

学思想 强党性 重实践 建新功

省人力资源开发局(省就业局)党组书记、局长赵微：

学以致用推动高质量充分就业

H 主题教育书记谈

■ 本报记者 易宗平

“在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，我们按照‘学思想、强党性、重实践、建新功’的总要求，坚持学思用贯通、知信行统一。”近日，省人力资源开发局(省就业局)党组书记、局长赵微接受海南日报记者专访时表示，将努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面下功夫，持续推动高质量充分就业。

赵微介绍，省人力资源开发局(省

就业局)在理论学习中，及时召开党组理论学习中心组(扩大)学习会，开设主题教育读书班，坚持读原著、学原文、悟原理，做到全员全过程学习。该局党组成员带队进社区、企业、园区、院校问计问策，广泛征集各方意见建议。在引导年轻干部重学习、强党性方面，该局举办年轻干部学习交流活动，围绕“敢担当、乐奉献、建新功”的主题谈学习体会，激发他们成长为业务能手、强手。在退休干部党员开展主题教育方面，该局组织老干部学习必读书目，开展主题党日活动。活动之余，老干部们积极在社区发挥余热，引导身边年轻人树立正确的就业观。

在主题教育中如何学以致用？

“局党组坚持把主题教育作为事关全局的大事，与重点工作任务统筹推进，要求干部从‘小切口’入手，从制约就业和人才服务高质量发展的基础性问题入手，形成问题清单并制定专项整治方案。”赵微说，该局党组围绕就业工作主责主业，针对基层就业公共服务体系薄弱问题，边调研边从多方面推动工作。

据介绍，该局着力推动主题教育走深走实，组织专班到文昌市公坡镇水北村、会文镇烟堆村，进行主题教育和就业专题宣讲；到海南港航控股有限公司等企业宣传技能人才政策，现场指导技能等级认定机构备案工作；采取“党建+业务”模式，指导海

口江东新区举办招聘会、HR赋能讲座等。

开展主题教育要同中心工作结合起来。赵微介绍，开展主题教育以来，我省举办“海南学子·‘就’在海南”留才行动，采取“线下+线上”模式，形成省内南北互动、多城联动，中职、高职和本科院校共同推动的态势。我省在社区推行“就业敲门”服务新项目，现已入驻海口市15个社区。6月16日，全省就业驿站达到206家，2023年省政府工作报告中要求“建成就业驿站200家”的年度工作目标提前实现，不断提升劳务市场均衡性可及性。4月至6月，我省留才小分队走进省内高校“点对点”招

聘、“面对面”引才，举办活动40余场。6月至7月，我省在海口、三亚等省内市县以及贵州、甘肃、湖北等省份开展“招工留才”活动，引留产业发展急需紧缺人才，着力破解我省第三产业用工荒、用工难等问题。

坚持问题导向，有助于下好先手棋、打好主动仗。“要把问题整改贯穿主题教育始终，奔着问题去、带着问题学、对着问题改。”赵微表示，将进一步制定巩固深化主题教育成果的长效机制，健全学习贯彻党的创新理论的制度机制，确保常态长效，协同各方力量，为海南自贸港建设提供强劲的人力资源支撑。

(本报海口6月23日讯)

H 榜样在身边 ——“立足岗位、解放思想、担当作为、开拓创新”先进个人和先进集体事迹

海南热带海洋学院水产与生命学院副院长陈永敢： 努力让科研成果从“实验室”走向“货架”

■ 本报记者 徐慧玲

日前，临近中午饭点时间，海南日报记者走进海南热带海洋学院水产与生命学院副院长陈永敢的办公室，只听见敲击电脑键盘的声音不绝于耳。“咚咚咚”，直至听到敲门声，陈永敢才从电脑显示屏前探出头。

正值毕业季，陈永敢每天的工作安排得满满当当。这些天他办公室里的来访者不少，面对像记者这样的“门外汉”，陈永敢也做足准备，用更加通俗易懂的表述，来阐释自己近些年来科研重心工作。

陈永敢致力海洋生态环境研究

已有十余年。为了收集南海沉积物样品，丰富我国岛礁沉积物资源储备，他需要经常出海，因此也结识了不少渔民朋友。“这些年，养殖成本不断上升，利润越来越低。”闲聊时，渔民无意间的“吐槽”，陈永敢却记在心里。

从小在乡村长大，陈永敢深知农民的辛苦和不易。于是，他把研究方向对准突破核心技术，提高养殖效益。“换言之，就是既要降低养鱼的‘口粮’成本，又能让他们吃得饱吃得健康。”陈永敢说。

在过去，人工养殖鱼的饵料大多是捕捞来的幼杂鱼。近年来，人们把

小鱼加工成鱼粉来喂养，从而实现“大鱼吃小鱼”。陈永敢介绍，以正常生长的珍珠龙胆石斑鱼养殖为例，其生长过程需要大量蛋白质，从野外大量捕获低值鱼加工成鱼粉喂食，容易造成海洋生态紊乱。

“大豆蛋白具备蛋白含量高、价格低廉等特点，以价廉质优的大豆蛋白降低甚至是完全替代鱼粉，是确保海洋渔业可持续发展的重要途径。”陈永敢说，但饲料中大豆蛋白含量增加后，石斑鱼又面临难消化大豆蛋白等问题。

科研就是这样，要爬过一山又一山，突破重重难关。于是，陈永敢

带领团队，针对肉食性鱼类对植物蛋白消化率低的问题继续攻坚克难。

从发现新问题，到初步研究出解决技术需要多久？陈永敢和团队给出的时间是：5年。

“团队采用菌群结构分析、蛋白降解菌分离与鉴定、荧光蛋白标记、添加益生菌饲养等方法，反复试验珍珠龙胆石斑鱼肠道菌群对大豆消化的影响，开发一套调控肠道菌群提高石斑鱼消化大豆蛋白能力的技术，这对于丰富鱼类营养学理论及提高大豆蛋白在配合饲料中的应用具有重要意义。”陈永敢说。

回望这些年的科研经历，“10个实验9个失败，是再正常不过的事情。”作为团队的“家长”，陈永敢带领团队一次次不断尝试，勇攀科研高峰。

“科研成果转化应用要耗费大量的时间和精力，这套调控肠道菌群提高石斑鱼消化大豆蛋白能力的技术要从‘实验室’走向‘货架’，还有很长的路要走。”谈及未来的研究，陈永敢和团队坚信，道阻且长，行则将至；行而不辍，“我们将不断寻找新的解题思路，让研究成果尽快‘走进寻常百姓家’。”

(本报三亚6月23日电)



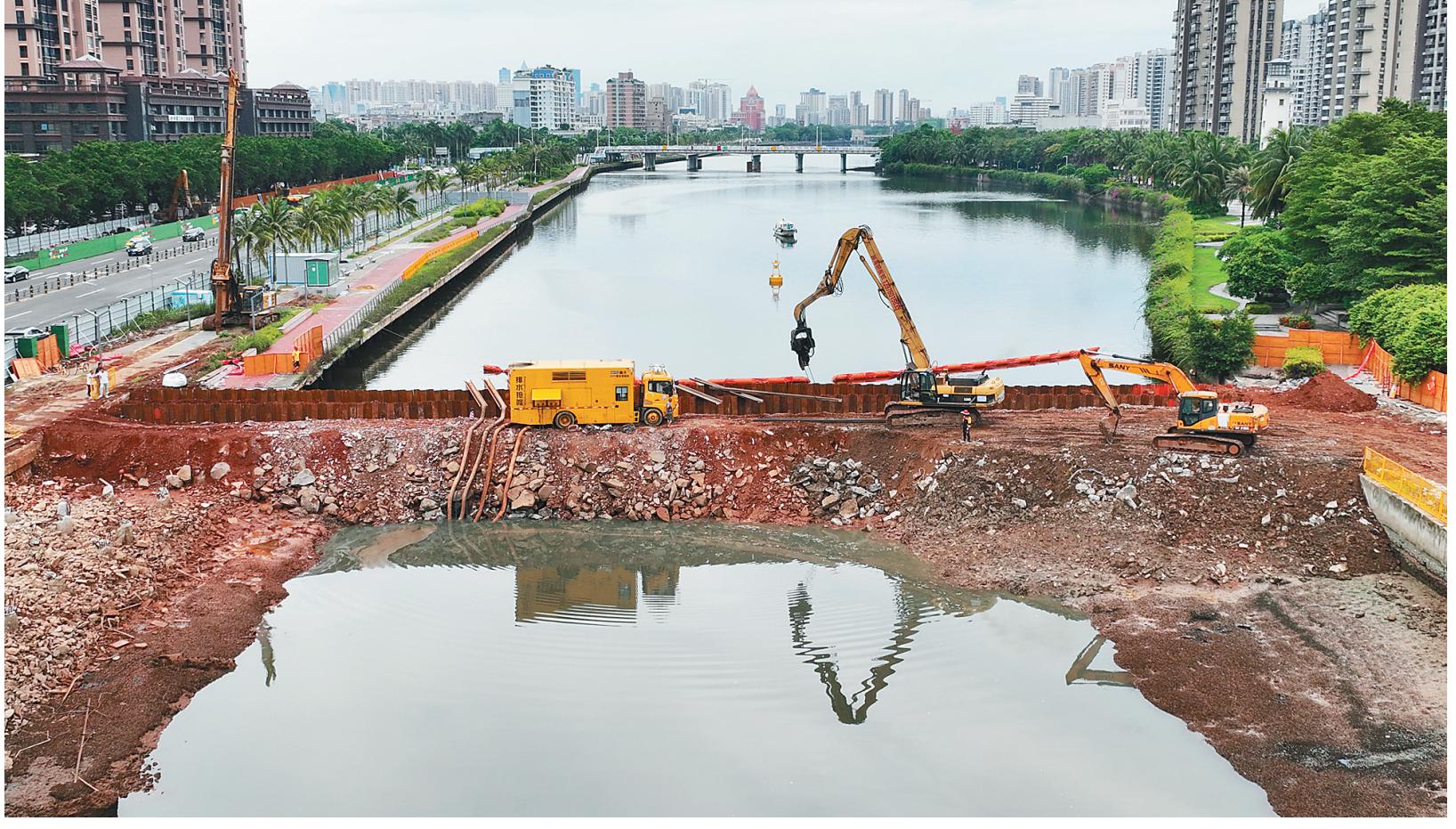
一线直击

**海口白龙路
下穿通道工程：
完成河面拦截施工**

6月23日，海口白龙路至海甸岛下穿通道工程项目加紧建设。目前，该项目已经完成河面拦截施工。

据了解，该项目建设范围起点为白龙路，向北下穿海甸溪接海甸东三街，终点至海甸东三街与海甸二路交叉口，全长约1049米，预计2024年10月完工。通道建成后，长堤路、滨江西路和白龙北路都将有直接通往下穿通道的线路，将极大优化区域交通组织，提升路网通行效率。

本报记者 张茂 摄



我省多地对瓶装液化石油气、燃气等开展安全专项整治 筑牢安全防线 守住安全底线

石油气行业安全形势稳定。

据悉，本次整治内容主要有：排查全市瓶装液化气用户燃气使用安全，对瓶装液化气用户建立台账，明确用户名称、数量、联系方式、居民用户、商业用户；排查使用瓶装液化气的商业用户是否规范安装燃气泄漏报警器、是否更换不锈钢波纹管、是否使用不合格调压器、是否设置独立气瓶间、是否使用老化或不合格的橡胶软管以及长度超过2米、是否按要求设置储瓶间、燃气灶具是否具备熄火保护功能等；排查瓶装液化气充装站和瓶装液化气经销网点是否取得燃气经营许可证、是否严格落实实名制、是否入户安检、送气工是否持证上岗；排查是否使用无道路危险货物运输许可证的车辆运输瓶装液化气等。

为有效消除燃气安全隐患，保障人民群众生命财产安全，6月22日晚，三亚市市场监管局全员出动，紧急对全市餐饮店开展液化石油气瓶安全排查。

当晚，三亚市市场监管局工作人员下沉一线重点场所，排查液化石油气瓶是否合格、是否安装油烟净化器、是否安装报警器、是否对气瓶码等。排查过程中，发现商户使用报废气瓶、使用未张贴气瓶追溯系统识别二维码的液化气瓶等安全问题，现场提出整改意见，责令商户立即停止使用、限期整改。同时，工作人员还走街串巷进行燃气安全宣传教育，讲解气瓶事故案例及使用安全提示；督促各餐饮店自纠自查，指导经营者安装燃气报警器和正确使用液化石油气瓶，全面落实安

全生产措施，以实际行动确保生产安全。

下一步，三亚市市场监管局将持续加强对生产经营主体安全风险防控和隐患排查整治力度，严防严守安全生产防线，筑牢燃气安全屏障，切实保障人民群众生命财产安全。

海南日报记者了解到，从6月22日开始，琼海开展为期半年的城镇燃气安全生产专项整治，推动琼海企业落实燃气安全生产主体责任，遏制重特大事故发生，保障人民群众生命财产安全。

6月22日晚，琼海市政府联合检查组先后来到多家餐饮经营场所，仔细查看燃气瓶、燃气管道、燃气灶具使用是否符合相关标准要求，并详细向经营户普及燃气安全使用知识，要求经营者牢固树立安

全生产意识，确保无违规使用燃气设备。对检查发现的问题，检查组现场提出整改要求，督促餐饮经营者严格落实燃气安全主体责任，全面排查整治燃气安全隐患，强化燃气安全风险管控。

6月23日上午，琼海市住建局组织工作人员深入三级燃气销售网点和人员密集用气场所等重点区域开展燃气安全专项检查，针对检查发现的隐患问题，检查组当场要求被检查单位认真落实燃气安全生产主体责任，从细从快做好整改。

据悉，琼海相关部门将分排查、整改、巩固三个阶段，对全市燃气经营企业、用气用户进行专项督导检查，压实各燃气经营企业主体责任的同时，灵活采取专家指导等方式消除隐患，杜绝安全事故的发生。

我省首个高层次人才服务联盟在三亚成立

本报讯（记者 黄媛艳）近日，三亚市举行高层次人才服务联盟启动仪式，这标志着该市高层次人才服务体系步入新阶段，该联盟也是全省首个人才综合服务领域的联盟组织。

据悉，高层次人才服务联盟首批成员单位共30家，包括三亚旅游文化投资集团有限公司、三亚市中医院、中免集团三亚市内免税店有限公司、三亚夏日百货有限公司、三亚市公共交通集团有限公司等，将为三亚市高层次人才提供涵盖“吃、住、行、游、购、娱、医、学、养”等领域的专属福利，切实增强人才获得感、幸福感和归属感，着力营造尊才、重才、敬才、爱才的社会氛围。

三亚市委组织部有关负责人表示，三亚将继续整合全市优质服务资源，聚焦人才服务需求，定期推出和更新服务产品，深入推进人才强市战略，着力构建人才发展最优生态，为打造人才集聚高地和海南自贸港科创高地提供坚实人才保障。

把安全要求落实到 每个环节每个细节

◀上接A01版

沈丹阳指出，各部门各单位要坚持人民至上、生命至上，认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产工作的决策部署，贯彻落实全国安全防范工作紧急视频会议要求，深刻汲取宁夏银川市兴庆区富洋烧烤店燃气爆炸事故教训，牢记安全生产责任重于泰山，坚决遏制重特大事故发生。要克服侥幸心理、麻痹思想，深入排查整治各类风险隐患，以“时时放心不下”的责任感，抓实细化工作落实，确保隐患排查不留死角，问题整改按时销号。要牢固树立发展理念，压实企业安全生产主体责任，依法依规生产经营，强化员工安全教育考核培训，严格执行安全生产操作规程，把安全要求落实到每个环节每个细节，切实保障人民群众生命财产安全。

鹿城越“游”越年轻

◀上接A01版

“旅行已成为年轻人生活的一部分，一个视频或是一篇游记就激发起出游的兴趣，来一场‘说走就走的旅行’。他们追求个性、重视体验、热爱分享，这也对旅游业提出了更高的要求。”三亚市旅游发展局局长叶家麟说。

精细化营销推广

在2020年，三亚市旅游发展局就关注到客群年轻化趋势，并聚焦青年客群的出游兴趣和消费喜好展开营销推广，实现从“大水漫灌”到“精细滴灌”转变，让更多年轻人“解锁”更多彩的三亚。

“青年客群喜爱品尝当地特色美食、体验各类户外运动、参加音乐节等活动。结合他们的兴趣爱好，三亚推出了专门面向年轻人市场的推广主题——‘新青年奇趣岛’，经过3年宣传，5种‘动物’青年形象越来越深入人心。”三亚市旅游发展局活动策划部高级总监马南说。

章鱼青年、海豹青年、松鼠青年、鲨鱼青年、考拉青年，“新青年奇趣岛”打造的5种拟人化动物形象分别与购物、旅拍、人文探索、户外运动、酒店度假5种玩法相对应。青年客群通过认领自己归属的“物种”，找到喜爱的玩法并参与其中，与他们喜欢的沉浸式、有创意的旅游体验方式相契合。

三亚的旅游企业也在积极回应旅游需求，推出新提供多元化、特色的旅游产品和旅游服务。在抖音、小红书等社交平台开通官方账号向游客“种草”；通过直播带货、让利促销的方式带动文旅消费……借助互联网、大数据等开展的营销推广，不仅能全方位、立体化展现三亚的旅游资源和文化底蕴，也与青年客群的旅游消费习惯契合。

此外，三亚各星级酒店还推出包括住、吃、玩、娱、拍等多个方面的产品，并将这些内容进行整合营销，推出多款“一价全包”产品，满足青年客群一站式度假需求。

以玩法为驱动力

年轻客群不满足于单一的观光游览体验，他们彰显个性，追求新潮、个性化、新奇的旅游体验，希望能玩出特色、玩出花样。为此，三亚专门捕捉年轻人的兴趣，以玩法为驱动力吸引他们前来体验。

无论是眼下流行兴起的露营、市集、围炉煮茶，还是惊险刺激的高空跳伞、尾波冲浪、水上运动，又或是免税购物、“泡”酒店……不同类型的玩法在三亚持续涌现，年轻游客总能在里面找到自己喜欢的度假方式。

今年以来，音乐会、喜剧演出、展览等一批互动性强、体验感足的新潮文旅活动在三亚“不断档”举行，让城市更有趣、更好玩，带动了旅游人气的飙升，释放出更多的消费潜力。

三亚还持续贯彻“主客共享”理念，举办三亚城市旅游节，培育并建立具有长期效应和影响力的本土活动品牌，让游客能认识三亚，喜欢三亚，也让市民重新发现“家门口”的美好。

景区共融，主客共享。三亚鹿回头风景区、大小洞天旅游区、天涯海角游览区相继宣布对国内外游客免费开放，这是三亚践行“还景于民”“还绿于民”理念的具体举措，也是发力旅游业高质量发展的一种积极探索。当下，越“游”越年轻的三亚正用更丰富的旅游供给聚集人气、提振信心、激活市场，带动交通、餐饮、住宿等多种业态成长，张开怀抱迎接更多游客。

(本报三亚6月23日电)