

奋楫海之南 扬帆自贸港

——海南推进全面深化改革开放和自贸港建设成就巡礼

海南日报
T11

2023年4月13日 星期四

坚持“引”“育”“用”并重,打造高素质专业化师资队伍

海南大学:“千里马”竞相奔腾 “金凤凰”展翅翱翔

■ 本报记者 黎鹏 通讯员 王群生 王一钦 李天畅

“要支持海南大学创建世界一流学科”。2018年4月13日,在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上,习近平总书记的重要讲话,赋予了海南大学新的重大历史使命。

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。近年来,海南大学牢记殷切嘱托,贯彻落实教育部与海南省“部省合建”海南大学和海南省委、省政府“聚全省之力办好海南大学”的各项决策部署,坚持“支撑引领、特色取胜,高位嫁接、开放创新”的办学理念,落实党管人才原则,深入实施人才强校战略,创新人才引进、培养和使用机制,致力于培养一支师德高尚、总量适度、结构优化、效率显著、充满活力的高素质专业化师资队伍,造就了一批一流领军人才和科研创新团队,为创建世界一流学科和建设国内一流大学提供有力人才支撑。



海南大学校园风光。(本版图片均由海南大学提供)

A 破除桎梏 创新人才发展体制机制

海南大学始终坚持党管人才原则,从规划、政策、机制、环境等方面加强顶层设计和统筹,全面贯彻落实党的人才工作方针政策;强化人才工作领导小组的资源统筹调度职能,建立组织人事部门牵头,多部门协同联动工作机制,形成上下贯通的人才工作体系,共同塑造发展的新动能新优势……一系列务实举措,为创新人才发展体制机制提供了有力支撑,为引进、培育、用好人才打下坚实基础。

优化人才引进流程——加快人才引进步伐,提高人才引进薪酬待遇。学校实施高层次人才专业技术职务特别评审聘任委员会制度,对引进人才的职称和待遇实行“一人一议”。

聚焦事业发展精准引才——针对“作博学”国家一流学科、博士学位授权点建设、科研创新平台需求精准

引才,特别是组建了七大协同创新中心,聚焦推动“大平台、大项目、大成果”建设任务,围绕300多支科研团队建设需要,坚持“因事而引”“以需而引”,实现“清单式”引才。

健全多元学术评价体系——在人才引进、职称评审和岗位聘任中,积极推进由“行政学术评价”向“同行学术评价”的转变。针对不同学科特点和建设需求,推行分类评价和代表作评审,凸显学术成果的创新性和影响力。在健全职称制度体系基础上,以岗位需求为导向,分系列修订职称评价标准,突出对创新能力的评价,突出评价专业技术人员业绩水平和实际贡献。

构建人才协同服务平台——不仅为人才提供人、财、物等“硬件”方面的支持,更是不断加大人才服务等“软件”方面的保障力度。从人才报到到职业发展的各个阶段,学校

不断优化各项业务办理流程,建立“一站式”服务平台和“安居乐业”综合服务平台,实现“一站式”“一小时”签订高层次人才工作协议,打造高效的“个性化协同服务”新模式。

创新机制加强培养激励——启动实施“海南大学卓越学者计划”,探索全周期递进式人才培养体系;坚持精神引领、正向激励“双轮驱动”,构建完善大教师工作格局;创新推优评先工作机制,采用二级单位“自下而上”推荐与学校教师工作委员会“自上而下”提名相结合,确保推荐优秀人才的广泛性和代表性;鼓励推动适量教师转至教辅和管理岗位,协同推进“三支队伍”存量改革,拓宽人员职业发展空间。

一项项的制度举措环环相扣,打破体制机制壁垒,最大程度激发了教师队伍成长的内生动力,推动海南大学人才工作再上新台阶。

我和海大的故事

民生保障和人事制度创新研究院院长、公共管理学院教授吴文武:助推海南人才高地建设



吴文武与学生就提升领导力进行专题交流。

我2021年初从人力资源和社会保障部调入海大,学校在科研启动经费、办公场地、团队建设等方面给予了及时务实的支持。特别是支

持成立由中国劳动和社会保障科学研究院、中国人事科学研究院、海南省人社厅、海南大学四方共建的海南大学民生保障和人事制度创新研究院,这让我备受鼓舞。

两年来,我全身心投入工作,被认定为海南自由贸易港B类(杰出)人才,科研工作取得一些进展,包括中标国家自然科学基金重大项目,担任首席专家,组织开展联合攻关,为坚决打赢关键核心技术攻坚战提供人才支撑等。

当前,学校乘自贸港建设东风,正在踔厉奋发争创世界一流

学科、建设“双一流”高校,值得期待。下一步,我将扎实推进国家社科基金重大项目研究,助推海南人才高地建设;带好“海南大学全健康标准和民生研究团队”,为海南民生保障、康养产业发展多出谋划策;加强政务服务标准化建设,促进自贸港治理标准体系建设和自贸港高质量发展;用好民生人事信息平台,对接部省资源,开展理论应用研究和人事人才服务,争取国家卫生健康人才、关键核心技术创新团队、志愿服务等优质资源落地海南。

植物保护学院院长缪卫国:为保障种源安全贡献力量



缪卫国指导学生做实验。

当初之所以选择到海南,主要是觉得海南能为我从事研究工作提供合适的科研环境,来到学校后,校内良好的学术氛围和学校在科研教学方面给予的大力支持,让

我暗暗下定决心,要为学校发展积极贡献力量。

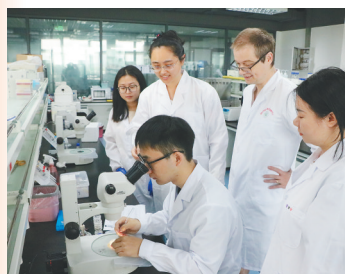
时光转瞬即逝,一眨眼到学校已经13年了。目前,我的主要研究领域是植物与病原微生物的互作、植物抗病基因工程及抗性基因分子检测、植物病害生物防治。在学校的悉心培养下,我收获了多项荣誉,获得省级科技成果一、二、三等奖10项,授权国家专利31件,2019年获批国家高层次人才重大项目。

对于我所从事的研究工作而言,海南自贸港建设既是机遇也是挑战,一方面国际间的科研交流会

越来越频繁,这有利于提升我们的科研水平;另一方面,随着对外开放程度的扩大,外来入侵生物对热带特色高效农业发展产生了一定的安全隐患,这需要在关键核心技术上实现突破,更好保障生态环境和农业安全。

我和团队成员即将入驻海南大学三亚南繁研究院。下一步将从天然橡胶资源保护、南繁育种安全等方面着手,聚焦种子安全预警评估、病害生物检测及防控等关键核心技术进行重点攻关,为保障种源安全和国家粮食安全贡献自身力量。

生命科学学院教授万心怡、Elvis Sebastien Bernard夫妇:以科研助力自贸港产业发展



万心怡夫妇在实验室和学生探讨环境污染物的生物毒性研究。

2021年,我们关注到了海大的招聘信息,注意到学校新成立的全健康协同创新中心,认为自己的研究领域和全健康方面的研究能找到契合点。同时,我们了解到海南正在建设自由贸易港,对国外人才求贤若渴,便开始联系学校,希望

能到学校工作。

由于疫情影响,去年底,我和我丈夫才正式入职。到校后,学校非常关心我们,帮助我们解决工作和生活上的问题。学校环境优美,科研氛围也十分浓厚,学生们也展现出了奋发进取的良好精神风貌。

我从2014年开始在英国爱丁堡大学攻读博士学位并完成博士后研究,主要从事微生物传感技术研究。未来,我将从服务海南自贸港产业需求的角度出发,进一步拓宽研究领域,尝试从事与全健康实际应用相关的微生物传感技术研

究。我丈夫也将利用他在微生物基础生物学和数据科学方面的研究经验,利用数据科学相关技术解决与全健康相关的基础生物学问题。

B 多措并举 教师队伍水平显著提升

海南大学坚持落实师资队伍规划建设,学校师资队伍规模不断扩大、人才结构不断优化。一组组数据可以体现该校在破除壁垒“引才”,聚焦发展“用才”,用心用情“留才”上所作的努力。

从教师队伍结构上看:具有海外经历的教师从2018年的506人增至2023年的1003人,增幅为98%;具有博士学位的教师从2018年的850人增至2023年的1734人,增幅为104%;专任教师从2018年的2024人增至2023年的2753人。

从职称评定趋势上看:2020

年特聘会认定新引进人才高级职称47人,占晋升高级职称37%;2021年特聘会认定高级职称121人,占晋升高级职称53%;2022年特聘会认定高级职称115人,占晋升高级职称47%,认定高级职称人数和占比整体呈上升趋势,特别是近两年认定副高级职称人数已超过评审晋升人数,充分说明新引进青年人才整体学术水平快速提升。

从高级职称占比上看,正高级职称教师数从2018年的441人增至2023年的621人,增幅41%;副高

职称教师数从2018年的618人增至2023年的944人,增幅53%。具有高级职称教师占比从2018年的52%增至2023年的57%,提高5%。

从年龄结构上看,教师队伍中31至40岁的教师占比42.7%、41至50岁的教师占比32.8%,31至50岁总占比高达75.5%,年龄结构合理,发展潜力十足。

从博士化率上看,专任教师中,具有博士学位的教师占比为63%。博士化率超80%的单位有18个,其中9个学院博士化率超过90%。

C 汇聚力 人才聚集效应不断凸显

2018年4月13日以来,海南大学积极响应海南省“百万人才进海南”行动计划、“聚四方之才 共建自贸港”招才引智、“百场万岗·四城同办”校园招聘等活动,借助欧美同学会、海外华侨华人商会等引才平台,利用国聘网、海英荟等第三方专业招聘机构,连续召开四届“国际青年学者论坛”,面向全球公开招聘特需急需人才,围绕一流学科、博士学位授权点、一流本科专业、协同创新中心、科研创新平台等重点建设任务需求精准引才。

栉风沐雨,花香蝶自来。5年来,海南大学共引进具有博士学位的高层次人才1173人,其中,外籍人才59人;具有海外留学工作经历人数520人,占比44.3%;具有国(境)外博士学位人才180人,占比

15.4%;35周岁及以下新引进人才785人,占比67%。

该校2022年获批国家自然科学基金项目218项,其中入职1年内,获批立项的新引进人才47人,占比21%;2018年4月13日以来入职的新引进人才获批145项,占比高达67.8%;获批2022年度国家社科基金项目的引进人才14人,占比高达52%;新引进国家级人才已覆盖全校20个学院,并有14人担任二级单位主要负责人。通过以人才队伍引培为根本,以七大协同创新中心建设为牵引,海南大学进一步激发人才发展活力,人才聚集效应凸显,海南自贸港的高层次人才高地已初具雏形。

与此同时,国家级人才和高水平学科带头人队伍显著增强,

积极形成“雁阵”人才梯队格局,凸显领军科技创新人才的支撑与示范作用。自2018年4月13日以来,该校国家级人才由5人增加到54人,其中“80后”“90后”教师共12人;高水平学科带头人(含国家级人才)由38人增长到114人。

“学校将继续坚持党管人才原则,坚定不移实施新时代人才强校战略,创造更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,精准引才、系统育才、科学用才、用心留才。”海南大学相关负责人表示,未来三年该校将再引进高层次人才1000人。到2025年,专任教师队伍总量将达到3300人,含国家级人才100名和高水平学科带头人100名,博士学位教师占比达到75%,有海外经历教师占比达到40%。(本报海口4月12日讯)

(文字整理/本报记者 黎鹏 通讯员 王群生 王一钦 李天畅)