

海南橡胶多措并举提效能,破生产难题 技术做良方 停割不停产



3月17日,在金隆橡胶加工分公司,工人正在切割子午线轮胎胶。
本报记者 邓钰 图/文

■ 本报记者 邓钰 通讯员 吴思敏

原料分拣、破碎、清洗、除杂……3月17日,在位于白沙黎族自治县七坊镇的海南天然橡胶产业集团股份有限公司(以下简称海南橡胶)金橡公司金隆橡胶加工分公司(以下简称金隆分公司)的生产车间,工人们配合默契,有条不紊地生产子午线轮胎胶。

车间里热火朝天,可往年并非如此。“过去,在每年冬春时节的橡胶停割期,车间都会停产休整。”工人黄文新说,但今年,许多新变化在企业发生,从而让生产不停歇。

黄文新口中的新变化得益于企业转换生产思路的一系列举措。今年,海南橡胶紧密结合开展能力提升建设年活动和深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动,深入一线破解加工堵点,以推进生产线技改、拓宽原料收购渠道等多重举措,保障“停割期不停产”,进一步提升产业效能,带动职工增收。

一个难题 季节局限,投入产出比低

在金隆分公司生产车间,工人们身着工作服,戴着口罩,忙碌地施工作业,各种机械有序运转,不停地发出“嗡嗡”的声音,一派繁忙场面。

“工厂有全乳胶和子午线轮胎胶两种生产线,其中全乳胶生产线主要针对新鲜胶水加工,目前在停割期,主要运转的是子午线轮胎胶生产线。”金隆分公司总经理林德颖介绍,子午线轮胎胶生产线的加工原料是杂胶,较之新鲜胶水,更易存放,可以在停割期错峰加工。

农业生产因时而动,季节性特征明显,天然橡胶产业也不例外。每年冬春时节,气温降低,橡胶林逐步减产进入停割期,需要人们对其进行施肥、防病等管护工作。

在我省,橡胶林的停割期一般是每年12月至次年4月初。往年,

一次探索 技改良方,破解生产难题

成本与效益,是影响企业决策的决定性因素。

一边是长达近4个月的停产期,一边是性价比不高的投入产出比,海南橡胶全面沉入生产一线,梳理加工生产的每一环节,决心找准破题之举。

“如何降低加工成本,是我们思考的首要问题。”海南橡胶金橡公司党委书记、董事长何俊介绍,实际上,从去年开始,海南橡胶便结合“查堵点、破难题、促发展”活动,全面梳理橡胶产业链条发展的堵点、难点。“我们组织人员深入各加工厂,充分调研,总结出杂胶加工成本高的主要原因。”

在此过程中,调研组发现,杂胶加工成本居高不下的主要原因在于,过去杂胶加工的子午线轮胎胶除杂性能低,需经过二次压炼才能生产出合格品,不仅加工效率低,且浪费了大量人工成本及动力费用。

为此,金橡公司于2021年制定《橡胶初加工技改创新工作方案》,

一处新机 能力建设,促进发展提质

为了进一步降成本、提效益,海南橡胶旗下各企业从原料储备、产品销售等方面加强业务交流和产业协同。

“相对低廉的原料也是保证加工持续性和稳定性的重要条件。”何俊介绍,借助橡胶原料收购区域协同体的建设,金橡公司积极主动与岛内杂胶原料供应商对接,提前做好杂胶原料的收购布局和进厂存放准备工作。

据统计,截至2022年3月7日,金橡公司共囤积杂胶原料总量约6100吨,充分满足各加工分公司的

1 开展实战化大培训,锤炼干部职工过硬本领,汇聚高质量发展能力

- (一)党建和文化类培训
 - 举行政治理论、党性教育培训班次
 - 举行作风建设培训班次
 - 举行农垦文化类培训班次
- (二)企业发展专项培训
 - 举办农垦大讲堂品牌培训班次
 - 举办领导力培训班次
 - 举办内训师培训班次
- (三)专题培训
 - 举办海南自贸港专题培训班次
 - 举办案例分析与情境模拟培训班次
 - 举办风险防控专题培训班次

大培训、大练兵、大比武,海南农垦这样做

2 开展专业化大练兵,推动垦区干部职工在高质量发展的生动实践、实干、实战中提升能力素养、练就过硬本领

- (一)聚焦KPI考核,突出素质提升“学”
- (二)提高企业竞争力,突出流程优化“改”
- (三)搭建业务比拼“小擂台”,突出业务能力“比”
- (四)提升政策把握和实践创新能力,突出纵向联动“帮”
- (五)企业间互学互鉴,突出横向交流“传”
- (六)提升破解问题能力,突出基层一线“练”
- (七)提高干部综合素质能力,突出多岗锻炼“育”

3 开展特色化大比武,垦区开展有特色、有亮点、有干劲的大比武活动

- (一)开展好“揭榜挂帅”行动
- (二)组织开展“割胶技能竞赛”
- (三)开展“安康杯”竞赛活动
- (四)组织开展各个行业技能大比武

本报记者 邓钰 整理
制图/陈海冰

海垦控股集团出台大培训、大练兵、大比武总体方案 “充电”,为了更好地出发

■ 本报记者 邓钰
通讯员 卢裕元

实战化大培训扎实锤炼干部过硬本领,专业化大练兵全面增强干部履职尽责能力,特色化大比武推动干部比学赶超……近日,海南省农垦投资控股集团有限公司(以下简称海垦控股集团)印发《高质量发展能力提升建设年大培训、大练兵、大比武总体方案》(以下简称总体方案)。

总体方案从目标任务、具体举措、组织管理方面作出规定,推动海南农垦各企业锻造一支与海南自贸港建设、农垦改革发展需要相适应,以及与海南农垦优化实施“八八战略”和构建“四梁八柱”产业新格局要求相匹配的高素质专业化干部队伍,提升企业核心竞争力,实现高质量发展。

行棋观大势,落子谋全局。海垦控股集团在制定总体方案时,在贯彻落实省委能力提升建设年活动要求的基础上,充分结合垦区实际,旨在打造既符合海南自贸港建设需求,又能服务海南农垦具体发展布局和产业转型的专业化人才队伍,为企业的高质量发展积蓄动能。

总体方案从顶层布局上划定方向,明确要按照“一心一轴三组团”的整体架构推动活动走深走实。其

人才和产业,历来密不可分。产业的集聚效应,会让人才自然慕名前来,而打造人才团队,其最终目的是带动重点领域、重点产业发展。

为此,海垦控股集团聚焦“八八战略”和“四梁八柱”产业布局,在总体方案的制定中,围绕现代服务业、高新技术产业、旅游业、热带特色高效农业等重点产业发展需求,注重因材施教,为人才成长搭建平台,推动产业与人才协同发展,加快形成人才集聚态势。

海南日报记者注意到,海垦控股集团设置了企业改革发展专项培训,

因势利导 | 为企业发展蓄动能

中,“一心”即以提升干部五大能力和专业能力,凝聚集团高质量发展能力为核心;“一轴”即将展示农垦担当解决实际问题贯穿活动全过程;“三组团”即按照大培训、大练兵、大比武三个活动组团分类实施,有效联动。

在积蓄发展动能上,海垦控股集团因势利导,多措并举构建“人才池”:围绕热带特色高效农业、资源开发产业、土地管理等重点产业、重

因材施教 | 为人才成长建平台

其中结合海南自贸港建设阶段性任务、总部大部制改革和二级业务单元整合后干部队伍建设、战略人力资源管理转型要求,按照干部层级、特点以及未来发展需要,统筹农垦特色品牌班次、阶梯管理班次,着力提升培训工作的针对性、实效性、衔接性,发挥统筹带动作用。

同时,海垦控股集团还明确要结合海南自贸港建设、农垦改革、国企改革、企业经营管理等重点任务举行专题培训,重点围绕海南自贸港建设、垦地融合、土地利用管理、产业项目开发、企业

点项目、重点工作,组织开展技能大比武,要求各单位要结合各自的特点和实际,促进干部做精、做专、做优专业素质;集团各级管理人员要主动到产业集团、农场公司重大项目攻坚一线、专项工作一线、群众工作一线进行业务指导,提升破解实际问题和具体问题的能力;常态化实施“青苗计划”管培生轮岗工作,加强年轻后备干部的选拔、培养、管理和使用……

经营管理、“三农”工作、乡村振兴等专题开展案例实训和情境模拟特训。

“活动不走形式,不走过场,以解决实际问题,切实提升能力本领作为出发点和落脚点。”海垦控股集团相关负责人表示,通过开展大培训、大练兵、大比武,不断打造海垦党员干部的能力提升“加油站”,把学、练、比的成果有效应用于海垦干事创业上来,推动堵点在一线发现、问题在一线解决、作用在一线发挥、能力在一线提升,为海南农垦转型发展奠定基础。

(本报海口3月17日讯)



海垦南繁:田间育新种

日前,在位于三亚市崖州区的国家现代农业(种业)产业园农作物新品种新技术田间展示推广中心,海南农垦南繁产业集团组织农户开展田间管理工作。在现场,农户们挂好牵引绳,以便瓜类作物攀爬生长(见图①②③)。

据统计,该推广中心共种植了包括彩虹西瓜、彩色小番茄等在内的33个作物类型,1929个新品种,展示面积约140.5亩,其中包括154个水稻品种和102个瓜菜新品种。

文/本报记者 邓钰
图/本报记者 袁琛