



辽宁方大集团下属企业与海南航空党员干部开展党建文化交流活动。



海南航空太原基地员工吃上“免费工作餐”。

海南航空： 深耕自贸港 党建促发展

2021年12月8日，是海南航空集团发展进程中具有重要意义的一天。当天，海南航空集团经营管理实际控制权正式移交，标志着该集团正式加入辽宁方大集团。在新的历史起点，海南航空集团开启新征程，实现新发展。

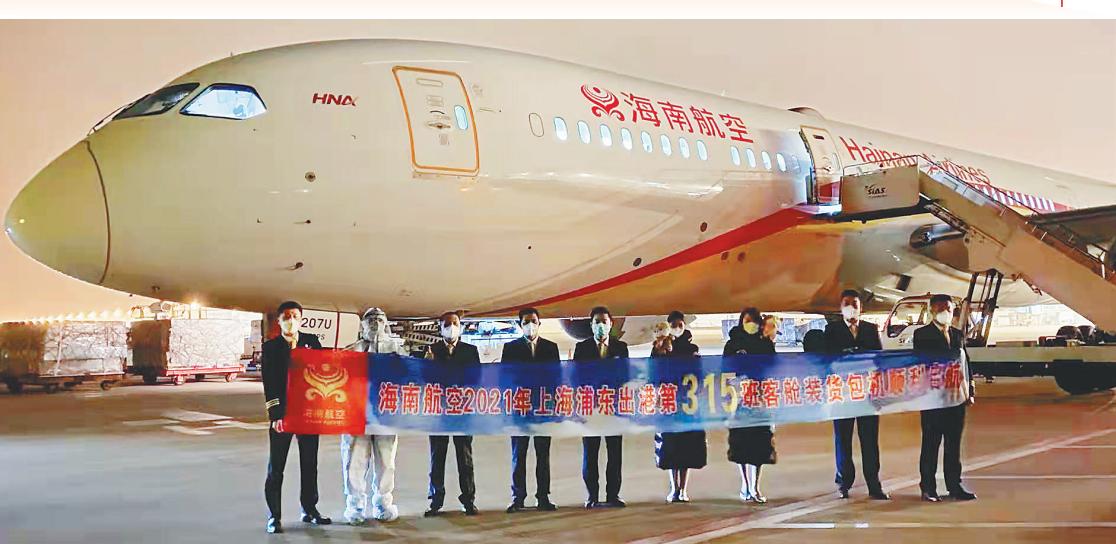
一个月以来，海南航空集团旗下海南航空控股股份有限公司（以下简称海南航空）快速融入方大企业文化，坚持党建引领企业发展，积极践行“党建为魂”的企业文化，遵循“四个有利”的企业价值观，统一意志、统一行动、团结一心“变、干、实”，围绕贯彻落实党建引领，狠抓安全生产，依法依规管理、精细化管理，落实员工关爱政策等方面工作，为新时期海南航空平稳有序发展开启新征程。



海南航空机长李雪峰认真做好飞行前准备工作。



海南航空严格落实疫情防控常态化管理。



海南航空上海（浦东）第315班客改货包机顺利启航。本版图片均由海南航空提供

海南航空： 党建引领 促进企业平稳有序发展

党建强，企业兴，抓好党建就是抓好生产力。在辽宁方大集团和海南航空集团的带领下，海南航空以高度的政治责任感抓好安全工作，坚持党委“领航”，铸就企业“红色引擎”；注重基层党建，充实企业“红色细胞”，凝心聚力，砥砺前行。

把党支部建在基层，是海南航空抓基层党建的特点。海南航空健全基层党组织、狠抓支部建设。目前，海南航空党委下辖二级党组织30个，其中基层党委8个、党总支3个、党支部19个，共有党员3975名，其中正式党员3572人、预备党员403人。各级党组织和党员、干部强化担当作为，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，推动企业复工复产，助力海南航空平稳有序发展。

在党支部建设中，海南航空各党支部按要求做好6项规定动作——推进党支部规范化建设、组织专题学习会、党支部书记讲党课、设置党员先锋岗、开展主题党日活动、召开专题组织生活会，开展“不忘初心，牢记使命”主题教育及党史学习教育，覆盖公司全体党员。

去年12月9日至25日，辽宁方大集团兄弟企业深入海南航空集团旗下各航司单位，以现场调研、专题座谈交流、小组分组讨论、“一对一”访谈等形式开展党建文化交流活动。海南航空各单位党员通过现场和线上交流相结合的方式参加活动，通过深入互动、交流、研讨，进一步增加了兄弟企业间的相互了解，坚定信念信心，促进了党建工作的提升。

安全隐患零容忍 筑牢航空安全根基

安全是航空的生命线，是重中之重。海南航空以“安全隐患零容忍”的态度，加大安全管控力度，坚决做到“上天必须安全，隐患留在地面”。

截至目前，海南航空已连续安全运行超过880万飞行小时，连续安全运行近29年。2021年，海南航空安全飞行46.5万小时，整体安全形势平稳，牢牢守住安全底线。

在安全管理方面，海南航空压实安全责任，提高政治担当，全面学习贯彻有关安全指示精神，以“三个敬畏”为核心，多形式开展安全宣贯教育，强化全员安全红线意

识；靠前指挥，公司经营团队参与一线值班，集体研究内外部安全信息，采取风险管控措施并纳入闭环管理；扎实推动安全整顿工作落实，从机队管理提升、训练管理提升、飞行督查提升3个方面完成了24项整顿提升整改。

在风险管理方面，海南航空深入推进签派控制中心运行风险管理，利用每日风险管控机制，盯紧每个航班安全风险，聚焦核心风险，持续识别危险源并进行管控，明确了16大核心风险，识别各机场操作手册风险180余项，全面运行风险管控，切实筑牢航空安全根基，确保运行持续平稳、航空安全万无一失。

依法依规 真抓实干出实效

扎实推进制度建设，关键在“实”字。海南航空真抓实干，对准借鉴辽宁方大集团管理制度，并结合民航业特点，严格按照法治化、市场化、独立性原则，固本强基、建章立制，依法依规健全制度体系。对财务、证券、行政、人力等55项制度重新修订，涉及9个职能部门。相关规章制度将试行3个月，如发现问题将及时进行修订调整，以适应公司健康发展需要。

为规范公司合同管理工作，海南航空组织各部门开展合同自查自纠工作，加强关键业务领域合同风险管理与监督，有效防范和规避合同履约风险，堵塞“跑、冒、滴、漏”，切实维护公司利益。同时，针对公司制度重建，海南航空依据国家法律、监管法规、工作标准等对各部门制定的基本管理制度进行审核，确保各项规章制度内容准确、合法合规，各项业务开展有规可依，同时加强制度执行有效性。

推行精细化管理 实现企业效益最大化

在机遇与挑战并存的市场环境下，海南航空多措并举抢抓市场机遇，有序恢复运力投入，挖掘收益空间，实时调整经营策略，确保生产经营指标平稳向好。同时，快速转变思想观念，深入对标国内外优秀航企，通过调研学习，找差距补短板，启动“大干100天”市场专项工作，积极发挥市场销售龙头作用，实施每日生产经营会议制度，按日频度落实“颗粒度”管理，以严控低收益航班为抓手，快速落实各项市场工作指令。去年12月22日至31日

低收益比例环比12月上中旬大幅改善36个百分点；12月下旬环比12月上中旬国内座公里收入提升14%。

为实现企业效益最大化，海南航空按照“变、干、实”要求深挖降本增效潜力，全面推广成本精细化控制。一方面实施客座率提升行动，分门别类制定航线提升目标，匹配客源开发、产品创新等举措，实施周监控、月度考核；另一方面挖掘疫情防控常态化下的市场增收空间，去年全年累计执行国际“客改货”航班315班，累计运输货物逾1.1万吨。在实施过程中，逐步建立日成本管理机制，激励全体员工瞄准“销售最大化，费用最小化”目标不断努力，在保障安全的前提下助推海南航空发展成为高收益企业。

2021年，海南航空开展节支增效项目218个，组织23个单位启动成本精细化控制建模工作，完成航班实时收益展示系统上线；推进航油节支，营造节油文化，通过航后挖潜、签派员节油评比等重点项目，积极推进节能增效工作，实现企业效益最大化。据了解，海南航空仅去年12月就节油5000吨。

提升运行服务品质 展现新海航形象

海南航空严格落实《强化全面运行品质管理规定》各项措施，一个航班一个航班地盯，一个环节一个环节地抓，抢抓航班始发和放行正常率，压实各运行单位主体责任。2021年12月份海南航空正常率98.70%，高于行业均值1.03个百分点，在13家主要航司中排名第一，运行品质得到了有效提升。

2021年，海南航空坚决贯彻落实疫情防控常态化管理要求，全年重点围绕员工个人防护、国际航班防控、航空器消杀、机组驻外及入境闭环管理、疫苗接种、健康检测等方面开展工作，成为中国首家SKYTRAX“防疫安全五星认证”航空公司。

去年12月30日起，海南航空海口地区航班全部顺利转场至海口美兰国际机场T2航站楼运行，每日运行近140个进出港航班，超过50个国内通航点。T2航站楼全新、智能化的设施设备、高效便捷的服务流程、全面升级的贵宾室服务为旅客带来了全新的乘机感受和个性化的旅行体验，展现了新海航新气象、新作为。

2022年1月1日，海南航空紧跟海航航空集团步伐，积极落实“致敬最可爱的人”购票乘机系列优待

服务政策，感恩国家荣誉获得者、全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、烈士遗属、军人等为党和人民事业作出突出贡献的杰出人士、英雄模范，践行“四个有利”的企业价值观，以实际行动积极回馈社会。

落实员工关爱 凝心聚力谋幸福

2022年1月起，海南航空经营管理层陆续分赴各地开展宣讲和座谈调研，实地了解员工诉求，倾听员工心声，积极协调解决员工关切的问题。

“员工是海航最宝贵的财富。”海南航空践行“方大发展为了员工，方大发展依靠员工，方大发展成果由员工共享”理念，补发安全奖、必检补贴等欠发工资，恢复员工原有福利项目，同时新增员工免费工作餐、员工子女“方威志奖学金”、孝敬父母金、员工及家属（员工配偶、父母和子女）医疗费用资助等福利，进一步加强员工福利关怀，增强企业凝聚力。

海南航空还统一“责”“权”“利”，制定利润奖励提取及分配方案，提报单项激励方案，激励各单位超额完成任务，实现企业效益和员工收入双提升，充分激发全体员工工作的积极性、主动性，切实做好员工关爱，维持队伍稳定。

飞行、客舱、地服、航安等生产一线单位设立“爱心驿站”，为一线员工提供御寒装备、食品热饮等，将温暖送到一线员工身边。北京基地成立员工关爱工作组，将“对员工有利”落到实处，设立24小时员工服务站及基地总监信箱，截至目前共计收到员工意见及建议230条，已处理及反馈230条，处理率达到100%。

同时，太原基地以员工为中心，于2022年1月1日率先落实“免费工作餐”福利政策，让员工感受到了来自企业浓浓的关爱。“午餐让我们吃出了‘家的味道’”“午餐无论在种类还是口感上，都让我们感受到了用心，满满的幸福感。”员工们欣喜地表达了对公司的感恩。

党建引领谱新篇，扬帆奋进正当时。海南航空将在“党建为魂”企业文化引领下，筑牢安全底线，抓好安全运行，践行真情服务理念，遵循经营企业要“对政府有利、对企业有利、对员工有利、对旅客有利”的企业价值观，立志打造世界级航空公司，助力新时代民航强国建设和海南自贸港建设。

（本版撰文/黄增燕 陈凝 孙伟）