习近平主席特别代表王岐山赴英国出席伊丽莎白二世女王葬礼

新华社伦敦9月20日电 应英国政府邀请，国家主席习近平特别代表、国家副主席王岐山出席伊丽莎白二世女王葬礼。

当地时间18日下午，王岐山前往英国议会大厦，参加女王遗体告别仪式。19日上午，王岐山与各国元首、王室成员、政府代表共同出席在威斯敏斯特大教堂举行的女王国葬仪式。

王岐山向英方表示，值此伊丽莎白二世女王逝世、英国举国悲痛的时刻，习近平主席委派我作为他的特别代表到伦敦出席女王葬礼，充分体现出习近平主席、中国政府和人民对英国王室、政府和人民的友好情谊。伊丽莎白二世女王是英国在位时间最长的君主，她见证时代变迁，是英国国家精神和凝聚力的象征，深受英国人民爱戴，为中英关系发展作出重要贡献。谨向查尔斯三世国王转达习近平主席及中国政府和人民对女王逝世的哀悼，向英国王室、政府和人民致以诚挚慰问。

查尔斯三世国王向中方转达口信，感谢和欢迎王岐山副主席作为习近平主席特别代表来英国参加女王葬礼。英国王室非常珍视同中国领导人的友谊、重视英中关系发展，希望今后能够继续同中方开展在可持续发展及其他各领域的合作。

英国副首相科菲代表英国政府感谢王岐山专程参加女王葬礼。女王陛下生前一贯重视英中关系。英国新一届政府各项工作正在展开，希望与中国进一步加强在经贸、环保、气变及多边事务等领域的合作。

近十年我国服务业增加值年均增长7.4%

据新华社北京9月20日电（记者魏玉坤）国家统计局20日发布的党的十八大以来经济社会发展成就系列报告显示，按不变价计算，2013年至2021年，我国服务业增加值年均增长7.4%，分别高于国内生产总值（GDP）和第二产业增加值年均增速0.8和1.4个百分点。

根据报告，2012年至2019年，服务业对GDP的贡献率从45%增长到63.5%，提高18.5个百分点。2020年受新冠肺炎疫情冲击，聚集性、接触性服务业受到较大影响，服务业对经济增长的贡献率降至46.3%，但仍稳居三次产业之首。2021年贡献率增长至54.9%，为我国经济持续稳定恢复提供了重要支撑。

工信部：我国消费电子产销规模均居世界第一

新华社发

据新华社北京9月20日电（记者张辛欣）工业和信息化部电子信息司副司长徐文立20日表示，我国消费电子产销规模均居世界第一，我国是消费电子产品的全球重要制造基地，全球主要的电子生产和代工企业大多数在我国设立制造基地和研发中心。

徐文立是在20日工业和信息化部举行的“大力发展新一代信息技术产业”主题新闻发布会上作出上述表述的。

消费电子主要是面向大众消费市场的电子整机产品，包括个人计算机、手机和彩电等。党的十八大以来，我国消费电子产业快速发展，已成为全球领先的消费电子产品前沿市场。

2022世界制造业大会开幕

9月20日，为期四天的2022世界制造业大会在安徽省合肥市滨湖国际会展中心开幕。此次大会以“制造世界·创造美好”为主题，将举办开幕式暨主旨论坛、专题活动、平行论坛等活动。

图为参观者在2022世界制造业大会上参观展出的拖拉机。 新华社记者 周牧 摄

推进干部能上能下 激励干部担当作为

——中央组织部负责人就修订颁布《推进领导干部能上能下规定》答记者问

近日，中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》（以下简称《规定》）。《规定》公开发布之际，中央组织部负责人就《规定》修订和贯彻实施等问题，回答了记者提问。

问：这次修订《规定》的背景和意义是什么？

答：党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在以党的伟大自我革命引领伟大社会革命的战略高度，对全面从严治党、推进领导干部能上能下作出一系列重大决策部署，制定实施专门规定，采取有力措施，在解决干部下的问题上取得突破性进展，推动干部队伍整体面貌有了很大改观。当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有，迫切需要把各级领导班子和干部队伍管严管实、建好建强，把广大干部的积极性主动性创造性激发好、保护好。从实际情况看，干部队伍整体上是过硬的，在脱贫攻坚、疫情防控、构建新发展格局、推动高质量发展等急难险重任务中冲锋在前、勇于担当，但也存在一些与新时代新征程新任务不适应的现象，尤其是有少数干部不担当、不作为、乱作为，庸懒散躺、推拖绕躲，严重贻误事业发展。党中央决定修订，就是要以高标准严要求锻造堪当时代重任的执政骨干队伍，激励全党永葆“赶考”的清醒和坚定，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。新修订的《规定》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，总结吸收近年来干部队伍建设新鲜经验，鲜明亮出了干部优与劣的标尺、上与下的准绳，对于贯彻全面从严治党战略方针，完善从严管理干部队伍制度体系，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，激励广大干部不忘初心、牢记使命，以昂扬的精神状态奋进新征程、建功新时代，具有重要意义。

问：这次修订《规定》的总体考虑有哪些？

答：修订过程中，总体上把握以下几点：一是聚焦突出问题。推进领导干部能上能下的难点是解决能下问题，主要是怎样把那些存在一定问题、但还不到严重违纪违法程度的干部调整下来。这次修订重点围绕调整不适宜担任现职干部，细化完善具体情形、调整程序、调整方式等。二是加大推进力度。在适用范围上，将国有企事业单位中担任领导职务的人员增列为参照执行范围；在具体情形上，严格干部管理标准，体现严的主基调。三是强化责任担当。明确党委（党组）及其组织（人事）部门的责任，建立调整不适宜担任现职干部纪实报备制度。四是注重衔接协调。作为推进领导干部能上能下的专门规定，注意把握与问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度的关系，努力形成制度合力。

问：这次修订主要有哪些变化？

答：这次修订新增六条内容，整合、删除七条，涉及干部下的渠道、适用范围、不适宜担任现职的主要情形、分析研判、核实认定、调整程序、调整方式、工作责任等内容，主要包括以下4个方面：

第一，整合下的渠道。重点围绕解决能下问题，对此前规定的到龄免职（退休）、任期届满离任、健康原因、问责、党纪政务处分等渠道进行整合，突出了对不适宜担任现职干部的组织调整。现有党内法规制度已有明确规定的，留下制度接口，不重复规定。

第二，充实完善不适宜担任现职的主要情形。坚持对干部高标准严要求，重点针对近年来从严管理干部中遇到的突出问题，从政治表现、理想信念、斗争精神、政绩观、执行组织纪律、担当作为、能力素质、工作作风、道德品行等方面，完善了不适宜担任现职的15种具体情形。

第三，优化核实认定和调整程序。《规定》进一步明确了有关方面特别是组织（人事）部门的组织实施、日常管理责任，强调要把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计等情况，准确识别不适宜担任现职的干部。坚持客观公正、实事求是，优化了调整程序，明确在核实认定环节，可以根据需要与干部本人谈话听取说明；在组织决定前，根据干部双重管理规定，要求主管方按规定程序征求协管方意见。

第四，增加调整安排方式。根据新修订的公务员法等制度规定，对此前规定的“调离岗位”“改任非领导职务”的表述作了修改，增加了“提前退休”调整安排方式，明确符合提前退休条件的可办理提前退休。为破解职数制约瓶颈，对调整安排时有关超职数报批和消化问题作出专门规定。

问：这次修订对党委（党组）及其组织（人事）部门有哪些新要求？

答：推进干部能上能下，党委（党组）及其组织（人事）部门责任重大，要坚持原则、敢于担当，讲究方法、把握政策，既积极又稳妥地加以推进，确保取得良好效果。新修订的《规定》对党委（党组）及其组织（人事）部门提出了一系列新要求，主要包括以下几个方面：

第一，准确把握政策界限。推进干部能上能下，不是为下而下，目的是激励干部在新时代新征程上忠诚履职、担当尽责。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实“三个区分开来”要求，正确把握政策界限，注意区分问题性质、主客观原因、情节轻重、危害程度等，结合干部一贯表现、认识态度、改正情况等，给予准确认定，作出合理调整安排，保护好干部干事创业、改革创新的积极性。

第二，加强日常管理监督。坚持抓早抓小，当干部出现苗头性、倾向性或者轻微问题时，要及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉，帮助干部认识问题、认真改正，防止小毛病演变成大问题。要把年度考核结果作为推进干部能上能下的重要依据，综合用好干部考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访等方面的成果，动态掌握干部现实表现，准确认定“谁该下”。

第三，实现常态化推进。新修订的《规定》明确提出，要推进能上能下常态化。干部的上与下是一个有机整体，要加强工作统筹、职数统筹，强化全周期管理，把推进能上能下与日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作有机结合起来，确保工作平稳有序。要强化后续跟踪教育管理，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第四，严格落实工作责任。新修订的《规定》进一步强化了党委（党组）及其组织（人事）部门主要负责人和有关领导成员的责任，强调要健全相关工作责任制，把《规定》执行情况纳入党委（党组）履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委（党组）书记年度考核述职内容，以推动《规定》要求落实到位。

问：对抓好新修订的《规定》贯彻落实有什么考虑？

答：制度的生命力在于执行。各级党委（党组）及其组织（人事）部门要切实扛起责任，把贯彻执行《规定》作为落实全面从严治党战略方针的重要任务来抓，充分发挥制度的规范、引导、激励、约束作用。一是加强学习培训。中央组织部将适时组织开展专题培训，做好政策解读。各地区各部门要把学习贯彻《规定》纳入党委（党组）理论学习中心组学习和各级党校（行政学院）、干部学院培训的重点内容，同干部任用条例、问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度贯通起来学习贯彻，准确把握精神要义和实践要求。二是细化配套政策。各地区各部门可以依据本《规定》精神，结合自身实际制定实施细则，通过进一步细化完善、探索方法，提高制度的针对性、可操作性。三是加强跟踪问效。坚持督帮结合，适时开展调研评估，及时解决《规定》落实中的突出问题。对制度执行不力的，要严肃追究责任。四是建立纪实报备制度。为全面了解掌握工作进展情况，推动各地区各部门各单位高度重视做好这方面工作，要求各级组织（人事）部门每年向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。五是营造良好氛围。教育干部增强组织观念，正确看待进退留转，大力破除“官本位”思想，创造有利于推进干部能上能下的社会环境和舆论氛围。

（新华社北京9月20日电）

退役不褪色，整装再出发

——走近2022年度“最美退役军人”

脱下军装，他们用军人本色续写人生崭新篇章；走出军营，他们始终战斗在党和人民最需要的地方。

近日，中央宣传部、退役军人事务部、中央军委政治工作部联合发布2022年度“最美退役军人”先进事迹。

一个个整装再出发的动人故事，汇成一曲激昂奋进的时代之歌。

老兵不老，军魂如钢

随身携带一个大水壶，走到哪里就把红色故事讲到哪里，是广州市黄埔区退役军人卢运柏的日常。

卢运柏所在的永和街道，是广东人民抗日游击队东江纵队第四支队曾经战斗过的地方。为传承红色精神，卢运柏根据收集来的史料编写宣讲故事、义务担任宣讲员。从当地退役军人之家、青年之家，到各个学校、企事业单位，都是他的“小课堂”。两年多来，卢运柏累计宣讲1000多场次。

“做有‘兵味’的老师。”这是清华大学党委武装部国防人才培养办公室主任、讲师王晓丽对自己的要求。

充分发挥“老班长”优势，带领退伍同学组成清华征兵宣讲团，深入院系开展宣讲；承担学生军训、运动射击、国防类选修课程的相关教学与研究工作……王晓丽以新的身份继续服务国防。

山东省嘉祥县嘉祥街道吉祥社区党委副书记王永宽的口袋里一直装着一个笔记本，上面记录着孤寡老人、军烈属、重点优抚对象的家庭情况。多年来，每逢春节、八一建军节，他都会去部队走访慰问，将爱军之情化为拥军优属的自觉行动。

同样情系国防、拥军优属的还有浙江金洲集团有限公司董事长俞锦方。在他的带动下，集团每年积极选送优秀员工参军入伍，还设立专门机构，有计划地开展双拥共建工作。

一朝入军营，一生军人魂。

宁夏回族自治区中卫市退役军人马永庆曾在战场上负伤截肢，但以军人铁骨迎接命运挑战。他放弃政府安排的工作，从摆地摊干起，后又成立水果种植专业合作社，整理开发荒地1200亩，吸纳多名退役军人共同就业。

退役回到河北省衡水市冀州区码头李镇王明庄村，张志旺面对的是为父亲治病留下的数万元债务和多病的母亲、兄嫂。张志旺挨家挨户签订还款协议，用近10年时间还清债务，并长期精心照顾母亲和兄嫂。

从地震灾区到抗洪现场，许多危急关头都能看到吉林省长春市消防救援支队特勤大队代理副大队长刘亮冲锋在前的身影。多年来，刘亮参加各类救援行动5400余次，成功营救遇险群众470余名。

上海浦东新区三栖退役军人应急救援保障服务队数年来“南征北战”，参加各种救援活动100余次，组织专业救援培训及演练300余场次。“没有生来的英雄，只有无畏的选择。”队员们用实际行动彰显军人不变的使命担当。

新的岗位，续写荣光

走出军营，20多年来，云南云投集团西双版纳野象谷景区有限公司亚洲象种源繁育及救助中心亚洲象观测保护小组组长岩罕陆选择“与象共舞”。

在西双版纳勐养自然保护区，岩罕陆带领队员们常常一天徒步10公里以上，针对野生亚洲象活动进行各类安全预警及数据观测，为保护、救助野生亚洲象提供了大量珍贵的第一手资料。

“像一名永不知倦冲在前头的战士”，这是四川大学师生对四川大学历史文化学院（旅游学院、考古文博学院）学术院长霍巍共同的印象。

数十年来，霍巍不仅带领团队在西藏考古领域取得多项重大考古发现，还领衔三星堆考古团队，积极参与三星堆遗址祭祀区祭祀坑的发掘工作，并取得重大突破。

尽管身患重病，国家税务总局中新天津生态城税务局督办唐洪祥依然坚守在税务一线。2016年至2020年间，唐洪祥先后经历了4次重症手术，仍然带领同事们屡创佳绩，绩效考评在全市税务系统连续多年排名第一。

不同的职业，一样的坚守；不同的岗位，一样的冲锋。

工作两年取得高级技师职业资格，先后参与完成工艺创新13项，创新攻关12项……身处航空发动机研制生产第一线，中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司盘轴加工厂特级技能师赵天杨勤学苦练、执着钻研，在科研生产中屡立战功。

中铁一局集团新运工程有限公司铺架队队长郝铎是世界高铁900吨箱梁铺架领域5项“中国速度”的创造者和保持者，累计为企业节省成本2500余万元。令人惊叹的成绩背后，是他对架桥机每个部件运行原理烂熟于心的苦功，是对架梁每个环节精确到秒的苛求。

“迎客松”“冰立方”……在2022年北京冬奥会开闭幕式上，承载美好祈愿的数字烟花在鸟巢上空绽放，惊艳世界。

华彩绚烂的背后，是无数次挑灯夜战的奋斗。

在国家体育场上空燃放烟花，标准极其严格。为了给观众留下完美印象，从装置结构、燃放材料到点火控制方式……湖南东信烟花集团有限公司董事长钟自奇带领团队对每一个礼花弹、每一个环节都进行反复试验。

“我是一个兵，一定要完成国家交给的任务。”钟自奇说。拼搏，只为一个信念。

赤诚为民，初心不忘

新疆维吾尔自治区鄯善县公安局经济犯罪侦查大队教导员庞欣，是52个孤儿和贫困学生的“警察爸爸”。他捐款捐物，帮助孩子们实现读书成才梦。他还是8名孤寡老人的“儿子”，以贴心的照顾让他们感受家庭般的温暖。

甘肃省兰州市公安局七里河分局敦煌路派出所三级警长王琼，通过为辖区群众办实事践行初心。

早在几年前，通信兵出身的王琼敏锐地意识到电信诈骗的危害性。她针对不同群体设计出不同的反诈预防预警工作方式，为群众挽回经济损失200余万元。

情深意长，温暖人民；踏实苦干，造福人民。

告别军营，回到海南省五指山市水满乡毛纳村，王柏和把改变家乡落后面貌当作最大追求。

带领乡亲挖水渠、修山路，带头开发数百亩茶园……在王柏和的带领下，毛纳村从闭塞落后的贫困村蜕变成富有民族特色的小康村。

来到内蒙古自治区商都县小海子镇麻尼卜村担任第一书记后，退役军人董裴把这里当成了第二故乡。

他筹资8万多元建立“爱心公益超市”，带领村民大力发展订单农业、庭院经济。他是乡亲们的“勤务兵”，更是致富路上的“领头羊”。

群众需要的地方，就是为民服务的“战场”。

为改变家乡缺医少药的现状，青海省果洛州雪域大吉利众藏医药学校党支部书记、校长泽珍达日杰不懈奋斗。

2002年，泽珍达日杰辞掉稳定工作，拿出仅有的12万元积蓄创办专门培养藏医、护理等专业学生的学校，并坚持福利办学、免费教育。

如今，他的学校让2000余名青少年圆了求学梦，培养中职藏医药学专业技术人员950余人，培训基层医疗卫生人员4000多人次。

福建省武平县退役军人钟亮生牵挂家乡困难群众和残疾人群体，组建起了以残疾人为基本组成人员的养蜂专业合作社，通过免费提供技术支持、保价回收蜂蜜，让他们过上了甜蜜生活。截至目前，钟亮生已帮助全县100余位残疾人和数百户困难群众加入养蜂行列，养蜂达8000多箱。

“能力所能及地帮助大家做点好事，我感到开心快乐。”一位退役军人的肺腑之言，表达了不忘初心的赤子之情。

（新华社北京9月20日电 记者高蕾 范思翔 张汨汨）

专题

值班主任：张苏民 主编：欧英才 美编：张昕

2022年7月市县环境空气质量排名

按照《环境空气质量标准》（GB3095-2012）及修改单、《环境空气质量评价技术规范（试行）》（HJ663-2013）和《城市环境空气质量排名技术规定》（环办监测〔2018〕19号）评价，2022年7月，全省环境空气质量优良天数比例为100%，其中，优级天数比例为99.8%，良级天数比例为0.2%，无轻度及以上污染天。

环境空气质量排名靠前的市县分别是东方市、五指山市和陵水黎族自治县，排名靠后的市县分别是海口市、定安县和儋州市。2022年7月全省19个市县环境空气质量排名如右：

排名	市县名称	环境空气质量综合指数	排名	市县名称	环境空气质量综合指数
1	东方市	1.002	11	文昌市	1.191
2	五指山市	1.040	12	琼海市	1.208
3	陵水黎族自治县	1.067	13	屯昌县	1.268
4	白沙黎族自治县	1.079	14	临高县	1.297
5	乐东黎族自治县	1.088	15	昌江黎族自治县	1.304
6	三沙市	1.102	16	澄迈县	1.312
7	保亭黎族苗族自治县	1.103	17	儋州市	1.403
8	琼中黎族苗族自治县	1.117	18	定安县	1.404
9	三亚市	1.139	19	海口市	1.449
9	万宁市	1.139	/	/	/

海南省生态环境监测中心
2022年8月15日

2022年7月城市（镇）集中式饮用水源地水质状况

7月份城市（镇）集中式饮用水源地水质状况：全省18个市县（不含三沙市）开展监测的33个在用城市（镇）集中式饮用水水源地水质均达到或优于国家Ⅲ类标准，达标率为100%。（备注：饮用水水源为原水，居民饮用水为末梢水，水源水经自来水厂净化处理达到《生活饮用水卫生标准》的要求后，进入居民供水系统作为饮用水。）

海南省生态环境监测中心
2022年9月15日