

# 国务院决定 设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除

新华社北京3月28日电 为贯彻落实《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展

的决定》，依据《中华人民共和国个人所得税法》有关规定，国务院决定，设立3岁以下婴幼儿照护

个人所得税专项附加扣除。自2022年1月1日起，纳税人照护3岁以下婴幼儿子女的相关支出，

在计算缴纳个人所得税前，按照每个婴幼儿每月1000元的标准定额扣除。该项扣除政策有利于减

轻人民群众抚养子女负担，体现了国家对人民群众生育养育的鼓励和照顾。

事关广大“有宝家庭”，3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除政策28日正式公布。国务院印发《关于设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除的通知》，明确了政策实施的具体安排。

这一新增的个税专项附加扣除究竟怎么扣？将带来哪些影响？记者采访了专家和业内人士详细解读。

3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除，是一项个税减税政策，通过给符合条件的监护人增加相应的个税扣除额度来减少个税税基，从而减轻个税负担。

去年发布的《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》提出，“研究推动将3岁以下婴幼儿照护费用纳入个人所得税专项

附加扣除”。今年的政府工作报告也作出部署，提出“将3岁以下婴幼儿照护费用纳入个人所得税专项附加扣除”。

此次印发的通知明确了政策实施的具体安排：自2022年1月1日起，纳税人照护3岁以下婴幼儿子女的相关支出，在计算缴纳个人所得税前，按照每个婴幼儿每月1000元的标准定额扣除。

“这是一项普惠性的税收优惠政策，政策适用面为所有养育3岁以下婴幼儿的家庭，无论是家有一孩、二孩

或是三孩，都可以享受。”北京国家会计学院财税政策与应用研究所所长李旭红说。

“设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除，是优化生育政策的配套支持措施之一，有利于减轻人民群众抚养子女负担。”北京大学教授刘怡表示。

在具体扣除方式上，父母可以选择由其中一方按扣除标准的100%扣除，即一人按照每月1000元标准扣除；也可以选择由双方分别按扣除标

准的50%扣除，即两人各按照每月500元扣除。监护人不是父母的，也可以按照规定扣除。具体扣除方式在一个纳税年度内不能变更。

“纳税人可根据家庭具体情况来选择扣除方式，体现了灵活、周全的制度设计，也体现了对于家庭因素的充分考虑。”李旭红说。

业内人士介绍，对于这项政策，不同纳税人享受到的个税减免力度会有差异。如果家中有多个婴幼儿，政策减免力度可以叠加。最终能减免多少个

税，要看纳税人适用的具体税率情况。

据了解，我国现行的个税专项附加扣除政策已有6项，包括子女教育、继续教育等，3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除是我国第7项个税专项附加扣除政策。

“这项政策发布后，我国个税制度进一步完善优化。”李旭红说，目前来看，我国个税专项附加扣除政策已基本上考虑了纳税人不同阶段的负担情况，包括婴幼儿照护费用、子女教育经费、继续教育费用、住房贷款利息、住房租金、大病医疗支出、赡养老人费用，有助于减轻广大百姓尤其是中低收入人群的税收负担，有助于进一步改善民生。

（新华社北京3月28日电 记者申铖 王雨箫）

## 西藏各界群众 庆祝百万农奴解放纪念日



3月28日，西藏各族各界群众聚集在拉萨布达拉宫广场，升国旗、唱国歌，庆祝西藏百万农奴解放纪念日。

图为布达拉宫广场举行升国旗仪式。  
新华社记者 晋美多吉 摄

## 国资委： 做好2022年服务业小微企业 和个体工商户房租减免工作

新华社北京3月28日电（记者刘羽佳 王希）28日，国务院国资委发布《关于做好2022年服务业小微企业和个体工商户房租减免工作的通知》，推动中央企业抓紧抓实抓好2022年房租减免工作，切实帮助服务业领域困难行业恢复发展、渡过难关。

近期，受疫情冲击等不利因素影响，服务业小微企业和个体工商户经营困难，面临严峻的生存危机。通知要求各中央企业要从严稳定市场主体、做好“六稳”工作、落实“六保”任务的高度出发，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，积极落实房租减免政策要求，切实减轻服务业小微企业和个体工商户的经营负担，关键时刻彰显央企担当。

根据通知，各中央企业要按照国家发展改革委等14部门《关于促进服务业领域困难行业恢复发展的若干政策》要求，对2022年被列为疫情中高风险地区所在县级行政区域（参照国家行政区划标准）内承租中央企业房屋的服务业小微企业和个体工商户减免当年6个月租金（四季度被列为疫情中高风险地区的，要通过当年退租或下年减免等方式足额减免6个月租金），其他地区减免3个月租金。各中央企业要抓紧研究确定房租减免政策的具体实施细则并抓好落实，尽快提升市场主体获得感。

通知明确，普遍减免3个月租金工作要力争在上半年实际完成主体工作，补充减免3个月租金工作要在列为中高风险地区后2个月内完成。

## 上海加快建设集中隔离收治场所 新一轮核酸筛查已展开

新华社上海3月28日电（记者袁全）在3月28日举行的上海市新冠肺炎疫情防控新闻发布会上，上海市有关方面表示，3月28日5时起，上海市以黄浦江为界分区分批实施核酸筛查。目前，上海正加快建设集中隔离收治场所，进一步提高收治能力。

据介绍，目前上海市、区两级已启用了6家后备定点医院，改建了2家体育馆、1家人才公寓、1家大型展览馆，另外在崇明还设有1家集中隔离收治场所。同时，选择大型公共设施作为后续隔离收治场所，并启动建设。

3月28日5时起，上海市以黄浦江为界分区分批实施核酸筛查。第一批

地区于3月28日5时至4月1日5时，严格封控管理4天，其间间隔至少24小时开展2次核酸检测。在3月28日至4月1日期间，对第二批地区的重点区域严格落实封控管理，非重点区域开展1次抗原检测。第二批地区于4月1日3时至4月5日3时，严格封控管理4天，其间间隔至少24小时开展2次核酸检测。机场、铁路、国际客货运正常运行。

对核酸检测筛查出的阳性感染者，及时转运到指定定点医疗机构或集中隔离救治场所进行救治。对筛查出的阳性感染者密接人员，及时落实集中隔离或严格的居家隔离管控措施。上海将加强核酸检测期间相关区

域人员管控，实施交通管制，严控人员流动。同时，加强省际道口管控，非必要不来沪、非必要不离沪，离沪时需持48小时内的核酸阴性证明。

为保障封控期间群众正常就医，上海已经专门制定了工作方案，要求各医疗机构要切实保障急诊绿色通道的畅通，保障发热门诊、血透、重症、产科、儿科、放疗等重点科室服务和在院患者收治。

同时，上海市、区两级政府也都在加大货源组织力度，积极协调保供企业进一步拓宽采购渠道，开展批零对接、产销对接，增加采购量，确保封控期间的市场供应。

## 上海明确： 依法隔离期间企业 应按正常劳动支付员工工资

据新华社上海3月28日电（记者周蕊）28日，上海人社部门发布文件明确，由医疗机构或政府依法对新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者等实施隔离措施，导致劳动者不能提供正常劳动的，企业按正常劳动支付其在隔离期间的工资。

根据《本市人社领域全力支持抗击疫情的若干政策措施》，上海围绕援企稳岗稳就业、关爱一线医务工作者及相关人员、维护劳动关系和谐稳定、优化人社服务等四个方面，推出了十六条有针对性的具体举措。

根据最新发布的这一文件，上海将延续执行阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策。失业保险继续执行1%的缴费比例，一类至八类行业用人单位工伤保险基准费率，继续在国家规定的行业基准费率基础上下调20%。社会保险经办机构按照规定考核用人单位工伤保险浮动费率时，按照调整后的行业基准费率执行。

# 海南科技职业大学海事学院： 打造航海人才培养“金名片”

### 建立船员教育与培训质量管理体系

航海技术专业以培养符合国际公约的国际化船员为目标，职业属性鲜明，岗位要求精准。海南科技职业大学海事学院率先在全国开展首个航海技术职业本科专业人才培养探索与实践，该专业接受国家海事机关、教育主管机关双重指导与监督，人才培养过程、实训室建设条件遵循《1978年海员

培训、发证和值班标准国际公约》（STCW公约）、《中华人民共和国船员培训和船员管理质量管理规则》（以下简称2011规则）等法规要求，学校依照STCW公约及新规则建立了符合国际公约、国家法规、行业规则、职教标准、教育要求且适应学校实施过程的《船员教育与培训质量管理体系》。

### 构建“基础+提升+特色”三阶课程体系

有效衔接实现人才培养层次的提升。

具体做法为深化知识平台课程设置，提高学生专业理论基础与发展潜力，促成达到本科研究能力的实现，通过优化技能平台课程设置，提高学生技能应用与开发能力，达到强化技能水平的提升。在人才培养方案编制中，将国家海事局组织考核、国际通用的GMDSS通用操作员适任考试所需的“GMDSS综合业务、GMDSS设备、GMDSS英语阅读、GMDSS英语听力与会话”课程列入核心课程无线电通信能力模块，培养学生具有二副岗位通讯能力。将国家海事局组织考核、国际通用的无限航区海船船员二副、大副及船长适任证书考试所需的“航海学、船舶操纵、航海气象、航海仪器、值班与碰壁、综合训练、船舶管理、驾

### 构建“海—河—岸三级”船员教育培训体系

训资质，内河船舶船员基本安全培训、驾驶岗位适任培训、特殊岗位培训、一类船员培训等5项内河船舶船员培训项目以及岸地装卸员、物流师等累计21

### 构建军民政学多维度的服务体系

拓宽服务对象的广度。

面向部队系统，协助开展实操演练、知识培训活动；面向政府机构，协助开展业务考核、业务咨询活动；面向民众团体，开展员工的

该体系有效、适用，实现持续提升的质量管理效能，涵盖了行业质量体系规定的12个要素，受控部门15个，受控程序22个，受控记录187个，有效保障学校船员教育的质量方针与质量目标的实现。同时该体系将政府、学校、社会三方联动对接，使得体系运行多主体互通，解决多主体育人衔接不畅、职责不清、作用效果不明显的问题，目前推广至全校15个教学单位，71个职业教育专业实施运行，取得较好成效。学校于2021年11月取得最高管理级船长培训资质，同年获得外籍船员培训资质。2022年3月顺利通过国家海事局的换证审核，取得体系证书有效许可。

以特殊岗位、区域特点为“特色”，体现职业本科与普通本科人才培养的异同，突出职业本科人才培养高适用的特色。如根据全国交通教育指导委员会的指导，在职业本科阶段增加船舶指挥和引航、特种用途船舶的船舶驾驶员或特种工程船舶驾驶员所需课程及海南区域政策、海洋航道等知识课程，使得学

项培训资质，构建了远洋、内河、岸地“三级”系列证书培训体系，为岛内外涉海类企事业单位、行业公司累计培训船员超过25000人次，拓展了船员服务

招录与培训活动；面向学生群体，开展研学交流活动，促进小学、初中、高中、大学生等学生团体参与职业体验、科普海洋知识、传承航海精神。

生具有特殊岗位的驾驭能力又具有深度适应区域行业需求的能力，使人才培养“招得进、稳得住、推得出、回得来”。

通过该模式培养，毕业生获得了校企合作单位的高度认可，如上海华洋海事技术服务有限公司累计录用该校航海技术专业毕业生超过200名，多数毕业生已经成长为公司的技术骨干、中高层管理人员。值得一提的是，该公司每年选派该校毕业生员工回母校致谢并选拔新员工活动，已成为海事学院最受学生欢迎的专场招聘活动。该校培养的海南首位女三副船舶驾驶员路丽丽同学，现就职于浙江协海集团有限公司，被公司称为“远洋花木兰”，被新闻媒体专题采访报道。近年来，学校该专业从业毕业生，平均年薪达30余万元。

范围的宽度。  
随着海南自由贸易港的建设发展，该校于2021年10月，获批准面向境外职业船员培训的资质。

近5年，学校累计服务省内外企事业单位专项人员培训约1900人次。为海南富山油气集团等提供技术服务10项，为海南航空国际旅行社等单位提供业务咨询6项。

### 坚持“校政社互通，育训服并重” 建成国家级骨干专业

航海技术专业人才培养坚持职教属性特色，学校坚持“校政社互通，育训服并重”的育人模式，对船员教育的实施方法做出了实践性的回答与诠释，为学生从业上岗、对口上岗、优质上岗奠定了坚实基础。

专业内涵建设成果丰富。该专业2019年获批全国首个职业本科试点专业，2020年获评国家级骨干专业，2021年获批省级重点学科（交通运输—C类），建设完成国家级资源库1个，省级优秀教学团队1个，省级精品课程1门，编写校企合作特色教材10册，教学资源社会应用覆盖20余所海事院校、在校师生及社会船员20余万人次。专业带头人黎冬楼教授入选2020年全国职业院校“双师型”教师队伍建设、“双师型”教师个人专业发展典型案例，2020年获评省级优秀教师。海南科技职业大学获评全国最受欢迎的航海教育院校2次，获评航运在线第11届我最信赖的船员培训学校。

人才培养质量显著提高。2017年—2021年，学校船员教育学生在各级各类竞赛中屡获奖项400余项，获国家级大赛奖50项，其中一等奖12项，二等奖16项，三等奖3项；省级大赛奖21项，其中一等奖3项。2017年学生三副证书考试一次性通过率在全国100多所院校中排名第二。2020年全国三副和三管轮考试综合排名第五。近5年，航海技术专业毕业生历次就业率和就业质量在海南名列前茅（一次就业率始终稳定在92%以上）。自2017年—2021年，学校连续5年进入全国普通高校竞赛排行榜（高职）TOP300，2021年全国民办职业院校排名第六，海南省排名第一。

获得国家海事评估专家组高度认可。2022年3月，国家海事局专家组对海南科技职业大学船员培训质量管理体系认证、船员培训项目资质进行审核，专家组一致同意审核通过。审核机构在审核反馈会议中提到：海南科技职业大学是海南船员教育的一面旗帜，已经走在全国的前列，具有示范作用，海南海事局要一如既往地支持海南科技职业大学做好船员教育开展与推广工作，支持学校开展外籍船员培训工作，利用海南自由贸易港建设契机，面向海上设施、海洋开发、海洋牧场等项目，拓展培训能力，继续提升扩大社会影响力。（撰文/黎冬楼）

专题

值班主任：董纯进 主编：欧英才 美编：杨干懿

