



海南人社系统实施就业优先战略,健全社会保障体系,深化人事人才制度改革,构建和谐劳动关系 打造人民生活保障网和社会运行稳定器

■ 本报记者 易宗平 通讯员 李京赟

认真听取汇报、现场实地查看、仔细查阅资料……这是3月27日至30日,人社部工作组对我省公共就业服务标准化专项试点进行评估验收的场景。评估验收后,该工作组对我省试点所做的工作及取得的成效给予了充分肯定。

海南公共就业服务日趋标准化、规范化,是我省近年人社工作的一个缩影。

近5年来,全省人社系统坚持以人民为中心的发展思想,把增进民生福祉作为出发点和落脚点,凝心聚力为群众办实事,切实提升人民群众的幸福感、获得感。

民生无小事,枝叶总关情。

在高效做好统筹疫情防控和经济社会发展工作中,在自贸港建设由“顺利开局”到“蓬勃展开”到“进展明显”再到“蓬勃兴起”进程中,我省人社系统始终将保障和改善民生作为职责所在、使命所系、价值所依,致力于打造人民生活的保障网和社会运行的稳定器。



我省举办“聚四方之才 共建自贸港”招才引智进校园活动。本报记者 张茂 摄

A 抓实抓好最大民生工程,稳住就业基本盘

4月4日晚,在乐东黎族自治县黄流镇一家企业务工的农民工杜金叶下班后,骑着电动车不过10分钟就回到家。“我和身边的亲友参加就业驿站组织的培训后,不用像以前那样四处奔波打工,现在都已就近找到了工作,下班后还可以照顾家里。”杜金叶激动地说。

籍贯海南的海南师范大学学科教学(数学)专业硕士研究生黄宝橙,近段时间在精心备课。“去年底我已与儋州一所中学签约,今年6月毕业后将成为一名数学老师。”他兴奋地说,看好海南自贸港建设前景,希望能为家乡发展作贡献。

无论是像杜金叶这样的农村劳动力,还是像黄宝橙这样的省内高校毕业生,越来越多的人选择留在海南工作。

背后动因,在于我省深入推进就业质量提升行

动,优化落实减负稳岗扩就业政策,把自贸港建设中经营主体和投资项目建设激增的红利转化为更多高质量就业机会。

据省人社厅统计,近5年来,全省就业形势保持总体稳定、稳中向好,呈现四大亮点:

——就业规模扩大。全省城镇新增就业累计75.86万人,发放创业担保贷款16.4亿元,带动就业3万余人。因地制宜开展“一县一品”劳务品牌建设,全省创建17个劳务品牌,进一步拓展劳务输出渠道,其中“三亚船长”“儋州月嫂”等劳务品牌获得全国表彰,入选全国百家劳务品牌目录。

——重点群体就业稳定。我省开展高校毕业生就业创业、农民工高质量就业等专项行动,新建173家“就业驿站”,为高校毕业生、农民工、就业困难群体送去实实在在的政策、不断线的服务。高校毕业生毕业

去向落实率连续多年超过90%,农村劳动力转移就业累计65万人,失业人员再就业累计17.84万人。

——就业质量提高。我省积极开展职业技能培训,支持企业开展适岗培训、以工代训、企业新型学徒制培训,累计培训75.9万人次,有效提升了就业创业质量。

——人力资源服务发展迅速。挂牌建设中国海南人力资源服务产业园(海口分园、三亚分园)和中国三亚旅游人才市场,88家企业入驻园区,初步形成集聚效应。

“我们坚决贯彻党中央‘六稳’‘六保’决策部署和省委、省政府工作安排,把稳就业作为重大政治任务和头等大事,扛起稳定和扩大就业政治责任,确保稳住就业基本盘。”省人社厅党组书记、厅长李锋表示。

B 健全社会保障体系,托牢民生幸福安康之底

海南社会保障卡“一卡通用”,去年被国家发改委、商务部等部门作为制度创新案例在全国复制推广。

在全国“出圈”的背后,在于我省突出完善社会保障卡“一卡通用”在养老待遇、医疗补助、社会救助等民生待遇补贴发放以及身份信息识别、查询服务、证明服务等方面的应用。我省还鼓励开发其在智慧城市服务、社会便民服务等民生领域的应用功能,让群众在公共服务事项办理、医院看病报销、交通出行、旅游观光、酒店住宿等各方面感受到越来

越多、越来越大的便利。

不仅是海南社会保障卡“一卡通用”惠民利民,我省覆盖全省城乡居民的社会保障体系也已基本建立,努力实现人民群众老有所养、失有所助、伤有所保。

“公司前段时间给我交了工伤保险,多了一份保障,工作起来也安心、踏实!”海口一家物流公司的“快递小哥”徐百旺微笑着说。去年4月1日起,省人社厅全面实施基层快递网点优先参加工伤保险工作,为不断壮大的“骑手”队伍系上“安全带”。

汇总数据显示:截至2022年底,全省基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到689.27万人、220.43万人、194.51万人,推动实现法定人员全覆盖;我省城镇从业人员基本养老保险制度不断完善,外省户籍人员可凭居住证以灵活就业人员身份参加我省基本养老保险,目前有4万余人参保;近5年累计发放失业保险稳岗返还资金约11.22亿元,降费率减收工伤、失业保险费32.47亿元,2022年阶段性缓缴养老、工伤、失业保险费10.39亿元。

C 健全人事人才体制机制,打造自贸港人才集聚高地

在海南“百场万岗”2023年校招活动中,许多事业单位与优秀人才洽谈后,在现场签约“一锤定音”。这得力于省人社厅专门制定了支持“百场万岗”招聘活动的配套措施,做好政策贯通衔接,允许事业单位灵活选取自主招聘、考核招聘等方式,现场面试、现场考核、现场签约,实施事后备案。

近年来,省人社厅围绕中心、服务大局,推动人事人才工作实现新突破。事业单位薪酬制度改革持续深化,在事业单位实行协议工资制、年薪工资制、项目

工资制,实现人才的收入和业绩挂钩、报酬与贡献匹配。深化公立医院薪酬制度改革,落实公立医院内部分配自主权,建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系。人才流动聘用更加灵活,鼓励内地国企、事业单位专业技术管理和人才在海南兼职兼薪,建立市场化的人才流动和薪酬管理机制。制定事业单位特设岗位设置管理试行办法,开辟事业单位引才“绿色通道”。

我省技能人才队伍建设得到加强,初步形成以技

工院校为主阵地,以高技能人才培训基地、技能大师工作室为平台,以职业技能竞赛为抓手,以技能人才评价改革为途径的综合培养评价体系。我省还鼓励支持各行各业举办职业技能竞赛,完善技工院校教师职称制度。

统计数据表明:目前全省已有37家龙头企业、143家培训评价机构自主开展技能人才评价,可开展评价的职业(工种)达144个。2018年以来全省新增技能人才15.7万人,其中高技能人才2.26万人。

D 构建和谐劳动关系,在统筹发展和安全中展现新作为

3月17日,海南省劳动人事争议联合调解中心、海南省新业态劳动争议联合调解中心、海南船员劳动争议联合调解中心同时揭牌成立,标志着我省多元化解劳动人事争议工作进入各类调解联动融合的新发展阶段。

近年来,我省劳动关系依法治理、和谐有序,“稳定基石”不断夯实。这得力于采取多项有效举措:主动应对新冠疫情等因素对劳动关系的影响,全面排查

防范化解风险,确保劳动关系和谐稳定;出台海南省维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法,健全新就业形态劳动者权益保障机制,为新就业形态劳动者撑起“保护伞”;大力做好根治欠薪工作,打造海南“智慧劳动监察”平台,实现由被动“清欠”向主动“防欠”的转变,从源头上防范欠薪隐患;制定涉外劳动争议处理工作意见,着力解决涉外劳动纠纷处理机制不够健全的问题;上线电子劳动合同平台,助力企业降

低用工成本、提高管理效率。

“人社工作与人民群众切身利益密切相关,桩桩件件都要与群众见面对账。”李锋表示,全省人社系统将坚持想人民之所想、行人民之所嘱,着眼新使命新任务,积极推进人力资源社会保障事业高质量发展,为推进海南全面深化改革开放和中国特色自由贸易港建设贡献人社力量。

(本报海口4月12日讯)

省人社厅党组书记、厅长李锋:
踔厉奋发增进民生福祉
勇毅前行贡献人社力量

■ 本报记者 易宗平 通讯员 李京赟

“锚定‘一本三基四梁八柱’战略框架,践行以人民为中心的发展思想,积极融入自贸港建设全局。”4月11日,省人社厅党组书记、厅长李锋接受采访时说,全省人社系统将在新时代新征程上推进人力资源和社会保障事业高质量发展,为加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港作出新的贡献。

谈到持续完善高质量充分就业创业体系,李锋介绍,今年我省的城镇新增就业要突破15万人,高校毕业生毕业去向落实率要达到83%以上,农民工外出务工不低于145万人,脱贫劳动力务工不少于31.5万人。

怎样才能完成以上就业任务?“我们要把困难估计得更充分些,工作力度更大些。”李锋说。

他列举道,要多措并举、综合施策:一是发挥各级就业工作领导小组统筹协调作用,优先发展吸纳就业能力强的行业产业,培育新的就业增长极。二是突出重点群体就业服务。多模式推进“百场万岗”校招活动;健全区域劳务协作机制,推进农民工外出务工和就地就近就业;落实失业人员帮扶政策,强化困难人员就业援助。三是提升公共就业服务水平。深入推进行业服务标准化;抓好就业驿站提质扩面,年内要达到200家以上,做到乡镇全覆盖;选树不少于4个省级劳务品牌,加大现有劳务品牌扶持力度。四是加强职业技能培训,积极面向农村转移劳动力、大学毕业生、退役军人等重点群体,开展政府补贴性职业技能培训10万人次。

谈到促进社保安全规范可持续发展,李锋概括出“不停步、不松劲、不懈怠”三个关键词:首先是紧抓制度改革不停步。要全面落实企业职工基本养老保险全国统筹各项要求,逐步提高城乡居民基本养老保险待遇水平,推动落实职业伤害保障“小伤”快认快支。其次是紧盯参保扩面不松劲。确保完成人社事业发展计划,养老保险参保扩面、困难群体代缴保费等指标任务,做到数据找人、精准扩面,持续推进高风险行业、工程建设领域参加工伤保险。再次是紧抓风险防控不懈怠。年内各人社行政部门要对同级社保经办机构至少实施1次监督检查,推动落实社会保险基金行政监督办法和举报奖励制度。

谈到健全人才人事体制机制,李锋提出要“双管齐下”:第一是抢抓机遇,大力培育技能人才,推进技工院校工学一体化技能人才培养模式,加大校企合作力度,开展更多高质量的社会化职业技能培训,年内完成培养高技能人才6000人以上的目标任务。第二是深化事业单位人事制度和工资制度改革。重点围绕高层次人才的“引进、培养、激励、保障”和基层人才的“招得来、留得住、用得好、流得动”分类施策,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好局面。

谈到构建和谐劳动关系,李锋认为,要在抓好改革创新项目同时,建立健全制度机制。

关于实施改革创新项目,即开展构建和谐劳动关系综合试验区试点,组建劳动关系协调员队伍,探索培育协调劳动关系社会组织,推进劳动关系公共服务站点建设。

关于建立健全制度机制,主要在四个方面下功夫:在健全全新就业形态劳动者权益保障机制上,以外卖、网约车、快递等行业为重点开展集体协商,推动在新就业形态劳动者集中的企业、行业建立劳动争议调解组织。在完善多元化解劳动纠纷机制上,加快“互联网+调解仲裁”服务平台建设,推动重点园区、行业建立劳动争议调解组织,市县建设劳动人事争议联合调解中心,构筑服务网络。在持续抓好根治欠薪长效机制上,推进预防拖欠“八项制度”全覆盖,完善智慧劳动监察和工资支付监管平台建设。在健全企业工资分配制度上,适时调整最低工资标准,制定并发布企业工资指导线,制定技能人才薪酬分配指引、国有企业市场化薪酬分配指引、科技人才薪酬分配指引,开展职业经理人薪酬分配改革试点。

“人社系统作为民生工作部门,干部作风、工作成效的最终表现,就是为企业、群众提供更加便捷高效优质的服务。”面对未来,李锋充满信心,“我们将紧紧抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题,坚持尽力而为、量力而行,采取更多惠民举措、暖民心、顺民意的举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题,健全公共就业服务体系,完善社会保障体系,为海南全面深化改革开放和中国特色自由贸易港建设作出新的贡献。”

(本报海口4月12日讯)

