

# “不拘一格地选拔人才”

◀上接A01版

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的人才观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作“资本主义”典型批判至今仍不被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先后来办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬煤到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地大、中院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到所往单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真真诚啊！”

一时间，街头巷尾热议声四起。

利润提成触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间皆是破冰之举。

比如人事调动，当时政策是不允许各省市县自由流动的，工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非要走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗粮、40%的细粮，给引进的人才供应100%的细粮，有的人不理解；在分配方面，干部职工每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给提成，有的人难接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部

动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公室。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出发！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理！”

1983年3月29日，以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

“人才九条”，震动全国。

## 求贤若渴广揽人才

“人才九条”公开发表后，不到一个月，县里就接待来信来访150人次，其中具有工程师、助理工程师或相当职称的46人。

一些正定老干部还记得，当时要求来正定的人才络绎不绝，全国20多个省、自治区、直辖市的科技人员来信咨询、提供项目、联系工作调动，许多人是拿着报纸找到正定县政府的。

研制化妆品的能人武宝信，就是“人才九条”吸引到正定的人才之一。

当时，石家庄车床附件厂工程师武宝信研发的三露（粉刺露、亮肤露、增白露）已畅销全国，但他和厂领导在利润分配上产生了矛盾。武宝信看到“人才九条”眼前一亮，托人捎信给习近平，表示愿意到正定工作。

得知武宝信的情况，习近平马上来到时任正定县县长程宝怀的办公室。

“程县长，走，咱们今天夜访武宝信！”

“今天晚了，咱们明天再去吧？”

“今天必须找到武宝信！”

习近平只知道武宝信家住石家庄市谈固小区，他带着程宝怀等人在小区找了很久，还是没能打听到武宝信的家具体在哪儿。几十栋楼的谈固小区实在太大了。

看看手表，已经过了晚上10点，迫切想见武宝信的习近平决定试试“笨办法”，“这样吧，我从南往北喊，你们从东往西喊，今天必须找到他。”

双手并拢合成喇叭状，习近平放开了嗓门：“武宝信！武宝信……”夜深人静，喊声在小区里响起。

“我正在屋里做实验，忽然听见窗外有人大喊我的名字。”武宝信回忆起40年前的那个晚上，每一个细节都历历在目，“我赶忙跑了出来，领头的小伙子见到我，兴奋地握住我的手。一定是在外边待得久了，他两手冰凉。”

这就是习近平。

见面后，习近平和武宝信长谈至深夜。习近平对人才的渴望和尊重，深深打动了武宝信，他答应把新研制的爽脚粉配方无偿提供给正定。

1983年4月4日，习近平亲自主持的爽脚粉项目技术转让会在正定县招待所举行，新铺城的第一个引进项目就此落地。几个月后，爽脚粉试制成功。项目投产不到一年，就盈利30万元。

“就在县委门口，习书记亲手把一辆轻骑摩托车交给我。”武宝信说，那是县里给人才的重奖，当时价值1100元。

对正定发展急需的人才和项目，习近平果断拍板，大胆引进，并帮助解决实际困难。

正定县油泵油嘴厂原属省管，一年赔了27万元。后来下放给石家庄地区管，一年赔了9万元。地区又把这个亏损企业给了正定，当年又赔了7万元。

转机出现在1984年。这年五六月间，习近平带队赴江苏省考察乡镇企业发展情况。

“出发前，习书记特意交给我一封前段时间收到的来信，信封上写着‘正定县委书记收’，习书记让我提前与写信的人联系一下，约对方在当地见面。”时为正定县委办公室干事的李亚平回忆。

写信的人是无锡机械局农机供销公司原经理邱斌昌。原来，因在家乡无法施展才华而苦闷的邱斌昌，辗转得知正定面向全国招揽人才，便主动写信表达了自己的来正定工作的强烈愿望。

李亚平按照信中所附的联系方式，拨通了邱斌昌的电话。“如果你们不是马上要来无锡，我可能直接就跑到正定了。”电话那头，邱斌昌想来正定的意愿十分迫切。

一边是求贤若渴，一边是迫不及待。利用考察间隙，习近平和考察团全体成员一起见到了邱斌昌。

那天晚上，在无锡市政府招待处，邱斌昌非常激动，双手紧紧抓着一个人造革文件夹，拉了几次，才打开拉链，拿出自己亲手抄录的一份正定“人才九条”。

听完习近平介绍县里的有关情况后，邱斌昌当即表示，可以到连年亏损的油泵油嘴厂工作。他还特别提到，自己可以带一个成熟的柴油发电机项目到正

定，马上就能出产品。

邱斌昌提出的唯一要求是工资由原来的行政17级提至16级，一年后厂里产值翻一番，再由16级提至14级。

习近平和考察团成员认真商讨后，又通过长途电话和程宝怀等县领导商量，最终决定聘请邱斌昌到正定工作。

没过多久，邱斌昌到正定报到。

“一见面，我就告诉他，‘你的工资已经从17级涨到16级了。明天我在厂里的大会上宣布，你就是县油泵油嘴厂的厂长。’邱斌昌很感动，当时眼睛就湿润了。”88岁的程宝怀至今记得，到油泵油嘴厂没几天，邱斌昌就把积压产品全部卖了出去，他还带人开发出一批新产品推向市场，不到一年工厂产值就翻了一番。

求贤若渴，广揽人才，仅一年多时间，200多名人才落户正定。

## “星”耀古城启人深思

“人才九条”的制定，为当时正定的发展注入了生机和活力。

1984年，正定县10项经济指标均创历史最高水平，工农业总产值达到3.8亿元，比1980年翻了一番。

对人才的重要性，习近平有深刻而长远的认识：“贤才者，国之大宝也，县亦然。古云，国之所以不治者三，不知用贤，此其一也；虽知用贤，求不能得，此其二也；虽得贤，不能尽，此其三也。”

知用贤，求其贤，尽其才，这样的人才观催生了“人才九条”。其中的创新探索，给我们做好新时代人才工作提供了宝贵经验和深刻启示。

做好人才工作，必须坚持党对人才工作的领导。

“人才九条”明确规定，“调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。”

“各级领导班子要加强对人才队伍建设提到重要议事日程上来，把既搞活经济又出人才作为自己的双重任务共同抓好。”习近平在全县“放开政策、振兴经济”三级干部会议上指出，各级党委要加强对科技人员和技术骨干的思想工作，及时解决他们的思想问题，引导他们树立正确的世界观，充分调动他们的积极性。同时，也要认真帮助他们解决生活上的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们“八仙过海，各显神通”，为振兴正定做出更大贡献。

内用、外招、上请、下挖、近补、远育，这是习近平引才育才用才的“十二字真经”。

在他发现的人才中，既有各有所长的“外来和尚”，也有崭露头角的县内人才；既有全国知名的大学者，也有乡野田间的“土专家”。

岸下村青年农民黄春生，文化程度不高，只是高小毕业。他自学成才，十几年刻苦钻研，培育出“冀棉二号”优良品种，先后被全国14个省市引种，省内外推广近百万亩。县里录用他为国家干部，评定授予其助理农艺师职称，上调县农科站专业从事优种繁育工作，更好地发挥了其业务专长。

在习近平的大力推动下，正定县决定成立顾问团，广泛吸收社会各方面的才智。1984年新年刚过，一封封落款“学生习近平”的信，寄给了全国100多位著名专家学者。数学家华罗庚、经济学家于光远、眼科专家张晓楼等各领域的50多位专家欣然应聘，成为顾问团首批成员。

他们广泛开展讲学活动，进行技术攻关，为正定经济起飞献计出力。在勇于创新的建议下，中国第一个农村研究所——正定县农业研究所成立；张晓楼多次到正定，给2000多人做了复明手术，使正定一跃成为全国7个防盲先进县之一……

动员如此多的顶级专家为一个县献智献力，全国少见。一时间，你来我往，“星”耀古城。

人才工作，基础在培养，难点也在培养。习近平支招：坚持常抓不懈的原则，抓、育、中、青、幼立体开发，建立多级梯队人才队伍，使适用之才源流不断、常用不竭。

正定县大力改善教学条件，多渠道开展民间办学，积极组织在职干部文化补习，党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才建设齐头并进，人才队伍结构日益完善。

“通过当年正定人才工作的实践，深刻感悟习近平同志的人才观，就是要不拘一格、各尽其能地把人才用起来，为人才施展才华、实现抱负营造良好环境，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，使他们真正成为社会发展的推动力量。”孟庆云表示。

做好人才工作，必须敢于冲破藩篱、改革创新。

“人才九条”发布后，县里有些同志对此持有不同看法。既有赞成支持的，也有怀疑反对的。一时间在本地、本省引起一场大讨论。

“在当时的环境下，习书记面临的压力可想而知。但他不惧非议，一步一步脚印去做，全面落实各项承诺，用事实证明‘人才九条’是可行的，最终赢得了人们的理解、支持、拥护。”李乃毅说。

贾大山和郝月普便是两个例证。

作家贾大山，成熟稳健，刚直正派，有管理才干，对文化事业有着近乎痴迷的热爱。习近平在多方听取意见后大胆起用，打破非党人士不能担任正职的惯例，贾大山连升三级，直接当上县文化局局长。上任伊始，贾大山就下基层、访群众。

听完习近平介绍县里的有关情况后，邱斌昌当即表示，可以到连年亏损的油泵油嘴厂工作。他还特别提到，自己可以带一个成熟的柴油发电机项目到正

定，马上就能出产品。

邱斌昌提出的唯一要求是工资由原来的行政17级提至16级，一年后厂里产值翻一番，再由16级提至14级。

工程师郝月普，是南开大学毕业的高材生。“文革”期间，他被错扣了帽子，判了刑。平反后，他回到原来的工厂，但厂里有些人依然把他视为“异类”，一身本领无处施展。

这样的人才，敢不敢用？

“你来正定参加四化建设，我们举双手欢迎。”习近平说。

正定县破例为郝月普上户口、接工龄、上浮工资，并委以乡镇企业局副局长、化工实业公司经理的重任，上任后不到半年，他就为正定引来了11个项目。

“识才求才、聚才用才，无一不是开创新的工作，无一不需要敢闯敢干。只有敢于改革、敢于创新，才能构筑吸引人才的制度优势，以优良的生态让人才近悦远来。”河北省省委党校（河北行政学院）副校长孟庆云对记者说。

做好人才工作，必须具备战略眼光、系统思维。

在正定人才工作实践中，习近平胸怀大局、把握大势，既有广阔的视野，又有周密的谋划。

他总是从战略的高度看待人才问题。

“没有人才，我们的经济就不会振兴；没有人才，我们的现代化目标就会化为泡影。”他要求领导干部在对待人才的问题上，要有“五百金买马骨”的态度，有求贤若渴、爱才如命的精神。

他总是用系统的方法开展人才工作。

习近平强调，“在选拔人才时，讲文凭也要讲水平，不拘一格包括不拘文凭，无论是大、中、小学学历，还是‘千里马’、‘百里马’、‘一里马’，还是二十、三十、四十、五十、六十各种年龄的人，都使用起来、跑起来、积极性调动起来，只有这样，我们的事业才能人济济、兴旺发达。”

内用、外招、上请、下挖、近补、远育，这是习近平引才育才用才的“十二字真经”。

在他发现的人才中，既有各有所长的“外来和尚”，也有崭露头角的县内人才；既有全国知名的大学者，也有乡野田间的“土专家”。

他厚爱青年人才，书信往来中尽显关爱鼓舞。“家乡的40多万父老乡亲都在翘首以待，盼望着你们早日以优异成绩成就学业，为祖国的四化建设挑梁扛柱，竭智尽力……”1983年12月，习近平写给51名河北农大正定籍大学生的一封信，让这些学子倍感温暖振奋，他们中有26人先后回家乡工作。

“习书记在正定的人才工作实践，处处体现出思人之苦、谅人之难、容人之量、成人之善。”回忆往事，许多正定老同志认为，“正是这种善政为民、厚德待人、求贤若渴、敬士如宾的人格力量，使有志之士心甘情愿汇集到正定，为共同的事业贡献自己的力量。”

1985年5月，习近平离开正定。但“人才九条”带来的引才聚才效应