



# 奋楫海之南 扬帆自贸港

——海南推进全面深化改革开放和自贸港建设成就巡礼

海南日报

T10

2023年4月13日 星期四

## 我省持续开展公共就业服务,激活人力资源推进自贸港建设 为求职者和用人单位牵线搭桥

■ 本报记者 易宗平 通讯员 蒙思奋

4月11日,我省现代服务业专场招聘会在省人力资源开发局(省就业局)一楼大厅举行。类似相关领域相关行业的专场招聘会每周都有,已成为我省就业市场的常态。

不仅是举办专场招聘会,近年来,我省从成立就业驿站、培训技能人才、举办技能大赛、推动省内外劳务协作等方面多措并举,持续构建公共就业服务体系,为劳动者求职就业和用人单位招工用工搭建宽广平台,深入推进就业质量提升行动。



求职者在海南就业驿站海口琼山站登记求职信息。

本报记者 张茂摄

### A 就业驿站:着力织密公共就业服务网

半个月前,看着田地上千亩鲜嫩的朝天椒因人手不够无法及时采收,儋州市王五镇峨阳智能生态农场副场长莫东愁容满面。现在,他的脸上有了舒心的笑容。因为在海南就业驿站儋州12个站点的共同努力下,他很快从周边地区招聘到近200名农民工,朝天椒采收有着落了,同时为农民工找到了增收渠道。

从消除“椒”虑到化解就业焦虑,就业驿站起到了牵线搭桥的作用。

2022年5月26日,在省人力资源开发局(省就业局)指导下,海南首家就业驿站乐东黄流站成立。截至目前,除三沙之外,全省18个市县和21所高校共建成就业驿站170余家。

海南就业驿站究竟有哪些服务功能?

“就业驿站为群众提供招聘求职、信息发布、技能培训、权益保障等综合服务。”海南就业驿站海口青年路零工服务点负责人吴亚芳说,站点工作人员既走访企业征集岗位,又举办就业技能培训班,为灵活就业筑起就业“蓄水池”。

高效运行的海南就业驿站,不仅免费为劳动者找“饭碗”,而且成为众多用人单位揽才招工的好帮手。

“落户园区”服务产业链条。在海口江东新区、海口国家高新区、海口复兴城互联网信息产业园、三亚崖州湾科技城、博鳌乐城国际医疗旅游先行区等地,就业驿站入驻后为企业及其上下游产业链服务。

“化零为整”做大劳务市场。海南就

业驿站将散落的全日制用工、短期用工、平台用工、家庭雇工等岗位搜集起来,把人员流动大的小商小贩、小店面、小农场纳入服务对象,人力资源市场中钟点工、维修工、包装工、采摘工等用工逐步成势,市场中一批灵活就业岗位增加,有效缓解疫情冲击下岗位供给不足问题。

“五送上门”打开就业之门。海南就业驿站在社区开展送政策、送岗位、送培训、送帮扶、送温暖的“五送上门”活动;在农村,聚拢了活跃在田间地头的“劳务经纪人”,成为农村就近就地转移就业中的“末梢神经”。

“晴天行动”兜底困难群体。我省整合就业驿站等公共就业服务资源,开展

就业帮扶“晴天行动”,为困难群体撑起顺利就业的“晴天”,对每人每年职业指导不少于2次,推荐就业不少于4次8个岗位,并根据实际情况对帮扶措施进行动态调整。

就业驿站点多面广,截至目前已帮助近9万人次劳动者实现就业。

“从试点到在全省铺开建设,从协助开展疫情防控到助力复工复产,以海南就业驿站为重要抓手,我省着力织密公共就业服务网。”省人力资源开发局(省就业局)局长赵微说,今年全省就业驿站将达到200家,在乡镇实现就业驿站服务功能型全覆盖,并探索社区就业服务,逐步打造城区步行15分钟、乡村辐射5公里就业便民服务圈。



在海口江东新区中建三局集团(海南)有限公司江东发展大厦项目,建筑企业工人比拼职业技能。

本报记者 袁琛 摄

### B 技能赋能:推动化解结构性就业矛盾

就业是最大的民生。今年的省政府工作报告指出:实施“技能自贸港”行动,以订单式、项目制培训促进就业供需匹配,新增城镇就业15万人,完成职业技能培训10万人次。

深入推进包括“技能自贸港”行动在内的就业质量提升行动,让各界群众非常振奋。

“相信在新的一年里将有更多更好的就业机会,让我充分发挥在培训和实操中掌握的护理技能。”家住儋州市那大镇的月嫂蓝雪对高质量就业充满美好憧憬。2022年初,她免费参加了就业部门组织的培训后,掌握了照顾产妇和婴儿的技能。

海口市美兰区五贤社区残疾居民刘某参加就业技能培训后,成功入职他家附近的手拉手“天使小铺”。

在海口市市长流镇一家建筑企业务工的江西民工温新程颇有感触地说:“来海南前我在建筑工地打零工,没有技能特长,一个月只能挣3000元左右;来海南参

加了模板拼装培训,掌握装配式建筑的模板拼装技能后,我现在每个月至少能挣6000元了。”

省就业部门调研组陆续赴重点项目一线,主动征询企业用工需求,并承诺提供“订单式”培训和公益招聘平台等系列服务。

如今,海南逐步探索形成富有特色的公共就业服务体系,主动征集求职意向和岗位需求,并在开展技能培训、举办招聘会等方面全程为劳动者和用人单位提供免费服务,既减少摩擦性失业,又推动化解结构性就业矛盾。

为化解结构性就业矛盾,我省紧盯就业市场岗位需求方向,全省职业技能培训机构和培训工种目录定期“上新”。今年1月,全省已有共计371个公办、民办职业技能培训机构,培训工种级别类型涉及初级、中级、高级以及专项职业能力。

系列培训工种(项目)内容丰富。从产业类型上看,包括三次产业,既有农业

种植,也有加工制作,还有各种服务类别。从多元业态上看,比较传统的有各类蔬菜栽培工、钢筋工、砌筑工、防水工、餐饮服务,涉及新兴行业的有智能楼宇管理员、计算机网络工程技术人员、物联网应用技术人员、健康管理师、社会体育指导员和直播销售等。从贴近本土上看,有黎锦制作、粽子制作、割胶等。

“技”高一筹,提升效“能”。统计表明,2022年我省新增技能人才4.95万余人,同比增长37.07%。

怎样提高技能等级认定质量?我省对91家职业技能等级认定机构开展了工作质量督导,评出一批优秀、良好、合格、不合格机构。其中,有14家职业技能等级认定机构在此次督导评价中获评优秀层级,有4家职业技能等级认定机构被评为不合格,予以终止备案。

以赛代训,以赛赋能。以2021年海南自贸港第一届职业技能大赛为例,该赛事设置18个竞赛项目,吸引全省各地各

领域的5000多名技能人才参加。一方面,职业技能竞赛有效发挥育才功能,1200名选手获优胜奖以上奖项,全部晋升为高级工(三级)以上职业资格或职业技能等级。另一方面,探索发挥竞赛引领作用,不断加强竞赛标准的转化和应用,在职业教育、职业培训领域探索具有海南自贸港特色、适应企业需求的技能人才培养模式。其中,中国科学院深海科学与工程研究所高级技师周皓获得“中华技能大奖”,实现了我省在技能人才领域最高奖项“零”的突破。

今年的第二届全国技能大赛海南选拔赛竞赛项目共有109个竞赛项目,涵盖63个世赛选拔项目和46个国赛精选项目。其中,世赛选拔项目有六类,包括运输与物流、结构与建筑技术、制造与工程技术、信息与通信技术、创意艺术与时尚、社会及个人服务项目。国赛精选项目有两大类,即传统赛项目与新职业赛项目。技能竞赛,正激发各领域各行业生生不息的活力。

### C 多方共赢:既在省内联动又跨省互补协作

3月9日,2023年海南省公益招聘会“三亚专场”在海口举行,椰城500余名求职者与鹿城80多家用人单位面对面沟通。

根据海南“百场万岗”2023年校招活动部署,我省不但要走出去“抢”人才,而且要在“家门口”留人才。对于琼岛南北双城联动引才留才的新探索,不少求职者与用人单位认为值得继续推行。

“在海口就能与三亚用人单位招聘负责人见面,对我们求职者很便利。”宁夏大学园艺学硕士研究生冯周德与三亚相关单位洽谈后感慨道,他对海南的这波贴心操作予以点赞。

三亚的一些用人单位对在海口举行

“三亚专场”招聘会表示肯定。三亚学院现场招聘人员说,到海口开展招聘活动,拓展了引才来源和范围,有利于该学院吸引更多优秀人才。

今年以来,我省就业部门尝试推行琼岛南北双城联动引才新模式。此前的2月26日,海南酒店餐饮业专场招聘会在海口、三亚同时举行,两地共吸引了120余家企业参与招聘,累计提供岗位3300多个,为求职者和用人单位提供了更多选择机会。

省内南北双城联动,正升级为“南北—东线”的四城联动。

由省委、省政府主办的“海南学子·‘就’在海南”留才行动,4月9日在海口以

线下方式,在三亚、文昌、琼海以线上方式同时拉开序幕。在此基础上,4月至6月,我省留才小分队将走进省内高校“点对点”招聘、“面对面”引才,举办活动不少于40场。

聚四方之才,共建自贸港。3月上旬,为在更广范围优化人力资源配置,由海南省人力资源开发局倡议并牵头举办2023年省际劳务协作交流活动,广东、广西、湖南、湖北、贵州、四川积极响应和参与。

经过深入交流、探讨和互动,2023年省际劳务协作会议倡议发布,粤桂湘鄂黔川琼将联合建立“五个机制”:信息互通,建立招工用工及求职信息共享机制;培训

互助,建立培训和职业指导互助互补工作机制;工作共商,建立工作难题会商机制;资源共享,建立人力资源、职业指导和培训资源共享机制;常态互动,建立工作常态互动机制。

“我们将创新省际劳务协作模式,更多地从劳动力技能提升、共享员工、借鉴先进经验等方面发力,构建多方合作共赢的人力资源开发格局。”赵微表示,将拓展对接平台,实现省内外劳务带头人、农村劳动力、人力资源机构、用工企业等多方信息共享,提升人岗匹配度,为推动海南自贸港建设形成强大的人力资源支撑。

(本报海口4月12日讯)

