

保亭构建现代产业体系,锻造干部作风能力,全力推进高质量发展 点燃发展新引擎 激发干事新活力

保亭工商联与检察机关沟通 联系机制入选全国典型案例

本报讯(记者王迎春)近日,第四届民营经济法治建设峰会在北京举行。中华全国工商业联合会、最高人民检察院在会上联合发布《工商联与检察机关沟通联系机制典型案例事例(2019—2022)》,保亭黎族苗族自治县工商联与保亭县检察院共建沟通联系机制是我省县域中唯一入选典型案例。

据悉,保亭县工商联与检察机关沟通联系机制是双方为协力保障民营经济健康发展,深化常态沟通、搭建服务平台、创新工作模式等方面的积极探索创新之举。

近年来,保亭县检察院积极转变司法理念,组成工作专班,采取有力措施,打造“民营企业家门口的检察院”,取得了良好社会效果。12309检察服务中心为企业提供“一站式”法律服务,设置了服务民营企业“绿色通道”,实施检察官首办制和检察长接待日制度,优先快速办理涉企控告申诉案件、回应企业诉求,为企业提供便捷高效服务。

保亭县检察院先后聘任12名民营企业家协会联络员,以“检察机关—工商联—企业”三方常态互动工作机制打通检企对接“最后一公里”。此外,保亭县检察院还多次邀请当地民营企业代表参加“服务‘六稳’‘六保’护航民企发展”检察开放日活动,面对面听取民营企业对检察工作的意见建议。

去年,保亭县检察院建立了全省第一个专门办理涉民营企业案件的案件指导小组,对该院检察官办理涉民营企业和管理人员的案件进行指导和监督。保亭县检察院还建立了涉民营企业案件快速办理机制,成立全域旅游检察办案中心,其办公地点紧邻保亭主要旅游景区大门,定期安排检察官值班,现场开展涉旅法治宣传、旅游公益诉讼、行政检察监督案件受理等工作。

保亭举办2022年农村劳动力 转移务工岗位推介会

本报保城9月15日电(记者王迎春 通讯员吴雪倩)9月14日上午,保亭黎族苗族自治县2022年农村劳动力转移务工岗位推介会在该县七仙广场保城就业驿站举办,通过搭建企业和劳动者供需平台,鼓励引导更多农村富余劳动力转移务工,助农增收。

活动现场,来自全县各乡镇的求职者穿梭在各企业展台之间,寻求自己心仪的岗位。为鼓励引导更多农村富余劳动力转移务工,各乡镇工作人员奔走在各个咨询台前,详细了解企业的用工需求,为求职者们推荐合适的就业岗位。

据了解,此次农村劳动力转移务工岗位推介会共有26家企业参加,提供岗位400多个,涉及服务员、厨师、采摘工、打包工等多个工种。活动吸引求职者200多人,初步达成就业意向96人,“点对点”输送39人。

“就业是最大的民生,县里举办的农村劳动力第一次岗位推介会,有效解决了企业招工难和群众求职难的问题,助力复工复产和乡村振兴。”保亭县就业服务中心副主任彭志芬表示,今后保亭将常态化开展此类活动,充分发挥就业驿站在岗位收集、岗位推送、精准对接等方面的作用,对外出务工意愿的劳动力提供“点对点”、不间断的就业服务。

推介会共有
26家企业参加

提供岗位400多个



涉及
服务员
厨师
采摘工
打包工
等多个工种

活动吸引求职者200多人

初步达成就业意向96人

“点对点”输送39人

本版制图/陈海冰



推介会现场,求职者在企业展台了解岗位。
本版图片均由保亭县委宣传部供图

俯瞰保亭县城。

依托优势 构建现代产业体系

代产业体系是高质量发展的“引擎”,要坚持四大主导产业不动摇,不断做大做优做强细分产业。在四大主导产业下,保亭提炼出最能体现保亭特色、最能发挥保亭优势的十大特色重点产业,为走好特色化、差异化、生态化的发展道路绘就了产业布局“蓝图”。

而此次全会审议通过的《关于构建现代产业体系 推进高质量发展的若干意见》,则系统安排了今后一段时间的重点任务,并紧扣构建现代产业体系这个重点,首次明确了全省四大主导产业与保亭十

大特色重点产业之间的关系:四大主导产业是十大特色重点产业的集成和源头,是全省“一盘棋”战略安排;十大特色重点产业是四大主导产业的细分和主攻方向,是依托和发挥保亭优势的现实选择。

具体安排为:以气候康养、雨林度假、运动探险、文化创意为重点,推动旅游业提质增效;以总部经济为重点,加快发展现代服务业;以生物科创、智慧经济为重点,积极培育壮大高新技术产业;以南药开发、热带果蔬、休闲农业为重点,发展壮大热带特色高效农业。

“这既是路线图,也是施工图。”保亭县委主要负责人强调。

与此同时,保亭持续推进生态文明建设,在“两山”转化上走在前、作表率,拿好“生态分”;积极践行“三极一带一区”战略安排,深度融入三亚经济圈,拿好“合作分”;坚持共建共享、共同富裕理念,持续增进民生福祉,拿好“民生分”;全面加强党的领导,以高质量党建引领高质量发展,拿好“党建分”。为加快构建保亭现代产业体系,推进高质量发展提供全方位保障。

容错纠错 激励干部担当作为

干部队伍整体素质大幅提高,村级班子年龄学历实现“一降一升”,乡镇班子结构优、学历水平优、素质能力优、平均年龄减,实现“三优一减”,全县干部干事“精气神”得到很大提升。

“但一段时间以来,容错纠错机制没有得到充分运用,一些干部‘不敢干’‘不想干’‘不会干’的情况不在少数。”保亭县委主要负责人表示,高质量发展大考要求全县干部队伍拧成一股绳、劲往一处使,协同作战,一体前进。全体干

部不仅必须合格,还要争取考高分;不仅需要自身过得硬,还要带领群众向前冲。

为此,全会审议通过《关于落实容错纠错机制进一步激励干部担当作为的实施意见》,以七方面有力举措靶向发力,精准破解难题,为全县党员干部增活力,添动力。

具体内容为:鲜明树立讲担当重实绩的用人导向,释放“为负责者负责、为担当者担当,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先”的

强烈信号;完善干部考核评价机制,用好考核结果,发挥考核“指挥棒”的激励鞭策作用;健全容错机制,完善纠错机制,落实保护机制,挖掘、发布容错纠错案例,让更多干部卸下包袱、轻装上阵;强化能力培训,注重实践锻炼,推动干部交流,建设高素质专业化干部队伍;加大关心关爱力度,落实谈心谈话制度,发挥政策激励作用,加大表彰奖励力度,激发党员干部关键时刻站得出来、危难关头豁得出去的决心斗志。

敢于“亮剑” 锤炼干部过硬作风

审议通过的《关于切实解决党员干部作风突出问题的意见》,对此类干部作了清晰的画像,分成了“佛系式”“木偶式”“太平式”“说唱式”“踢球式”“传话式”“任性式”“装睡式”“机械式”“飘浮式”十类,为整个干部队伍敲响了警钟。

好的作风不可能一蹴而就,需要靶向治理、综合施策。认清上述十类作风问题只是起点,关键还在于如何解决问题。

全会强调,既要做好自查自纠,也要习惯在群众、组织和社会的“眼皮子底下”生活,广开言路、虚心接受评判和“打分”;更要严肃执纪问责,对作风突出问题露头就打,寸步不让。要注重标本兼治,既要有针对性地加强理论学习、政策学习、业务学习、法规学习,自觉扑下身子、沉到基层和群众中去,聚集群众智慧,寻得干事妙招;又要强化制度建设,努力实现作风建

设制度化、规范化、常态化。要营造浓厚氛围,既要树立正面典型,深入发掘、总结、宣传先进事迹,激发党员干部关键时刻站得出来、危难关头豁得出去的决心斗志;又要加强反面曝光,认真梳理工作反面典型,加大通报曝光力度,加强警示教育。要把作风效能转变成为构建现代产业体系,打造“三区三地”,实现高质量发展的不竭动力。
(本报保城9月15日电)

■ 本报记者 王迎春
通讯员 谢贻炜

山明水秀生态美,山城跃变正当时。当前,保亭黎族苗族自治县正处于转型和蝶变的关键时期,面临着新机遇、新挑战。如何书写好高质量发展的新篇章?符合实际的现代化产业引擎和担当实干、作风优良的干部队伍缺一不可。

9月9日,中共保亭黎族苗族自治县第十四届委员会第四次全体会议召开。全会坚决贯彻落实省第八次党代会精神,审议通过了《中共保亭黎族苗族自治县关于构建现代产业体系 推进高质量发展的若干意见》《中共保亭黎族苗族自治县关于落实容错纠错机制进一步激励干部担当作为的实施意见》《中共保亭黎族苗族自治县关于切实解决党员干部工作风突出问题的意见》,这不仅指明保亭特色化、差异化、生态化的发展道路之方向,也为推进全县高质量发展,持续强化执行力建设,提供坚强的作风保障。

“要跳出传统思维,发挥保亭比较优势,做强做大大特色重点产业,构建保亭后房地产时代现代产业体系。”日前,保亭县委主要负责人主持召开十大特色重点产业专题会,研究部署推动全县十大特色重点产业发展。连日来,保亭坚持“一手打伞、一手干活”,统筹疫情防控和经济社会发展,菠萝蜜康养综合体、七仙商品、呀诺达旅游度假综合体等重点项目全力加快复工复产。

经济发展,项目为王,产业先行。省第八次党代会明确提出,现

业由人兴,事由人为。构建现代产业体系,推进高质量发展,关键在干部,干部队伍的精神风貌和能力水平直接决定了全县各项工作的水平和质量。省第八次党代会报告中提出“建立正向激励机制,实施公职人员容错纠错办法和案例发布、政商交往正负面清单等配套制度,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责”。

2021年以来,保亭县委以换届为契机,选出了一大批政治可靠、思想活跃、务实担当的年轻干部,

作风关乎形象,作风决定成败。在实现高质量发展的道路上,好作风不仅是战斗力、凝聚力,也是生产力。“作风问题是所有问题之源,作风建设首先要从问题着手,敢于‘亮剑’。”保亭县纪委监委主要负责人说。

保亭的干部队伍有着优良的传统,但面对新形势、新任务、新要求,干部队伍作风方面还有不少问题,甚至有些问题比较突出。此次全会

保亭探索推广信访“13510”工作机制,打造高质量信访品牌 紧盯短板攻坚发力 推动信访提质增效

“13510”
速办速结工作机制

1 即责任部门要在接到信访部门转送信访件的1天内进行研究部署

3 即3天内向县委县政府、分管领导反馈办理情况

5 即一般性问题原则上5天内要落实解决

1 即重点难点问题要在1个月内落实解决,确实解决不了的,书面提出可行性解决方案,报请县委县政府同意后积极推动落实,并及时报告推进情况

0 即所有信访事项都要跟踪到底,销号清零

■ 本报记者 王迎春

“难题不仅可以‘一站式’化解,而且办事效率高,是真正为民办实事。”近日,保亭黎族苗族自治县保城镇居民黄先生回忆起信访问题解决的全过程,再次为政府办事效率点赞。高效的背后要归功于保亭今年6月探索推行的信访“13510”速办速结工作机制,这串数字不但是事项速办速结的节点,还体现了该县强化完善提升信访工作机制的决心。

今年7月,黄先生向保亭县信访局电访反映,小区因树木遮挡,影响采光和挡风,小区物业却以树太高,修剪工作存在安全隐患为由,迟迟未予以解决。

当时,保亭正推行领导接待访常态

化机制。7月20日,保亭县政府主要负责人接待来访群众黄先生,并按照“13510”工作机制中的“即日转办,5日速结”有关规定及“谁主管、谁负责”原则,明确由县房产中心督促物业履行小区绿化养护义务。并要求当日内,保亭县园林环卫服务中心会同县房产中心工作人员及物业公司代表到现场核实情况。经现场核实确认,该树木在公示后可修剪移除。

“但因小区内道路狭小,高空作业车辆难以进入。”保亭县园林环卫服务中心有关负责人介绍,该中心按照“13510”工作机制中“3日反馈,5天化解,清零销号”的要求,及时将该堵点问题上报。7月21日,现场协调会研究决定由南美小区物业邀请第三方公司搭建脚手架,在县园林环卫中心

的指导下完成安全修剪作业。

信访工作是反映政府工作质量的一面镜子,亦是群众心声的传话筒、连心桥。2020年,保亭在全省信访年度考核中处于落后位置。“这是因为过去重心放在接访、转办等环节,忽视了督办、答复,导致信访件转办时间长,信访‘三率’偏低。”保亭县信访工作联席会议召集人在实地调研中发现了“病灶”。

与此同时,保亭发挥信访工作联

席会议机制作用,对上访户进行“面对面”“心贴心”谈心劝解,集中研究攻克中央交办的首批疑难重访件17件。2021年,保亭信访年度考核全省排名跃居第8名。

今年6月,保亭县委主要负责人作出“压实信访工作责任,着力提高信访事项‘三率’,实现重复信访积案清零化解”要求。在原有基础上,保亭县信访局探索推行“13510”速办速结工作机制,通过进一步明确规范信访工作流程,优化提升处理质效。

“13510”工作机制的推广应用,实现保亭信访工作联席会议协调、督导力度的显著提升。保亭突破以往“拖着办”的惰性思维,首次提出信访矛盾“周办结”、信访难题“月清零”的新要求,将原信访工作规定受理期限

15日缩短至3日,信访件办结期限60日缩短至30日。

截至目前,全县妥善速解信访件219件,在2022年上半年信访工作考核中,保亭全省排名第1名,有效提升了该县基层社会治理水平和治理效能,群众满意度显著提升。

此外,保亭坚守“信访无小事,事事关民心”理念,时刻践行“13510”工作机制中“积案实时清零”有关规定。据悉,今年6月,保亭成立2022年“信访积案清零百日攻坚专项行动”领导小组,高位推动积案攻坚工作,通过落实强化督导检查,严格奖惩机制,领导全程包案、积案专班运行、闭环跟踪化解等措施,于7月底在全省率先完成了信访积案百日攻坚化解工作任务。
(本报保城9月15日电)