

严把关口,防岛外输入,强化重点人群保护 我省发布优化疫情防控二十条措施

本报海口11月15日讯(记者马珂)11月15日,海南省新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部发布《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控工作细化措施的通知》(以下简称《通知》)。据悉,根据《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控工作措施 科学精准做好防控工作的通知》(联防联控机制综发〔2022〕101号)文件要求,结合我省疫情防控工作实际,制定我省新冠肺炎疫情防控二十条措施。

将风险区划分为“高、低”两类

《通知》要求,密切接触者实施“5天集中隔离+3天居家隔离”,期间赋码管理、不得外出。市县拟订细则,负责对居家隔离人员进行管理并提供服务,对不具备居家隔离条件的继续实行集中隔离措施。解除集中隔离后,“点对点”至居家隔离场所,不得使用公共交通工具。集中隔离医学观察的第1、2、3、5天各开展1次核酸检测,居家隔离医学观察第1、3天各开展1次核酸检测。及时准确判定密切接触者,不再判定密接的密接。

高风险区外溢人员实施“7天居家隔离”,期间赋码管理、不得外出。在居家隔离第1、3、5、7天各开展1次核酸检测。不具备居家隔离条件的继续实行集中隔离措施。

将风险区划分为“高、低”两类。各市县在疫情发生后,要及时划定高风险区并对外发布。原则上将感染者居住地以及活动频繁且疫情传播风险

较高的工作地和活动地等区域划定为高风险区,高风险区一般以单元、楼栋为单位划定,不得随意扩大。在疫情传播风险不明确或存在广泛社区传播的情况下,可适度扩大高风险区划定范围。高风险区所在县(市、区)的其他地区划定为低风险区。高风险区连续5天未发现新增感染者,降为低风险区。符合解封条件的高风险区要及时解封。

“落地检”与分类管控相结合

《通知》要求严把关口,防岛外输入。坚持抵琼后的“落地检”+分类管控措施。加强远端管控。所有入琼人员凭48小时内1次核酸阴性证明登机(船、车),登机(船、车)前要扫码并如实填写“入琼码”相关信息,及时将信息分类推送社区管理。所有人员抵琼后落实“落地检”(即来即走,尽快检测),居家(酒店)等待结果,不外出、不到人群聚集的公共场所。

对于低风险区入琼人员,“落地检”之后,实施3天居家健康监测,期间实施3天2检,不聚餐,不到人群聚集公共场所。重点涉疫地区入琼人员,根据各地疫情情况、社区传播风险、外溢风险等因素动态研判提出重点涉疫地区建议名单。对来自重点涉疫地区人员,分类落实隔离观察、健康监测和核酸检测等措施。居家期间不外出。涉疫风险人员配合落实居家(酒店)健康监测等防疫措施。

关口城市负责对入琼人员实施入

琼第一阶段管理,对不具备居家隔离条件的实施集中隔离;入琼人员目的地所在的市县核定居家隔离条件,对符合条件者,负责落实居家隔离人员管理并提供服务。

严防海上疫情输入。进一步加强渔港、渔船、渔民、鱼市、鱼贩等重点场所、重点人群的管理,落实核酸检测有关要求,加强“海渔码”的使用和管理,充分发挥其在出海报告、回港管理等方面的作用。

强化重点机构和重点人群保护

《通知》要求没有发生疫情的市、县(区)要严格按照第九版防控方案确定的范围对风险岗位、重点人员开展核酸检测,不得扩大核酸检测范围。一般不按行政区域开展全员核酸检测,只在感染来源和传播链条不清、社区传播时间较长等疫情底数不清时开展。

优化完善入境口岸的管控。落实远端管控。登机前查验48小时内1次核酸检测阴性证明。

对于入境重要商务人员、体育团组等,“点对点”转运至免隔离闭环管理区(“闭环泡泡”),开展商务、训练、比赛等活动,期间赋码管理,不可离开管理区。对免隔离闭环管理区内外方和中方人员严格落实闭环管理、个人防护、核酸检测等要求,严防“破环”。

入境人员阳性判定标准为核酸检测Ct值<35,对解除集中隔离时核酸检测Ct值35—40的人员进行风险评

估。24小时后再完成一次核酸检测,如核酸检测Ct值<35,立即转运至定点医院或方舱医院隔离治疗;如核酸检测Ct值35—40,一般为既往感染,居家隔离期间“三天两检”、赋码管理、不得外出。

对入境人员,实施“5天集中隔离+3天居家隔离”,不具备居家隔离条件的继续集中隔离,隔离期间赋码管理、不得外出。入境人员在省外完成隔离的,入琼后不再重复隔离。集中隔离医学观察的第1、2、3、5天各开展1次核酸检测,居家隔离医学观察第1、3天各开展1次核酸检测。

强化重点机构和重点人群保护,落实社区及公共场所管控措施。摸清老年人、有基础性疾病患者、孕产妇、血液透析患者等群体底数,制定健康安全管理方案。优化对养老院、精神专科医院、福利院等脆弱人群集中场所的管理。进入酒店、商超、KTV、酒吧、电影院、旅游景点等公共场所、乘坐公共交通工具时扫地点码、查验健康码和72小时内核酸阴性证明。

大力整治“一刀切”、层层加码

《通知》要求各市县党委和政府要落实属地责任,严格执行国家联防联控机制和省疫情防控指挥部的防控政策,严禁随意封校停课、停工停产、未经批准阻断交通、随意采取“静默”管理、随意封控、长时间不解封、随意停诊等各类层层加码行为,加大通报、公开曝光力度,对造成严重后果的依法

依规严肃追责。

加强封控隔离人员服务保障。各市县指挥部的社区管理与服务保障专班,要组织并监督社区、村镇做好封控隔离人员的管控措施落实、上门核酸检测、生活物资保障等工作,及时制定完善生活必需品市场供应、封闭小区配送、区域联保联供等预案,做好重要民生商品储备。全面摸排社区常住人口基础信息,掌握空巢独居老年人、困境儿童、孕产妇、基础病患者等重点人员情况,建立重点人员清单、疫情期间需求清单。优化封闭区域终端配送,明确生活物资供应专门力量,在小区内划出固定接收点,打通配送“最后一米”。

优化校园疫情防控措施。完善校地协同机制,联防联控加强校园疫情应急处置保障,优先安排校园转运隔离、核酸检测、流调溯源、环境消毒、生活物资保障等工作,提升学校疫情应急处置能力,支持学校以快制快处置疫情。各市县各校要严格执行国家和我省防控措施,坚决落实科学精准防控要求,不得加码管控。各级教育部门设立投诉平台和热线电话,及时受理、转办和回应,建立“接诉即办”机制,健全问题快速反应和解决反馈机制,及时推动解决师生急难愁盼问题。



扫码看
我省疫情防
控二十条
措施。

我省今日起 连续举办3场招聘会 提供逾2000个岗位

本报海口11月15日讯(记者易宗平)11月16日至18日,省人力资源开发局(省就业局)将举行3场专场招聘会,101家用人单位累计供岗2018个。

16日8时30分至12时,海口市美兰区和邦路3号的省人力资源开发局(省就业局)一楼公共招聘服务大厅,将举行“百企千岗促就业,勠力同心自贸港”互联网科技专场招聘会。目前已有34家用人单位报名参加招聘会,共提供岗位625个。

17日8时30分至12时,省人力资源开发局(省就业局)一楼公共招聘服务大厅,将举行民营企业专场招聘会。目前已有49家民营企业报名参加招聘会,共提供岗位930个。

18日8时30分至12时,省人力资源开发局(省就业局)一楼公共招聘服务大厅,将举行“百企千岗促就业,勠力同心自贸港”海南省工会专场招聘会。目前已有18家用人单位报名参加招聘会,共提供岗位463个。

我省启动 “安全用药月”活动 将持续至12月中旬

本报海口11月15日讯(记者李梦瑶)11月15日,以“安全用药 同心同行”为主题的2022年海南省“安全用药月”活动在海口启动。活动将持续至12月中旬,重点展示我省药品监管工作成效,宣传药品领域改革创新成果,进行安全用药科普宣传。

活动期间将开展一系列活动,包括零售药房执业药师技能大赛、药品检验机构公众开放日、南药科普宣传特色活动、2022年药盾研讨会——益老益小“药”知道、药品安全风险防控交流会等。

值班主任：张成林 主编：吴维扬 美编：孙发强

专题

琼海：聚焦“四清”目标 厚植清廉村居根基

今年以来,琼海市纪委监委将清廉村(居)作为清廉琼海建设的重要抓手,印发《关于琼海市打造清廉村居的实施方案》,进一步推动全面从严治党向基层延伸。打造“清廉班子”,发挥核心引领作用。认真执行《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》,严把村干部廉政意见关,选优配强村(居)“两委”班子。强化村(居)党支部书记、村(居)委员会主任“一肩挑”党员干部

的日常监督,组织全市13个镇(区)200余名“一肩挑”党员干部接受为期2天的警示教育,不断增强村居“领头雁”的“廉动力”。培养清廉干部,提升基层治理质效。建立村(居)干部廉洁档案,实行一人一档、专门保存,由镇(区)纪委进行动态监管,有效掌握村干部廉洁自律情况。坚持零容忍惩治基层“微腐败”,今年以来共查处农村干部17人。坚持严管与厚爱相结合,落实好

扎紧制度篱笆 匡正清廉村居纲纪

流程图和制定表格式台账,做到监督事项清晰明了,工作开展规范有序。

扎实推进“监督一点通”平台推广使用。充分发挥小微权力“监督一点通”平台作用,结合琼海实际,制定监督事项基本清单,将党务村务工作、集体“三资”管理、工程建设和产业发展项目、惠民资金补贴等重点领域划分为5大类27项监督事项,以信息化助力监督下沉落地、融入基层治理,打通监督“最后一公里”。截至

“三个区分开来”,今年以来,以书面澄清、会议澄清等方式对3名村干部开展澄清正名。

推行清廉村务,强化公开规范运行。落实“四议两公开”,严格按照程序议事决策,规范党务村务公开形式、内容。开展琼海市村(居)集体房屋租赁调研和琼海市合同清理专项监督工作调研,梳理出村(居)在集体房屋租赁管理、合同履行情况等方面存在的突出问题,深挖问题背后症

目前,平台总访问量60657次,收到投诉量10件,已办结7件。

编制村干部履职行为负面清单。在市纪委监委的统筹推进下,全市各镇(区)纪委及时梳理廉政风险点预警、防控等关键环节,结合各镇实际,相继建立村干部履职行为负面清单,将当前农村工作中问题易发多发、问责频率较高的情形列入清单,在议事决策、“三资”管理、勤政廉政等9个方面划出了54条“红线”,为村干部履

结,对症下药提出了建设性意见和建议,以小切口推动基层大治理。今年以来,共对4个镇39个村开展巡察,共发现问题104个,推动立行立改问题6个。

倡导清廉民风,带动优化政风社风。充分依托基层廉政教育基地、廉洁书屋、村史馆等,打造清廉文化阵地,通过廉洁文化讲坛、送戏下乡等方式,营造浓厚的崇廉尚廉氛围。(文/杨宁)

职拧紧“发条”,划出“禁区”。

出台违纪与薪酬挂钩工作指引。研究出台《基层群众性自治组织中从事管理人員处分、处理决定薪酬执行工作指引(试行)》,对适用对象、适用范围、具体管理要求等作出了具体的规定,明确了村组干部受到党纪政务处分,被采取留置措施或刑事强制措施,以及诫勉、暂停职务、责令辞职、免职、建议罢免等处理后,按照不同比例扣减有关薪酬。(文/杨宁)

深挖本土文化 为清廉村居铸魂

在清廉村居建设中,琼海市纪委监委以制度为纲、以文化为魂,深入挖掘传承优秀传统文化,大力弘扬红色文化、海洋爱国文化,让廉洁因子扎根乡土、深入人心。

宣扬红色文化,赓续红色血脉。大力挖掘和宣扬红色娘子军精神及琼崖革命“二十三年红旗不倒”的本地红色文化,将红色作品、红色党课送到基层,讲好琼海红色故事,传承琼崖红色基因。万泉、龙江、阳江等乡镇结合当地人文特点、自然景观,因地制宜挖掘红色文化中的清廉元素,建村史馆、发行红色书籍、开展爱国主义教育。

依托海洋爱国文化,做好“渔廉”融合文章。结合潭门镇的特点,将海洋爱国文化融入到清廉村居建设之中,以渔民、渔谚、渔歌等为载

体,开展清廉文化“到船头、进渔户”活动,将“廉音廉语”传递到渔农村。党的二十大代表、潭门村党支部书记王书茂围绕清廉村居建设以通俗易懂的海南方言随时随地讲述冲锋在前、守护南海的光荣历史,打造海洋爱国文化宣传教育“实景课堂”,全力营造“以廉为荣、以清为美”的良好社会民风。

挖掘优秀传统文化,引导广大群众崇廉尚德。深入挖掘各地的历史文化、名人乡贤、村情村史等优秀传统文化中的廉政资源,传承优秀传统文化里的廉洁基因,不断加强清廉文化建设,扎实推进清廉村居建设,打造一乡一品、一村一品的特色清廉文化品牌。让润物无声的文化精神在群众中迸发力量,促进淳朴民风的形成。(文/杨宁)

广告·热线:66810888

活动详情以移动云官网实际办理为准



狂欢双11 “移”价到底

首购特惠专区

云数据库 每月低至2.88元

活动对象：未付费购买过首购特惠专区产品的移动云用户（付费金额≤0）

活动对象

已实名认证的移动云用户

首购特惠时段

2022年11月11日上午10:00 ~ 2022年11月21日上午10:00

2022年12月1日上午10:00 ~ 2022年12月11日上午10:00

广告

服务热线：4001 10086 8

移动云 更安全 更智慧

移动云官网网址 <https://ecloud.10086.cn>