

■ 本报记者 邱江华

微风吹拂，褐色的火山石上，长出一株株嫩苗，石斛花点点绽放。行走其间，海南大学副研究员曾潮元若有所思，“海口火山石斛有广阔的发展前景，但产业发展并没有想象中顺利。”

“作为当地石斛产业的龙头企业之一，海南胜嵘生物科技有限公司仍有不少发展瓶颈亟待突破。”成为我省首批企业科技特派员后，曾潮元常常来到生产一线，了解企业技术需求，思考如何以科技创新推动企业发展。

2021年10月，海南省科技厅印发《海南省企业科技特派员制度实施方案》，提出要依托科研实力较强的高校、中等职业学校、科研院所，选拔一批科研人员派驻企业担任科技特派员，助力企业科技创新。

经过企业申请、市县审核、院校推荐等流程，今年1月，我省首批24名企业科技特派员已完成签约。进驻企业的科技特派员通过深入调研，协助企业制定技术发展战略，参与企业技术研发，在促进成果转化、培养人才等环节均发挥了重要作用，不断提升企业自主创新能力。

以企业需求为导向，以技术人才为纽带，加强产学研用协同
我省“企业科技特派员”制度初见成效

扎根企业的科创“突击队”

企业科技特派员曾潮元（左一）为石斛产业龙头企业提供技术指导。



企业科技特派员杨光穗（右二）为企业指导姜荷花种植。

截至目前

我省已选派首批24名科研人员进驻企业，第二批选派工作正在进行
预计到2023年底，累计服务企业100家左右
每年，省科技厅将向全省30家左右企业派驻科技特派员

下沉一线

促进科技要素转移

既是科技创新“服务员”，也是企业发展“调查员”

“虽然我和这家公司合作多年，但从未感觉关系像现在这般紧密。”自今年初成为海南兆华园景有限公司（简称兆华园景公司）的企业科技特派员、担任技术顾问一职，海南大学热带作物学院教授吴友根几乎每周都要到该公司的生产基地看一看。

兆华园景公司是我省一家从事园林规划设计、花卉苗木生产及销售的高新技术企业。过去，由于专业对口，吴友根会时不时与该公司进行业务交流，“不过往往是基于某个项目，合作较为松散。”

吴友根告诉海南日报记者，长期以来，科研人员与企业合作，双方光是在“找”这个环节，就要浪费掉许多时间与精力。“要么是科研人员拿着项目找企业，要么是拿着研发经费找科研人员。我们曾为了一个项目落地企业，跑了大半年，找了10多家企业，还被误以为是骗子。”吴友根说。

这一堵点，同样让兆华园景公司总经理熊中华感到焦虑。“作为一家涉农企业，我们需要新品种、好技术，这些高校都有，但双方缺乏顺畅的对接渠道。”

要让企业科技创新底子更厚、底气更足，就要促进各类创新要素向企业集聚。为此，我省通过实施“企业科技特派员”制度，进一步鼓励和引导科技人员服务我省的科技创新和产业发展，促进高校、科研院所科技要素向企业转移，打造创新发展新动能。

连日来，吴友根在该公司开展“海南油茶高产优质栽培技术及其产业化应用”项目研究，在油茶品种优化及技术推广等方面做了许多卓有成效的工作。

“有企业配合的项目才具有实践意义。”吴友根说，科研人员在单位里从事具体的科研工作，其中一些科研理念和企业现实需求可能存在差距，往往高校的科研理念比较超前。科研人员到了企业后，可以带领企业的研发团队从事一些科技攻关，用新的理念、思维方式和科技来武装企业的科技团队。

“此外，科研人员在学校里面经常关心产业和技术的发展动态，掌握前沿资讯，到企业后可以帮助企业制定发展战略、规划。”熊中华补充道，可以说，企业科技特派员既是科技创新“服务员”，也是企业发展“调查员”。

遇到问题随时电话沟通，每周基本上有两三天见面交流，从而对彼此开展的工作深入了解……吴友根作了一个形象的比喻，“现在我们的关系就如恋爱般紧密。”

“科技特派员是下沉基层、扎根企业的重要创新力量。”省科技厅相关负责人介绍，以“企业需求导向、人才技术纽带、产学研用协同”为原则，企业科技特派员主要采取兼职方式派驻企业。他们要摸清企业技术需求，解决企业生产和新产品研发中的技术问题，并协助企业开展产学研合作。

据了解，截至目前，我省已选派首批24名科研人员进驻企业，第二批选派工作正在进行。该负责人表示，每年省科技厅将向全省30家左右高新技术企业和规模以上工业企业派驻科技特派员，预计到2023年底，累计服务企业100家左右。

答疑解惑

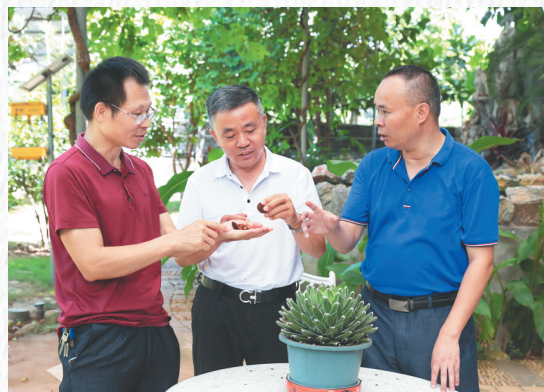
开出产业发展良方

把优势科技资源引入企业，提供全方位服务



企业科技特派员曾潮元（右一）在海南胜嵘石斛产业园植物组培研发中心查看石斛苗长势。

本版图片除署名外均由本报记者 张茂 摄



企业科技特派员吴友根（右一）在海南兆华园景有限公司指导海南油茶种植。

新华社·延伸

扫一扫看视频
《企业的“把脉开方”人》



视频文案：李萌
视频拍摄：张茂
视频剪辑：吴文惠

合作共赢

发挥桥梁纽带作用

让科技政策落到实处，激发各类创新要素活力

企业科技特派员深入一线，真正解决企业实际困难和需求，这一模式得到了企业的认可和支持。

“初步预计，企业今年销售额比去年增长300%。”曹春光说。

熊中华对此持有同样观点：“企业有了科技特派员后，我们与高校、科研院所对接需求更加精准、合作机制更加完善，迸发出更大的活力和更强的创新能力。”

受益的不止企业。对于这项制度，多位采访对象均表示，“找到共赢点，是双方合作的基础，更是长效合作的必要条件。”深入企业一线，对于科技特派员来说，也是一个在实践中增长才干、推进产学研深度融合的过程。

“由于特派员和企业各自的背景、立场和出发点不一样，往往可以碰撞出优质的产学研项目。”曾潮元说，这些产学研项目中，企业是一个主体，高校、科研院所是另一个主体，特派员成为双方之间的桥梁和纽带，可以对双方资源实施充分整合。

当下，曾潮元正计划与企业共建创新平台，联合培养人才。“企业科技特派员带来的效应是多维度的。在以后的工作中，我会适当地将优秀的学生引入企业培养，一方面增加学生实践经验，一方面为企业发展储备人才力量。”

“植物保护是一门应用型学科，必须要同生产实际紧密结合。”王萌也表示，成为企业科技特派员后，教学工作中涉及的本科生生产实习及研究生联合培养方面的渠道更加畅通，学生在一线生产学习的机会增加，激发出学生投身农业生产的热情。

在科技成果转化方面，吴友根结合自身经历，认为教师取得的科技成果与企业需求有时存在偏差。“企业更多地考虑是否实用、是否贴近市场、是否带来经济效益；而老师的部分项目是做基础研究，其成果未必能吻合企业的需求。”

在他看来，企业科技特派员是我省在科技管理体制上的一次有效探索，不仅能打通校企合作的壁垒，也能加强政企之间的交流。他希望，未来有关部门能围绕校企科研需求搭建更多的对接平台，建立开放式信息共享机制。

“建议完善校企共建研发平台机制，发挥各自优势，提高科技产品的研发效率，并科学制定相应机制，激发科技特派员工作积极性，同时将学生的培养、实习融入企业实践中去，真正做到产学研有机结合。”吴友根说。

从企业的角度看，曹春光希望未来这项制度能够更加开放，更好地服务企业。“海南建设自贸港，要汇聚四方之才。来自外省的科技人才成为我省企业科技特派员，释放了积极的信号。希望海南不断拓宽科技合作的广度和深度，并做好科技项目后续的服务与衔接工作，真正让科技政策落到实处。”

（本报海口6月22日讯）