

东方通过“调研+培训+练兵+比武”方式，推进能力提升建设年活动走深走实 到一线发现堵点 在一线解决问题

■ 本报记者 张文君
特约记者 方宇杰

如何建设现代化西南部中心城市，从提升能力开始！

“只要被征收人在家，我们随时做好入户准备。”5月30日，东方市滨海片区棚户区改造项目征收小组组长文成拔说。今年4月，面对部分被征收人因对征收补偿安置政策有误解而存在抵触情绪情况，他一改以往工作状态，实行“5+2”无休息日、“8+3”延长工作时间的工作模式，多次入户解读政策，做思想宣传动员，与被征收人当面沟通，解决问题。今年以来，东方市房屋征收服务中心成立11个征收小组，组织80多名干部职工深入滨海片区棚户区房屋征收调查一线开展工作，在一线开展大练兵实践活动，持续推动干部转作风、强素质、提能力。最终经过前期努力，5月20日，东方滨海片区棚户区改造项目征收补偿工作顺利启动。这是东方推动能力提升建设年活动走深走实的一个缩影。

自“能力提升建设年”暨深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动开展以来，东方紧扣海南自贸港和现代化西南部中心城市建设目标任务，创新开展了“大调研、大培训、大练兵、大比武”，坚持“常规动作”和“自选动作”相结合，打好能力提升建设年“组合拳”，锻造一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的高素质专业化干部队伍，扎实推进能力提升建设年活动走深走实。

5月10日，东方市委主要负责人深入感城镇、八所镇、大田镇等乡镇调研秸秆综合利用和火龙果产业发展情况，并就如何因地制宜发展热带特色水果产业，实行品牌化营销等提出问题与思考，寻找解决路径。

针对调研结果，5月30日，东方市委主要负责人就组织召开了浙江大学—东方市农业品牌建设座谈会，

调研+培训 努力锤炼过硬本领

围绕“东方味美”农产品区域公用品牌建设这一内容，与浙江大学专家及有关团队进行交流，谋求合作发展，解决农业品牌化发展问题。

在能力提升建设年活动中，东方创新推行系统化大调研行动，聚焦生态环境保护、乡村振兴等重点工作，明确“科学选题、一线调研、解决问题、成果交流”四大调研步骤，

灵活运用多种方式创新开展调研，通过边调研、边发现问题、边解决问题，切实提升干部调查研究和解决问题能力。目前，该市四套班子领导已报调研课题35个，各单位已报调研课题155个，边调研边解决问题120多个。

据了解，在实战化大培训上，东方结合当前政策或重要会议精神，聚

焦党建引领乡村振兴、城市基层治理和海南自贸港建设的需要，将实战化大培训行动创新细化为“分级培训、分类培训、分主题培训、开设大学堂常态化培训、兜底培训”5项培训任务，逐步实现全市领导干部全覆盖大轮训。目前，该市各级各部门已开展各类学习研讨600余场次，参加党员干部1万余人次。

练兵+比武 增强履职尽责能力

日前，东方市房屋征收服务中心工作人员文超心中的“大石头”终于落了下来。在东方东河镇苗村搬迁动员工作中，他所负责的10户搬迁村民于5月10日顺利签下了搬迁补偿协议，同意搬迁。

结合全市中心工作任务，东方让干部在实践、实干、实战中提升能力素养，增强履职尽责能力。今年3月，紧扣海南热带雨林国家公园建设发展大局，东方从各市直机关单位抽调精干力量组成15个苗村生态搬迁攻坚组，到东河镇苗村开展村民搬迁安置动员工作，在搬迁安

置动员一线开展大练兵活动。

文超就是苗村生态搬迁攻坚组的一员，每周一至周五，他都要吃住在村里，进行入户走访、政策宣传、核对房屋面积和土地青苗数据等。文超说：“这次大练兵，让我对做群众工作的重要性有了更深的认识，进一步增强了耐心、细心和贴心服务群众的意识，为今后更好地开展工作打下了基础。”

同时，东方加强干部常态化交流轮岗和挂职锻炼，选派干部到省直单位跟班学习10名，市内交流干部58名，抽调100名到专班专项工

作锻炼，适时调整乡村振兴工作队117人。

东方各单位在完成“规定动作”

的基础上，积极设计“自选动作”，不

断创新活动方式，丰富活动载体，推

动练兵全覆盖。4月28日，东方八

所镇创新开展了抗旱保产现场大练

兵活动；近期，江边乡启动开展了

“党建引领聚合力，绿满青山生态

美”大练兵活动。

创新开展特色化大比武，营造

“比学赶超”工作氛围。结合市里重

要决策、重大部署和中心工作要求，

东方将特色化大比武行动细化为

“深化扩展·查堵点、破难点、促发展”、营商环境改革领跑、“揭榜挂帅”攻关、比落实比作风比创新评比、重实干重实绩”等比武平台，大力锤炼干部能力素质。

在“揭榜挂帅”攻关行动上，东方市委主要负责人和市政府主要负责人牵头负责揭榜攻关项目，定期召集职能部门研究解决攻关难题，示范带动各级领导干部主动担当作为。5月20日，东方举行第一批市级“揭榜挂帅”目标责任书集中签订仪式。现场，东方市发改委等9家领衔揭榜单位签订目标责任书。

据了解，东方已成立东方临港产业园开发有限公司，进一步完善相关配套制度，壮大园区发展成为以石化新材料、海洋装备制造、清洁能源等低碳环保产业三大主导产业为主的海南自贸港高新技术产业基地。目前，东方临港产业园入驻企业26家，15家企业已建成投产，园区产业布局、产能能级、产业质量持续优化。

东方市委组织部有关负责人介绍，以能力提升建设年活动为契机，东方把完善园区管理体制列入市级“揭榜挂帅”第一批榜单，并召开目标责任书集中签约仪式，增强职能部门的责任感和使命感，促进工作落实。同时明确市政府办等22个部门在东方临港产业园的工作职责，进一步压实各相关部门责任，并建立健全东方临港产业园工作联席会议制度，统筹协调、推进园区管理工作，协调解决重点难点问题。

搬迁一线大练兵 东方成立15个 苗村生态搬迁攻坚组

本报八所6月16日电（记者张文君 特约记者方宇杰）结合能力提升建设年活动，今年3月，东方从市直机关单位抽调精干力量组成15支苗村生态搬迁攻坚组，到东河镇苗村开展村民搬迁安置动员宣传攻坚工作，在搬迁一线开展大练兵活动。目前135户村民已全部签订搬迁补偿安置协议，助力海南热带雨林国家公园建设。这是海南日报记者6月16日从该市有关部门获悉的。

东河镇社会服务中心工作人员赵明浪是苗村生态搬迁攻坚组成员之一。自3月苗村生态搬迁誓师大会启动以来，赵明浪就吃住在苗村，开展入户调查、政策宣传、核对房屋面积和清苗土地数据等工作。

东方东河镇政府有关负责人介绍，为加快推进苗村搬迁工作，东方统筹开展“比业务、比干劲、比进度”行动。比业务，通过苗村搬迁工作指挥部搭建搬迁政策知识比拼“小擂台”，组织开展搬迁政策知识测试和业务提升培训等形式，不断强化工作人员对搬迁政策熟悉度；比干劲，由苗村搬迁工作指挥部领导小组对搬迁工作组成员发挥作用和工作表现情况进行评比，将评比结果与搬迁工作成效、年度考核挂钩，做到奖罚分明，激励他们勇于担当；比进度，由苗村搬迁工作指挥部统一分配搬迁任务，组织各单位派驻苗村搬迁工作组对苗村搬迁工作任务完成率开展比拼。

临港产业园入驻企业26家 15家企业已建成投产

本报八所6月16日电（记者张文君 特约记者方宇杰）结合能力提升建设年活动，东方市以成立平台公司、压实部门责任、优化资源配置为发力点，创新园区运行体制机制，不断优化营商环境，大力推进东方临港产业园高质量发展。这是海南日报记者6月16日从东方市委组织部获悉的。

据了解，东方已成立东方临港产业园开发有限公司，进一步完善相关配套制度，壮大园区发展成为以石化新材料、海洋装备制造、清洁能源等低碳环保产业三大主导产业为主的海南自贸港高新技术产业基地。目前，东方临港产业园入驻企业26家，15家企业已建成投产，园区产业布局、产能能级、产业质量持续优化。

东方市委组织部有关负责人介绍，以能力提升建设年活动为契机，东方把完善园区管理体制列入市级“揭榜挂帅”第一批榜单，并召开目标责任书集中签约仪式，增强职能部门的责任感和使命感，促进工作落实。同时明确市政府办等22个部门在东方临港产业园的工作职责，进一步压实各相关部门责任，并建立健全东方临港产业园工作联席会议制度，统筹协调、推进园区管理工作，协调解决重点难点问题。

东方开展学习大比武 以赛促学 以学促干

本报八所6月16日电（见习记者李豌 记者张文君 特约记者方宇杰）近日，东方市举办“学总书记讲话、学党代会精神、谱新东方篇章”大比武比赛。来自该市各乡镇、市直各机关单位及各人民团体党组织等组成的59支参赛队共计295名党员干部对着试卷奋笔疾书。

“这次考试使我对有关会议精神有了更深刻领会，也是对自己近阶段学习进行一次查漏补缺，让我了解学习上的不足之处。”考试结束后，从考场走出的东方市司法局办公室主任吴伟说，这次大比武考试正是对市司法局全体干部学习成果的一次阶段性检验，能帮助干部及时查漏补缺，激励干部更加积极认真学习。

据了解，为推动能力提升建设年活动走深走实，激励全市各级党组织和广大党员干部解放思想、开拓创新，为高质量打造现代化西南部中心城市、奋力谱写海南自由贸易港建设新东方篇章贡献力量，自5月中旬起，东方开展学习大比武，并设置预赛、淘汰赛和电视决赛3个环节。电视决赛设置必答题、抢答题、风险题、加赛题4个环节，最终将评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名和优秀奖4名。

东方市纪委监委 各派驻纪检监察组 发挥派驻优势 增强监督效能

本报八所6月16日电（记者张文君 特约记者方宇杰 通讯员魏小青）为提升党员干部能力建设，今年东方紧扣能力提升建设年活动契机，充分发挥派驻纪检监察组“贴身”监督优势，聚焦作风建设主题，督促驻在部门结合实际开展好能力提升建设年活动，通过优化作风建设，带动工作效率大提速、助推能力建设大提升。这是海南日报记者6月16日从该市纪委监委获悉的。

据了解，东方市纪委监委各派驻纪检监察组将各单位开展能力提升建设年活动中的形式主义、官僚主义等作风问题作为监督重点，扎实开展驻在单位的作风建设领域专项监督，督促驻在单位开展自查自纠，建立问题台账，对标对表先进逐项整改销号。并同步开启常态督查的“探照灯”，按照“一单位一清单”模式，把脉问诊，对51个驻在单位逐个定制《派驻监督清单》，将能力提升建设年活动开展情况作为专项监督内容，细化监督要点清单，并通过派驻组“嵌入式”监督的模式，推动“一把手”和领导班子深化认识，自觉将思想和行动统一到市能力提升建设年活动上来，切实推动在单位能力提升建设年活动落实落细。



东方文化广场：
新地标 新名片

近日，俯瞰位于东方市主城区的文化广场。东方市文化广场去年建成投入使用，是一个集歌舞剧院、博物馆、图书馆、文化馆、会议中心及附属文化设施于一体的标志性城市公共空间。

本报记者 陈元才 摄

东方纪委监委依托能力提升建设年活动 多措并举打造清廉新东方

东方市纪委监委分类推进系统化大调研、实战化大培训、专业化大练兵、特色化大比武，着力提高纪检监察干部能战善战的能力。目前正严惩监察基础设施建设、公共资源交易、土地出让等方面腐败问题，立案92件，立

案77件，其中党政“一把手”6人，市管干部13人，移送司法5人，着力营造风清气正的政治生态，同时聚焦教育医疗、征地拆迁等民生领域，查处群众身边的“微腐败”和作风问题22件24人。

打造特色廉洁教育，只是第一步。东方还以建设“清廉机关”为目标，通过组织庭审观摩、开展警示教育巡回展、观看警示教育片等方式，分批推进同级同类干部警示教育。并且发挥监督专责作用，紧盯职能部门

“一把手”等关键少数，聚焦工程建设等重点领域，采取常态化监督、节点督查提醒、派驻组“嵌入式”监督以及每

月廉情抄报等方式，督促推动党员干部

纪律作风建设。

同时，东方也注重从家风建设上

做文章。东方市纪委监委将“一把手”

纪律教育暨“廉内助”家风教育作为必

修课，纳入纪律教育范围，每年定期开

展。建立新任干部“家庭式”廉谈机

制，还通过“家庭+单位”廉政建设，建

立新任干部和家属“八小时外常提醒、

互监督”的“家庭助廉”机制，切实守好

党员干部八小时之外的生活圈。

（本报八所6月16日电）