

## 三大洲科学仪器揭示世界首例持续活跃快速射电暴的磁场反转

据新华社北京5月12日电 (记者朱涵)中国科学家组织国际团队,通过长期监测和智能计算,揭示了由“中国天眼”FAST发现的世界首例持续活跃快速射电暴的磁场反转。12日,相关成果发表于《科学》杂志。

快速射电暴是宇宙中一种射电爆发现象,在1毫秒的时间内能释放出太阳大约一整年才能辐射出的能量。快速射电暴自2007年首次被确定存在以来,迅速成为天文学最新研究热点之一,但其物理起源、辐射机制等,至今尚不清晰。

“中国天眼”首席科学家李菂介绍,此次发现涉及了三大洲的国际大型设备的观测数据。论文的研究对象“FRB 20190520B”由李菂领导的“中国天眼”FAST“多科学目标同时巡天(CRAFTS)”项目所发现,为世界首例持续活跃快速射电暴。自其2019年5月20日“现身”以来,每次监测都有一个或多个望远镜探测到其爆发,持续可靠。

据了解,这一发现是快速射电暴起源研究向前进的重要一步。“中国天眼”FAST发现的首例持续活跃的快速射电暴已经催生了一系列重要发现和模型,此次发表的成果也是计算天文领域研究的重要进展。未来,对首例持续活跃快速射电暴的持续监测有望进一步揭示快速射电暴的起源和环境。

## 我国航空遥感系统获取全球首套山地冰川多源遥感有效探测数据

据新华社北京5月12日电 (记者张泉)记者从中科院空天信息创新研究院获悉,我国科研团队依托航空遥感系统,在青海省海北藏族自治州八一冰川地区实施冰川透射航空与地面联合科学实验,获取了全球首套山地冰川多源遥感有效探测数据。

本次实验自3月20日启动,预计5月中旬结束,是我国第二次青藏高原综合科学考察研究的重要组成部分,是国际上首次开展基于航空平台的P/L/VHF三波段雷达联合冰川探测实验。

本次实验使用的遥感飞机为国产新舟60遥感飞机。截至目前,本次实验已累计飞行11个架次,包括P/L波段层析成像和干涉成像飞行7个架次,VHF波段透射成像4个架次,获取有效数据4.6TB。

对已获取数据的初步分析结果显示,P波段和L波段合成孔径雷达(SAR)三维重建结果能够反映冰川表面高程的变化趋势,VHF波段雷达数据则提供了清晰的冰川剖面图,验证了P/L/VHF波段联合实验的可行性。

作为国家重大科技基础设施,航空遥感系统是我国目前综合能力最强的航空遥感平台和科学实验平台,可全天时、高精度展开对地观测。2021年7月正式投入运行以来,已承担多项科研任务,获得了大量有价值的科学数据,社会效益日益凸显。

## 科学家成功实现食蟹猴胚胎体外25天培养

据新华社昆明5月12日电 (记者岳冉冉)由中国科学家领衔、中美科学家组成的研究团队的一项成果,于北京时间5月11日晚在国际期刊《细胞》发表。这一成果开发了一种3D培养系统,实现了食蟹猴胚胎体外25天的长时间培养。利用这一系统,团队还观察到了食蟹猴早期器官的形成。

论文通讯作者、昆明理工大学灵长类转化医学研究院谭韬教授介绍,解析早期胚胎发育一直是生殖医学领域的难点热点,这一领域的研究有助于降低流产及出生缺陷发生率。

团队借助细胞外基质,构建了一种类似于母体的3D培养环境,同时加入葡萄糖,促进了食蟹猴胚胎的体外发育,使培养胚胎在形态、发育进程等与体内胚胎保持高度一致。

3D培养系统成功实现了食蟹猴胚胎在体外25天的培养。利用这一平台,研究者发现,体外培养的食蟹猴胚胎除出现早期神经分化外,还出现了早期造血过程,特别是第一波造血的发生。

## 高新技术装备亮相 中国国际警用装备博览会



5月12日,工作人员在展示天津方圆5频段便携反制器。

第十一届中国国际警用装备博览会于5月11日在北京首钢会展中心开幕。博览会集中展示国内外前沿警用装备及尖端技术,推进警用装备现代化。本届警博会为期4天,展览面积达5.34万平方米,分为公安机关装备馆、国际企业馆、国内企业馆和创新新技术产品发布区,619家国内企业、40家境外企业签约参展。

新华社发



宁夏银川搭建“职引未来”就业平台。图为求职者在招聘会现场查看岗位信息(资料照片)。 新华社发

## 五部门联合发文 取消高校毕业生就业报到证

新华社北京5月12日

电 中组部、人社部、教育部、公安部、国资委近日联合印发《关于做好取消普通高等学校毕业生就业报到证有关衔接工作的通知》,明确自2023年起,不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》,取消就业报到证补办、改派手续,不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。

### 通知提出一系列衔接措施

建立去向登记制度	明确户口迁移要求	明确档案转递衔接	明确报到入职流程	明确信息查询渠道
教育部门建立高校毕业生毕业去向登记制度,作为高校为毕业生办理离校手续的必要环节。	高校毕业生户籍可以迁往就业创业地(超大城市按现有规定执行),也可以迁往入学前户籍所在地。	2023年起,组织人事部门和档案管理服务机构在审核和管理人事档案时,就业报到证不再作为必需的存档材料,之前档案材料中的就业报到证应继续保存,缺失的无需补办。	用人单位可凭劳动合同(聘用)合同或就业协议书(含网签协议)或普通高等教育学历证书或其他双方约定的证明材料,为高校毕业生办理报到入职手续。	用人单位、户籍和档案接收管理部门、公共就业人才服务机构在办理招聘录用、落户、档案接收转递等业务时,可通过查看学历证书、劳动(聘用)合同(就业协议、录用接收函)等,或通过全国高校毕业生去向登记系统( <a href="https://dj.ncss.cn">https://dj.ncss.cn</a> ),查询离校时相应毕业去向信息。高校毕业生和有关单位可通过中国高等教育学生信息网( <a href="https://www.chsi.com.cn">https://www.chsi.com.cn</a> )查询和验证高校毕业生学历、学位信息。

## 毕业生求职 这七大陷阱要避坑

### 陷阱1 黑中介乱收费

一些非法职业介绍机构以招聘为名,收取高校毕业生报名费、服装费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等各种费用。有些中介机构与不法用人单位合作,先以推荐工作为名收取费用,毕业生到用人单位入职时,不法用人单位再编造各种理由拒绝毕业生上岗或中途辞退。还有些机构向毕业生承诺提供高薪实习岗位,但毕业生必须缴纳相关服务费用。

防范提示:毕业生要谨记,应聘工作本身不需要任何费用,对于将先交费作为条件的招聘面试实习等都需谨慎对待,核实有无收费的法律依据。求职时应优先选择公共就业人才服务机构和具备《人力资源服务许可证》的正规市场中介机构。

### 陷阱2 高薪兼职实为诈骗

一些诈骗分子打着高薪兼职、点击鼠标就能赚钱、刷单返现等幌子进行诈骗。其特点是门槛较低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

防范提示:不要轻信既轻松又赚钱的好事,应了解当前岗位的市场薪资水平,明白天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱;同时注意个人信息安全,不要轻易泄露银行卡、网银、支付宝等密码信息,不要随意打开陌生网址链接。

### 陷阱3 培训就业背负高额借贷

个别中介机构或用人单位以高薪就业作为诱饵,向高校毕业生承诺培训后包就业,但须向指定借贷机构贷款支付培训费用。培训结束后,培训机构往往难以兑现承诺,或推荐的工作与原先承诺相差甚远,毕业生可能会面临身负高额借贷又没有实现就业的不利局面。

防范提示:毕业生要看机构或企业经营范围是否包含培训内容,看承诺薪资是否与社会同等岗位大体一致,慎重签署贷款协议或含有贷款内容的培训协议。一旦发现被骗,立即向有关部门报案。确有需求参加职业培训的,请到当地人力资源社会保障部门官方网站查询公布的正规培训机构。

### 陷阱4 误入传销圈套

传销是指组织者或经营者通过发展人员,要求其缴纳费用或者以购买商品等方式,取得加入或发展他人的资格,牟取非法利益的行为。传销一般以亲友极力推荐的途径传播,基本都以轻松赚大钱、无需面试直接上岗为噱头。传销面试或工作地点都比较偏僻且转换频繁,公司业务不能清晰说明。

防范提示:传销属于违法行为,在求职中要了解传销的基本特征,对发展下线的宣传,要保持头脑高度清醒,防止陷入传销设计的圈套中。如果不慎进入传销,在确保人身安全的前提下,第一时间脱身报警。

### HK民生直通车

当前正值求职季,高校毕业生即将走向职场。在收获岗位录用通知的同时,大家也要小心求职骗局。记者采访了人社部相关司局,梳理了七类常见求职陷阱。



新华社发

### 陷阱5 合同签订不规范维权难

在合同签订过程中,个别用人单位为降低用人成本、规避用工责任而侵犯高校毕业生合法权益。有的仅签订《就业协议书》,或以谈话、电话等口头形式约定工作相关事项,没有签订书面劳动合同。有的合同内容简单,缺少工作岗位、工作地点、工资、劳动条件、合同期限等具体内容。有的以少缴税款为由,同时准备两份不同薪资的“阴阳合同”。有的包含“霸王条款”,要求几年内不得结婚、无条件服从加班、试用期离职不结算工资等。

防范提示:在签订劳动合同时,应与用人单位认真协商、慎重对待,不可草率签订。要注意劳动合同是否具备劳动合同法规定的必备条款(用人单位基本情况、合同期限、工作内容和地点、工作时间、休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动条件等),特别要高度警惕其中于法无据、明显不合理的条款,防止掉入陷阱,难以维权。

### 陷阱6 假试用、真使用

有的用人单位超过法定上限约定长时试用期,或者重复约定试用期。有的用人单位以试用期为由,支付工资低于当地政府规定的最低工资标准,或者不缴纳社会保险。还有的用人单位为了降低用人成本,大量招聘应届高校毕业生,试用期约定较低的工资,等试用期结束后,便以各种理由解聘。

防范提示:试用期最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期;劳动合同期限仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。试用期内,应正常缴纳社保,工资水平不低于单位相同岗位最低档工资或者不低于劳动合同约定工资的80%,并不低于当地最低工资标准。

### 陷阱7 玩文字游戏美化岗位

有的用人单位故意夸大单位规模、业绩、发展前景、工资和福利等,有的玩弄文字游戏,对招聘职位的工作内容模糊处理,将销售员、业务员等职位美化成“市场部经理”“事业部总监”等有诱惑力的名称。

防范提示:高校毕业生可通过企业官网、媒体报道、工商登记注册信息等查询用人单位基本情况,仔细甄别各类招聘信息。要详细询问岗位信息、工作内容,不要盲目轻信。对长时间大量招聘、离职率高的公司,要提高警惕。

(新华社北京5月12日电 记者姜琳)