

# 三亚强政策搭平台优服务,构建人才“引育留”全链条 汇聚磅礴智力 建设逐梦热土

■ 本报记者 李梦楠

这是一片充满活力的人才沃土——国际知名的粮油作物生物技术芯片研发专家吕玉平在三亚开展作物生物技术芯片研发;深海油气领域的知名专家周国强带着国内领先的实验室团队进驻三亚海洋油气研究院;外籍人才高德华扎根三亚,从“天涯”进世界;“候鸟”人才安宝华发挥余热,为三亚发展增翼添彩……

为何优选三亚?三亚擘画着怎样的创新蓝图,吸引诸多“最强大脑”汇聚于此?

近年来,三亚高度重视人才工作,持续健全体制机制改革,加强创新载体建设,优化人才发展环境,不断强化人才工作“引、育、留”全链条,重才、敬才、爱才、识才、用才的最优生态正在这片热土加快构建。

## 聚焦“引才链” 畅通人才引进渠道

“人才”二字,寥寥数笔,却是活力之源、创新之核、发展之要、强市之基,也是推动经济社会发展的战略性资源。

三亚倾注心力,始终把人才“第一资源”作为“一把手”工程来抓,不断完善人才工作体制机制,统筹推进人才工作,不断构建、壮大引才“强磁场”,畅通人才引进渠道。

充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用,健全完善人才开发专项资金管理机制,三亚实行人才工作目标化管理、项目化推进,探索建立“科学决策+督查考核”的人才工作推进机制。聚焦重点领域、重点产业发展需求,三亚高质量组织引才引智活动。

“同学你好,请问你想找什么类型的工作?”12月21日,海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动在上海、武汉、成都、长沙同步举办,三亚253家用人单位拿出4153个优质岗位招引人才,其中不乏企事业单位、重要科研机构、旅游龙头企业关键核心管理岗位和技术岗位,以最大诚意、最好资源、最优服务广揽人才。



海南热带海洋学院相关负责人向求职者介绍岗位情况。(主办方供图)

短的两年时间,公司迅速成长为估值超过10亿元并具有行业独角兽企业潜质的高科技种企。

“成功的背后,离不开三亚对人才工作的鼎力支持。”吕玉平透露,三亚以全球动植物中转基地的平台帮助企业进口了急需的科研玉米种质资源;支持团队申报首批“双百”人才团队,积极帮助其申请省级人才主管部门出具办理永久居留证的推荐函,多方面为人才兴业创造优质环境。

加强高层次人才服务建设。三亚在各职能部门、人才所在单位设立高层次人才服务联络员139人,通过组织开展专题培训,举办2022年三亚市高层次人才服务联络员技能大赛,以赛促学、以学促优,提升服务人才工作水平。

优化外籍人才服务。将“申请外国人来华工作许可通知”,外国人来华工作许可变更、补办、注销等6个事项纳入“零跑动”,实现全流程网上办理,为企业和外国人办理业务提供极大便利。今年前三季度,6项“零跑动”业务累计办理167件次,让“数据多跑路,人才少跑腿”。

建成4家省级“候鸟”人才工作站搭建干事平台。三亚对具有突出贡献的“候鸟”人才,实行“一事一议”“一人一策”,进一步挖掘使用“候鸟”这一宝贵的人才资源,更好满足重点领域、重点产业发展需求,助推新时代人才强市建设。

健全优化人才服务机制。安排17名市领导联系124名重点专家,推动党委联系服务重点专家工作机制化、常态化;在重点园区、科研机构等设立22个人工作站,建立起覆盖人才聚集单位的人才服务工作网络;组建联络员队伍,实行专岗对接、专人对接、精准服务;实行高层次人才认定、人才租(购)房补贴网上审批办理,打通人才服务“最后一公里”。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。一系列诚意满满的暖心举措,让各类人才在三亚安身、安心、安业。

如今的三亚,识才、爱才、敬才、用才的东风劲吹,人才活力竞相奔涌。一批批优秀人才在这片热土各展所能,人才优势转化为发展动能、科技优势转化为有效供给的生动景象徐徐展开。

(本报三亚12月25日电)

持续推进“海南自由贸易港招才引智活动”,共征集发布507家企业事业单位各类人才岗位需求8768个,接收报名5.11万余人次;配合举办“欧美同学会(中国留学人员联谊会)第九届年会暨海归创新创业海南自贸港峰会”,搭建参会代表与市内用人单位沟通桥梁,挖掘岗位需求和合作意向;组织实施“助力自贸港 智创崖州湾——海外赤子为国服务报国行”活动,入选人社部重点资助项目。

数据最具说服力。2022年,三亚共认定各类高层次人才1560人,与去年相比,人才认定层次、质量得到明显提升,A、B、C类人才数量同比增长37.5%,硕士研究生以上学历人才数量同比增长15.74%,三亚正成为海南自贸港建设人才聚集高地和创新高地。

## 强化“育才链” 构建人才培养体系

外要“引才”,内要“育才”。三亚着力建设一支服务地区发展的“专家”“秀才”,为区域高质量发展拧紧每一颗“螺丝钉”。

三亚印发《三亚市人才发展“十四五”规划》,提出实施科技创新人才引育“陆海空”工程、城市治理人才引育“百

千工程”、旅游产业人才引育“领航工程”等12项重大人才工程,现已启动实施柔性人才“汇智工程”、城市治理人才“百千工程”、乡村人才“振兴工程”、科技创新人才“陆海空工程”、旅游产业人才“引育工程”。

“我通过学习,掌握了芒果种植技术,收成也稳定。”农技培训,让育才生态区那受村村民苏真军得到实实在在的好处。

苏真军并非个例。今年以来,依托三亚开展的高素质农民培训,500余名农民掌握了技能,提升了能力,一批技术明星、能工巧匠典型成为闪耀的“新星”,高技能人才脱颖而出的机制体制逐渐形成。

三亚积极打造人才培育高端平台载体,在重大课题、重点产业、重要项目中培养锻炼人才,让人才真刀真枪地干事业,在实践中提升能力水平,实现人才培养与项目建设的双向促进。

“团队成立开始,我们就在海南从事南繁相关的工作。”2021年崖州湾种子实验室“揭榜挂帅”项目启动,40余家科研单位应征揭榜。水稻分子设计技术与应用创新团队研究员王文生表示,依托崖州湾种子实验室以及深度参与“揭榜挂帅”项目,有助于团队更好地

开展科研工作。三亚市南繁科学技术研究院引进国家蔬菜工程技术研究中心主任许勇等专家作为院技术指导,立项科研项目27个,通过吸引一名高端人才,引回一批专业人才,引进一组招商项目,引来一批高端技术,让人才实践中成长成才,形成资源共享、衔接通畅的人才培养格局。

落实“新世纪百千万人才”“南海名家”“515人才工程”等国家级、省级育才项目,三亚加大党政人才、专业技术人才、高技能人才、企业经营管理人才、社会工作人才等人才队伍培养力度,3人获国家级人才项目人选配套资助,87人入选“南海系列”育才计划,6人入选“西部之光”访问学者,多名人才获得省级以上荣誉称号。

## 紧抓“留才链” 人才服务立体护航

一颗种子,只有在生态环境适宜的地方才能生根发芽,人才竞争的关键,是环境之争,更是服务所至。

作为国际知名的粮油作物生物技术芯片研发专家,我省B类人才、隆平生物技术(海南)有限公司总经理吕玉平2019年被推介到三亚进行创业。短

## 三亚吉阳区加快推进 节水型社会建设

本报三亚12月25日电(记者徐慧玲)建立协同化的节水战略布局,多样化的节水推动机制……海南日报记者12月25日从三亚市吉阳区获悉,近年来,吉阳区积极践行“十六字”治水思路,加快推进节水型社会建设,水生态修复、水环境治理、水资源节约保护等工作取得明显成效。

吉阳区区政府相关负责人介绍,该区建立了“政府主导、属地管理、部门协作、齐抓共管”的节水机制,将全面推进节水型社会建设工作纳入政府重要议事日程,定期研究节水工作,形成了以水定城、以水定地、以水定人、以水定产的发展共识。

与此同时,吉阳区不断加强节水宣传的广度、深度,引导广大群众多方位参与节水创建。在全区广泛开展节水型企业、单位、小区创建活动,2021年建成了时代海岸、山屿湖、天悦湖畔等38家节水型企业,2022年共创建了半岛蓝湾等10家节水型小区。吉阳区还建成了36家公共机构节水型单位和海南中本水产食品有限公司等节水型企业,为推进节水型社会建设工作打下了坚实的基础。

吉阳区聚焦农业、工业、生活用水三大重点用水领域,分类推进,统筹发展,确保节水型社会达标建设工作取得实效。

一方面,吉阳区积极推广管道输水灌溉、喷灌、滴灌、水肥一体化等高效节水技术,加速完善节水计量设施建设,建成三亚玫瑰谷、大茅远洋生态基地等一批示范型高效灌溉基地,累计采用高效节水灌溉总面积为4550.32亩。全面推进农业水价改革工作,坚持农业用水“计量收费”“总量控制、定额管理、超额加价”,科学测算供水成本,倒逼农业节水。

针对辖区重点用水工业企业,吉阳区积极引导企业淘汰落后产能,升级生产设备及工艺流程,推广节水设备、冷凝水回用技术和循环用水系统的应用。同时组织引导用水量较大的企业开展水平衡测试,帮助企业查找用水各环节的跑、冒、滴、漏现象,2020年万元工业增加值用水量比2019年下降了53%。

三亚市人大常委会副主任、吉阳区委负责人林有炽表示,吉阳区牢固树立和全面践行“绿水青山就是金山银山”理念,坚持节水优先,强化用水管理,继续深化节水型社会建设,为海南建设国家生态文明试验区贡献吉阳力量。

值班主任:董纯进 主编:苏杰德 美编:张昕

## 专题

### 海口水务全力做好保供水工作

## 潺潺净流入万家 源源不断助发展



### A 紧跟城市发展

12月10日晚,海口市民黎月锦的厨房里传出“叮叮咣咣”的炒菜声。当天,亲戚们要来家中聚餐,她在午休后便开始着手准备。

“家里用水稳定了,我才敢在家张罗一桌子菜。要是放在以前,我只敢请大家下馆子。”黎月锦笑道。

黎月锦住在海甸岛。前些年,水压不稳定的情况时有出现,尤其是在做饭高峰期和洗澡高峰期,水流更是时不时小。

供水管网是城市供水的生命线,

犹如“血管”一样一刻不停地为群众

输送自来水。但随着海口经济发展,

城市人口急剧增长,原有的一条直径300毫米的供水管道已经难以完全满足海甸岛、新埠岛等区域居民的用水需求。

白龙路供水管道工程应时启动。海口市水务集团相关负责人介绍,该管道总长约4800米,直径800毫米,沿白龙路往北敷设至长堤路,最终直供新埠岛及海甸岛等水压较小区域。

4月完工后,2条管道同时

供水,足以满足上述区域居民的用水需求。

### B 项目遍地开花

式已不能满足江东新区的水量和水质等用水需求。为了解决江东新区用水的供需矛盾和提高供水保证率,海口适时启动了江东新区高品质饮用水水厂项目建设。

该项目作为“六水共治”中保供水的重点项目,采用“地下水厂+地上商业开发”的建设模式,地上建商业综合体,地下建全地埋式高品质供水厂,水厂采用“双超滤膜+臭氧+活性碳深度处理工艺”的先进技术,确保供水水质为“高品质低氯弱碱水”,水

质达到国际一流水平。

项目预计明年投产,届时可提供高品质饮用水10万立方米/天,将有效解决海口江东新区供水问题,大大提升海口江东新区饮用水品质。

同时,海口市水务集团还将建设总长度约82.8公里的管网,建成后将与江东新区在建主干路网配套给水管网连通,构建完整的高品质饮用水供水系统,最终形成“水源高标准、水厂高能效、管网高保鲜、龙头高品质、运维高智慧、法规高保障”的“五高”

月开工,预计2023年4月完工。

一个片区折射一座城市,点滴民生关系群众幸福。

海口城区发展日新月异,用水量增长迅猛。为保障市民用水,海口先后启动了儒俊水厂深度处理改造工程、永庄水厂进厂原水管道工程等一批城市供水项目前期工作,上马了永庄水厂深度处理改造工程、市政消防供水工程建设、新埠岛供水管网改造工程等一批城市供水项目,目前已完成白龙路供水管道工程和观澜湖旅游度假区供水工程建设。

饮用水供应体系。

“六水共治”,动作不只在于新区、城区、村镇用水同样是重点。

在农村,海口持续推进农村饮水安全补短板工程建设和农村供水工程维修养护工作,阶段性解决了部分地区用水紧张和管网老旧更换等供水安全问题。接下来,海口还计划实施10个供水系统工程、供水管网延伸项目,改造接驳现有农村供水管网,从而实现海口农村规模化供水。

### C 推进城乡供水一体化

规划是一切动作的蓝图。海口市水务局供水科上述负责人介绍,海口目前已完成并印发《海口市供水专项规划》《海口市羊山地区地下水超采治理和修复五年行动方案(2021—2025)》《海口市重要河流生态流量保障实施方案》和《海口市地下水平保护规划(2020—2030)》等一系列规划。

海口市水务局党组书记、局长程守学介绍,2023年,在保供水方面,该局将按照“适度超前、略有余量”的原则,积极推进城乡供水一体化,完善水资源配置体系,加强骨干水源和输配水设施建设,着力构建完善“量质并重、峰枯相济、多元互补”的供水网络,提升城乡供水能力和品质。

程守学表示,考虑到海口经济圈各县农村规模化供水服务人口比例总体偏低,海口拟按照“能连则连、能延则延、能覆盖则覆盖”的原则,建设海口经济圈农村规模化供水项目,包括5座水库及相关配套设施工程,近期新增供水规模20.5万吨/日,远期新增44万吨/日,海口、文昌、澄迈、定安等4个市县25个镇将从中受益,可满足124万人安全用水。

“海口经济圈农村规模化供水项目实施,既能提高区域群众供水安全保障水平,又解决地方财力受限问题,为‘六水共治’项目谋划探索出新经验,蹚出区域协同治水和基础设施统筹建设的治水新路。”程守学说。

优质供水促发展,真情服务惠民生。程守学表示,海口将持续全力做好保供水工作,保障群众、企业用水无忧,为椰城高质量发展注入源源不断的动力。

(策划、撰文/赵静毅)



市政消防供水建设工厂现场。



海口新埠岛管网改造工程现场。

本组图片均由海口市水务局提供