

9月份CPI同比上涨2.8%



新华社北京10月14日电（记者严赋憬 魏玉坤）国家统计局14日发布数据，9月份，全国居民消费价格指数（CPI）同比上涨2.8%，涨幅比上月扩大0.3个百分点，环比由上月下降0.1%转为上涨0.3%。

统计数据显示，9月份，食品价格同比上涨8.8%，涨幅比上月扩大2.7个百分点。食品中，猪肉价格上涨36%，涨幅比上月扩大13.6

个百分点；鲜果和鲜菜价格分别上涨17.8%和12.1%，食用油、禽肉类、鸡蛋和粮食价格分别上涨8.3%、7.9%、7.6%和3.6%，涨幅均有扩大。

9月份，非食品价格同比上涨1.5%，涨幅比上月回落0.2个百分点。非食品中，工业消费品价格上涨2.6%，涨幅比上月回落0.4个百分点，其中汽油、柴油和液化石油气价格分

别上涨19.2%、21%和16.6%，涨幅均有回落。

从环比看，9月份，食品价格上涨1.9%，涨幅比上月扩大1.4个百分点。国家统计局城市司首席统计师董莉娟分析，受高温少雨天气影响，鲜菜价格上涨6.8%；猪肉消费需求季节性回升，加之看涨预期下部分养殖户压栏惜售，价格继续上涨，但在中央储备猪肉投放等措施作用下，中下

旬涨势有所趋缓，全月平均上涨5.4%；受节日期间消费需求增加影响，鸡蛋、虾蟹类和鲜果价格分别上涨6%、2.4%和1.3%。

据测算，9月份，扣除食品和能源价格的核心CPI同比上涨0.6%，涨幅比上月回落0.2个百分点。

“9月份，各地区各部门持续统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，采取多种措施全力做好重要

护航高校毕业生求职路 国资央企打出组合拳

启动夏季招聘、线上线下结合、挖掘岗位潜力……今年以来国资央企多措并举促进高校毕业生就业，招录2022届高校毕业生工作取得显著成效。截至8月31日，全国国有企业年度招录高校毕业生超过76万人，同比增长23.4%。

国资央企全部增开夏季招聘

“从收到面试通知到拿到录用通知，只用了3天时间。”上海海事大学硕士研究生李佩儒通过“国聘行动”平台，在今年中央企业开展的夏季招聘中找到了心仪的职位。

启动夏季招聘，是今年国资央企护航高校毕业生求职路的重要举措之一。

6月16日，国务院国资委党委以视频形式召开促进高校毕业生就业工

作专题部署会，要求国资央企在去年秋招、今年春招已经完成的基础上，深挖岗位潜力，增开一轮夏季招聘。各中央企业和地方国资委迅速响应，纷纷在全系统动员部署。

据了解，国务院国资委监管的中央企业全部开展了夏季招聘工作；湖南省国资委要求所监管企业将夏季招聘作为稳岗就业“一把手”工程；天津、安徽等地国资委对招录高校毕业生所

需工资性支出实行工资总额单列，用“真金白银”支持企业吸纳更多高校毕业生就业。

云端宣讲、线上测评、视频面试、网上签约……疫情之下，中央企业在夏季招聘中线上线下齐发力，除国务院国资委和各央企的官网外，多渠道投放招聘信息，灵活调整招聘形式，为求职者创造更为便利的条件。

挖掘岗位潜力 超前储备人才

企业高质量发展是稳就业扩就业的前提。今年以来，很多中央企业把当前用人所需与超前储备结合起来，努力实现提质增效与促进就业并举。

作为全球最大光伏发电企业，国家电力投资集团有限公司近年来在氢能、储能等领域加速布局。“结合集团公司重大专项、清洁能源、新兴产业等领域快速发展的需要，我们稳步扩大高校毕业生招聘规模，提升关键领域人才厚度。”国家电投新闻中心主任蒯明照介绍说，截至8月底，企业已录用

3373人，较上年度实际招聘人数增加601人，增长21.7%。

围绕5G、算力网络、智慧中台等重点业务，中国移动集团大力引进优秀毕业生人才，储备科技人才“后备军”；中国船舶集团提前梳理空缺岗位，科学制定招聘计划，建立战略人才储备机制，打造船舶行业人才“蓄水池”。

此外，中国石油、国家电网等央企积极发挥国家级双创示范基地作用，开展校企行等一系列专项行动，提供更多交流与展示机会，集聚更多产业

孵化资源，以创业带动就业。

筑巢引凤，既要引得来，更要用得好。据了解，中核集团为优秀毕业生配备了首席专家作为导师，中国航发帮助硕博士制定职业发展规划，助力优秀人才早日登上大平台、介入大项目、实现大发展。

“近年来我们持续改进完善人才规划体系，逐步建立起‘H’型职业发展通道，毕业生入职后可以选择专家路线或管理路线发展，也可以在工作过程中切换路线，实现双向交流。”中国移动有关负责人表示。



助力实现更充分更高质量就业

“我们将全集团员工分为经营管理人员、科技创新人才、投资管理人才等6大类，为每支人才队伍定制差异化培养方案，搭建科学的人才发展梯队。”9月19日，国家开发投资集团有限公司人力资源部主任刘国军在网络直播中，回答了求职者关于职业发展的提问。

同一场直播活动中，中国能源建设集团有限公司人力资源部副总经理武璇向广大高校毕业生伸出了“橄榄枝”。“中国能建全系统7000多个职位虚位以待，期待广大优秀毕业生加入我们，一起投身我国能源电力建设事业。”武璇说。

眼下正值“金九银十”招聘季，连日来一系列以“对话新国企·稳岗扩

就业”为主题的国资央企直播带岗活动在多个网络平台火热开展，包括国投集团、中国能建、中国商飞、中国钢研、中林集团在内的11家中央企业共释放岗位超过1.5万个。

揽才没有“休止符”。目前，中国宝武、中国物流、国家能源集团等中央企业已经全面启动2023年校园招聘。

国务院国资委有关负责人表示，下一步将继续指导推动国资央企以市场化手段招录高校毕业生，通过扩大有效投资、超前储备人才、发挥产业链带动作用等务实举措，助力高校毕业生实现更加充分更高质量就业。

（据新华社北京10月14日电 记者王希 刘羽佳）



10月14日，“纪录小康工程”数据库工作人员在查看“纪录小康工程”数据库。 新华社发



“纪录小康工程”系列丛书。 新华社发

专题

2022年9月市县地表水环境质量排名

按照《地表水环境质量标准》（GB3838—2002）、《地表水环境质量评价办法（试行）》（环办〔2011〕22号）和《城市地表水环境质量排名技术规定（试行）》（环办监测〔2017〕51号）等评价，2022年1—9月，全省地表水总体水质为优，监测的193

个断面（点位）中：水质优良（Ⅰ～Ⅲ类）断面（点位）占95.4%，劣Ⅴ类占0.5%。

19个市县水环境质量按由好至差排名分别为：三沙市、五指山市、琼中黎族苗族自治县、万宁市、保亭黎族苗族自治县、澄迈县、白沙黎族

自治县、昌江黎族自治县、陵水黎族自治县、琼海市、三亚市、定安县、海口市、临高县、屯昌县、乐东黎族自治县、儋州市、东方市、文昌市。详见右表：

海南省生态环境监测中心
2022年10月10日

排名	市县名称	城市水质指数	排名	市县名称	城市水质指数
1	三沙市	2.1027	11	琼海市	3.8044
2	五指山市	3.0684	12	定安县	3.8915
3	琼中黎族苗族自治县	3.0579	13	海口市	3.7464
4	万宁市	3.3059	14	屯昌县	3.8397
5	澄迈县	3.3698	15	临高县	3.9428
6	保亭黎族苗族自治县	3.2881	16	乐东黎族自治县	3.6418
7	白沙黎族自治县	3.1457	17	儋州市	4.2659
8	昌江黎族自治县	3.4295	18	东方市	4.4344
9	陵水黎族自治县	3.4560	19	文昌市	5.3213
10	三亚市	3.8767	/	/	/

专题

三亚吉阳区：管点防线控面 织密禁毒防毒网

A 成立毒品案件打击专业队

“作为禁毒工作的主力军，禁毒大队始终将严打毒品犯罪置于禁毒工作的重中之重。禁毒队伍战斗力如何，在一定程度上直接影响着一个地方的禁毒成效。”吉阳分局局长夏春雨介绍，2021年6月，吉阳分局成立毒品案件打击专业队，由分局业务能力强、民警杨彬负责禁毒大队工作，从辖区8个派出所抽调2名业务能力强的民警参与其中，并由禁毒大队

统一调配，专门负责重要毒品案件。

毒品案件打击专业队成立后，吉阳分局禁毒大队根据新形势下毒品犯罪的特点，提高缉毒队伍的专业技能。在日常工作中，毒品案件打击专业队以“三懂五会”为标准，以缉毒英雄和岗位能手为榜样，强化执法培训，深入开展岗位练兵等活动，使民警熟练掌握缉毒法律法规，熟练掌握并运用各种侦查措

B 织密毒品源头防控网

近日，吉阳分局禁毒大队民警到海南硕清技术检测有限公司对易制毒化学品进行检查。检查中，民警重点对易制毒化学品安全使用规章制度、储存场所、出入库台账及相关安全责任落实情况等进行实地查验。同时，民警还向企业内相关人员进行了禁毒法律知识宣传。

据悉，为巩固禁毒工作所取得的成果，吉阳分局禁毒大队结合实际，在改进和完善禁毒工作模式上下功夫。

施，不断提高毒品识别能力和对毒品违法犯罪活动的发现、打击能力。

今年2月，吉阳分局联合辽宁鞍山和广西梧州警方成功破获“2021-333”公安部毒品目标案件，一举抓获该贩毒团伙伙违法犯罪嫌疑人共计66人，缴获毒品2005.19克，收缴毒资500余万元，彻底摧毁该跨省特大贩毒团伙。

单位进行核查备案。

根据禁毒工作要求，吉阳分局禁毒大队全面开展“寄递渠道禁毒百日攻坚”专项行动，从严格落实寄递业安全防范措施，采取有力手段堵截毒品渗透流通渠道。

此外，吉阳分局禁毒大队对辖区范围内的吸毒人员进行了彻底的普查核查，逐一造册登记、建档立卡，抓细抓好吸毒人员的帮教和尿尿、毛发检测工作，对可能涉毒的“高危人群”和公共娱乐场所进行从严管理。

C 以案释法提升宣教能力

在禁毒工作中，吉阳分局禁毒大队严格推行队伍精细化管理措施，采取“定任务、定目标、定要求、定人员、定时限”的“五定”工作方法，让大队成员各司其职，充分调动全体民警、辅警的工作积极性和主动性。

禁毒工作不仅仅是打击涉毒违法犯罪活动，还有预防宣传等其他多方面的工作。禁毒民警联合辖区各单位深入社区、居委会等全方位、多侧面、深层次做好禁毒宣传普及工作。此外，在辖区举办娱乐场所业主、从业人员禁毒知识培训班上，民警从一条条法律规定讲起，从一个个现实案例剖析，不断提高他们预防毒品的意识和抵制毒品的能力。

三亚市公安局吉阳分局相关负责人表示，下一步，该局将持续抓好毒品源头治理，做好预防宣教工作，努力营造风清气正的社会环境。（撰文/孟南 王冠华）