



东方打造「东方党旗红」党建工程品牌，以党建引领高质量发展

党旗红凝聚攻坚新动能

6月29日，走进东方感城镇的感恩花卉兰花种植基地，只见一株株兰花长势良好。一般经过6个多月的种植，兰花就可以销售，兰花产业已成为当地的致富产业。

“这个兰花基地惠及附近7个村庄，有力助推乡村振兴。”感城镇镇长刘安镇说，感城镇以宝东村党支部为中心，联合民兴村、不磨村、陀头村、陀烈村、宝西村、生旺村等6个村党支部，以合作社形式合资创办海南感恩花卉有限公司，共同发展兰花产业，实行产业链片联营发展。

近年来，东方市委深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，始终把基层党组织建设作为固根本、利长远的重大工程，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，全力打造“东方党旗红”党建工程品牌，大力推进“五促行动”“四航工程”“三融计划”，为高质量建设现代化西南部中心城市，奋力打造滨海城市带的节点城市和亮点城市提供坚强有力的组织保证。

东方市委书记田丽霞表示，东方坚定不移实施“东方党旗红”工程，坚持和加强党的全面领导，构筑凝心聚力、攻坚克难的坚强战斗堡垒，打造苦干实干、奋勇争先的党员干部队伍，大力实施人才强市战略，持之以恒加强和改进作风，以党建引领高质量发展，推进海南自由贸易港建设。

▼东方市临港产业园步入发展快车道。

本版图片均由本报记者 陈元才 摄



突出政治统领 着重提升能力建设

6月24日晚，东方市组织举办了学习重要讲话精神大比武决赛。现场，各代表队围绕着有关习近平总书记考察海南时的重要讲话精神、省第八次党代会精神以及东方市第十四次党代会精神等考题内容，展开激烈角逐，比拼学习成果。

始终坚持正确政治方向。当前，东方市委、市政府组织深入学习贯彻习近平总书记在海南考察时的重要讲话精神和省第八次党代会精神等，推动有关重要精神入脑入心、走深走实。市委、市政府主要负责人第一时间

上专题辅导课，市委理论学习中心组开展集中学习研讨，示范带动全市党委(党组)理论学习中心组开展集中学习，各级党组织以“三会一课”、主题党日、微党课等形式，开展学习研讨2000余场次，参与活动3万余人次。

东方市委组织部有关负责人介绍，结合能力提升建设年活动，围绕学习有关重要精神，东方市已组织开展专题培训共9期，培训党员干部7000余名。以“领导干部上讲台”、“支部书记讲党课”、理论宣讲团宣讲等活动为抓手，组织开展了有关重要精神进企



筑牢战斗堡垒 加强基层党组织建设

6月10日，东方市大田镇劳务品牌党建联盟正式揭牌运行，推行“党建+企业+大田劳务工作站+劳务输出大队+务工群众”的党建促就业模式，推动劳务输出实现组织化、规范化。日前，大田镇长安村村民李晓英在劳务干部的介绍下，到大田镇务工创收，日子越来越有奔头。

近年来，东方树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，不断提升各领域基层党组织建设质量，进一步筑牢坚强有力的战斗堡垒。

大田镇劳务品牌党建联盟促进村民就业，大田镇乐妹村打造“村校共建”党建共同体大力发展兰花产业，三家镇红草村以“村企共建”模式双向发力让鳄鱼产业成为致富

“密码”……在乡村，东方通过推行“村企共建”、“村村共建”等创新模式，推动实现乡村党建与发展双促进、双提升。

同时东方加强党支部标准化规范化建设，坚持“一村一策”排查整顿软弱涣散村党组织，全面推行“四议两公开”，村务监督、基层民主协商等制度机制；大力推进村级活动场所标准化规范化建设，创新实施“书记项目”，打造了八所镇福耀村、三家镇红草村、大田镇乐妹村等基层党建示范点。

在城市，东方构建“机关单位+社区+网格”多元治理格局，推动133个机关和企事业单位党支部与200个村(社区、居、连队)党支部开展结对共建，7000余名在职党员

业、进农村、进机关、进校园、进社区、进军营等“六进”活动。同时制定出台有关重要精神大比武工作方案，组织开展预赛、淘汰赛、决赛，全面覆盖该市614个基层党组织和1.7万余名党员，以赛促学、以学促干，营造比学赶超浓厚氛围，推动有关重要精神落地生根、开花结果。

据了解，东方市委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿党内集中教育全过程，引导广大党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

注重苦干实干 发挥党员先锋模范作用

“选个好日子，就可以搬迁了。”近日，东方东河镇苗村党支部书记黄文强带着部分村民率先进行了搬迁前的准备工作，在苗村安置区安置房内置办家具家电。

为助力海南热带雨林国家公园建设，黄文强积极响应省里和市里的号召，配合市里推进苗村生态搬迁工作。面对村民刚开始的不理解，他第一时间走村入户，为村民解答疑惑，动员村民搬迁。同时，黄文强充分发挥党员先锋模范作用，今年4月还带动村干部首批签订了搬迁补偿安置协议。

在东方，像黄文强这样苦干实干、奋勇争先的党员干部还有很多。

东方滨海片区棚户区改造是省委、省政府高度关注的重大民生项目，是东方为改善人民群众居住环境、完善城市基础配套设施设

施、提升城市品质而实施的重大民生工程，对东方高品位打造滨海城市典范，建设滨海城市带的重要节点城市和亮点城市，具有重大意义。自滨海片区棚户区改造项目一期(AB区)征收补偿安置工作启动以来，东方市房屋征收服务中心房屋征收服务岗负责人文超便下沉到一线，主动放弃节假日，风雨无阻，用心用情入户做好政策宣讲，严格抓好房屋征收数据复核。“作为一名党员，我有责任主动参与到这项重要的任务中来。”文超说，目前项目已陆续启动3个单元共1579户征收补偿安置工作，截至6月28日，已完成1472户的征收补偿安置签约，完成率为93.22%。

还有东方天安乡陀牙村的原乡村振兴工作队队员、东方中学音乐教师张用专。在驻村一年的时间里，他全身心扑在村务工作

中。为了给村庄找出产业发展新路子，他自学蘑菇种植技术，利用村里废弃的桔秆试种有机蘑菇。“待技术更加完善后就可以全村推广种植，让蘑菇产业带动更多村民增收，带动陀牙村在乡村振兴路上走得更远。”他说。

据介绍，东方深化“一库两推三审四制”发展党员工作法，严把发展党员政治关、入口关、程序关，并且严格落实“一村一策”农村发展党员工作计划，着力改善优化农村党员队伍结构；举办各类专题培训班，增强党员教育培训的针对性和实效性，还出台《东方市加强流动党员管理工作措施十条》，建立健全流动党员日常教育管理机制，让党员流动“不流失”；建立“一金一书一卡”党内关怀模式，进一步增强广大党员政治荣誉感和组织归属感。

坚持党建引领 推动高质量发展

经济活动发展到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党的工作就跟进到哪里。得益于产业基础好、资源禀赋好，区位条件好三大发展优势，东方当前大力实施“123456”发展战略，着力把党中央的“战略规划图”、省委“1348”战略框架和建设“八个自由贸易港”落实“设计图”，变为东方的“施工图”“实景图”。

东方紧紧围绕东方机场建设、八所港发展、临港产业发展等“三大重点任务”，蹄疾步稳推进海南自贸港建设。通过创新“党建+”模式，将支部嵌在项目上，实现党的组织同步设置、党的活动同步开展、党的作用同步发挥，推动东方货运机场建设和八所港转

型升级，做大做强临港产业园。东方还着力增强园区党组织政治功能，建立覆盖组织、统战、发改、财政、科技、工商联等多部门联动的园区党建联席会议制度和园区党建联盟机制，形成齐抓共管的“大党建”格局。

党建引领重点项目建设安全、顺利推进，经济高质量发展从“调理肌体”转向“强身健体”。东方高标准谋划东方机场建设，已完成机场选址报告、航空货运、空域规划等多项专题研究，加快推进前期工作；积极推动八所港参与全省港口资源整合，八所口岸列入自贸港重要对外开放口岸和“二线”口岸布局，完成东方首单“零关税”进口自用

生产设备通关；临港产业园2021年园区总产值202.6亿元，同比增长23.7%，一批重大项目开工建设、建成投产，正日益成长为全省高新技术产业基地。

据悉，“4·13”以来，东方有67个总投资356.6亿元项目开工，项目数量、投资规模、科技含量创历史最高水平。今年第一季度，该市各项主要经济指标均位居全省前列，其中地区生产总值增长9.2%、排名全省第二；农业增加值增长8.3%、排名全省第一；规上工业增加值增长31.3%、排名全省第二，顺利实现“开门红”。

(本报八所6月30日电)

东方坚持党管干部 建设高素质专业化干部队伍 “四航”工程助干部行稳致远

■ 本报记者 张文君
特约记者 方宇杰

“村里争取到了2022年的少数民族发展资金，修建了两条生产道路；组织村民投工投劳扩建10亩的兰花种植基地，进一步发展壮大村集体经济……”6月29日，谈起今年乐妹村的发展变化，东方市大田镇乐妹村驻村第一书记姚广龙如数家珍。

在姚广龙和村“两委”干部带领下，乐妹村继续坚持采用“党支部+高校+合作社+农户”的模式，将全村120多户村民纳入合作社，集中发展兰花产业，推进乡村振兴。姚广龙说，这得益于乐妹村围绕“东方党旗红”党建工作品牌，依托海南大学定点帮扶优势，连续多年选派村“两委”干部、党员代表和致富带头人等参加集中学习培训交流，同时用好“N+1”结对帮扶形式，与海南大学7个党支部结对共建。

“东方坚持党管干部，围绕打造‘东方党旗红’党建工作品牌，通过实施领导干部‘领航’工程、年轻干部‘远航’工程、专业干部‘续航’工程、基层干部‘启航’工程等‘四航工程’，建设高素质专业化干部队伍。”东方市委组织部有关负责人说。

该负责人介绍，在实施领导干部“领航”工程上，东方坚持用党的理想信念凝聚人，用社会主义核心价值观培育人，用中华民族伟大复兴历史使命激励人，聚焦关键少数、发挥头雁效应，强化“一把手”政治教育，教育引导领导干部旗帜鲜明讲政治。同时加强“一把手”管理监督，督促各级“一把手”和领导班子成员严格履行“一岗双责”，层层压实管党治党责任，并且加强对敢担当善作为干部的激励保护。

在基层干部“启航”工程上，东方选优配强村“两委”班子成员特别是带头人，并实施新时代基层干部主题培训行动计划，创新推行村(社区)干部履新启航“六大计划”，深化“双学历双轮训”“四个乡村”“四大课堂”等载体，开设乡村振兴学堂等。提高乡镇干部福利待遇，还逐步完善基层干部定期轮训、考评激励、待遇保障等制度措施，发展集体经济成绩突出的，按照有关规定给予奖励，稳定农村基层干部队伍。

在年轻干部“远航”工程上，东方坚持党管干部原则，注重培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部特别是优秀年轻干部，建立上下联动的优秀年轻干部常态化培养锻炼机制，有计划选派优秀年轻干部到省直单位、省属企业事业单位挂职或跟班学习。同时统筹用好各类空编资源，探索建立编制“周转池”、动态调剂等方式，打破编制部门所有的观念，推进行政机关之间统筹使用编制。

在专业干部“续航”工程上，东方紧紧围绕“三大重点任务”和“五大中心”建设需要，加强干部队伍专业化能力建设，积极拓展领导干部周末大讲堂，依托市委党校和省内院校分期举办专业知识培训班，不断满足干部个性化、差异化的专业能力提升需求。并且采取专业干部参与重点课题研究、重点项目推进、重大政策制定、专项检查督导等措施，培养干部善于运用专业思维和专业方法推进东方高质量发展、打造现代化西南部中心城市。

(本报八所6月30日电)