

# 澄迈找差距补短板强内功 扎实推动能力提升建设年活动落实见效

## 劲风过处气象新 不负春风与时行



在澄迈县政务服务大厅，群众正在办理“一业一证”。

### D 坚持全力整顿

#### 以问题整改凝聚奋进动力

治人者必先自治，责人者必先自责，成人者必先自成。

能力要提升，必须以壮士断腕的勇气、刀刃向内的魄力，认真检视反思，切实找准问题，从严从实整改，推进能力作风革命性锻造、根本性转变、系统性重塑。

“发现问题只是第一步，解决问题和促进活动落地生效才是最终目标，各督查组要切实发挥督查的‘利剑’作用。”澄迈县委组织部有关负责人表示，首先要实事求是、客观反馈督查问题和意见，督促被督查单位按照反馈意见，认真制定整改方案，落实整改措施；其次要建立督查回访机制，适时安排“回马枪”，推动问题立行立改，形成监督闭环效应；最后要加强问题规范管理，建立督查问题分类台账，及时“转账”定期“对账”严格“销账”，做到条条有着落。同时，要做好双向联动、上下协调工作，各督查组要主动加强与活动办其他组的沟通协作，形成合力，确保督查任务、督查要求的准确性，督查信息、任务传递的及时性和有效性，形成督查信息、督查材料的共享格局。

对此，澄迈建立“定期督办+不定期明察暗访”的工作机制，4个督查组每月开展全覆盖式督查。制定督办事项“一张表”，结合阶段性工作重点动态更新督办清单，分板块细分督办任务，将工作落实情况、存在问题、自评分与督查组评分等有机结合。目前，已完成全县74家单位两轮督查工作，梳理出26个共性问题督促相关单位立行立改。

不仅如此，结合活动开展情况，澄迈县委主要领导适时组织召开全县第一次推进会，做到定期剖析问题、明确目标方向、拧紧责任链条，推进活动扎实开展。建立“红黑榜”评比机制，坚持挖掘和宣传先进典型、曝光反面案例两手抓，列出“红”“黑”清单量化评比，将评比结果与年度考核、绩效考核和基层党建考核挂钩，充分发挥考评“风向标”“指挥棒”作用，推动活动走深走实。

### A 坚持精准施策 树立鲜明培训导向

学习抓广度，讨论抓深度，融合抓效度。

“通过线上答题的方式，我不仅学习到关于审计工作的内容，还有一些党史方面的知识，收获颇丰。”近日，澄迈县审计局工作人员林仙说，连日来，该局结合能力提升建设年活动，开展“能力素质提升”每日问题活动。

这也是当前澄迈县开展能力提升建设年活动的缩影。澄迈县结合实际，以能力提升为主线，制定出台县级“2+3”方案，不断丰富培训内容、创新培训方式、完善培训体系，以努力培养一支德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标，将培训工作抓在平常、融入经常。围绕活动目标要求，不断丰富培训内容、创新培

训方式、完善培训体系。

开展错峰式培训，办好“小灶式”课堂。澄迈县创新培训模式，开办干部夜训课堂，组织干部“错峰”培训。科学合理安排培训时间和课程，结合重点工作推进关键点，利用空档期开办各类专题培训。充分引导干部利用网络学习、新媒体平台开展学习，并按照干部需求创新开办澄迈干部夜训课堂，每月利用1-2个工作日晚上时间开展，将不同层次、不同级别、不同年龄段、有一定专业背景的业务骨干组成30人的“小专班”，开展小班式培训。

健全培训体系，推动规范化管理。建立“县委组织部—县委党校—县委党校各分校”三个层级科学培训体系，确保培训全覆盖。注

重打造特色现场教学点，整合全县乡村振兴现场教学资源，设立加乐镇长岭村等16个“澄迈县乡村振兴现场教学基地”，不断完善乡村振兴培训结构体系。制定《澄迈县干部教育培训工作联席会议制度》，强化职能部门协调配合，形成工作合力；印发《澄迈县干部教育培训管理暂行规定》，规范干部教育培训管理；出台《澄迈县干部教育培训班次学员积分管理制度》，对学员参训情况实行积分量化，科学合理衡量学员表现。

探索培训新方式，助推学习成果转化。为协调解决工学矛盾，澄迈按照“在干中学、在学中干”的原则，积极推动实战化行动学习。在前期充分调研的基础上，以推动行业部门工作中的堵点、难点问题为

目的设置培训主题，通过抽调各行业部门业务骨干、选调生、双挂干部和选派“行动学习促进师”成员等组成行动学习小组开展集中学习、攻关难题，在不影响单位正常工作开展的前提下解决行业难题和提升干部解决实际问题的能力。

澄迈还结合本县产业发展实际，按照“缺什么补什么，干什么学什么”的原则，坚持政治导向，将政治理论学习列为主体班次必修课程；坚持成长导向，有计划地针对中青年领导干部、“双向挂职”干部及选调生等开办专题培训班；坚持发展导向，开设油服产业、数字经济产业、热带特色高效农业产业等特色产业研讨班，提升干部服务参与自贸港建设的能力。

### B 坚持全程竞技 比学赶超激发比武热情

横向比武打擂台，纵向竞技促提升。

澄迈县实施“三平台”“三全”大比武模式，围绕深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动、营商环境改革领跑工程、“揭榜挂帅”攻关行动三大平台，逐一细化量化比武内容，依托动态问题台账实行清单化管理，形成比武过程全员参与、比武内容全流程覆盖、比武目的全面提升能力的“三全”模式。

其中，澄迈县医保局在培训、练兵的基础上，将全县定点医疗机构分成南北两个片区分组进行比武，督查抽检医疗机构落实职工普通门诊报销政策质效，推动职工普通门诊共

保障机制及时落地。

提供支撑力，建立营商环境分级分类评价机制。以“科学分”促活动参与单位找准定位，立足于不同的营商指标要求，通过镇与镇评比、部门与部门评比，实现评价范围全县覆盖，以“比武+评价”的方式促进全县优化营商环境能力提升，助推构建法治化、国际化、便利化营商环境。

“有了这个码，后续我们不用再跑大厅，省了不少事儿。”近日，在澄迈县政务服务大厅，澄迈金江牛味美食店女士展示了一张印有“二维码”的行业综合许可证，也标志着“一店一码”创新举措正式落地澄迈。

2022年，澄迈县落实全省能力提

升建设年暨深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动部署要求，深入开展特色化大比武，澄迈县出台《澄迈县“一业一证”改革实施方案(试行)》，提出在全县范围内推广“一业一证”改革，聚焦市场准入多头审批、市场主体关注度高的行业，以市场主体为出发点，由多事项申请及多张许可证办理，整合一张行业综合许可证，实现“一单告知、一表申请、一书承诺、一窗受理、一并审批、一同核查、一证准营”，形成一批创新应用案例。

不仅如此，澄迈县为激发比武热情，推动实行动态管理，建立“揭榜挂帅”项目库。在“揭榜挂帅”攻关行动比武方面，更加聚焦攻坚克难能力的

提升，围绕县委县政府重点工作、重点(重大)项目、重大改革事项等，在前期全县征集堵点问题和各单位申报“揭榜挂帅”榜单项目的基础上，充分考虑榜单项目的“四要四不要”标准，建立榜单项目库并实行动态管理。同时本着“成熟一批、发布一批”的原则，于4月27日在市县层面率先发布8个县级“揭榜挂帅”第一批榜单项目，涵盖优化营商环境、行政审批、多测合一、审计监督、六水共治等方面内容。目前，已与8家领衔揭榜单位签订目标责任书，立下“军令状”，集中力量“破冰”攻关，着力推动“揭榜挂帅”攻关行动取得预期成效，形成靓丽的“成绩单”。

### C 坚持全面推进 以工作实效展现练兵成果

以结果论英雄，以成效见高低。

澄迈县坚持把能力提升建设年活动作为重点工作推进的平台与载体，围绕“学、改、比、帮、传、练、育”等七个关键环节，推动广大干部在实践、实干、实战中提升能力素养、练就过硬本领、创造一流业绩。

突出素质提升“学”。推行领导干部上讲台，各县直单位领导班子成员、核心业务岗位负责人以及县委党校师资队伍教师开发精品课程344门，涵盖各行业各领域专业知识，利用所在单位、县委党校平台等上台讲课，目前已有191人开讲。积极举办形式多样的“读书日”、学习分享会，组织开展“线上+线下”多形式全覆盖特色培训，目前已举办426期“读书日”、97期学习分享会、105期“小讲堂”，参训人数达4000余人。

突出流程再造“改”。活动参与

单位积极梳理清理本系统、本单位已有标准规则、政策法规，推动流程再造。其中，澄迈县人民法院上线24小时自助法院“一键呼叫”在线服务功能，提供全方位多功能集约化的一站式诉讼服务，有效促进诉讼服务水平的整体提升。

突出业务能力“比”。搭建业务练兵“小擂台”，以线上答题、控辩赛、知识竞赛等形式强化业务知识的学以致用，目前已举办42期活动。推广应用“复兴壹号”智慧党建平台等线上学习载体，稳步开展线上党建业务知识竞赛活动。

突出纵向联动“帮”。部分县直单位有针对性选派专业性较强的干部到基层单位开展短期的工作体验和业务指导，帮助解决“梗阻”问题。

突出横向交流“传”。采取“请进来+走出去+集中学+拓展练”

相融合的方式，选派11名优秀年轻干部到省直机关挂职锻炼和跟班学习、选派56名优秀年轻干部到县内重点项目、乡村振兴等一线岗位墩苗历练。

截至目前，澄迈县已成立151个临时党支部，共有1465名党员领导干部在乡村振兴一线实战练兵。其中，澄迈县税务局组织29名党员干部在金江镇4个帮扶村(点)建立4个临时党支部，局领导班子成员担任临时党支部书记，通过调研走访，联合主题党日活动等，深度参与“裸露土地治理”、道路亮化、消费扶贫等工作，为民办实事好事6件，解决问题10余个。

全县166家机关单位和澄迈县税务局一样，针对帮扶村的堵点难题，成立临时党支部，单位党组织负责人担任党支部书记，临时党支部

成为了机关单位的练兵场。各单位着力在“把脉问诊”中找准难题，在“对症下药”中破解堵点，共成立临时党支部151个，收集问题178个，解决问题107个，让机关党员干部在基层一线经受锻炼、积累解决疑难杂症的实战经验，练就攻坚克难的过硬本领。

突出基层一线“练”。选派330名机关优秀年轻干部组建33支疫情防控流调溯源队，织密织牢疫情防控“安全网”，为打好打赢疫情防控阻击战奠定基础。

推进干部多岗交流培养。推动澄迈县各镇(含金安筹备组)、县直各单位建立完善内部轮岗机制，加大重要岗位干部、年轻干部轮岗力度。制定澄迈县公开选调工作方案，精心选调一批紧缺紧缺干部，进一步充实澄迈县干部队伍力量。



澄迈选派330名优秀机关年轻干部组建33支流调工作队，工作人员正在现场开展流调工作。(本版图片均由澄迈县委宣传部提供)

#### 开展能力提升建设年活动以来

澄迈县共对县直部门机关干部乡镇干部等共**4238**人进行全覆盖培训  
已有**3128**人完成培训  
培训率达到**73.8%**

澄迈县已举办**426**期“读书日”  
**97**期学习分享会  
**105**期“小讲堂”  
参训人数达**4000**余人

澄迈县共上报堵点问题**33**个  
(含纳入系统管理的“揭榜挂帅”项目榜单9个)  
堵点问题办结率为**24.2%**  
解决问题综合完成进度为**59.6%**  
其中完成进度达到**90%**以上的问题共**12**个



制图 杨千懿