

关注安全生产

海南专项排查整治重大事故隐患

6月底前将全面完成企业自查自改

本报讯（记者陈雪怡）关于全省重大事故隐患专项排查整治2023行动，在完成专项行动第一阶段（动员部署阶段）工作任务的基础上，下一步海南将突出“重大隐患”开展排查整治，突出压实企业主体责任，压实

举措务求实效。这是海南日报记者近日从省安全生产委员会了解到的。突出“重大隐患”开展排查整治方面，聚焦危险化学品、交通运输、消防、建筑施工、燃气、渔业船舶、旅游、工贸等重点行业领域，突出电动自行

车火灾、动火动焊危险作业，紧盯易造成群死群伤的重大事故隐患开展针对性排查整治。突出压实企业主体责任方面，开展好“安全生产月”活动，广泛宣传发动；充分发挥企业主要负责人“第一

责任”主导作用，6月底前全面完成企业自查自改，发挥好安全管理团队和专家作用，提高隐患排查整改质量。压实举措务求实效方面，省安委会要求各县市、各部门加强对企业的帮扶指导，健全完善监管执法衔接、

责任倒查、联合惩戒等制度措施，强化执法队伍培训，从严精准执法，加大警示曝光力度，倒逼企业责任落实；省安委办加强督促指导、定期调度、警示通报，将专项行动纳入年度考核重点内容。

三亚“拧紧”特种设备监管“安全阀”

本报讯（记者李梦楠）为进一步做好特种设备安全保障工作，连日来，三亚市市场监督管理局持续开展特种设备安全隐患排查治理行动，切实防范和减少各类事故的发生，保障全市特种设备安全运行。

“你好，我们是市场监管局的工作人员，请配合我们的检查。”“麻烦把电梯的出厂技术资料、维保合同等拿给我们检查。”工作人员重点详细检查酒店、宾馆客用电梯设备安全性能、特种设备使用单位的安全管理制度等情况，查看作业人员持证上岗、日常维护保养和应急演练

等是否落实到位。同时督促使用单位认真履行安全主体责任，加强特种设备的管理和维护，强化应急救援及演练，对相关设备进行全面检查和维护保养。

“此次我们检查特种设备25台，发现安全隐患5处，现场督促完成整改5处。”三亚市市场监督管理局相关负责人表示，下一步，该局将继续对酒店、学校等重点场所的特种设备进行专项检查，坚决将特种设备安全隐患消除在萌芽状态，切实防范和减少各类事故的发生，全力保障特种设备安全平稳运行。

万宁开展重大事故隐患排查整治行动 聚焦建筑施工与城镇燃气领域

本报万城5月23日电（记者张惠宁 通讯员曾君倩）5月23日下午，万宁召开建筑施工与城镇燃气领域重大事故隐患专项排查整治2023行动动员部署会，即日起至今年年底，万宁市将组织开展企业重大事故隐患排查整治、住建领域危险作业排查整治、自建房排查整治以及组织对生产经营活动场所开展排查整治。

据了解，万宁市建筑施工与城镇燃气领域

重大事故隐患专项排查整治2023行动将聚焦企业重大事故隐患及全员安全生产岗位责任制、住建领域危险作业、企业事故应急救援演练等多个方面进行排查整治，进一步突出企业主体责任，抓好全员安全生产责任落实。同时还将通过开展教育培训、精准严格执法、建立倒查机制、创新监管服务方式等措施，狠抓监管部门责任落实，切实提升安全生产监管业务能力水平。

海南电网统调负荷首次达700万千瓦

本报讯（记者邵长春 通讯员林娟）海南日报记者从南方电网海南电网公司获悉，5月22日22时21分，海南统调负荷今年五创新高，首次达700万千瓦，较往年历史最高（647.4万千瓦）增长8.1%。

同时，海南统调发电量也第三次创新高，达1.4986亿千瓦时，较往年历史最高电量（1.3814亿千瓦时）增长8.48%。目前，海南电力供应平稳。

据分析，受经济回暖、海南持续高温天气等多种因素影响，海南电力供应需求持续增长。自5月6日起，海南统调负荷今年首创新高（666.2万千瓦）以来，海南统调负荷已五创历史新高。

特别是今年多次负荷创新高均发生在凌晨0至1点时段。海南电网电力调度控制中心高级经理吴明轩介绍说，今年负荷创新高峰值时段相比以往有所不同，大多出现在夜间凌晨时段，主要原因除了受高温天气影响夜间空调负荷快速增长外，还叠加了夜间新能源汽车充电负荷冲高等因素。

目前海南高温天气还将持续，全省用电负荷将保持高位运行。为做好高温天气下的电力供应，海南电网将及时优化省内开机方式安排，提升全省的电力供应能力；优化停电计划检修，尽量避免高温时段和重要用电时段停电施工，采取转供负荷、带电作业等措施，最大限度保障人民群众稳定用电。

同时加强电网设备重过载监视以及设备高温过热运维，及时发现和消除缺陷隐患，避免设备过载。此外，海南电网还将全面加强负荷用电跟踪分析，合理安排电网运行，并全力挖掘供电能力，做好城乡居民防暑降温的电力保障。

省法律援助中心为未成年罪犯开展普法和心理辅导活动

本报讯（记者陈蔚林 欧英才）近日，海南省法律援助中心联合省琼山监狱，深入省少年管教所开展以“法援惠民生 关爱未成年”为主题的专项宣讲暨图书捐赠活动，推动“未成年人法律援助”省委、省政府为民办实事事项和海南省未成年人“护苗”专项行动深入开展。

活动中，海南政法职业学院教师、兼职律师顿永贵给未成年罪犯上了一堂法律宣讲课，重点围绕未成年人的权利义务，以及未成年人保护相关法律法规、刑事诉讼特别保护制度、减刑假释的条件和程序等方面进行授课，以深入浅出、通俗易懂的语言让未成年罪犯了解自身享有的权利和应当履行的义务，认识到违法犯罪应该承担的法律后果，以及犯罪行为给社会带来的危害。

海南政法职业学院副教授、国家二级心理咨询师刘红霞则对未成年罪犯进行了心理健康辅导，重点围绕再社会化、监狱人格、心理过程、树立正确“三观”等方面进行授课，通过生动讲解和有趣互动引导未成年罪犯正确认识心理问题、增强教育改造信心。

活动最后，省法律援助中心向省琼山监狱捐赠图书，鼓励未成年罪犯多读书、勤思考，以学促改，尽早回归社会。

提升导游队伍综合素质 海口评选椰城金牌导游

本报海口5月23日讯（记者张期望）5月23日，2023年海口市导游行业服务技能竞赛暨第五届全国导游大赛海口选拔赛初赛开赛，来自海口、万宁等地46名导游参加比赛。经过激烈角逐，现场评选出30名优秀导游参加5月28日举行的决赛。

本次大赛主题为“展行业风采·绘文旅新篇”，重点围绕导游人员的职业素养、文明诚信服务及综合知识储备水平、专业讲解能力、沟通协调能力和突发事件应对能力等设置比赛内容，聘请专业评委进行现场打分。初赛评选出的30名选手将经过决赛，角逐椰城金、银、优秀导游及其他奖项，并选出5名优胜者参加第五届全国导游大赛海南省选拔赛。

海口市旅游和文化广电体育局相关负责人表示，海口将着力提升全市导游队伍的综合素质，激发导游人员爱岗敬业的热情，全面提高海口文化旅游接待服务水平。

白沙开通第二批纯电动城市客车线路

本报讯（记者曾慧慧 通讯员林燕妮）近日，白沙黎族自治县第二批纯电动城市客车线路开通，本次线路共投放5辆客车，增加13个班次，乘客可通过微信、社保卡、现金购票乘坐，将有效解决阜龙、南开两个乡的群众出行难题。

据了解，阜龙乡、南开乡群众以前出行大多乘坐农村客运班车，但随着群众出行需求增加，原有客运车辆和班次已无法满足群众出行需求。今年以来，白沙将绿色发展理念贯穿于交通规划、建设、运营养护和管理全过程，并以此次线路开通为契机，努力为群众提供更加“便利、优质、安全”的运输服务。

白沙交通运输局有关负责人介绍，截至目前，白沙已经投入14辆新能源公交车，有效解决元门、细水、阜龙和南开4个乡的群众出行问题。下一步，白沙将加快实现全县城乡公交一体化全覆盖，为群众出行提供更多便捷。

我们入队了！

5月22日上午，儋州市那大第一小学为一年级390名学生举行少先队员入队仪式。据了解，本次活动旨在庆祝“六一”儿童节，活跃校园文化，为少先队注入新的活力，培养少年儿童爱党爱国情怀，展示新队员风貌，争当“健康阳光、好学上进、勤劳诚信、文明朴实”特色印记的少先队员。

图为新老队员互敬队礼。

特约记者 吴文生 摄



海南为求职者和用人单位免费提供牵线搭桥、解疑释惑等贴心服务

百名职业导师“职”点迷津



求职服务

2022年6月以来
省人力资源开发局(省就业局)
陆续为**100**名省职业导师颁发证书

一年来
全省开展普惠性的职业指导宣讲**64**场
一对一指导近千人

制图/陈海冰

■ 本报记者 易宗平
通讯员 李京赞 刘德焕

怎样在求职面试中脱颖而出？“特点+需求点=价值点。”

5月23日，海南省职业导师叶芳云在海口举办的公共招聘会上，为求职者指导时一语中的，“要在展示中让人单位知道‘我适合你，我为你而来’。”

这样的职业指导，已成为我省公共招聘会的标配。2022年6月以来，省人力资源开发局(省就业局)陆续为100名省职业导师颁发证书。他们结合招聘活动进园区、进高校、进社区，对求职者和招聘者进行双向指导，推动海南实现更加充分、更高质量的就业，助力求职者与用人单位互利共赢。

为了给求职者和用人单位持续免费提供牵线搭桥、解疑释惑等贴心服务，今年3月，省人力资源开发局(省就业局)设置了“职业指导室”。

汇总数据显示：一年来，全省除了开展普惠性的职业指导宣讲64场，还一对一指导近千人。

在职业指导实践中，职业导师遇到的问题涉及方方面面。

薪酬待遇是求职者普遍关注的“焦点”——

“请问目前在海南，本科毕业生初次工作的薪酬待遇怎样？”

“从区域上来说，海口、三亚同岗位薪资会比其他市县要更高一些；从行业上来说，互联网、金融、地产、科技、新能源等行业法务工作的待遇相较于其他行业和企业有一定优势。”

这是近段时间，海南省职业导师熊艳琴对求职者提问的解答，她接着补充道：“不过，职业选择不能只看当下的收益，尤其是应届毕业生，更应该多关注企业的成长性、平台优势、工作内容等，从长期发展的角度进行职业选择。”

简历优化是求职者增加胜算的“敲门砖”——

“你的简历可以再细化一些，结合心仪的岗位区分开来。”在一次招聘会上，海南省职业导师符明对一名既有相关资格证又有实习经历的药学专业毕业生说，要分清药师与临床药师的区别，有针对性地制作有特点的简历，才能增加求职胜算。

正确定位是求职者认知自我的“镜子”——

海南日报记者，这次活动为各行各业的人才搭建了交流平台，让自己对陵水有了更深入地了解，未来期待能够继续参加这样的活动。

活动现场，县委人才发展局负责人详细介绍了“南海新星”项目申报条件、申报方式、时间节点、选拔程序、培养举措等事项。针对陵水高层次人才队伍发展情况，高层次人才在项目申报、高层次人才认定、住房等

在一次职业宣讲中，海南省职业导师王胜蓉提出，求职者要处理好“我和自己的关系”，即做好自我认知；处理好“我和他人的关系”，即拥有良好的人际关系；处理好“我和未来的关系”，即做好个人职业目标规划。

王胜蓉除了指导求职者要处理好“三种关系”，还从实操层面向求职者传授职场面试礼仪知识，包括印象定律，以及仪容、服饰、仪态等。

“王老师说的坐姿、站姿及递送资料时的动作、眼神等知识，让我体会到细节决定成败的道理。”求职者萧强深有体会地说。

值得一提的是，职业导师不仅对求职者进行指导，也给用人单位“支招”。

海南省职业导师代旭辉在多场

招聘会上，不但现场为多名求职者提供咨询，还帮助用人单位提高招聘效率，他建议：“招聘岗位描述不能太抽象，要具体，才能提高人岗匹配度……”

“现在一讲到就业形势，往往只强调对求职者进行培训。当然，提高求职者综合素养不可谓不重要。”海南省职业导师解玉兰直言，“殊不知，一些用人单位存在不少误区甚至偏见，一些老板和HR的招人用人观念亟待转变。”

解玉兰指出，企业只有将合格的人员安排到合适的岗位，并注重员工队伍的培训和发展，才能确保员工队伍的良好素质，这种人事匹配是否成功，首先取决于企业员工招聘质量的高低。

(本报海口5月23日讯)

陵水开展高层次人才服务“面对面”活动

本报讯（记者王迎春 通讯员李霜梅）为进一步提升陵水高层次人才服务保障水平，让人才政策红利真正惠及各类人才，近日，陵水黎族自治县在光坡镇岭门居“云上牛岭”咖啡庄园举办2023年高层次人才服务“面对面”活动。

活动以“创新驱动 跨越未来”为主题，邀请县委人才发展局负责人及各行业高层次人才代表通过演讲介

绍人才发展的现状和未来规划，共同探讨人才引进、培养和新思路、新模式和新趋势。

“大家在这里面对面共同畅谈，了解当前‘南海新星’项目申报需要注意的细节，收获满满，让我们在陵水发展更加有信心。”北京体育大学海南国际学院人才代表汤宇骥说。

海南陵水黎安国际教育创新试验区管理局高层次人才金逍霄告诉

海南日报记者，这次活动为各行各业的人才搭建了交流平台，让自己对陵水有了更深入地了解，未来期待能够继续参加这样的活动。

活动现场，县委人才发展局负责人详细介绍了“南海新星”项目申报条件、申报方式、时间节点、选拔程序、培养举措等事项。针对陵水高层次人才队伍发展情况，高层次人才在项目申报、高层次人才认定、住房等

方面的需求进行解疑释惑。

据悉，“南海新星”科技创新人才平台项目是海南省“南海新星”项目的组成部分，面向从事基础研究、应用基础研究、技术研发、科技成果转化等方面的优秀科技创新青年人才，给予“第一桶金”支持，旨在造就一批创新创业能力强、综合素质好、发展潜力大的优秀青年人才队伍，构筑良好的人才发展梯队，为海南自由贸易

港建设提供人才支撑。

陵水县委人才发展局主要负责人表示，下一步，陵水将分阶段开展高层次人才服务“面对面”活动，持续聚焦人才在项目申报、子女入学、出入境和居留、户籍、安居、配偶就业、证照办理等方面需求，解决人才服务保障落实“最后一公里”问题，为人才来陵创新创业解决后顾之忧，营造更加开放便利的人才服务环境。