



# 奋楫海之南 扬帆自贸港

——海南推进全面深化改革开放和自贸港建设成就巡礼

海南日报

T09

2023年4月13日 星期四

## 走出去“抢”人才，“家门口”留人才，我省持续吸引集聚优秀高校毕业生就业创业 为莘莘学子构建“引育用留”新高地

■ 本报记者 易宗平 通讯员 蒙思奋

今年4月至6月，我省就业部门继续发挥青年人才服务站的作用，组织各县、重点园区和省内外各高校、中职学校开展“百场万岗——海南学子·‘就’在海南”系列活动，4月9日在海南大学举办活动启动仪式，并联合“4城8校”采取“线上+线下”方式招聘，给高校毕业生等各类人才留琼就业提供更多机会。

为深入贯彻党的二十大精神，我省加快实施“百万人才进海南”战略，走出去“抢”人才，“家门口”留人才，旗帜鲜明地传递出渴求人才的强烈信号，吸引超万名高校毕业生在海南就业创业，为海南自贸港建设提供基础性、战略性人才支撑。



海南第二场“回归家乡·投身自贸港”春节返乡人才对接会现场。

本报记者 张茂摄

### A 引才：海南与省内外高校双向奔赴

海南师范大学小学教育专业硕士研究生林思源，近段时间正在精心备课。

“饮水思源，我是海南人，我要感恩家乡，为推进海南自贸港建设培养更多后备人才。”林思源说，她将于今年6月毕业，在3月的校招活动中已被录用为海口市琼山区一所小学的英语教师。据了解，在海南各所高校中，像她这样选择留琼的毕业生不在少数。

截至目前，省人力资源开发局（省就业局）与包括海南师范大学在内的21所省内高校合作，分别设立了青年人才就业服务站。去年下半年以来，省就业部门依托青年人才就业服务站，组织开展20场人才就业专场招聘会、直播带岗、见习对接、创业对接、政策宣讲等青年人才就业促进系列活动，推动园区、企业、高校和人才有效衔接。

省就业部门数据显示：2021年，

2022年，我省高校毕业生去向落实率突破90%，留琼就业率超过60%。

持续推动海南高校毕业生留琼就业，已纳入省政府工作的重要议事日程。今年的省政府工作报告在“2023年工作”中提出：全省高校毕业生就业去向落实率和留琼率分别达83%、62%。这是助力莘莘学子留琼就业的重大利好。

除了与省内高校共建青年人才就业服务站，持续助力“家门口”留人才，海南省就业部门还与省外高校共建引才工作站，为高校毕业生拓展赴琼就业创业“绿色通道”。

3月10日，海南省人力资源开发局（省就业局）与浙江大学就业指导中心签约共建海南省引才工作站，这是首家海南省引才工作站。

海南与浙江大学共建的海南省引才

工作站，宣传推介海南省情和就业创业政策；互通人才供求信息，协助海南省组织校园招聘等人才交流对接活动；宣传、引导、鼓励优秀毕业生到海南省就业创业；助力该校与海南开展产学研合作。

在实践基础上，海南省就业部门提前与北京、广州、重庆、西安的高校对接沟通，并派出骨干力量分赴这四地，成为海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动（第二场）的“先遣队”。

“先遣队”密集走访了这4座城市的20多所高校，针对海南省引才和毕业生返琼就业工作进行深入交流互动，共建引才工作站。

“‘海南省引才工作站’是海南与我校共建的引才引智工作服务机构，也是海南省与我校合作的桥梁纽带。”南方医科大学就业指导中心副主任刘东卫说，该校将积极为海南自贸港建设培养输送

优秀医疗人才。

众多高校与海南共建的引才工作站一成立便高效运行，在海南“百场万岗·四城同办”2023年校招活动（第二场）中紧密对接，推介海南人才政策，互通人才供求信息。引才工作站引导求职者提前了解海南，短短10分钟，南方医科大学细胞生物学博士后王婷、骨外科专业博士李胜发当场与海南医学院达成就业意向。

目前，已有36所省外高校与海南省就业部门签订合作协议。

“今年内，海南省就业部门将争取在国内重点高校和特色专业院校共建100家‘海南省引才工作站’，选聘1000名‘引才大使’。”海南省人力资源开发局（省就业局）局长赵微表示，就业部门将整合高校优势资源，为推进海南自贸港建设提供强有力的人才支撑。

### D 留才：全方位多层次落实就业创业优惠政策

在海南“百场万岗”2023年校招活动中，三亚崖州湾科技城收到了多位高校毕业生的求职简历，并与一批优秀人才现场初步达成就业意向。

三亚崖州湾科技城吸引人才的底气来自何处？科技城管理局人才发展部负责人杨帆介绍，围绕服务保障国家重大战略，科技城形成“2+2”产业架构，布局南繁、深海两大主导产业链，适时发展与之配套的生命科学、数字经济两大应用产业，聚焦高新技术领域，以科技创新赋能产业发展。

“我们将为园区人才提供人才政策咨询、高层次人才认定、住房补贴、外国人来华工作许可、职称评审、人事档案、引进人才奖励等一站式人才服务。”杨帆表示，新入职人员来到三亚崖州湾科技城，衣食住行等都会得到贴心服务，例如有免费的帮忙找房租房服务和园区通勤巴士等，园区还会定期组织员工举办丰富多彩的活动。

为化解高校毕业生后顾之忧，我省出台了吸引高校毕业生留琼的若干政策措施，给予落户、住房补贴、创业帮扶、个税优惠、医疗保障、安居购房等支持。

怎样持续支持高校毕业生就业创业？省人力资源开发局（省就业局）常态化组织专班到一线宣介优惠政策和靠前服务，包括多项“真金白银”的补贴，对高校毕业生起到“扶上马、送一程”的效应——

在困难毕业生求职创业补贴上，我省按每人1500元给予一次性补贴。

在就业见习补贴上，实行标准为当地最低工资标准的80%；对见习期满留用率达到50%以上的用人单位，将标准提高到按当地最低工资标准的100%给予补贴。人身意外伤害保险补助标准为每人每年100元。

在高校毕业生社会保险补贴上，小微企业新招用离校2年内未就业高校毕业生，按其实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴，不包括个人应缴纳的部分；离校2年内未就业的高校毕业生灵活就业，按其个人实际缴纳的养老保险费和医疗保险费的66%给予补贴。

“海南是能让莘莘学子实现梦想和抱负的地方，海南有‘诗和远方’等着你！”谈及校招中走出去“抢”人才和“家门口”留人才的举措，赵微表示，将与各相关部门协同联动，着力构建“引育用留”新高地，为海南自贸港建设吸引集聚更多优秀人才。

（本报海口4月12日讯）

### B 育才：以职业规划与创业大赛预演奋斗路径

在孩子们天真无邪的欢笑声中，文昌市幼师王颖脸上绽放幸福的笑容。“职业规划大赛加深了我对幼教工作的认知和热爱，也坚定了我留在海南的信心。”她感慨道。

2022年上半年，当时是琼台师范学院学生的王颖，在海南自贸港第二届大学生职业生涯规划大赛中夺得“大专应届生组”一等奖。她所做的职业生涯规划书，从优势、劣势、机会等层面比较分析，将目标职业确定为幼儿园教师。

奋斗的青春最美丽。以海南自贸港第二届大学生职业生涯规划大赛为例，共有1.1万余名高校师生参加，有150个

优秀项目最终胜出，其中5个荣膺一等奖。赛事分为院校教师组、本研在校生组、本研应届生组、大专在校生组、大专应届生组，为大学毕业生高质量就业预演出清晰的奋斗路径。

“参赛人数空前增多，说明高校毕业生的职业目标更清晰，展示出人才培养的实效。”省职业导师熊艳琴说，大赛有效引导大学生科学合理规划职业发展方向，参赛者的求职意向不仅局限于所谓的热门职业，还关注基层岗位，或者期待加入一些新业态、新职业等。

近年来，省就业部门聘任了100名省职业导师，为高校毕业生答疑解惑、

“职”点迷津。很多高校毕业生参加职业生涯规划大赛后，求职的选择多了，除了一些热门行业，还有人选择当“村官”、村医或到基层教书，或者加入一些新业态、新职业等；部分应届毕业生改变原来“慢就业”“懒就业”的心态，在自贸港发展蓝图中寻找梦想。

值得一提的是，创业大赛也在培育高校青年人才中发挥着重要作用。

海南自贸港创业大赛分省内赛、省外赛。省内赛直接促进人才创业，并以创业带动就业；省外赛不但选拔实用人才，而且引进创业项目，发挥招商引资作用。

以2022年海南自贸港创业大赛为

例，该届大赛吸引了全国5912个创业项目报名参赛，其中院校学生专项赛报名项目有5166个，6个项目夺得一等奖，海南大学选送的“低洁净度海洋船舶压载水实时处理技术和产业化”项目，居于榜首。

“博士毕业后我希望能有机会在海南找到专业对口的工作，为规避外来生物入侵、减少环境污染作出应有的贡献。”海南大学信息与通信工程学院博士、项目负责人仓乃梦表示，相信“低洁净度海洋船舶压载水实时处理技术和产业化”项目在海南自贸港有广阔的应用前景。

### C 用才：推行专项培训并实施“传帮带”机制

4月7日，大学毕业3年多的符其荣被聘为东方市黎锦产业发展顾问。作为东方大田美乡黎锦农民专业合作社理事长、东方黎锦之乡贸易发展有限公司总经理，他为如何以创业带动就业树立了榜样。

去年4月，省就业部门在儋州市那大镇开展农村劳务带头人、经纪人能力提升活动，符其荣全程参加。

“参加这次能力提升活动后，我学到了很多新知识，在以创业带动就业方面受到了新启示。”符其荣透露，在持续推广黎锦基础上，他瞅准了黎族藤编这个创业项目，不但吸引部分大学毕业生加盟创业，而且带动周边村民就业。

为进一步发挥以创业带动就业的作

用，省人力资源开发局（省就业局）联合相关部门推出创业扶持政策：小微企业、个人分别最高可贷款300万元、30万元。同时，我省还推行就业见习补贴政策。

惠企政策推动政企协同发力，既能促发展，也能稳就业，还能“造饭碗”。

海南海马汽车有限公司有关负责人说，公司在保持现有岗位基础上，每年还将提供就业见习岗位逾500个。

“我们有600多名员工，2022年在疫情压力下不但没有裁员，反而招聘了33名药学专业的院校毕业生。”海南养天和大药房连锁有限公司行政总监王英说。

据统计，自2019年我省启动就业见习工作以来，省人力资源开发局（省就业

局）组织指导省内18个市县开展就业见习相关工作。2022年全省投入职业培训补贴资金1.63亿元，共开展补贴性职业培训13.81万人次，其中补贴培养中等职业学校毕业生1.29万人。

随着相关优惠政策的扩大实施，我省“三支一扶”（支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作）计划对高校毕业生的吸引力逐年提升。2021年、2022年，我省“三支一扶”计划分别招收400人，报考的高校毕业生连续两年突破7400人，高于往年报考人数。

怎样让“三支一扶”计划的青年人才更好服务基层，实现自身成长？2022年11月，省就业部门分两期对“三支一扶”人才进行专项培训，培训内容包括学习

贯彻党的二十大精神、“一本三基四梁八柱”解读和基层工作实务、廉政教育、乡村振兴、新闻采访、公文写作等。同时，我省各接收单位安排业务骨干对这些青年人才进行“传帮带”。各市县每年拿出一定比例的岗位定向招录“三支一扶”服务期满人才。

刀在石上磨，人在事上练。既有专业技能又有基层工作经验，成为众多高校毕业生通过“三支一扶”计划历练后的共同收获。在乐东黎族自治县原扶贫办工作过，现已入职洋浦经济开发区人民法院的王川旭说：“在‘三支一扶’服务期间，我主要从事数据统计和资料整理等工作，积累下来的经验对做好现在的工作很有帮助。”

