

H 关注能力提升建设年

东方推进能力提升建设年活动，打造本领过硬、素质过硬、能打硬仗干部队伍 锤炼硬作风 练就真本领

■ 本报记者 张文君
特约记者 方宇杰

3月8日，在东方市八所镇十所村整体搬迁安置项目施工现场，1000多名工人正在紧张施工。据介绍，2020年4月该项目开工后，穿过施工项目的高压线一直影响项目的施工，2021年7月，在开展作风整顿建设年活动中，东方市有关部门改变作风，协调省有关部门，迁移高压线、拆掉3座高压线塔，项目的5栋住宅楼主体施工全面铺开。这是东方市副市长狠抓干部作风建设出现的新气象。今年初，在作风整顿建设年活动中取得显著成效基础上，东方大力推进能力提升建设年活动，及时解决部分大型重点企业和重点项目面临的难题，奋力冲刺一季度“开门红”“开门稳”。

近年来，东方市先后开展干部作风建设年、干部作风建设深化年、干部作风建设巩固提升年活动，驰而不息地抓好作风建设。2021年4月以来，东方深入开展作风整顿建设年活动、党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动、“查堵点、破难题、促发展”活动，促进全市干部解放思想、提升能力、转变作风，广大党员干部干事创业、比学赶超的热情高涨，解决一批突出问题，全市上下实干担当、争创一流的精神面貌得到省委充分肯定和社会各界广泛认可。今年初，东方大力推进能力提升建设年活动，奋力推动“十四五”期间高质量发展，加快建设现代化西南部中心城市。

2021年以来
东方市各级纪检监察机关
共处置问题线索 307 件
立案审查调查 172 件、181 人
给予党纪政务处分 135 人
移送司法机关 15 人
挽回经济损失 916.18 万元

制图/张昕

流光溢彩 夜景如画

近日，俯瞰东方市文化广场，夜景如画。这里已经成为不少东方市民茶余饭后的好去处。

东方大剧院供图

A | 推进能力提升 实现美好蓝图

当前，东方面临着极大的发展机遇，全市干部群众正按照省委、省政府的部署，全力打造滨海城市带的典范，建设现代化西南部中心城市。“市第十四次党代会确定高质量打造现代化西南部中心城市、全面建设‘六个新东方’的奋斗目标和主要任务，这些目标绝不是敲锣打鼓、轻轻松松就能实现的。随着海南自贸港建设的深入推进，东方高质量发展的步伐加快，面临的风险挑战也会越来越复杂，对每一名党员干部的能力素质都将提出新的更高要求。”东方市委书记田丽霞说，能否将宏伟蓝图变为美好现实，干部的能力素质是关键因素。当前比历史上任何时候，都更需要一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍。

近年来，东方市驰而不息地抓好干部作风建设，探索形成一些好经验。各级领导干部第一时间带队进农村、进社区、进企业，倾听群众和市场主体的诉求，破解堵点难点问题，形成“领导带头、全员参与，以上率下、上下联动”的良好局面。在2021年河湖长制全省考核工作中，东方市荣获第2名的成绩，已连续5年排名全省前列。北黎河曾经无任

何防洪(潮)堤防、排涝工程等，沿岸多个村经常受洪(潮)水侵害。市水务局有关负责人多次深入一线查难点，申请资金支持，建设北黎河下游防洪(潮)堤工程，2021年基本完工，保护下游约4.5万人及八所城区安全，确保河流水质常年保持在Ⅲ类以上，解决北黎村等村农业灌溉用水难题。

东方市将作风整顿建设年活动、党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动、“查堵点、破难题、促发展”活动和优化营商环境等同步推进，促进机制融合、力量整合、措施联合，以党员干部作风大转变、堵点问题大解决、营商环境大优化体现党史学习教育成果。2021年12

月开工的明阳集团高端海洋装备制造项目，489亩项目用地涉及100多户村民、600多座坟墓、9栋房屋等，八所镇党委负责人带队深入一线苦干，3个多月基本完成拆迁，确保项目“拿地即开工”。

东方市把解决群众反映强烈、社会关注度高的堵点难点问题作为切入点和落脚点，治理作风顽瘴痼疾，解决一批困扰群众和市场主体的堵点问题。2021年7月，29名工伤尘肺病人到市社保服务中心表达诉求，要求协调解决工伤保险待遇支付问题。该中心主任文红柳带领工伤尘肺病人代表到省里寻求支持，最终解决29名工伤尘肺病人的难题。

B | 干部练“基本功” 克服本领恐慌

2月17日至18日，东方市委组织部调研组赴三亚、海口等地调研，学习基层党建工作先进经验，着力提升党务工作者业务能力。调研组成员先后到三亚龙海大社区综合服务中心、海棠区党群服务中心；海口新安社区、演丰镇演东村党群活动中心，以及海口江东新区规划馆等，了解城市社区运营、“资源共享、阵地共用、活动共办”建设、“社区+”平台、党建示范点建设等情况。东方市委常委、组织部部长张运红说：“学习先进经验，强化自身能力建设，提高基层党建工作水平。”

2月17日，东方市委宣传部调研组赴文昌市调研。市委常委、宣传部部长吴建辉说：“学习先进经验、加快推进东方新时代文明实践中心建设和全国文明城市创建工作。”市委宣传部副部长邢明弟感觉调研收获多，对东方全国文明城市创建和推进新时代文明实践中心建设，开拓了更多思路，明晰发展方向。他调研回来后立即组织创文工作相关负责人开会，把调研心得转化为工作方法，制定一系列推进创文工作的好措施。

东方市大调研行动不走过场，做

到深入调查研究，坚持从实际出发，重在解决问题，灵活运用集体调研、蹲点调研、座谈调研、联合调研、赴外地学习考察等多种方式，提升调研成效。结合发现的突出问题，广集民意，确保及时整改，推动解决问题。边开展调研、边发现问题、边解决问题，及时解决一批群众“急难愁盼”、影响营商环境和高质量发展的难题。2月25日，田丽霞带队深入江边乡调研，坚持开发与保护并重，当场解决船型屋保护与开发利用，用足用好船型屋特色资源推动文物保护与旅游产业有机融合等难题。

C | 大培训大练兵 建专业化队伍

落实落地落细。”

东方市成立以市委书记为组长的能力提升建设年活动领导小组，设立领导小组办公室，下设调研组、培训组、练兵组、比武组、综合组、督办组、宣传组等，明确各乡镇、市直各单位党委(党组)书记为本单位活动第一责任人，形成上下联动、齐抓共管的格局。制定大调研、大培训、大练兵、大比武的“四大行动”总体方案，制定活动落实督导方案。市委组织部部务委员苏颜峰说：“突出活动的针对性和操作性，确保活动的各项部署

力，筑牢反腐倡廉防线，守纪律、讲规矩、有担当。”东方各部门创新学习载体，八所镇近日推出“党支部书记上讲台，说好八所故事暨干部能力提升”活动，采用经验分享、现场教学等方式，实行差异化培训。东河镇推出“东河夜话”活动，组织党员干部夜间闲暇时座谈、研讨、演说等，增强干部综合素质能力。

坚持抓好规定动作与自选动作相结合，东方市规定动作先到位，自选动作后出彩，促进能力提升建设年活动上水平。东方创新提出“4项

培训、4项练兵、5项比武”的细化措施。市委组织部副部长邓丽威说：“东方在干部管理平台举办‘每日一考’，考试内容涉及中央、省委以及市委的重要会议和有关工作部署，以考促干，推动干部能力提升。”大比武行动细化为“深化扩展‘查督促’、营商环境改革领跑、‘揭榜挂帅’攻关、‘比落实、比作风、比创新’行动、营造‘重实干、重实绩’导向”5项比武措施。目前全市各单位深入一线排查堵点问题，稳步推进解决各类难题。”

(本报八所3月9日电)

东方强化纪检干部队伍思想淬炼和专业能力提升 锻造纪检“铁军” 当好忠诚卫士

■ 本报记者 张文君
特约记者 方宇杰
通讯员 魏小青

“永葆自我革命精神，加强纪检监察机关规范化法治化正规化建设，锻造政治过硬、本领高强的纪律部队。”近日，东方市纪委十四届二次全会召开，发出了深化纪检监察机关自身建设，建设高质量纪检监察干部队伍，始终做党和人民忠诚卫士的号召。今年，该市纪委监委围绕能力提升建设年活动提出的建设目标，紧扣纪检监察干部队伍建设的“六个重点”，强化全市纪检监察干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。

2022年至今，处置问题线索27件，立案审查调查18件、18人，给予

党纪政务处分12人。

“东方聚焦‘忠诚’、能力提升、年轻干部教育管理监督，‘规范用权’、‘灯下黑’问题、廉洁氛围的营造等六个重点，加强纪检监察队伍建设，锻造高素质专业化纪检监察干部队伍。”东方市委常委、市纪委书记、市监委主任孙优说。

聚焦忠诚这个根本，东方市纪委监委坚持把党的政治建设摆在首位，充分发挥市纪委监委“领头雁”作用，统筹机关党委和4个党支部，严格执行“每周一学”机制，分类推进领导班子带头学、各党支部集中学、红色资源体验学、影视作品视听学。2022年组织各类专题学习研讨16次，召开专题民主生活会、组织生活会5场，查摆支部及党员问题87个，征集意见建议

119条，锤炼过硬政治品格。

今年1月中旬，东方市纪委监委召开检举举报平台基层版培训暨深化应用工作部署会，采取集中授课、实际操作演示和疑难解答相结合的形式，对44名乡镇纪检监察干部进行培训，全面提升基层纪检监察干部对检举举报平台基层版的操作能力，确保信访举报“件件有着落、事事可查询、环环留痕迹”。聚焦能力提升，东方市纪委监委持续深化全员培训，统筹安排理论与业务培训、综合与单项培训、任前与任后培训、抓关键少数和全覆盖培训等，分批分类开展中央八项规定精神监督、信访举报、审查调查安全等多项专业培训，切实提升工作能力。

严管年轻干部，解决好源头监

督的问题。今年东方市纪委监委聚焦年轻干部教育管理监督，把年轻干部后备力量培训作为重要政治责任，注重增强年轻干部的斗争本领，将年轻干部放到审查调查一线，培养扎实作风，铸造过硬本领。聚焦规范用权这个关键，市纪委监委针对自身权力运行机制和管理监督体系等关键环节，坚持建立常态长效制度机制，善于把宝贵经验固化为法规制度，努力取得更多制度性成果和更大治理成效。在此基础上，市纪委监委聚焦“灯下黑”问题，加大监管和自我净化力度，通过召开全市纪检监察干部警示教育大会等，开展警示教育，聚焦廉洁氛围的营造，推进廉洁文化建设。

(本报八所3月9日电)

找差距 查找补齐短板 提高能力本领

本报讯 (记者张文君 特约记者方宇杰)近日，东方市召开2022年全市组织工作会议暨组织系统能力提升建设年活动动员部署会，贯彻落实全国、全省组织部长会议精神，全面部署2022年组织工作。

会议强调，东方市大力加强组织部门自身建设，把加强组织部门自身建设当作常抓不懈的长期性、基础性工作实抓细抓出成效。要持续保持过硬作风，结合能力提升建设年活动，发扬刀刃向内的自我革命精神，全面查找和补齐能力作风方面存在的短板弱项，以作风转变提振干事创业精气神。持续提高能力本领，着力提升“干、辨、写、讲”等能力，做到难事能“干”、阅人能“辨”、提笔能“写”、上台能“讲”。持续树立良好形象，坚持公道正派，严格按照组织原则和政策办事，做到坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松。乘势而上、拼搏实干，推动组织工作取得更多新突破、更大新成效，为建设现代化西南部中心城市和“六个新东方”作出组织部门应有的贡献。

树标杆 发挥头雁效应 促进能力提升

本报讯 (记者张文君 特约记者方宇杰 通讯员魏小青)结合能力提升建设年活动，东方市近日印发《关于加强对“一把手”和领导班子监督的分工方案》，明确加强对“一把手”和领导班子监督的总体要求、目标任务、重要措施，构建“一把手”监督和同级监督的制度体系，发挥“一把手”和领导班子在能力提升建设年活动中的头雁效应，以强化监督促能力提升。

东方市细化20项62条具体措施，以市委常委会、市委有关部门和单位为实施主体，加强对“一把手”的监督、加强同级领导班子监督、加强对下级领导班子的监督、加强党对监督工作的领导等4个层面，紧扣“三重一大”“一岗双责”以及民主集中制执行等权力运行的关键环节，明晰职责、明确时限，大力促进全市干部能力提升。近年来，东方聚焦权力廉洁规范运行，紧盯“一把手”等关键少数，探索创新一对一对“政治监督清单”、“一把手”家风教育等一系列有效举措，常规推进“一把手”集体廉政谈话、列席“三重一大”会议等日常监督，积极破解“一把手”监督难题，为建设“六个新东方”保驾护航。2021年以来，东方紧盯重点岗位和关键“少数”，立案审查调查市管干部41人，其中单位“一把手”20人。

强保障 积极履职尽责 创新思路举措

本报讯 (记者张文君 特约记者方宇杰 通讯员文东雅)近日，东方市召开2021年度市直单位党组织书记抓党建工作述职评议会议。会议部署加强基层党建工作，推动机关党建工作再上新台阶，为实现东方高质量发展和建设现代化西南部中心城市提供坚强的组织保障。

2021年，东方市各市直机关党组织履责尽责，巩固拓展党史学习教育成果，坚持打基础、强队伍、树典型，推动机关党建工作取得新成效。就进一步做好全市机关党建工作，会议安排各机关单位深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要论述，以及市第十四次党代会精神，将其作为抓机关党建工作的行动纲领，坚持政治导向抓责任、问题导向抓整改、目标导向抓落实、创新导向抓融合，创新思路、创新举措，奋力推进东方机关党建工作再上新台阶。市应急管理局等10个部门党组书记结合工作实际述职。会议对述职情况做了点评，对2021年度市直机关部门党组织书记抓基层党建工作进行民主评议。

提效率 提升审批效能 优化营商环境

本报讯 (记者张文君 特约记者方宇杰)“服务质量好，办证效率高。非常满意。”近日，在东方市政务服务大厅，东方药品大药房负责人符碧美说，她来办理药品经营许可证和食品经营许可证，“提交有关材料后，10多分钟就领到许可证。相比以往需要来回跑2至3趟才能办成事，现在的审批效率大大提高了。”

东方市政务服务大厅共设立项目建设、环境资源、市场和社会事务、企业服务、一件事一次办、商事、公安等16类综合窗口，让群众少跑腿，做到只进一扇门就能办成事。结合能力提升建设年活动，市行政审批服务局继续深化行政审批制度改革，完善政务平台建设，持续推行告知承诺制审批、并联审批，实行工程建设领域电子证照应用，大力推行“容缺受理+并联办理”机制，切实提升审批服务效能，优化政务服务能力。

东方市行政审批服务局局长朱建玲说：“将进一步加强审批人员、窗口人员和审批辅助人员培训工作，大力提升审批效能和服务水平，准确快速完成审批服务工作。”

