

权威
回应

H 聚焦疫情防控

疫情波及31个省份 “五一”假期如何做好防疫？

我国现有本土确诊病例和正在医学观察的无症状感染者近10天来持续波动下降，一些地区陆续实现社会面清零。但是国内疫情多点散发与局部性聚集性疫情并存，地区间交叉输入的风险较高，疫情防控形势仍然严峻复杂。

全国疫情走势如何？“五一”假期如何做好防疫？国务院联防联控机制28日召开新闻发布会，回应相关热点问题。

A | 一些地区实现社会面清零 但疫情仍处于高位

近期全国疫情呈现点多面广、规模化与散发聚集性疫情并存、点多源多链等特点。

国家卫生健康委疾控局副局长吴良有介绍，4月以来，全国累计报告本土感染者55.3万例，31个省份261个地市报告本土疫情。虽然报告本土疫情的地市数较3月份略有减少，但仍处于高位。

吴良有表示，当前，吉林疫情呈持续下降态势；上海疫情整体呈现明显下降趋势，社会面疫情风险正逐步降低，但防控形势依然严峻。

针对当前应对奥密克戎感染重症的救治情况，国家卫生健康委医政医管局监察专员郭燕红说：

B | 节假日急诊24小时开放不得停诊拒诊

“五一”假期临近，畅通物流运输“大动脉”，保障群众就医需求事关民生大事。

交通运输部应急办副主任周旻表示，目前，24个省份启用了全国统一式样的通行证，16个省份出台了物流保通保畅具体举措，同时加强重点产业链供应链“白名单”企业物流服务保障，及时协调解决重点物资运输需求。

“交通运输部将深入推进健康码全国互认、一码通行、码卡融合、规范赋码，防止和杜绝地方擅自赋码、‘层层加码’等现象，精准实施货车通行管控，提升通行效率。”周旻说。

加大运力投放；对国计民生重点物资实行“五优先”；加强两端衔接，打通“最后一公里”……国铁集

“两年多来，我们积累的救治经验对于治疗奥密克戎变异株的感染是行之有效的。”

她表示，接下来要注重识别重症的高危因素，推动治疗关口前移，并要选定综合能力强、救治水平高的医院作为定点医院，对重症患者实施清单式管理，实施一人一策的个性化诊疗方案。

加快新冠病毒疫苗接种是保护生命的重要途径。

“截至4月27日，全国累计报告接种新冠疫苗超33.3亿剂次，超12.4亿人已完成全程接种。”吴良有说，目前，新冠病毒疫苗接种总体进展顺利，加强免疫工作正在有序开展。



图为上海浦东新区北蔡社区卫生服务中心医生准备上车出发，上门为居民进行核酸复核。新华社记者 金立旺 摄

C | 防止“放松防控”和“过度防控” 不前往中高风险地区旅游

当前疫情形势下，很多人关心，“五一”假期还能否出游？

文化和旅游部市场管理司副司长李晓勇表示，坚决防止和避免“放松防控”和“过度防控”两种倾向，统筹做好文化和旅游行业疫情防控和假日市场工作。文化和旅游部要求公共文化单位、文化和旅游经营场所“限量、预约、错峰”开放，不搞“一刀切”。

“提醒广大游客要密切关注国

内疫情动态和中高风险地区变化情况，不要前往中高风险地区旅游，提前了解出发地、目的地防控政策。”

李晓勇说。

“预计‘五一’假期全国客运量1亿人次，较2021年同期下降62%左右。”周旻说，交通运输部将着力优化旅客运输服务，要求相关经营单位科学安排车船班次计划，强化重点区域运力投放和应急调度，减少

人员聚集。

受局部地区疫情影响，部分旅客可能临时变更出行计划。朱文忠说，如遇局部地区突发疫情，铁路部门将及时调整列车开行方案，向旅客发送短信提醒并及时出台免收退票手续费等措施。铁路12306网站和手机客户端将提供24小时退票服务。

（新华社北京4月28日电 记者徐鹏航 彭韵佳 温竞华）

新职业教育法即将实施

职校生前景如何？

H 新华视点

新修订的职业教育法将于5月1日起施行。

我国拥有世界上规模最大的职业教育体系，年均输送1000万毕业生。“新华视点”记者调查发现，一方面国家对于职业教育高度重视，近年来不断出台利好政策；另一方面，社会认可度不高、教育质量不高等问题依然是职业教育缺乏吸引力的主要原因。新修订的职业教育法针对诸多现实问题，回应了社会关切。

长期以来，不少人对职业教育有着“低人一等”的刻板印象。

“以前有的家长说，宁愿去最差的普通高中，也不愿去职业中学。”一位职校老师说。

2021年《教育家》杂志发布的《中国职业教育发展大型问卷调查报告》显示，受访学生和家长在选择“职业教育发展面临的最大困难”时，均把“社会认可度”排在前列。

上升通道不畅、不宽，是其中原因之一。全国人大代表、杭州技师学院教师杨金龙表示，不少学生只要有机会还是希望

数据显示，我国技能人才占劳动力人口总量的比重不到30%，与德国、日本等制造业强国的70%到80%相比，差距还比较大。目前，不少企业的技能人才面临巨大缺口，供不应求。深圳职业技术学院2022届毕业生招聘中，企业求人倍率约为7；北京电子科技职业学院每年学校推荐岗位数量与毕业生人数之比平均约15:1。

与此同时，不少职校学生在就业与个人发展中，或多或少地感受到“隐形门槛”与不平等待遇。

中国教育科学研究院2020年发布的一

打通上升通道 提升社会认可

能升学，但中职生毕业后继续升学深造空间有限。

新职业教育法致力于打通上升通道。除设立本科层次职业学校，新职业教育法还为两方面的探索预留了空间：在普通高等学校设置本科职业教育专业、在专科层次职业学校设置本科学历职业教育专业。

教育部相关负责人表示，这表明，职业学校的学生不仅可以读大专，还可以上本科，从法律层面畅通了职校学生的发展通道，将大幅提高学生上中等职业学校的积极性。

破除就业门槛 提高工人待遇

份全国中等职业教育满意度测评报告显示，中职毕业生面临较多就业壁垒、“同工不同酬”的窘境，职业发展空间受限，离职率高，就业稳定性低。

一位职校老师说：“我带过一个30多人的毕业班，毕业后2年，所有人都有离职记录，离职后还从事本专业的只有3人。职校学生的高离职率与薪酬、地位有关，也与学生找不到职业方向与意义相关。”

针对破除就业门槛，营造公平环境，新职业教育法明确提出，用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报

此外，新职业教育法提出，统筹推进职业教育与普通教育协调发展，建立符合职业教育特点的考试招生制度，促进职业教育与普通教育的学习成果融通、互认，这些举措为不同禀赋学生提供了多种成才的可能。

21世纪教育研究院院长熊丙奇建议，随着职教高考大力推进，有条件的地区可进一步探索建立普职融合的综合高中，同时开设学术和技能课程，学生根据自己的兴趣、能力与未来职业发展规划自主选择，参加普通高考或职教高考。

考、录用、聘用条件。事业单位公开招聘中有职业技能等级要求的岗位，可以适当降低学历要求。

上述报告也显示，企业一方面认为中职毕业生的能力素质不比其他来源的员工差，但另一方面给予中职毕业生的实际工资却低于全国平均水平，中职毕业生月薪超过5000元的用人单位只占约10%。

某央企一位特级技师告诉记者，他拿了多个国家级奖项，属于高技能领军级人才，但收入仍达不到中层管理人员水平，职务上也一直未突破班组层级。

推进教材教法改革 提升教学质量

设置和职务（职称）评聘制度，国家鼓励职业学校聘请技能大师、劳动模范、能工巧匠、非物质文化遗产代表性传承人等担任专兼职教师。

教育部相关负责人表示，下一步要推进教师、教材、教法改革。赋予职业学校在机构设置、人才招聘、职称评审、内部薪酬分配、科技成果转化收益处置等方面更多自主权。

此外，目前存在的产教融而不合、校企合作不深不实，也让职校培养的学生难以适应市场需求。

制造业企业五株科技董秘赵尚萍说，对一些中小企业而言，校企合作投入成本高，但收益有限，企业积极性不高。

北京电子科技职业学院汽车工程学

院副院长朱青松介绍，一些学校的设备更新、课程设置及教学研发难以满足企业需求。

新职业教育法以“产教融合”一词取代现行法中的“产教结合”，用9处“鼓励”、23处“应当”和4处“必须”，进一步明确诸多举措，如企业可以设置专职或者兼职实施职业教育的岗位；企业开展职业教育的情况应当纳入企业社会责任报告等，也包含了奖励、税费优惠等激励政策。

北京市丰台区职业教育中心学校校长赵爱芹说：“要形成学校、企业、产业、区域经济相促进的良性循环，培养市场真正需要的人才。”

（新华社北京4月28日电 记者舒静 姜琳 徐壮 孙飞）

提待遇 畅通道 我国将实施新的“八级工”制度

新华社北京4月28日电（记者姜琳）上世纪50年代的“八级工”制度，曾是广大工人收入和地位的保障。如今，我国将实施新的“八级工”制度，即在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五个职业技能等级之下补设学徒工，之上增设特级技师和首席技师，并建立与等级序列相匹配的岗位绩效工资制。

这是人社部近日出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》作出的最新部署。“此举主要是为了畅通技能人才发展通道，提高其待遇水平。”人社部职业能力建设司司长刘康表示。

需要注意的是，这不是老“八级工”的翻版，而是适应高质量发展需要，重构新的职业技能等级体系，以加强新时代技能人才队伍建设。”中国职业技术教育学会副会长陈李翔说，技能等级的增减调整，与经济社会的发展变化紧密相连。

1956年设立的老“八级工”制度，按照国家工资制度改革要求，从一级到八级将技能等级和工资水平相对应，曾在激发工人积极性、确保按劳分配等方面发挥了重要作用。

改革开放后，工资开始更多体现绩效，跟技能水平关联度不再紧密。同时为了弥补“文革”期间职业教育的缺失，国家对工人进行大规模技能培训，而八级工的区分度并不明显，因此被压缩为初中高三个等级。

上世纪80年代末，随着产业水平提升，国家又在三级基础上增加技师和高级技师，变成了现行的五级标准。

据刘康介绍，现行五级技能等级认定在推动技能人才工作中起到了重要的基础作用。但在技能人才特别是高技能人才短缺的背景下，这一等级设置仍不健全，技能人才的发展晋升存在“天花板”“隐形门”问题。评价结果与工资薪酬联系不够紧密，使得技能水平在工资薪酬中得不到很好体现。这些都不适应当前高质量发展对技能人才的需要。

为此，此次试行意见在健全技能岗位等级设置、畅通技能人才职业发展通道的同时，还要求引导用人单位将职业技能等级作为技能人才工资分配的重要参考，通过在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，或根据职业技能等级设置单独的技能津贴等方式，合理确定技能人才工资水平，实现多劳者多得、技高者多得。

“下一步，我们将指导各地各行业企业稳妥有序推动政策落实落地。其中，特级技师评聘工作将在工程技术领域先行试点基础上逐步扩大范围。”刘康说，未来将不断推动改善技能人才职业前景，吸引更多劳动者加入技能人才队伍。

我国启动近年规模最大的珠峰科考

新华社拉萨4月28日电（记者田金文）记者28日从第二次青藏高原综合科学考察研究队获悉，“巅峰使命2022——珠峰极高海拔地区综合科学考察研究”正在西藏珠峰地区开展，来自5支科考分队的16个科考小组、共270余名科考队员参加。

这是2017年青藏高原综合科学考察活动启动以来，学科覆盖面最广、参加科考队员最多、采用仪器设备最先进的综合性科考。据悉，此次珠峰科考将聚焦珠峰地区的环境变化，从大气、水、生态、地表过程等方面进行全方位的考察。科研人员将首次应用先进技术、方法和手段，围绕西风—季风协同作用、亚洲水塔变化、生态系统与生物多样性、人类活动等重大科学问题开展研究。

此次珠峰科考的一个重要任务，是从海拔5200米到8800米搭建8个气象站，其中4个在海拔7000米以上。8800米的气象站一旦架设成功，将成为全球海拔最高的自动气象站。

此次科考将为认识珠峰地区大气环境和冰冻圈变化获取宝贵数据，并为极端环境下的生态文明建设提供科技支撑，揭秘气候变暖背景下珠峰极高海拔区环境变化规律，提出珠峰自然保护创新科学方案。

陕西考古博物馆向公众开放



4月28日，考古学科专题博物馆——陕西考古博物馆向公众开放。博物馆以“考古”为主题，依托陕西省考古研究院历年来田野考古工作实践和文物保护科技研究成果，通过考古历程、文化谱系、考古发现、文保科技四大板块，展示考古工作过程、技术方法、研究思路及学科发展。

图为陕西考古博物馆外景。

新华社记者 李一博 摄



新华社发