

今年第一季度琼海共举办会议119场 缘何大型会展纷纷落地琼海？

海报深观察

■ 本报记者 陈子仪

5月25日，2023年中国会展经济研究会年会暨中国（琼海）会展经济论坛在琼海博鳌开幕。年会围绕“强国新征程，会展再出发”主题，安排18场专题研讨会、交流会和高端论坛活动，来自全国400余位行业嘉宾及代表建言献策，助力中国会展业发展。

年会现场，世界妇女发展大会暨世界妇女创新创业博览会、首届国际妇女用品博览会、海南航展暨博鳌通用航空全球大会、第十五届中医药发展论坛等12家会议会展活动主办方与琼海市达成合作意向，将在琼海落地相应的会议会展活动项目。

近段时间以来，琼海会展业“踩下油门”——“今年以来，琼海会展档期爆满，好戏连台，展会一个接一个，迎来旺季。”琼海市副市长张笑寒告诉海南日报记者。今年第一季度，琼海共举办会议119场，参会人数约2.55万人，相较前两年，今年琼海展会活动更丰富，涉及各行各业。

越来越多的高规格、大规模活动

和会议相继在这里举办，琼海有何感召力和吸引力？

多重效应，吸引会展纷落落户

5月25日，中国会展经济研究会与琼海市“牵手”成功。未来，双方共同培育“定期定址”会议品牌，以“中国（琼海）会展经济论坛”为主题，打造永久落户博鳌的行业品牌活动。

作为国内知名会展行业盛事，中国会展经济论坛为何选择落户琼海博鳌？“这里是博鳌亚洲论坛永久会址所在地。”中国会展经济研究会副会长兼秘书长姜淮表示，博鳌亚洲论坛是中国大国外交平台，琼海作为博鳌亚洲论坛所在地获得了举世瞩目的关注。论坛选择落地博鳌，主要是希望借助博鳌亚洲论坛的品牌效应，扩大中国会展经济论坛的吸引力和影响力。

大型会议目的地具有很强的选择性，只有具备“比较优势”者才能胜出。除了博鳌亚洲论坛的品牌效应，琼海的另一张“名片”——乐城，也在源源不断吸引会议会展落地。

第四届“博鳌·外科论坛”、博鳌健康食品科学大会暨博览会、第三届博鳌乐城国际消化疾病大会暨2023世

界华人消化医师年会、“海天聚丽·耀世启航”丽滋卡尔国际健康高峰论坛……今年以来，多场医疗行业盛会接连相约博鳌，像这样短时间在同一地区举行多场行业大会，即便在疫情前也并不常见。

随着海南自贸港建设的蓬勃发展和多重政策红利的持续释放，乐城先行区已成为全球创新药械进入中国市场最主要通道，不仅是众多患者眼中的“希望之城”，更是全球各大药械厂商、医疗机构共享自贸港机遇的枢纽平台。因此，医疗会展也纷纷将目光投向博鳌。

值得一提的是，为了吸引权威国际、国内会展组织，知名会展主办机构和专业会展公司落户，琼海出台了《琼海市支持会展业发展资金管理暂行办法》，对不同类型的会议会展给予一定的资金奖补，同时，通过简化补贴资金申报流程、提高补贴标准、加快补贴审批和发放等针对性措施，进一步优化会展业发展的营商环境。

除此之外，城市的品牌形象、便利的交通条件、舒适的气候环境、丰富的旅游资源等，也源源不断吸引会议会展落址琼海博鳌。

“海南是我国冬季会议的聚集地。”在智海王潮传播集团合伙人、总

裁谌立雄看来，博鳌空气清新，风景优美，长夏无冬，是个举办会展的好地方。此外，博鳌机场及环岛高铁博鳌动车站的全面建设，也吸引更多高品质的会议会展来到博鳌，为博鳌会展行业的可持续发展提供了交通支撑。

以会带产，推动经济高质量发展

在海南省商务厅副厅长陆维看来，会展业是国民经济发展的“晴雨表”和“风向标”，也是带动经济增长、扩大市场消费、促进贸易合作的重要业态。而琼海会展经济正激发更多城市活力。

琼海市商务局相关负责人表示，近年来，西普会、博鳌全球旅游生态大会、博鳌青年发展大会等重量级盛会相继在琼海举办，进一步刺激琼海餐饮、住宿、文旅等行业复苏，合计拉动消费超过亿元，充分说明会展经济在稳增长、促消费中的重要作用。

一个大型专业展，将带动发展一条完整产业链。通过举办会议会展，琼海为各类新科技、新经济、新文化提供了良好的沟通交流平台，有效推动了食品加工、生物医药、新能源等产业发展，促进一批优势产业集群的形成。

尽管琼海会展业有了较快的发

展，但相较于上海、广州、深圳等国内其他城市，体量上还有着较大差距，且“有会无展”的现象较为突出。面对这些情况，琼海应该如何探索出一条发展之路？

在谌立雄看来，琼海会展可以“走一条差异化道路”。随着海南自贸港的发展，境内外人员流动将更加便利，借助自贸港政策的优势，琼海可以探索引进更多国际性高端会议。同时结合琼海发展热带特色高效农业，打造东屿岛零碳示范区等热点，重点推出以农业、新能源等主题的会议会展。

“会展业高度聚合人流、物流、信息流，撬动关联产业巨大。”中国会展经济研究会首席研究员、对外经济贸易大学教授储祥银认为，琼海会展业发展可与当地经济特征和未来产业发展的方向结合，以会带产，拉动投资消费，更好地赋能琼海经济社会发展。

琼海市委书记田志强表示，琼海将锚定打造中国“达沃斯”的目标定位，在推动会展业向市场化、专业化、信息化、品牌化、国际化等高质量发展的同时，打造好博鳌东屿岛零碳示范区，争取更多国际高端国内顶级的会展企业和品牌落户，推动会展经济上下游产业链实现协同发展。

(本报博鳌5月25日电)

白沙盘活国有闲置场地种植金线莲沉睡资源再生金

本报牙叉5月25日电 (记者曾毓慧)5月25日，在位于白沙黎族自治县牙叉镇方平村一处陈旧楼房及庭院里，多名工人正在忙着清理废弃杂物。按照规划，今年内这里将建设一处金线莲培苗种植基地。这也意味着白沙生态资源资产数字运行平台(以下简称“两山平台”)又一转化项目即将落地投产。

这处开建中的基地为白沙原南乡办公楼、财政楼所属场地，因乡镇合并等原因已闲置数年。运营这一项目为白沙福隆农旅开发有限公司，其林下经济产业涵盖名贵中草药金线莲培育、种植、干品制作及销售等，自2021年与科研机构达成合作以来，该企业在邦溪镇建成占地50亩的金线莲种植基地，致力于研发金线莲酒、金线莲咀嚼片、金线莲固体饮料、金线莲爽肤水、金线莲膏等系列产品。

“金线莲是兰科植物，也是名贵中草药。我们计划在白沙再造一处占地大约50亩的金线莲培苗种植标准化示范基地，扩大产业规模。”该企业有关负责人介绍，自2022年底以来，在白沙“两山平台”的牵线搭桥下，该企业相中上述闲置场地，经过与牙叉镇等协商，并以第三方评估价格为基础达成租赁协议。按照规划，该企业将利用闲置楼房、场所及周边部分橡胶林地，建造金线莲种植大棚、育苗室、库房及化验室等，并动员当地农户投工投产，盘活周边相关产业活力，持续助力乡村振兴。

负责运营“两山平台”的白沙乡村振兴发展有限公司总经理郑东庚介绍，将以主动“走出去、引进来”的形式，持续加大招商力度；同时，聚焦重点、因地制宜、分类推进项目成果转化，真正形成标准化、规模化、持续发展的生态资源资产开发运营模式，为乡镇注入产业发展新活力。

东坡茶宴活动在北京举行

本报讯 (记者刘宁卿 陈耿)近日，“黎母天香·千里共婵娟”东坡茶宴活动在北京举行。

本次活动旨在向世界推广海南茶文化。在海南省苏学研究会、海南省康养旅游协会的指导下，活动推出富有海南特色的“黎母天香”东坡茶，并使用了艺术家们绘制的茶帖、专家复原的国宝油滴天目盏为茶礼器。现场表演环节展示了中国传统生活中七种不同茶的冲泡方式，并配合讲解东坡7首在人生不同阶段的茶诗。

现场，活动主办方海南黎母山沉香茶文化有限公司、眉山东坡宋城文化旅游发展有限公司、海南康养旅游协会签署战略合作协议。

海口海关所属三亚海关督办陈星恒接受纪律审查和监察调查

本报海口5月25日讯 (记者刘操)海南日报记者5月25日从省纪委监委获悉，海口海关所属三亚海关督办陈星恒涉嫌严重违纪违法，目前正在接受中央纪委国家监委驻海关总署纪检监察组纪律审查和海南省三亚市监察委员会监察调查。

值班主任：傅人意 主编：梁君穷 美编：陈海冰

临高：注重贯通协同 释放监督叠加效应

5月20日，在儋州市新州镇黄村百年荔枝园，该市摄影家协会组织20多名会员开展“黄村百年荔枝园”采风活动。

黄村位于儋州市西北部，距市区42公里，距新州镇政府4公里。该村土地辽阔，树木葱郁，民风淳朴，环境优美。在夏日闲暇时光里，来此处品尝新鲜荔枝，欣赏特色儋州调声，感受当地淳朴的风土人情，不失为不错的出游选择。

① 甜蜜可口的新鲜荔枝。

② 游客在黄村百年荔枝园里漫步。

本报记者 陈元才 通讯员 朱鼎甲 摄



儋州黄村： 邂逅百年荔枝园

5月20日，在儋州市新州镇黄村百年荔枝园，该市摄影家协会组织20多名会员开展“黄村百年荔枝园”采风活动。

黄村位于儋州市西北部，距市区42公里，距新州镇政府4公里。该村土地辽阔，树木葱郁，民风淳朴，环境优美。在夏日闲暇时光里，来此处品尝新鲜荔枝，欣赏特色儋州调声，感受当地淳朴的风土人情，不失为不错的出游选择。

① 甜蜜可口的新鲜荔枝。

② 游客在黄村百年荔枝园里漫步。

本报记者 陈元才 通讯员 朱鼎甲 摄

日前，临高县纪委监委和县融媒体中心联动监督、同向发力，推动江北小区商铺违规排烟排污已严重影响业主居住的问题有序解决。

“2022年以来，我们借力县融媒体中心推出的‘现场直击’栏目，积极探索‘媒体曝光+督促整改+跟踪问效’联动模式，解决了县政务服务大厅窗口服务管理乱象、美山村污水横流等8个群众反映强烈的问题。”

今年来，该县纪委监委立足监督专责机关定位，强化“一盘棋”全局观念，围

题。”该县纪委监委党风室负责人介绍，这是纪监督和舆论监督、群众监督贯通融合的有力举措，也是该县纪委监委深化构建以党内监督为主导，推动人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督、舆论监督9类监督贯通协同体系的一个缩影。

今年来，该县纪委监委立足监督专责机关定位，强化“一盘棋”全局观念，围

度成果，对信息共享、问题线索移交、成果运用、整改监督等方面予以明确，制定工作清单及责任分工，不断提升监督效能。

在2022年十四届县委第二轮巡察中，该县采取审计局和工作专班提前进驻，巡察跟进、边巡边移、纪巡贯通的“四轮驱动”模式，强化巡前、巡中、巡后各环节共建共商共享，共移交问题线索立案31件32人，其中主动投案19件19人，创

下临高巡察对象主动投案人数、立案人数最高纪录，实现了“1+1+1+1>4”的效果。

以联合开展专项监督和专项治理为抓手，加强监督贯通实践探索。联合县审计局将2019年以来县海湾生态环境保护情况专项审计发现的24个问题为为抓手，深挖发现问题背后的不担当不作为等问题；贯通县政府办营商环境专班、“12345”热线、县商务局等，动态收集市

场主体诉求44个，推动解决问题42个。

此外，该县纪委监委定期与公检法机关召开联席会议，加强在案件办理中的协作配合，完善问题案件管辖、线索移送、措施配合等工作机制。2022年以来，公检法机关等移交查实线索31件，促进在惩治腐败上同题共答、同向发力，不断释放“优势互补、力量叠加”的“乘数效应”。(撰文/临高县纪委监委王明霞)

值班主任：傅人意 主编：梁君穷 美编：陈海冰

文昌：

“每月考学”提升纪检监察干部“看家本领”

为进一步提升全市纪检监察干部的纪律规矩意识和依规依纪依法履职本领，近日，文昌市纪委监委探索拓展出以学习方式“活起来”促学习成效“实起来”的学习机制，通过开展“每月考学”、举办“青年谈”沙龙读书会，深化“晨读夜学周末谈”等活动，组织全市纪检监察干部开展政治理论和业务知识集体学习、线下测试。

“‘每月考学’是走‘激励式’学习路

子。旨在将纪律教育融入日常学习培训，督促全市纪检监察干部时刻铭记纪律要

求，通过对全市纪检监察干部学习情况和应知应会掌握情况进行每月一测，将测试结果纳入“流动红旗”“双向激励”管理办法，推动理论学习走深走实。”文昌市纪委监委副书记表示，答题结束后，参与人能收到短信知道自己的分数需不需要补考。截至目前，该市参与了“每月考学”答题的纪检监察干部200余人次。

据悉，今年以来，文昌市纪委监委多层次、多种形式开展全员培训，综合运用“个人自学+讲授业务+知识考试”的方式，把督

促引导纪检监察干部带着问题学、联系

实际学、聚焦责任学，在业务知识上“加油”“充电”，着力打造纪法皆通、业务娴熟的高素质纪检监察干部队伍。

持续完善“一对一”导师培养制度，组织领导干部上讲台，为年轻干部讲解业务知识；运用“第一议题”制度，常态化为年轻干部讲党课；利用各种廉政教育基地和廉洁文化资源，定期组织年轻干部开展廉政教育……文昌市纪委监委的一系列举措，督促引导纪检监察干部带着问题学、联系

实际学、聚焦责任学，在业务知识上“加油”“充电”，着力打造纪法皆通、业务娴熟的高素质纪检监察干部队伍。

“刚被处分时，我心理压力很

大，工作中提不起精神。没想到组织依然关心我，没有放弃我，帮助我重拾信心，放下包袱轻装上阵。”近日，文昌市纪委监委在某单位对受处分对象开展回访教育时，一名受处分干部深有感触地说。

为做实监督执纪“后半篇文章”，文昌市纪委监委秉持“惩前毖后，治病救人”的原则，组织开展结对谈心、结对学习、结对帮促“三结对”回访教育工作，因人施策，帮助“跌倒”干部重新“站起来”。

“处分不是目的，教育才是根本。要让有错干部变成有为干部，争取达到回访一人，帮带一人、教育一片的效果。”该市纪委监委有关负责人介绍，市纪委监委委在推动回访教育精准化、规范化。

回访教育前，文昌市纪委监委精准确定回访对象，区分不同情况，分类处理，将重要岗位、关键岗

位上的党员领导干部作为必访对象；将压力大、情绪低，对处分不服甚至产生对立对抗情绪的党员干部作为重点回访对象；将受到轻处分党员干部作为一般回访对象，及时掌握他们思想、工作、生活各方面情况。

该市纪委监委综合评估受处分人员违纪性质、受处分类型、岗位职责以及个人思想动态、性格特点等情况，制定“一人一策”个性化回访教育方案，与受处分处理党员干部开展“三结对”工作，耐心做好心理疏导。

为进一步强化回访成果运用，该市纪委监委采取“一人一档”的方式，建立回访教育档案，全面进行回访成效评估，客观公正地对受处分人员精准“画像”，并及时向所在单位党组织、组织人事部门反馈。2022年，共回访教育69人次。(撰文/孟晓 黄云平)

文昌为年轻干部系好廉洁“安全带”

点领域，紧盯行政执法、审批、财务管理等关键岗位年轻干部，分层分类开展警示教育，做到关键岗位、关键人员警示教育全覆盖。

近年来，该市纪委监委坚持教育在先、警戒在前，从严把好年轻干部廉洁履职关，为年轻干部健康成长护航。同时，围绕该

市查处的干部违纪违法案例，通过拍摄一部警示教育片《围猎和被围猎》、汇编一本《年轻干部警示教育读本》、参观一处红廉教育基地、开展一次集体廉政承诺、组织一场清廉感悟交流会等方式，着力提升警示教育效果。

此外，文昌市纪委还紧扣年轻干部入

职前、提拔任用前、职位变动后等成长“黄金期”，都通过任前廉政谈话、上廉政党课、签订廉政承诺书、观看警示教育片、参观廉政教育基地等方式，常态长效开展警示教育；定期开展经常性谈心谈话、廉洁家访，全面掌握年轻干部“八小时外”的家庭生活、思想动态、社会交往等情况。

文昌：

回访教育暖人心 激励担当唤初心

近日，文昌市开展“廉洁与青春同行”年轻干部警示教育活动，全市111名40岁以下年轻干部参加了活动。

文昌市纪委监委把加强年轻干部教

育管理监督作为日常工作重点，在抓紧抓实年轻科级干部“关键少数”教育管理监督的同时，聚焦粮食、医疗、教育等重

要的党员领导干部作为必访对象；将压力大、情绪低，对处分不服甚至产生对立对抗情绪的党员干部作为重点回访对象；将受到轻处分党员干部作为一般回访对象，及时掌握他们思想、工作、生活各方面情况。

该市纪委监委综合评估受处分人员违纪性质、受处分类型、岗位职责以及个人思想动态、性格特点等情况，制定“一人一策”个性化回访教育方案，与受处分处理党员干部开展“三结对”工作，耐心做好心理疏导。

为进一步强化回访成果运用，该市纪委监委采取“一人一档”的方式，建立回访教育档案，全面进行回访成效评估，客观公正地对受处分