

# 海口美兰区试点智慧停车项目 将建7000个泊位解决停车难



城市智慧停车美兰试点项目 总投资约5603万元人民币,拟建设约7000个停车泊位

## 三期建设

一期建设2007个路内泊位  
二期建设2183个路内泊位  
三期建设958个路内泊位+路外停车场泊位1852个

## 一期泊位范围

世纪大道、怡心路、  
大英山东一路、人民大道等  
22条路段共计2007个路内泊位

本报海口3月16日讯 (记者刘梦晓 通讯员陈尾娇)海南日报记者3月16日从海口市美兰区政府获悉,结合该区“智慧美兰”建设工作,为有效解决停车难、停车乱问题,提升城市停车管理水平,海口市政府批准该区建设城市智慧停车系统管理平台和授权建设运营城市智慧停车美兰试点项目。该试点项目总投资5600余万元,拟建设约7000个停车泊位。

“根据前期实地调研发现,城区路内车位紧张,部分‘僵尸车’长期占用泊位,让一些真正有临时停放需求的车主无法停车,只能‘违停’‘插空停’,致使过路车在拥挤的道路中行驶缓慢,路段也就变得越来越拥挤交通越来越堵。”海口市美兰区旅游投资发展有限公司副总经理、海口智慧停车运营管理有限公司董事长陈代国说,城市智慧停车美兰试点项目通过运用物联网、

智能AI等先进技术,提高城市停车管理水平,解决城市停车乱、停车难问题。

陈代国介绍,城市智慧停车美兰试点项目总投资约5603万元人民币,拟建设约7000个停车泊位。项目共分为三期建设,一期建设2007个路内泊位,二期建设2183个路内泊位,三期建设958个路内泊位+路外停车场泊位1852个。项目主要建设内容包括城市智慧停车系统管理平台、智慧

停车管理指挥中心、路内泊位改造、新增路内泊位、路外停车场、充电桩、诱导屏、违停视频监控、电单车和共享自行车泊位等。

目前,项目一期建设已完工,美兰区世纪大道、怡心路、大英山东一路、人民大道等22条路段共计2007个泊位的划线及信息化智能设备安装调试完毕,并已上线试运营。“城市智慧停车系统管理平台指挥中心已投入使用,接入29177个泊位数据,涵盖路内

车场22个、路外车场58个,共计路内泊位2007个、路外泊位27170个。”海口智慧停车运营管理有限公司副总经理赵岩彬介绍,今年计划建设项目二期和三期。“海口泊车”APP、公众号等平台已完成搭建并试运营,计划于今年5月正式运营。

海南日报记者还了解到,该项目还将实施收费,目前相应的收费标准正在进行测算,并将在测算结束后公示。

五指山市为全市3191户党员家庭“挂牌亮户”

## 党员挂牌亮身份 践行使命作表率

本报五指山3月16日电 (记者谢凯 通讯员卓文慧)五指山市正组织开展全市农村“共产党员户”标识牌挂牌活动,目前已为100多户农村党员挂牌,这是海南日报记者16日从五指山市委组织部获悉的。

从3月11日开始,五指山市组织开展农村“共产党员户”标识牌挂牌活动,通过一户推进、全员覆盖,为全市7个乡镇3191户党员家庭“挂牌亮户”,目前已挂牌100多户农村共产党员户,今年5月1日前,全市7个乡镇3191户党员家庭将实现“挂牌亮户”,挂牌活动将有助于进一步提升基层党员党性意识、责任意识和服务意识,强化乡村振兴组织保证和动力引擎。

挂牌党员、毛阳镇毛兴村党支部的党员王理明说:“‘共产党员户’挂牌活动有仪式感,这是荣誉,更是责任,今后自己要带头做表率、树形象、守规矩,还要带动全家一起发挥模范带头作用,更好服务群众。”

“开展挂牌活动,目的是引导广大党员亮身份,践誓言,当先锋,让党员从群众中站出来,切实密切党群、干群关系,推动形成以党员自身带动家庭,以党员家庭影响社会的良好局面。”五指山市委组织部相关负责人表示,接下来,五指山市将把党史学习教育与农村党员岗位责任制结合起来,不断规范农村基层党员管理,推动基层党员履职尽责,做好表率,营造“有困难找党员信组织”的良好氛围。

## 海口计划建成 一批清廉文化示范学校

本报海口3月16日讯 (记者刘梦晓 通讯员王华)海南日报记者3月16日从海口市纪委监委获悉,海口分三阶段开展“清廉文化进校园”活动,并计划建成一批具有特色的清廉文化示范学校。

据了解,在开展“清廉文化进校园”活动中,海口市纪委监委将指导各学校将清廉教育与日常教学活动相结合,根据中小学学生不同的年龄特点和认知水平,因人施教,制定针对性强的活动推荐表,使清廉品质与诚实守信等良好的道德意识、社会主义核心价值观等植根于学生的头脑之中。

同时,海口纪委监委将积极探索“清廉教育+”工作模式,邀请辖区纪检监察干部前往各校区作专题讲座,通过“廉洁文化润童心”开学第一课、“扣好人生的第一粒扣子”主题班会、“书写海瑞名言”硬笔书法比赛、“写给父母一封信”清风家书征文比赛、创作《讲廉洁 人人夸》童谣儿歌等学生们喜闻乐见的活动载体,让崇廉尚洁的清廉之风吹遍校园。

“清廉文化进校园”活动从今年2月起持续至12月底,分宣传动员、实施部署和检查考核三个阶段有序开展,最终建成一批具有特色的清廉文化示范学校,并将师德师风建设纳入清廉学校建设统一考核。尤其是在评选优秀教职工的同时,及时关注其品行作风,警惕教育部门领导、教职工以人情或利益为筹码在学校工程项目招标、招生入学、教师职称评审等环节权力任性,进一步规范学校教育、管理、服务等各项制度运行。

对在清廉校园构建方面考核过关的学校,海口市教育局将进行“示范学校”集中授牌,以榜样力量引领海口中小学校在人人学廉、知廉、倡廉、护廉上争先创优。

## 白沙今年争创 1至2家3A级旅游景区

本报牙叉3月16日电 (记者曾毓慧)海南日报记者3月16日从白沙黎族自治县旅游和文化广电体育局获悉,该局近日正在开展以“实现白沙旅游产业高A级旅游景区零突破”的“揭榜挂帅”行动,对标旅游产业发展难点、堵点问题,计划于今年内完成1至2家3A级旅游景区的创建工作。

白沙旅文局有关负责人介绍,今年白沙正在全力推动全域旅游发展,打造“生态+文化+旅游”“生态+体育+康养”产业,努力完成圣达哒湖公园(拟命名)以及茶园小镇3A级旅游景区评定工作,实现文旅产业高质量发展,助推白沙建设“两山”实践创新基地。此外,还将持续推动“白沙起义第一枪”旧址纪念园改造升级等工作。

按照规划,白沙将依托生态资源禀赋,不断挖掘传统民俗、特色饮食、民间技艺、红色文化等旅游资源,加强与大型旅游集团、周边知名景区的战略合作,加大节庆、网络等营销推介力度,力争实现2022年度旅游收入增长12%以上。

## 国家射箭队杭州亚运会 选拔赛海口举行

本报海口3月16日讯 (记者王黎刚)国家射箭队2022年杭州亚运会选拔赛15日在海口观澜湖开弓,来自山东、江苏、北京等省市区的64名运动员参赛。选拔赛分两个阶段进行,选出16名运动员入选备战杭州亚运会集训队。

本次选拔赛分两个阶段进行,第一个阶段为3月15日至18日,第二个阶段为4月1日至4月6日。经过两个阶段的角逐,届时将有8名男运动员、8名女运动员入选集训队。最终参加杭州亚运会的4名男运动员、4名女运动员将于今年7月敲定。

2022年全国射箭冠军赛3月6日在海南东方市结束后,新一期的国家射箭集训队便集结海口,备战杭州亚运会选拔赛。



## 快乐时光

近日,在海南省军区幼儿园,孩子们在园内开心地玩耍。

目前,海南正聚力推进幼儿园与小学科学衔接攻坚行动,严禁幼儿园“小学化”教学,让孩子们享受该有的快乐时光。

本报记者 张茂 摄

## 《海南省劳动保障监察若干规定(修订草案征求意见稿)》征求意见 拟将新就业形态劳动者权益维护纳入监察

本报海口3月16日讯 (记者梁振君 通讯员李京赟)《海南省劳动保障监察若干规定(修订草案征求意见稿)》3月15日起面向社会广泛征求意见,欢迎社会各界人士通过电子邮件、信函等方式提出意见、建议,意见反馈截止时间为2022年4月15日。这是海南日报记者3月16日从省人社厅获悉的。

《海南省劳动保障监察若干规定》自2011年7月颁布实施以来,对规范我省劳动保障监察工作,维护劳动者的正当权益,促进劳动关系的和谐稳定起到了重要作用。2017年7月21日省第五届人民代

表大会常务委员会第三十一次会议通过了修改《海南省劳动保障监察若干规定》的决定,进行了首次修改。近年来,由于海南自由贸易港建设深入推进、综合行政执法体制改革在海南的推行、新就业形态发展对劳动者权益维护的要求、国家机构改革在海南的推进落实以及《保障农民工工资支付条例》的生效实施等,现行法规部分内容已不适应我省劳动保障监察工作的需要,有必要根据我省实际进行修改。征求意见稿共二十三条,主要围绕劳动保障监察主体与职责、监察事项、监察方式与程序、工程建设

领域工资支付保障特别措施的规定、法律责任等五个方面对原规定进行了修订。

征求意见稿请重点关注或讨论的事项有两处:一是拟调整海南省劳动保障监察执法体制。原规定第三条规定“县级以上人民政府劳动保障行政部门负责本行政区域内的劳动保障监察工作”,这与海南省综合行政执法体制改革不相适应。因此,征求意见稿第三条中规定“县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门负责本行政区域内的劳动保障监察工作”。二是拟将新就业形态劳动者权益维护情况纳入监察。原规定未考虑新就业形态劳动者权益维护的监察,征求意见稿将新就业形态劳动者权益维护纳入劳动保障监察范围。但是,目前新就业形态劳动者权益维护存在上位法缺失等问题,可能因缺乏执法依据存在潜在风险。

体实施劳动保障法律法规宣传、用人单位日常巡查、专项检查、受理和查处违反劳动保障法律法规或者规章行为的劳动保障监察工作”,明确了劳动保障监察执法主体及相关部门分工。这里牵涉执法体制的调整,实践中需要结合实际分类调整到位。

二是拟将新就业形态劳动者权益维护情况纳入监察。原规定未考虑新就业形态劳动者权益维护的监察,征求意见稿将新就业形态劳动者权益维护纳入劳动保障监察范围。但是,目前新就业形态劳动者权益维护存在上位法缺失等问题,可能因缺乏执法依据存在潜在风险。