中华白海豚种群更相似。由此推测海南中华白海豚种群与上述其他两个种群间的个体和基因交换程度可能低于湛江与三娘湾种群之间的个体和基因交换程度，因此海南中华白海豚种群可能是与其地理相邻种群相比较为独立的种群。

反诈骗

一涉诈洗钱团伙
被三亚警方抓获
涉案金额300余万元

本报三亚11月11日电（记者李梦楠 通讯员陈俊锐 谭捷）11月11日，海南日报记者从三亚警方获悉，日前，三亚市公安局崖州分局成功打掉一个涉诈洗钱团伙，抓获涉案人员7人，扣押作案手机8部，银行卡15张，涉案金额300余万元。

据悉，10月21日，崖州分局接到市局合成作战中心下发的一条“断卡”线索，一名三亚籍男子符某文名下的一张银行卡异常流入一笔2万元的资金，存在涉电信诈骗嫌疑。接到线索后，崖州分局立即组织刑警大队联合南滨派出所展开调查，分析研判，固定相关证据。10月28日，民警在吉阳区商品街将犯罪嫌疑人符某文抓获。经过缜密侦查，循线深挖，一个以李某福为首的涉诈洗钱团伙浮出水面，该团伙在三亚招募本地籍“卡农”，并将“卡农”银行卡转卖他人用于实施电信网络诈骗洗钱，以此获取高额回扣。

10月29日，民警在吉阳区商品街将“卡农”庄某胜抓获；10月30日，民警在湖南省长沙市将李某福抓获；11月3日，“卡农”董某干、董某特、董某符、符某志被抓获。目前，案件正在进一步侦办中。

文艺汇

三亚启动第二届
群众文化艺术季

本报讯（记者徐慧玲）日前，三亚市第二届群众文化艺术季启动仪式在三亚市群众艺术馆举行。

本届群众文化艺术季将通过举办合唱、诵读、美术、书法、摄影、舞蹈、征文、乐器、演唱、原创歌曲、戏曲与曲艺十一大赛事与“艺术家现场秀、年度优秀节目&作品颁奖暨汇演”两大文化活动，赋予传统群众文化赛事更多趣味性、艺术性、创新性 & 可参与性，不断丰富人民群众的文化艺术生活。其中，艺术家现场秀活动将邀请艺术、文化、非遗、音乐等多领域的专家学者，在现场展览展示展演，与市民零距离互动，共同探讨艺术和旅游融合的精品发展路线，让文化艺术和旅游巧妙结合，促进三亚文化艺术事业和旅游产业的繁荣发展。

与首届文化艺术季相比，三亚市第二届群众文化艺术季在活动规划与比赛规则设计方面均做出了升级调整，具有群众性、专业性、公益性三大特点。活动涉及全市，历时3个月，是近年来三亚市集中组织的活动规模最大、时间跨度最长的一次群众文艺交流和高雅艺术普及活动。同时，多个比赛项目还将单独设置专业组，在提升比赛专业性的同时，给观众更加丰富的审美享受。

助维权

三亚巾帼律师
公益服务站成立

本报三亚11月11日电（记者徐慧玲）11月9日，在三亚市妇联的指导下，三亚市巾帼律师公益服务站成立，将以海南同玺律师事务所为阵地，广泛吸纳三亚多家律所的女律师，为三亚妇女儿童提供高质量的普法和法律维权服务。

据悉，2018年，三亚巾帼女律师服务团成立，陆续开展法治宣传、提供法律咨询和法律援助等服务，目前共有68名女律师加入。为实现维权服务全覆盖，进一步整合律所和女律师力量，三亚市巾帼律师公益服务站成立，下一步将推出普法讲座进学校、进社区、进乡村活动，同时为妇女儿童公益维权提供法律咨询等服务，打造妇女儿童公益品牌。

实施『人才强市』计划、坚持引育结合……三亚高层次人才总量持续增长

筑巢引凤来
固巢留凤栖

2021年以来

三亚市新增人才落户15902人
其中新增认定高层次人才1430人
较去年高层次人才总量增长77%

各类国家级、省级育才项目中
三亚有65人入选“515人才工程”
7人入选“西部之光”访问学者
86人入选“南海系列”育才计划
3人入选省国家级人才项目人选配套资助

我省评定首批“双百”人才团队中
35个人才团队的依托单位在三亚
其中9个团队为院士领衔



本版制图/陈海冰