

《万亿GDP城市&企业全球化调研·海南自贸港报告》发布 释放海南价值 培育更多“独角兽”

■ 本报记者 傅人意

近日,由人文财经观察家秦朔、企业家教育机构领袖商学院与海南日报智库组成的万亿GDP城市&企业全球化调研团,对海南自贸港经济发展进行调研并形成《万亿GDP城市&企业全球化调研·海南自贸港报告》(以下简称调研报告)。

调研报告认为,近年来,旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业等四大主导产业,贡献了近八成的海南经济增长,已经成为海南实现高质量发展的主要支柱。依托海南政策优势大力做好消费回流“三篇文章”,已经成为海南经济发展的亮点。而南繁育种、深海科技、航天航空等三大未来产业,经过几年时间的发展,已焕发勃勃生机。

调研报告指出,通过释放海南价值,越来越多的在琼投资企业实现迅速壮大。

海南价值激发强大产业新动能

中国(海南)改革发展研究院院长迟福林说,建设海南自由贸易港,绝不是一年、两年的事,而是一篇着眼于未来十年、二十年、三十年发展的长文章。千万不要把这篇长文章做短了,尤其是要防止急功近利、只管眼前、盲目乐观这三种倾向。

以壮士断腕的决心戒除“房地产依赖症”,就是海南防止急功近利,行稳致远,久久为功选择的道路。

长期以来,产业基础薄弱一直是制约海南发展的突出问题。经过不断讨论与实践,旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业等被确定为海南四大主导产业。

调研组发现,经过短短二三年的发展,海南价值在未来产业中得到了体现。

“南繁硅谷”稳步建设;“探索一

号”“探索二号”“深海勇士号”等深海装备都已入驻三亚;拥有世界为数不多低纬度发射场文昌航天发射中心的海南,航天产业充满潜力。目前,海南已经组建了国际商业航天发射公司,争取2024年实现常态化商业发射……

海南正在将政策、区位、气候以及地理等方面所具有的独一无二的价值点,与市场主体创造性结合,激发出强大的产业新动能。

让“中免模式”“一龄模式”上升为现象级

突发的疫情在给海南旅游业、现代服务业等支柱产业带来影响的同时,也给海南做好消费回流“三篇文章”带来了窗口期。利用国内唯一的离岛免税购物政策,加之国内知名休闲度假目的地的吸引力,海南正在做大消费产业。

“海南是中国休闲度假市场的引

领者,每年吸引数千万人次中高端游客上岛,为中免带来了庞大的客流支撑。我们不断加码海南业务,与政府共同推动政策红利持续释放。”中免集团海南运营中心执行总裁孟力说。

“对比日韩、欧美、新加坡和中国香港,海南旅游零售市场的吸引力会更高。”省国资委主任马咏华说,在大家都免税的情况下,海南在商铺租金、人力成本等方面会更加便宜,未来对国人的吸引力不会减弱只会增强。

央企中免集团,借力海南的离岛免税政策、中国知名度假日目的地等优势,一举成为世界旅游零售市场的冠军。中免集团与全球600余家供应商达成合作,经营品牌超过1000个,涵盖了酒水、化妆品、百货等40余大类。

如果说央企中免集团是在海南实现了从国内第一到世界第一免税店的漂亮一跃,民企一龄医院管理集团(以下简称一龄集团)则在海南完成了从0到1的飞跃。一龄集团2013年来到

海南,凭借着博鳌乐城国际医疗旅游先行区的政策优势,一龄集团提供世界一流的医疗设备、国际同步的新药,会员人数跃升至40余万人。

“事情是企业家干,我们不能觉得事事比企业家都懂。”省发展改革委主任顾刚认为,既要政府操盘,又要企业创造。政府不努力、不谋划、不包装不行,但光靠政府努力也不行,还需要市场主体共同努力。

如何让“中免模式”“一龄模式”上升为现象级?培育出十家乃至百家千家的企业?调研组认为,“中免模式”“一龄模式”是有为政府和有效市场的双向互动、激发与合作。世界500强、全国500强企业固然是各地招商引资最青睐的对象,但海南更需要的是,可以利用海南价值实现快速壮大的创新创业型企业,海南在政策、资源等方面的优势可以助力他们发展成“独角兽”“小巨人”“隐形冠军”或“领军企业”。

(本报海口9月27日讯)

临高举办助企复工复产夜市专场招聘会 提供岗位860个

本报临城9月27日电(见习记者李爽)9月26日晚,2022年临高县“助企复工复产 推动经济发展”文澜夜市公益专场招聘会在临高县文澜文化公园举办。

当晚活动现场,众多求职者前来向企业咨询了解。“我想找到人事、行政相关的工作,留在家乡发展。”今年夏天在东北一所大学毕业的大学生郑女士是临高本地人,9月初在江苏实习结束后,她返回临高寻找工作,在通过公号了解到相关资讯后来到招聘现场。

据悉,此次夜市招聘会邀请中国平安、中国华电集团有限公司、中国人寿临高县支公司、海南碧桂园金沙湾温泉酒店等41家企业单位,提供岗位860个,涉及营销、制造、家政、保安服务、技术生产、服务行业等多领域。现场参与活动人数达487人,求职登记人数128人,初步达成就业意向42人。

东方推行“社保卡+就业驿站”模式 为求职者快速匹配职位

本报八所9月27日电(记者张文君 特约记者方宇杰 通讯员麦凤完)为加快推进复工复产,促进适龄劳动力多渠道灵活就业,东方市人力资源和社会保障局日前在全省率先推出“社保卡+就业驿站”功能服务体系,让就业服务更有效率。

“求职的时候,工作人员直接用社保卡就能识别到我的名字等信息,非常便捷。”求职者唐万凤说。求职者来到就业驿站,相关人员扫描求职者社保卡系统,便可自动提取求职者信息,快速为求职者匹配职位。

“‘社保卡+就业驿站’,就是为了让求职者比较便捷、有效地获取求职信息,找到心仪的工作。”东方市社会保障卡一卡通中心主任王书能说。需要就业的群众,通过东方市社会保障卡一卡通中心微信公众号和微信小程序,即可实时查询东方4个就业驿站路线,实现便捷查询、精准定位、一键导航。

我省推进注册会计师行业 违法违规行专项整

本报讯(记者梁振君)近期,海南持续深入开展注册会计师行业“有照无证”等四类违法违规行为专项整治。截至9月15日,仍有22家单位未完成整改。

根据相关规定,省财政厅9月23日将相关名单予以公告。其中,未依法申请并取得执业许可单位名单有15家,包括海南佳信会计师事务所(个人独资)、海南润震会计师事务所(普通合伙)海南分所、鹏盛会计师事务所(特殊普通合伙)五指山分所、北京鹰和会计师事务所(普通合伙)海南分所、成都起航会计师事务所(普通合伙)海南分所。注(撤)销执业许可后未办理工商登记变更单位名单有4家,分别是:海南冠诚会计师事务所(个人独资)、海南润震会计师事务所、天涯道久(海南)会计师事务所(普通合伙)、海南海昌会计师事务所(普通合伙)。上述单位名单已按规定通知省市场监管管理部门依法进行处理。



全国纪检监察系统先进工作者、省纪委监委案件审理室一级主任科员王书能: 以“绣花”功夫把好案件质量关

■ 关注全国纪检监察系统先进典型

■ 本报记者 尤梦瑜
通讯员 赵雅婧

9月23日上午,刚刚参加完某专案案件讨论分析会,省纪委监委案件审理室一级主任科员王书能回到办公室。审阅证据材料、与专案组沟通案件、撰写纪律法律文书,与被调查人进行审理谈话、向受处分的党员干部宣布处分决定……放在桌上的工作计划台账被王书能的工作内容列满了。

说到前不久获得的“全国纪检监察系统先进工作者”荣誉,“80后”王书能说:“这份荣誉不仅仅属于我个人,也属于全省所有忠诚履职和担当作为的纪检监察干部。被授予的不仅仅是一份荣誉,也是一份沉甸甸的责任。我将倍加珍惜这份荣誉,努力做到政治过硬、本领高强、纪法严明、作风优良,不辜负组织信任与关怀。”

忠诚履职、担当作为,已深深地刻在年轻的纪检监察干部王书能的身上。他所在的案件审理部门

是纪检监察机关保障案件质量的“关口”“出口”和“窗口”,履行着审核把关和监督制约的职责。王书能从到案件审理室工作的第一天起就知道自己肩负着保障和提高案件质量的职责使命,必须牢固树立法治意识、程序意识、证据意识,绝不能有丝毫的懈怠和疏忽,要以“绣花”功夫把审核把关和监督制约工作做扎实、做到位,以纪律、法律的“规”和“矩”,探求案件事实的“方”与“圆”。

2019年上半年,王书能被抽调参加省纪委监委某专案,负责专案调查阶段的证据审核工作,为进一步规范专案的取证工作,刚到专案组报到的他就连夜起草了《专案组取证工作注意事项》。

随着调查的深入,被调查人涉嫌违纪违法和犯罪的问题也逐渐浮出水面,案情十分复杂。被调查人具有很强的反调查意识,其作案手段隐蔽且翻新升级、层层设防。面对错综复杂的法律关系,在专案组领导的指导下,王书能积极发挥“参谋助手”作

用,察微析疑,运用横向对比、纵向对比、综合分析等方法,按照纪、法、罪的证据标准,对证据材料的客观性、合法性、关联性进行全面的审核,及时提出补充完善的建议,同时认真梳理案件存在的焦点问题,撰写一份又一份的论证分析和模拟案例材料,为准确认定案件事实打下了坚实的基础。经其审核把关后,专案组最终所认定的案件事实和定性,均被司法机关所认定,其表现也得到了专案组领导的积极肯定。

近年来,王书能先后审理了多宗“脱贫攻坚”“环保督察”“扫黑除恶”等领域的问责类案件,以及在全省有重大影响的职务犯罪大案要案。在审理过程中,他始终保持高度的政治警觉,坚持首先从政治上看、从政治上审,善于从违纪违法问题中发现违反政治纪律和政治规矩的问题,始终牢固树立案件质量共同体的责任意识。在履行审核把关监督制约的同时,经常主动与专案组沟通案件中有争议的问题,释纪释法说理,提出精准可行的取证建议,助推案件查办实现优质高效,赢得了办案部门同志的认可与好评。

“王书能善于学习和总结,业务能力提升很快,敢于挑重担,有‘啃硬骨头’的韧劲,把案件交给他审理很放心。”省纪委监委案件审理室主任池晓娟说。

面对一个又一个专案审理任务,王书能没有松口气、歇歇脚的念头,始终以严谨务实的作风和精益求精的态度担当尽责,挑灯夜战、伏案疾书成为他的工作常态。今年年初准备婚礼期间,他临时接到参加中央纪委某专案的任务,在婚后第二天便匆忙告别家人,这一去就是大半年。

在办理的一宗宗案件中,王书能也在不断成长进步,得到组织和同志们的肯定。他先后2次荣立三等功,连续3年被授予省纪委监委“青年岗位能手”荣誉称号,2019年被评为“海南省先进工作者”,成为首批入选“全国纪检监察机关案件审理骨干人才库”的成员。

奖章铭记初心,荣誉承载使命。在王书能看来,海南自贸港舞台更加广阔,他将和同事们一道,不辱使命,勇毅前行,为清廉自贸港建设贡献青春力量。

(本报海口9月27日讯)

海口有序开放密闭经营场所 酒吧、KTV暂不开放

本报海口9月27日讯(记者习霖鸿)9月27日,海口市新冠肺炎疫情防控工作指挥部发布通告,表示根据当前疫情防控形势和社会经济发展需要,为科学精准做好疫情防控工作,现有序开放密闭经营场所。

即日起,公共文化活动场所(室内景点、文化馆、图书馆、博物馆、影剧院等),人员聚集经营性场所(健身房、体育馆、瑜伽馆、幼托、托托机构和校外培训机构等),公众休闲娱乐场所(网吧、棋牌室、剧本杀、密室逃脱、足浴店、理疗店、按摩店、洗浴中心、桑拿房、茶馆等)有序开放。酒吧、KTV暂不开放。

所有密闭经营场所开放前要落实消毒通风等防控要求,从业人员凭48小时核酸阴性证明、健康码绿码、行程码绿卡上岗,上岗后每2天开展一次核酸检测。各密闭经营场所应落实疫情防控主体责任,对到访人员落实佩戴口罩、测温、扫“地点码”查验健康码,持48小时内1次核酸阴性证明方可进入密闭经营场所。

恢复开放的密闭经营场所需落实“预约、错峰、限流”的要求,不得超过承载量的50%。加强密闭经营场所监管,对发现经营主体疫情防控措施未落实、拒不整改或整改不到位的,将按照《传染病防治法》《治安管理处罚法》等有关法律法规给予严肃处理。

儋州各级学校均已复课

本报那大9月27日电(见习记者曹马志 通讯员符式月)9月26日,儋州市中职业学校、小学一年级、初中一年级及幼儿园学生陆续返校复课。至此,全市各级学校均已恢复开学。

当天早上,海南日报记者在儋州市第一幼儿园门口处看到,老师在门口等候,幼儿们戴着口罩,间隔一米,测量体温正常后入园。

“幼儿入园前,我们已经跟家长收集幼儿的健康码、行程码、开学前七天健康监测等情况,严格把好防疫关。”该园教研组长何丽亚介绍,为做好开学工作,该园还提前对教室等重点场所进行地毯式消杀,全面排查安全隐患,并实行错峰错时错门的方式组织幼儿入园。

随后,记者来到儋州市中等职业技术学校看到,该校学生拖着行李到校门,经扫码、测体温等程序后有序入校,学校工作人员还对学生和随身携带的物品进行消毒。“为确保秋季学期安全有序开学,在开学前就制定好秋季学期开学工作方案、疫情防控工作方案、疫情防控应急处置方案,确保责任明确到位、人员组织到位、物资储备到位等。”该校办公室主任许杰说。

儋州市教育局相关负责人介绍,该市在严格做好常态化防疫的前提下,分批组织各级学校有序恢复开学。此前,儋州市高中二年级、初中二至三年级、小学二至六年级学生已经顺利返校复课。

海南省图书馆明起恢复开馆

本报海口9月27日讯(见习记者刘晓惠)9月27日,海南日报记者从省图书馆获悉,根据《海口市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部关于有序开放密闭经营场所的通告》要求,省图书馆将于9月29日(星期四)起按照50%限流比例恢复开馆。

需要注意的是,市民进入馆区须持48小时内1次核酸阴性证明,使用手机扫地点码、查验健康码,经体温检测正常,佩戴口罩方可进入。

海口调整万宁来(返)海口及 从海口离岛人员查验政策

本报海口9月27日讯(记者习霖鸿)9月27日,海口市新冠肺炎疫情防控工作指挥部发布通告,对万宁市来(返)海口及从海口离岛人员查验政策进行调整。7天内有万宁市中、高风险区旅居史人员暂不进入海口。

对万宁市近7天无中、高风险区旅居史的人员,进入海口前7天需进行“7天5检”(返程前至少满足“3天2检”,间隔大于24小时),结果均为阴性者,由万宁市疫情防控指挥部进行信息核验后,至少提前1天推送至海口疫情防控指挥部,海口按推送的信息给予放行进入海口或经海口离岛。在海口居住或停留人员需继续进行3天居家健康监测,期间落实核酸“3天2检”(间隔大于24小时)。该通告自发布之日起实施,将根据疫情防控形势适时调整。

三亚推出 酒店入住率阶段性奖励

本报三亚9月27日电(记者李艳玫)9月27日,在三亚市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部第五十九场新闻发布会上,相关负责人介绍,三亚推出酒店入住率阶段性奖励。按照星级分档,对不低于400间房的三星及以上酒店(含相当于三星及以上非星级酒店),第四季度入住率达60%以上及明年第一季度入住率达65%以上且排前20名的,给予营业收入2%,最高不超过10万元的奖励;对400间房以下,不低于150间房的三星及以上酒店(含相当于三星及以上非星级酒店),第四季度入住率达65%以上及明年第一季度入住率达70%以上且排前30名的,给予营业收入2%最高不超过10万元的奖励。