

省国资委党委书记、主任马咏华：

## 吸引优秀人才推动国企高质量发展

■本报记者 王培琳

“尽管受到疫情影响，但省属国有企业今年人才招聘数量不仅没有收缩，还推出了比往年更大力度的吸引人才政策。”12月23日，刚刚从长沙返回海口的省国资委党委书记、主任马咏华接受海南日报记者专访时说。

12月21日，“百场万岗·四城同办”长沙站2023年校招活动在长沙成功举行，省国资委是此次活动的承办方之一。

马咏华表示，今年以来，省国资委深入贯彻落实省委省政府关

于人才工作的部署要求，围绕突破制约企业发展的人才“瓶颈”，聚焦人才队伍打造、强化人才激励保障，加快推动省属国企人才体制机制改革，持续开展高层次人才招聘服务活动，以高质量人才队伍建设推动全省国有企业高质量发展。

马咏华说，省国资委非常重视应届毕业生的招聘工作，此次长沙站活动紧扣海南自贸港四大主导产业方向，聚焦海南重大战略、重点领域和新兴产业人才需求，涉及工程技术、旅游服务、金融商务、投资运营、能源化工等多个领域。

“我们希望通过这次活动，能

够吸引大批优秀的毕业生来琼工作，为海南国资国企深化改革蓄积动力，为海南自贸港建设贡献国资力量。”马咏华说，省属国有企业和部分央企提供了超750个高质量的就业岗位，“我们还邀请国防科技大学参与招聘活动，还和湖南部分高校负责人做了交流，他们对人才进海南非常积极。”

马咏华说，活动当天各企业线上线下共收到简历2000余份，国防科技大学航空航天直播间、中南大学和湖南大学综合专场直播间网上浏览量达3.35万人。

(本报海口12月23日讯)

海南师范大学党委委员、副校长韩尚峰：

## 一场优秀人才与用人单位的双向奔赴

■本报记者 刘晓惠

规格高、范围广、诚意足、岗位精准……从武汉返回海口后，海南师范大学党委委员、副校长韩尚峰一口气用了多个词，总结此次海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动。

韩尚峰介绍，一直以来，海南师范大学坚持人才引育并举，今年拿出101个岗位招聘各类高层次人才，招聘的类型重点为学术带头人和优秀博士生。

在人才待遇上，海南师范大学给出了十足的诚意——对于大师级、杰出人才、领军人才及拔尖人才，采取

“一事一议”的方式引进；对于优秀博士生，学校提供的人才补贴最高可达50万元，同时提供科研启动费，其中文科20万元，理科40万元。

“总之，学校希望通过努力尽可能引得来人才、用得好人才、留得住人才。”韩尚峰说。

在整个招聘过程中，韩尚峰对于求职者充满期待的眼神印象格外深刻。在他看来，这眼神里既有对海南校招的肯定，又有对自贸港建设和自己未来发展的期盼。“这是一场优秀人才与用人单位的双向奔赴。”

韩尚峰还注意到，很多来参加招聘的同学都提前做了功课，对自

贸港的人才政策和用人单位的招聘条件都做了研究。

此次招聘会上，有6名博士与海南师范大学当场达成签约意向。除此之外，还有不少求职者来到学校展位前和工作人员深入交谈，并留下了联系方式便于后续沟通。

“人才招聘不是一蹴而就的事，而是长期的工作。”韩尚峰表示，省委省政府组织的这次大规模招聘为学校开了一个好头，学校将把人才招聘打造成一系列行动，上升为一个系统工程，打好组合拳，让更多栋梁人才在海南扎根泥土、茁壮成长。

(本报海口12月23日讯)

三亚市委常委、组织部部长邹家明：

## 以最大诚意吸引人才来琼逐梦

■本报记者 李梦楠

“这次校招活动在上海、武汉、成都、长沙同步举办，力度空前，规模空前，充分体现了海南全面深化改革开放和中国特色自由贸易港建设对人才的渴求。”12月23日，三亚市委常委、组织部部长邹家明接受海南日报记者采访时说，依托本次活动，三亚狠抓学生毕业过渡窗口期，以最大的诚意吸引集聚优秀高校毕业生来琼就业创业、追逐梦想。

一种好“梧桐树”，才能引得“凤凰”来。近年来，三亚市委把人才工作作为“一把手”工程，持续深化人才发展体制机制改革，着力提供高质量的住房、教育、医疗条件，大力营造信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才的浓厚氛围。

“这次校招活动，三亚市委市

政府高度重视，充分利用各类平台和渠道广泛发动，针对本、硕、博毕业生的不同特点，全市各领域、各行业253家用人单位，共拿出4153个优质岗位招引人才，其中不乏企事业单位、重要科研机构、旅游龙头企业关键核心管理岗位和技术岗位。”邹家明坦言，现场还进一步创新招聘方式、简化招聘程序、优化招聘服务，很多岗位只要达成意向就能马上签约，多维度优化服务，为企业引才、区域留才贡献力量。

“我们坚信，通过这次活动，定会持续吸引各地高校优秀毕业生和各领域人才到海南创业就业。”邹家明说，三亚将持续做好后续人才服务工作，关心关爱人才，真正做到人才“引得来、留得住、用得好”。

(本报三亚12月23日电)

儋州市委常委、组织部部长陈明：

## 为儋洋一体化发展提供坚实人才支撑

■本报记者 易宗平  
通讯员 邓小顺

“收获很大、感受很深。”12月22日，儋州市委常委、组织部部长陈明接受海南日报记者采访时说，儋州洋浦积极参与海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动上海专场，把握2023年高校毕业生求职关键窗口期，做好招才引智工作。

陈明介绍，儋州发动全市24家企业事业单位拿出127个岗位计

划招聘551人，将最大限度满足高校毕业生的就业需求，以最大的诚意、最优的岗位吸引集聚优秀学子投身建设儋洋经济圈。

“在本次招聘活动中，儋州洋浦创新采取带合同‘抢人才’的方式，特地简化了招聘程序，现场完成多起用人单位与人才的意向签约。”陈明说，儋州市近期专门研究出台了“东坡育才计划”，对引进的市属国有企事业单位博士、硕士，相应享受岗位津贴及住房补贴

等。重点用人企业引进的高层次人才，可发放一次性安家费等。

“儋州洋浦一体化发展，为我们提供了千载难逢的发展机遇，比任何时候都更加渴求人才。”陈明表示，儋州将在省委省政府坚强领导下，锚定自贸港“港产城”融合先行区、示范区的发展方向，加快推进环新英湾新城建设，为将儋州洋浦打造成为全省高质量发展第三极提供坚实的人才支撑。

(本报上海12月23日电)

海南生态软件园管理局党委书记乔飞：

## 将开展“不打烊”的线上招聘

■本报记者 易宗平

“海南生态软件园采取‘招聘现场人才洽谈+就业小分队进校园’的招聘模式，取得了一定的效果。”12月23日，海南生态软件园管理局党委书记乔飞谈起参加武汉、成都站2023年校招活动时说，除了线下揽才，他们还将开展线上多渠道“不打烊”式的招聘活动。

乔飞介绍，该园区共提供70余个岗位，涵盖人事、金融、风控、

研发工程师等岗位。应聘人员不乏国内外知名院校高学历毕业生。

海南生态软件园如何推动后续招才引智工作？乔飞表示，将四措并举、全力推进：一是进一步做好“筑巢引凤”工作。不断转变发展思路和创新体制机制，做到政策争取到位、权限承接到位、任务落实到位，吸引更多优质企业落户园区。

二是进一步树立“微城市”生活理念。持续在园区软硬件设施配套上下功夫，进一步完善园区内

的办公场所与居住社区。

三是进一步打通人才服务“最后一公里”。着力推动园区企业开展人才政策宣讲“全覆盖”、政策兑现“全方位”、人才服务“全周期”，解决人才的子女上学、父母看病、配偶就业等问题。

四是进一步扩大园区招聘影响力。与知名第三方招聘平台进行合作，定制专业化招聘方案，吸引和集聚人才在园区创业就业。

(本报金江12月23日电)

陵水黎安国际教育创新试验区管理局政务服务部主管杨景瑶：

## 让人才踏踏实实安家海南自贸港

■本报记者 刘晓惠

“这一次的武汉之行收获满满，比预想的还要好。”12月21日，结束了海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动武汉专场的现场工作后，海南陵水黎安国际教育创新试验区管理局政务服务部主管杨景瑶带回多份应聘者的简历。

杨景瑶向海南日报记者介绍，这次武汉专场招聘会上，试验区管理局共提供了17个北京邮电大学

玛丽女王海南学院的岗位，包括10个教师岗、3个管理岗以及4个专业技术岗。

“招聘会有很多毕业生过来询问，他们对试验区的发展很感兴趣。”杨景瑶说，在众多应聘者中，有一位小伙给她留下了深刻印象，“他是音乐专业出身，十分中意我们的专业技术岗位，可惜专业不太对口，我们并没有当场婉拒这位人才，而是把他的简历留了下来，以后若有适合的岗位会优先和他联系。”

当前，试验区处于快速发展的阶段，正是急需人才的时候。“这次专场招聘是一个良好的开端，我们正和有意向的人才进行沟通，线上线下也陆续收到不少优秀的简历。”杨景瑶说，试验区管理局也将打造人才“蓄水池”，实现动态管理、重点培养。

杨景瑶说，管理局将继续做好全链条服务，全力优化人才发展环境，让人才把心踏踏实实安在海南自贸港。(本报海口12月23日讯)



海南师范大学党委委员、副校长韩尚峰：

## 一场优秀人才与用人单位的双向奔赴

■本报记者 刘晓惠

规格高、范围广、诚意足、岗位精准……从武汉返回海口后，海南师范大学党委委员、副校长韩尚峰一口气用了多个词，总结此次海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动。

韩尚峰介绍，一直以来，海南师范大学坚持人才引育并举，今年拿出101个岗位招聘各类高层次人才，招聘的类型重点为学术带头人和优秀博士生。

在人才待遇上，海南师范大学给出了十足的诚意——对于大师级、杰出人才、领军人才及拔尖人才，采取

“一事一议”的方式引进；对于优秀博士生，学校提供的人才补贴最高可达50万元，同时提供科研启动费，其中文科20万元，理科40万元。

“总之，学校希望通过努力尽可能引得来人才、用得好人才、留得住人才。”韩尚峰说。

在整个招聘过程中，韩尚峰对于求职者充满期待的眼神印象格外深刻。在他看来，这眼神里既有对海南校招的肯定，又有对自贸港建设和自己未来发展的期盼。“这是一场优秀人才与用人单位的双向奔赴。”

韩尚峰还注意到，很多来参加招聘的同学都提前做了功课，对自

贸港的人才政策和用人单位的招聘条件都做了研究。

此次招聘会上，有6名博士与海南师范大学当场达成签约意向。除此之外，还有不少求职者来到学校展位前和工作人员深入交谈，并留下了联系方式便于后续沟通。

“人才招聘不是一蹴而就的事，而是长期的工作。”韩尚峰表示，省委省政府组织的这次大规模招聘为学校开了一个好头，学校将把人才招聘打造成一系列行动，上升为一个系统工程，打好组合拳，让更多栋梁人才在海南扎根泥土、茁壮成长。

(本报海口12月23日讯)

省妇女儿童医学中心党委负责人、主任(院长)樊利春：

## 校招放大人才“虹吸效应”

■本报记者 马珂

12月21日，海南省妇女儿童医学中心党委负责人、主任(院长)樊利春作为医院代表在成都参加了省委、省政府主办的海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动，并作为省卫健委用人单位代表在现场作了宣讲。

“省内各行各业单位释放出很多优质岗位，涉及医疗卫生、教育、综合管理等，各种新闻媒介和平台的宣传也随处可见。同时，此次校招活动的举办正好在疫情防控政策调整过渡窗口期和高校学生返乡过年前的时间节点，活动现场我们看到了成都优秀青年学子们投身自贸港建设的热情。”樊利春说，为做好此次校招活动，上级主管部门制

定了很多优惠政策支持用人单位自主开展公开招聘，不仅在政策上予以倾斜，在程序上予以简化、在后续管理上也更加灵活，让招才引智工作更加顺畅、便捷和高效，在场的很多用人单位都是带着公章和协议去引才的，多数单位收获满满。

“校招活动虽然暂告一段落，但其人才‘虹吸效应’将继续放大，‘人才磁场’将继续激活。”樊利春表示，医院也将继续秉承“人才是第一资源，聚四方英才而用之”的理念，充分借助各类引才平台，加大人才“引、用、育、留”的服务保障力度，全力促成一批优秀的妇女儿童专科人才签约落地海南，助力全省妇女儿童健康事业发展。

(本报海口12月23日讯)

海南省肿瘤医院党委书记、执行院长石耀辉：

## 感受到海南自贸港人才“引力”

■本报记者 马珂

12月21日，海南“百场万岗·四城同办”2023年成都校招活动现场，海南省肿瘤医院推出的优势岗位和灵活的人才引进机制，备受学生青睐。

海南省肿瘤医院党委书记、执行院长石耀辉说：“院党委十分重视本次活动，不仅拿出了有竞争力和发展优势的岗位，还专门设计优厚的薪酬

体系，以及包括个人学习成长、子女读书等员工关怀体系。”石耀辉介绍，该院对吸引人才、留住人才、培养人才向来十分重视，医院每年都会拿出专项资金，为员工解决实际困难或组织员工进行学习深造。

“以海南省肿瘤医院为核心的健康产业——博鳌超级医院、海南成美医院相继建成接诊，博鳌超级医院二期也将于明年开院，其他健

康产业板块也日趋成熟。医院下一步计划针对重点学科等进行多渠道大力招聘，力争打造成专科带头人高端化、业务骨干专业化、新生力量精英化的医、教、研一体的人才格局。”石耀辉说，通过这次人才校招活动，感受到了海南自贸港对人才的吸引力，希望有更多的优秀人才加盟医院，投身自贸港健康产业建设浪潮中。(本报海口12月23日讯)

海南国际商业航天发射有限公司党委副书记郭强：

## 校招帮企业招到合适人才

■本报记者 刘梦晓

2024年，文昌商业航天发射场有望实现常态化发射，推动行业高质量发展。围绕这一特点，今年6月，我省组建海南国际商业航天发射有限公司，专门从事商业航天发射业务。

作为刚组建不久的企业，海南国际商业航天发射有限公司对专业人才更加渴求。郭强介绍，公司参加了上海、武汉等专场招聘会，拿出了质量安全、工程管理、发射服务等5个专业方向的121个岗位。

“在招聘现场，前来应聘的同学

对公司很感兴趣。”郭强说，应聘者积极了解公司情况，充分展现了青年人对航天领域的热情。

与此同时，海南国际商业航天发射有限公司与当地就业服务中心开展座谈，并和前来参加招聘活动的高校建立了联系，就公司的人员输送开展合作。让郭强感动的是，在招聘现场，不少海南籍学子投递了简历，“他们表示愿意回到家乡工作，用在外学习到的知识回来建设家乡，助力海南自贸港建设。”(本报海口12月23日讯)

海垦控股集团人力资源部副总经理罗时飞：

## 推动产业与人才协同发展

■本报记者 邓钰

“希望更多人才扎根海南农垦，为海南自贸港建设添砖加瓦。”12月23日，说起刚刚结束的海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动长沙专场，海垦控股集团人力资源部副总经理罗时飞满怀期待。

这两天，海垦控股集团已通过线上、线下渠道，收到多份优质履历，并紧锣密鼓地协调各相关部门和各相关下属企业部署下一步的对接工作。

近年来，海垦控股集团不断加大人才引进力度，不仅多次参与省里集中组织的专场招聘活动，也积极拓展多重引才渠道，并不断完善柔性引才、合作引才、项目引才等人才队伍建设体系。

“精准发力，一方面要为企业招揽合适的人才，另一方面要为人才提供成长的平台，让人才和企业能够相互成就，相互成长。”罗时飞透露，海垦控股集团聚焦“八八战略”

和“四梁八柱”产业布局，做到精准引才、精细育才、精心用才。

此次招聘中，海垦控股集团结合生产经营实际需求共发布21类岗位，一方面针对总部发展需求招聘一批管理培训生，另一方面，梳理出各下属企业和产业发展中需求的人才，推动产业与人才协同发展，做好人才梯队建设。

(本报海口12月23日讯)