

人间正道

十年新跨越
奋进自贸港 · 陵水



陵水推动全面从严治党向纵深发展,为争做海南民族地区发展先行区、引领区提供组织保证 党建引领增强发展动力

■ 本报记者 王迎春

珍珠海岸春潮涌,陵河两岸党旗红。党的十八大以来,陵水黎族自治县不断推动全面从严治党向纵深发展,在抓实抓牢作风建设、加强干部人才队伍建设、夯实基层组织根基等方面着重发力,推动各项事业发展迈上新台阶;同时,该县把实事办到群众心坎上,让发展成果普惠百姓,以高质量党建引领高质量发展。

淬炼作风

今年4月,陵水出台了《关于加强“一把手”和领导班子监督重点内容指引清单》,着力打造“闭环式”监督体系,激活“头雁效应”,以有效监督把“关键少数”管住用好,“清单化”的形式可以进一步增强监督工作的可操作性,有效破解监督落地难题。”陵水县纪委监委有关负责人提出,以上率下,政治引领是作风转变的关键。

作风问题,关乎党的形象、关乎事业发展成敗、关乎民心向背。近年来,陵水以“高严细实”的优良作风,坚持问题导向、目标导向、结果导向和民意导向,通过精准纠治作风顽疾,多管齐下推动作风整顿建设走深走实,打造“清廉陵水”,护航高质量发展。

2020年,陵水开展“作风建设年”

“此次‘点对点’的交流指导,进一步增强了我们乡镇工作人员对相关审批业务的熟知度,提升了业务办理能力。”近日,在新村镇便民服务中心,陵水行政审批服务局工作人员围绕赋权乡镇工作,对相关基层审批人员进行现场培训和指导。

在陵水,像这样的“下沉”指导并不罕见。今年上半年,陵水选派干部到下级单位进行业务指导415人次,各单位组织业务骨干和“帮扶小分队”下基层,通过在干中学,在学中干,推动作用在一线发挥、能力在基层提升。

在行动前主动谋划部署、到一线去查摆堵点问题、在实战中补齐业务能力

短板,自“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动开展以来,陵水采取灵活多样的形式,紧盯发展问题和民意导向,高站位、全方位推动活动走实走深。

在推进经济产业发展、基层治理、脱贫攻坚、乡村振兴等工作中,干部始终是一把重要“钥匙”。近年来,陵水大幅增强干部培训力度,进一步强化干部队伍建设。各类培训中,除了教师常规授课外,该县增加了参观学习、经验交流、社会调研等新方式,并采用网络教学、远程教育等现代化手段,突出培训方式的多元化,使干部变被动学习为主动学习。

与此同时,陵水还着重在农村干

打造“清廉”“活力”陵水

显改善。

2022年,陵水结合党史学习教育常态化长效化和“能力提升建设年”活动,开展“新官理旧账”专项行动,推动解决历史遗留问题,进一步优化营商环境。该专项行动要求各乡镇、各部门全面排查“旧账”“烂账”,对发现的问题,认真梳理分析、分门别类,形成问题台账,逐一销号整改,其中,全县因历史遗留问题导致无法结算的政府投资项目“久拖不结”难题治理成效显著。

此外,近年来,陵水还通过制度先行、问题查纠、执纪问责、以案促改、容错纠错五大措施建立健全工作机制,系统全面推动作风整顿建设闭环管理,进一步明确任务书、时间表、

路线图,定期听取阶段性汇报,跟踪督促指导。

能力强、敢担当、善作为的干部队伍,是地方高质量发展的重要保障。今年6月,陵水为9名受到失实检举控告的干部澄清正名,进一步激发全县干部放心大胆干事创业的热情,营造风清气正的政治生态。

澄清正名为实干者“撑腰鼓劲”,容错纠错让干事者更有底气。陵水着力构建干部为事业担当、组织为干部担当的“两个担当”良性互动机制,在全省率先出台《陵水黎族自治县容错纠错工作办法(试行)》,以制度形式为真正的改革创新者撑腰鼓劲,让干部吃下敢于干事创业的“定心丸”,树立重实干重实绩的用人导向。

强筋壮骨

提升干部能力素养

部培养上进行新探索,突出针对性、实效性,例如探索推广农村党员致富带头人和产业能手到村挂任“就业委员”和“产业委员”的方式,优化村“两委”班子,为村级干部储备后备力量,让这些“农村能人”在乡村下一步发展中起到更好的引领作用。

学习党史是干部提升能力素养的必修课。陵水从加强组织领导入手,注重调动全县党员干部的参与热情,突出“我为群众办实事”实践活动效果成色,多措并举推进党史学习教育走深走实、入脑入心。“我县组织动员各乡镇、各基层党组织推荐100名优秀党员,到全县每个行政村开展‘百

名党员进百村讲百场’宣讲活动,引导党员干部在党史学习中汲取奋进力量,立足本职岗位建功立业。”陵水县委副书记说。

为扎实做好乡镇换届工作,打造高素质干部队伍,陵水科学谋划换届人事安排“总盘子”,着力优化乡镇班子结构,打破地区、部门界限,加大干部交流提拔力度。在2021年的乡镇领导班子换届中,陵水从县直机关向乡镇交流提拔干部28人,乡镇之间交流提拔干部49人,并从118名符合条件的30岁以下干部中择优选拔17人进入乡镇领导班子,加大年轻干部选拔力度,为基层治理体系和治理能力现代化加注活力。

党建引领

筑牢基层战斗堡垒

升。

黎安镇推进党员积分制创新管理模式;隆广镇加强村级后备干部培养;本号镇探索党员联系服务群众制度……2017年以来,陵水推行“书记项目”管理方式,即每个基层党(工)委书记通过认领的方式,打造1项至2项基层党建项目,亲自抓、负总责,积极调动各方资源,凝聚形成工作合力,引领当地基层党组织创先争优,这也成了陵水较具特色和影响力的基层党建工作品牌。近年来,陵水全面推进党支部规范化建设,完成62个软弱涣散基层党组织整顿;全县118个村(社区)“书记主任”首次全部实现“一肩挑”;出台激励村干部担当作为15条措施,极大激发了村干部干事创业热情。

在着力规范班子建设的同时,陵水还下大力气解决村级组织场所“危、小、旧”等问题。“只有把党员的活动阵

地建设好,才能吸引党员回来参加组织生活。”陵水县委组织部有关负责人介绍,凸显服务化、便民化,是全县基层党组织活动阵地的变化所在。陵水着力打造开放式、集约化、共享性、枢纽型的党群服务平台,坚持“服务场所最大化、办公区域最小化”原则,让党群服务资源最大限度延伸至“家门口”,形成“有困难找党员”的工作格局,切实提高群众的获得感和幸福感。目前,全县已完成80个党群服务中心实施标准化规范化建设。

为了进一步规范农村基层党组织发展党员工作,陵水还探索建立了“预审、票决、公示、责任追究”四项制度,在落实好发展党员工作细则基础上,进一步严格了工作标准、划定了工作“红线”,压实基层党组织责任,从源头上把好党员“入口关”。

(本报椰林10月15日电)



在陵水苏维埃旧址,基层党组织开展党建活动。

陵水县委组织部供图



在陵水黎族自治县法院新村法庭调解室,党员调解员在调解案件。

本报记者 袁琛 摄

数说陵水党建

今年以来
陵水结合“能力提升建设年”
暨深化拓展“查破促”活动

先后开展
农村基层干部乡村振兴主题培训
城市基层干部党建引领基层治理主题培训
基于发展定位的特色培训共88场
累计培训4万余人次

选派95名干部到省直有关部门
跟班学习和挂职锻炼

选派干部到各项重点工作专班历练45人次
搭建“小擂台”“小讲堂”
开展“读书日”、学习分享会等学习活动2965场
累计12万余人次

结合实际印发《陵水黎族自治县解决政府投资项目“久拖不结”问题的指导意见(试行)》
积极推进144个“久拖不结”政府投资项目
开展结算工作
全力化解不动产权登记历史遗留问题
为幸福家园等30多个小区群众
办理不动产权证书1200余件