

海南华盛聚碳酸酯项目 以高新技术为平台 壮大产业人才队伍

海南华盛新材料科技有限公司投资的东方临港产业园区聚碳酸酯项目,大规模、高规格招才、用才、育才,面向经济主战场,以高新产业为平台,壮大专业队伍,构建与现代产业发展匹配软实力,科学丰富蓝领队伍资源,推进海南华盛集团由传统建材产业向现代高新材料产业转型升级。

新年项目实现开门红

进入2022年,海南华盛聚碳酸酯项目一期主体装置和各项设备安装完毕,经过单机试车、联动试车、系统水联运、仪表联校等努力,开年,原料储罐至碳酸苯甲酯反应塔投料流程成功,项目进入运营最重要环节。目前,项目正根据市场情况,对应整体装置和流程进行正式投产前的产能调试。

华盛聚碳酸酯项目是国家高新技术产业和国家支持的重点产业,被列为省大型工业项目和省重点项目。

项目一期总投资45亿元,主要建设22.4万吨/年碳酸二甲酯装置、26万吨/年聚碳酸酯装置等两大工艺生产装置,24万吨/年双酚A装置、10万吨/年碳酸二甲酯装置及相关配套设施。

项目一期投产后,将实现年产值70亿元,年利税总额20亿元,直接提供就业岗位700个。同时带动周边物流、维修保养、资源供应等产业的快速发展,助推高新产业的快速增长。

《2021年中国聚碳酸酯(PC)行业市场

供需现状与企业产能分析》数据显示,截至2021年,国内PC生产企业年产能20万吨以上的企业仅四家。按项目一期产能规划,将直接跻身国内行业前五。

我国聚碳酸酯市场消费快速增长。公开数据显示,2020年,我国聚碳酸酯表观消费量达到234万吨,同比增长4.9%,国内PC产量为95.94万吨,同比下降2.10%,对外进口依赖达59%,进口替代空间大。

PC产品将以其优异的力学、光学和热学性能获得市场的青睐,尤其是在高端的应用如电子产品、汽车部件、医疗设备及现代建筑方面的工艺和技术日臻成熟,为其日后的发展提供了强有力的支撑。

项目二期计划总投资130亿元,主要建设60万吨PDH、40万吨聚丙烯、53万吨异丙苯、65万吨苯酚丙酮联合装置等8套生产装置,向下游PC合金材料产业延伸。2021年6月,项目二期完成土地摘牌,将在“十四五”期间建成投产。

以现代产业壮大人才队伍

为适应26万吨/年非光气聚碳酸酯项目的建设需要,公司在海南自贸港建设的背景下,建设一支技术水平高、创新能力强、发展潜力大的人才队伍。

2021年5月,东方市发布首批海南自由贸易港建设急需紧缺人才需求岗位公告,帮助华盛PC项目发布了急需岗位人才的招聘需求、租购房补贴、子女教育、配偶就业等政策。

2018年以来,在公司吸纳的358名正式员工中,大专及以上学历占比100%。其中博士、硕士研究生12名、本科生275名。在持有中高级职称人员中,有18人为海南自贸港政策认定的高层次人才。

他们通过引才、育才、留才,壮大蓝领人才队伍。

引才——加大引才力度,多样引才。高层次人才是公司创新发展的内生动力,公司积极寻求全球、国内同行、科研单位、院校合作,搭建人才入琼直通车。

育才——拓宽人才培育平台,改进培育方式。公司每年按季度,分层对从业人员培训,将员工角色从“就业型”转向“华盛人、华盛产业人才”的转换,为其系统制定职业生涯规划方案。

用才——选贤任能。公司把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,实行公开招聘、竞争上岗的选人用人方式,不断拓宽人才选拔渠道。

留才——完善人才激励机制,实现成功留才。项目运行中,构建了产学研一体化体系,建立科技研发中心和博士后工作站,重点引进高分子材料和化学化工专业博士、硕士、PC行业领军人才等高层次人才,通过科技创新驱动企业发展,结合百万人才引进海南行动计划,对项目建设阶段和生产运营阶段人才需求进行了系统规划。

聚碳酸酯项目分析研究中心建设使用,形成引才、育才、用才、留才基地,中心占地3500平方米,投资1.3亿元。分研发实验室、物理分析及化学分析室、注塑实验室等15个实验科室,保持行业内领先水平,满足项目从原材料、生产过程、产品出厂全过程分析检验。既确保了产品质量,又保证通过技术研发创新,满足新产品开发技术支撑,增加产品的附加价值,延伸产业链。分析研究中心现有30多名研究人员。同时承担了全省重大科技计划项目高机能聚碳酸酯材料研发课题,与霍尼韦尔联合成立低碳技术应用中心,展开项目低碳节能技术研发。

构建系统蓝领队伍

为适应岛屿原材料制造业产业人力资源使用特性,海南华盛集团在集团全产业链将优化蓝领成长环境作为集团发展的重要工作,建立职业发展通道。集团员工可在管理、技术、操作序列中自行选择职业发展通道,鼓励员工选择操作类职业通道。

他们将操作类通道分设:生产、检测、机械、电气、维修、储运、车辆运行等岗位,划出:学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等6个蓝领层级,将就业人员划分为“超岗位所需技能要求”“完全具备岗位要求的技能”“具有岗位要求的基本技能”“能力不够,有待提升的空间较大”“技能严重不足”。对前两项人员铺设可进

入技术类通道。其中技术类包含:技术、产品研发、技术管理(研发、设计、土建、机械、电气、仪表、信息、工艺技术、安全环保、质量、费控、工程计划)等工作人员,划分为见习技术员、助理工程师、工程师、资深工程师、首席工程师、总工程师等6个层级。

据了解,海南华盛集团在聚碳酸酯项目建设过程中将优质的蓝领阶层成长环境视为产业发展的促进剂,同时通过蓝领阶层建设带动当地就业和增加居民收入、促进消费,在“以高新技术产业,促蓝领阶层良性成长”方面展开了卓有成效的工作。

(撰文/周红旭 陈九龙 摄影/千证)



项目引进的优秀人才张晋。



项目分析研究中心主任邓小春正在检查仪器运行情况。



项目科研人员正在进行相关实验。



聚碳酸酯项目分析研究室。

聚碳酸酯项目 获14项国家专利

- 《喷射真空系统工作液回收罐》技术改造项目负责人为嵇相阳,2021年8月13日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《聚碳酸酯挤出机抽真空装置技术改造》项目于2021年8月13日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《薄膜蒸发器顶部轴密封装置》技术改造项目于2021年8月13日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《新型PMC反应塔》技术改造项目于2021年8月20日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《聚碳酸酯装置的DPC回收塔技术》改造项目于2021年11月5日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《空冷器节能调节装置》技术改造项目于2019年12月项目通过验收并结题。
- 《固液两相添加剂输送装置》技术改造项目于2021年8月13日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《尾气洗涤装置技术改造》项目于2021年8月13日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《PMC反应场所的卧式再沸器技术改造》项目于2021年8月13日获取国家知识产权局实用新型专利授权。
- 《固体添加剂下料破拱装置技术改造》项目于2021年8月20日获取国家知识产权局实用新型专利授权。



德国工程技术人员Kloos Dieter工作时的情况。

聚碳酸酯项目一期主体工程部分。

