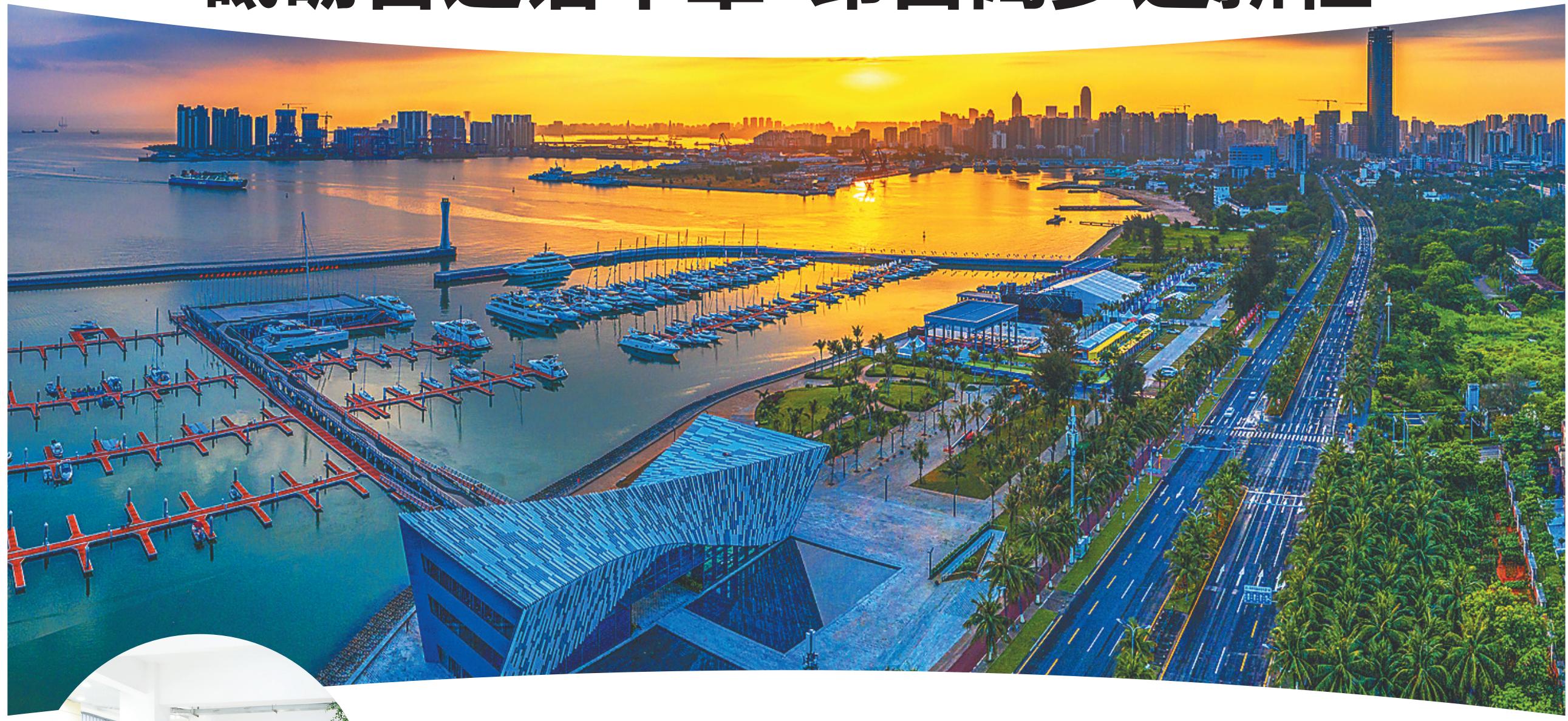


海口市秀英区加快建设港产城乡融合发展的生态之区活力之区 砥砺奋进谱华章 昂首阔步迈新程



市区楼厦林立成群、流光溢彩，港口码头船只穿梭、井然有序，假日海滩浪花奔腾，椰树成林，田园乡村安静淳朴、风景怡人——秀英区正呈现出生机勃勃的崭新面貌。

时光砥砺信仰，岁月见证初心。回望过去五年，秀英区依托区位、资源优势，敢为人先，抢抓机遇，推动经济总量持续增长、各项事业蓬勃发展、人民群众的获得感不断增强……昔日的城乡接合部已悄然嬗变，正成为海口经济高质量发展的新高地。

肩负使命，奋勇前行。中国共产党海口市秀英区第八次代表大会于11月27日开幕。站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点和开启全面建设社会主义现代化国家新征程的历史起点上，秀英全区上下弘扬伟大建党精神，锚定“十四五”规划目标，奋进自贸港新征程，为加快建设港产城乡融合发展的生态之区、活力之区努力奋斗。

2020年，秀英实现全区地区生产总值455.44亿元，年均增长7.2%；固定资产投资总额、社会消费品零售总额、地方一般公共预算收入分别较2016年增长25.2%、37.9%和37.9%，全区常住居民人均可支配收入年均增长7.4%。

“这是秀英各级各部门全面深化改革开放，持续优化营商环境，统筹推进稳增长、调结构、促改革、惠民生，才有了这5年经济社会所保持的平稳健康发展。”秀英区政府相关负责人表示。

海口国际免税城、海口复兴城西海岸互联网总部基地、海口新海滚装码头客运综合枢纽站工程……五年来，秀英区累计完成征(租)地签约1.7万亩，房屋征收96.5万平方米，服务保障272个项目落地建设。一个个不断攀升的数字，是拉动经济社会发展，完善城市功能的重点项目工程，也是秀英各级党员干部为项目落户发展提供一流高效的服务所付出的努力。

发展围绕企业转，工作围绕项目转。为把

民生无小事，枝叶总关情。从优质教育资源稀缺到名校相继落户，从千里四处求医到在家门口享受优质的医疗服务，从杂草丛生的闲置地到美丽的街心花园……在过去五年秀英区经济社会发展的宏大画卷中，浓郁且温暖的民生底色，顺应民声、浸润民心。

家住海口市最大保障房小区——永秀花园小区业主的王女士去年把孩子送进了家门口的海口市康安学校。

“第一天带着孩子入学报道，看到高大的教学楼，宽敞明亮的教室，漂亮的桌椅和先进的教学设备，我们家长都忍不住喜上眉梢。”王女士说，能在家门口就读优质学校，她和丈夫心里十分欣慰，“除了硬件条件好，学校以校园文化引领幸福教育，每学期都开展丰富多彩的读书节、运动会、科技节等活动，孩子不仅在学校学到了文化知识，还收获了幸福成长。”

为满足市民对优质教育资源的需求，五年来，

深化从严治党、筑牢基层堡垒 提升党建工作质量和水平

事业兴衰，关键在党；管党治党，重在基层。

过去五年，秀英区坚持全面从严治党，以党建引领各项工作，着力加强政治思想建设、基层党组织建设、干部队伍建设及党风廉政建设，着力破解工作难点，在大战大考中砥砺奋进，在服务大局中勇担使命，以高质量党建引领全区高质量发展。

“作为一名党员，我们要做勤奋学习的表率，只有不断学习，我们才能增强服务群众的本领。”今年3月10日上午，在秀英区永兴镇建群党活动中心，全体党员齐聚一堂，聚精会神地听课，现场还不断传来阵阵掌声。原来，村党支部书记、村委会主任吴明壮在这里给大家上了换届选举后的“第一堂党课”，为新班子“充电赋能”，提升新一届

村“两委”班子领导力、组织力、战斗力。坚定理想信念是党的思想建设的首要任务。近年来，秀英区牢牢记住思想政治工作“生命线”，努力在“常态”上做文章，在“制度”上下功夫，在“转化”上见成效，组织开展以领导带头学、干部集中学、中心组专题学、党员自己学、结对帮扶学、“红色”教育学、竞赛互动学、典型带动学为主要内容的“八学”活动，“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育接续推进，对党员干部从思想、作风、党性上集中“补钙”“加油”，确保学得深入、做得扎实。

近年来，秀英区举办各类专题学习培训班2650余场次、培训14.2万人次；各级书记下基层上党课2250余场次，培育了一批优秀基层宣讲员，石山镇施茶村党委书记洪义乾获全国理论宣讲先进个人，在全市起到了示范引领作用。

加强党的建设，只有始终把服务民生，提升群众获得感作为核心工作，才能赢得最广大人民群众的拥护和支持。

秀英区坚守党建的“民生逻辑”，深入开展“抓党建、下基层、解难题、促发展”专题活动，各级领导干部开展下乡调研，协调解决问题，全区党员开展“践诺当先锋、服务作表率”办好事实事1.3万余件；“8+2+3+2”专项整治和深化措施成效明显，实施集团化办学、多举措确保菜篮子保供惠民，推出“周末不打烊”服务，解决了一批批重大民生问题，把党的执政基础深深植根于人民群众之中。

为政之要，惟在得人。选人用人是政治生态的风向标，是党风政风的晴雨表。五年来，秀英区始终坚持正确选人用人导向，严把人选用人源头关口，提高选人用人质量，坚持严管厚爱，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为自贸港建设提供有力的干部保证。

强基固本，擎旗奋进。面对新形势新任务，秀英区将全面落实新时代党的建设总要求，坚决扛起管党治党政治责任，勇担使命、砥砺奋进，为秀英区高质量发展提供坚强政治保证，努力谱写新时代党的建设新篇章。

全面深化改革，引领招商引资 推动经济高质量发展

省委和海口市委“比学赶超”百日攻坚战推进会提出的部署要求落到实处，秀英区坚持“项目为王”理念，优化工作机制，在项目要素保障上“比学赶超”，成立区级项目工作专班，整合项目服务专员资源。

秀英区还不断加大改革创新力度，推出备案承诺制、行政审批服务全程“跑腿代办”等一系列政策“干货”，在提升政务服务上下足功夫，营造出“人人都是营商环境、事事关系营商环境”的浓厚氛围。

“资料不用重复交，也不需要跑几趟，真是太方便了！”今年11月11日上午，申办游泳馆的王女士来到海口市秀英区政府服务中心，在工作人员的指导下，她先填写了相关的申请表，仅用20多分钟上传身份证、救生员资格证、游泳池所有权证明等所需材料，工作人员现场受理，很快即通过内部流转给各相关工作人员按时办理。

为深化“放管服”改革，进一步释放企业创

新活力和优化营商环境，五年来，秀英区加强制度集成创新，推出成果案例27项。着力深化“放管服”改革，实施“一枚印章管审批”“告知承诺制”“审批监管执法三向反馈”“直通联办”等一批改革举措，营商环境不断优化，政务服务“周末不打烊”获群众点赞，切实为企业松绑、为改革“清障”、为群众增便利。

招商引资对优化产业结构、培育增长动能、促进经济转型升级具有重要作用。近年来，秀英区拿出招商邀商的真情实意，区领导多次带队前往浙江、上海、广东等地拜访当地优质企业，深化与粤港澳大湾区、长三角的交流合作，通过开展“以园招商”“以商引商”“借会招商”，走出了一条多样化的招商之路，成功引进了国家电投集团、中蓝国际化工有限公司、喜马拉雅FM基金等一批实力强、信誉好、业绩优的企业到秀英区投资发展，为该区的发展形成了新的经济增长点。

打造教育、医疗、生态资源高地 民生账本提升幸福指数

秀英区新增公办学位1.7万个，超额完成学前教育“两个比例”目标，落实“双减”政策，推进集团化办学、教师“区管校聘”改革，推动教育水平持续提升。

公共卫生服务的可及性，是提升幸福生活的重要指标。五年来，秀英区新增海南省儿童医院、海口市骨科和糖尿病医院以及海南省肿瘤医院等3家三级医院，完成78家基层医疗卫生机构标准化建设，获评全国健康促进区、国家慢性病综合防控示范区。

良好的生态环境是最普惠的民生福祉。五年来，秀英区加大生态保护力度，人居环境展现新风貌。生态环境“六大专项整治”取得阶段性成果，PM2.5逐年下降，空气质量优良率保持在98%以上。全面落实河湖长制，统筹推进秀英沟、荣山河等水体综合治理。重拳打击环境违法行为，整治“散乱污”企业634家。生活垃圾分类和“禁塑”工作成效明显。强化湿地保护与修复，建成五源河国家湿地公园，五源河入选全国河流

生态治理十大案例。

同时，为办好民生实事，秀英区坚持“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程，以“三心”“三向导”工作法扎实推进“我为群众办实事”实践活动，聚焦解决基层困难事、群众烦心事、民生揪心事，真正把教育成果转化为民办实事的实际行动。截至目前，秀英区完成市级“我为群众办实事”事项38项，主动认领完成区级“我为群众办实事”事项185项。

数据显示，五年来，秀英区民生支出94.15亿元，占地方一般公共预算支出的85%以上。

凡是过往，皆为序章。站在“十四五”的新起点上，秀英区将把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，兜牢基本民生底线，健全基本公共服务体系，努力让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障，加快建设港产城乡融合发展的生态之区、活力之区，为高质量高标准建设海南自由贸易港扛起秀英担当。

搭平台、建舞台、促成长

海口市秀英区多举措 全面提升干部能力素质

“一枚印章管审批”，291项事项集中办理率高达97%；临时户外活动“一年一审制”，企业从“次次跑”到“一次跑”，让“一次报”享“一年利”；“12345直通联动系统”让市民投诉件经12345热线一线直通，实现接诉即办、网格快办、多向联办、未诉先办……

今年以来，秀英区行政审批服务局大胆创新，推出多个改革创新案例，让大众受益。这一项项创新成果的背后，离不开秀英区行政审批服务局党组书记、局长吴丹的决策和担当。

在中央组织部、中央宣传部日前发布的2021年32位全国“最美公务员”中，吴丹成为我省唯一一位获得这项荣誉的公务员。从大学老师到村干部，从分管乡镇征地拆迁到守住乡村疫情防控“大门”，再成为审批局的一把手，吴丹的成长经历是近年来秀英区全面提升干部能力素质的一个缩影。

——精准识人，注重储备年轻干部。秀英区充分利用年度考核、干部队伍调研等时机，通过民主推荐、单位提名、个别谈话等方式，建立多渠道储备年轻干部工作机制，注重从党政机关、事业单位、群团组织和一线“村官”中选拔优秀年轻干部。

——精准育人，注重拓宽培养渠道。秀英区积极为年轻干部成长搭平台、建舞台，通过轮岗交流、“上挂、下派、互派”等多种形式，帮助年轻干部扩大视野、增长才干。2020年以来，选派2名同志到重点项目办挂职，从区直单位选派6名年轻干部到乡镇挂职锻炼，选派抽调6名具有经济、法律专业知识的年轻干部到区招商办开展工作，助推企业项目落户秀英，使年轻干部在一一线磨练、在一一线锻炼、在一一线成长。特别是在新冠肺炎疫情期间，选派200多名年轻干部战斗在“三港一站”、集中医学留观点，不断增强年轻干部斗争本领。

——精准引人，注重引导成长成才。秀英区创造平台让年轻干部积极参与重点工作建设，通过每次常委会安排年轻干部列席、举办年轻干部座谈会、举办优秀年轻干部党性锻造专题培训班等方式方法，让年轻干部知晓、融入全区重点工作，培养年轻干部逻辑思辨、临场应变、语言表达、工作汇报等能力。

——精准用人，注重选准用好干部。秀英区坚持“成熟一批、使用一批”的原则，对综合素质好、发展潜力大、群众公认度高、各方面条件比较成熟的年轻干部压担子、交任务，促使他们在乡村振兴、精准扶贫、项目建设等重点工作上施展才华，并根据综合表现，适时提拔使用，有效激发了年轻干部干事创业的热情。

——精准留人，注重激励担当作为。秀英区坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，通过“英语角”学习班、《海南自贸港建设总体方案》重点政策测试、“建设自贸港、秀英有力量”知识竞赛等活动，对年轻干部进行指导帮助，补钙壮骨。

“实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴，关键在党，关键在人，归根到底还在培养造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。”秀英区组织部相关负责人表示，接下来，该区将继续坚持党管干部原则，实施优秀年轻干部“三个一批”行动计划，引进用好优秀人才，提升干部整体活力，打造一支政治过硬、符合自贸港建设需求的干部队伍。

(本版策划、撰稿/贾佳 陈创森)



秀英区以党建标准化建设为抓手，把支部建在项目上，党旗插在工地上，推动重点项目建设。
(本版图片由秀英区委宣传部提供)

海口秀英区西海岸美如画。秀英正呈现出生机勃勃的崭新面貌，成为海口经济高质量发展的新高地。