海南科技职业大学专任教师工资明细表（2023年9月1日起执行）

一、年龄在60岁以下的专任教师依此调整，年龄在60岁以上的专任教师保持原待遇不变。

二、年龄在60岁以下的专任教师兼教学教辅管理人员，在专任教师学历和职称待遇的基础上，享有以下津贴标准（如果之前所签的合同继续执行，由本人向人事处申请，人事处必须受理，并在复印件上签收已收原件，同意本人申请，执行原来合同内容标准，并回执两份，其中一份申请人，一份二级学院教学秘书，考勤保证一天4次打卡，全天上班，寒假暑假休息一个月，电话保持24小时畅通，保质保量完成工作），在专任教师工资表以外中加津贴：

（一）专任教师兼副校长，正教授享有岗位津贴6000元/月；副教授享有岗位津贴5000元/月。

（二）专任教师兼院部、教学部门的正职领导，正教授享有岗位津贴5000元/月；副教授享有岗位津贴4000元/月。

（三）专任教师兼院部、教学部门的副职领导，正教授享有岗位津贴3500元/月；副教授享有岗位津贴3000元/月。

（四）专任教师兼教学秘书，硕士研究生享有岗位津贴3500元/月；本科讲师享有岗位津贴2000元/月。

（五）专任教师兼实训室中心主任、专业系主任，享有岗位津贴1500元/月。

（六）专任教师兼专业负责人，享有岗位津贴1000元/月。

（七）专任教师兼招生就业办主任和招生管理，享有岗位津贴800元/月。

（八）专任教师兼教辅与处室负责人，享有岗位津贴3500元/月，处室副职领导2000元/月，科级1500元/月；专任教师兼教辅处室人员根据评估要求计算，如果不能按照专任教师计算，次年按60%发放本津贴。

（九）硕士研究生学历专职专业任教师兼本科班的班主任，享有岗位津贴100元/月；指导本班的本科生修改职业实习毕业论文，被教务处评为优秀500元/篇，评为良好300元/篇，评为合格200元/篇，评为基本合格100元/篇，每年10月份工资中第二次发放。

三、教改科研参赛课时量折算标准，（按如下表格月发工资，每年7、8、9月发6、7、8月工资结算本学期，多退少补；每年1、2、3月发12、1、2月工资结算本学期，多退少补）：

（一）被SCI、SSCI、EI、ISTP检索的外文期刊发表论文每1篇抵课时量30节，中文核心期刊发表论文1篇抵课时量30节，免费在中国教育报、光明日报发表理论文章1篇抵课时量30节。（二）每申报省教育厅教改立项1项抵课时量30节，按时结项抵课时量30节。（三）每申报省级社科和自科基金项目1项抵课时量30节，按时结项抵课时量30节。（四）教育部协同育人项目、北创课题1项抵课时量30节，按时结项抵课时量30节。（五）申报国家社科自科立项1项抵课时量100节，按时结项抵课时量100节。（六）获得教育部课程参评一等奖抵课时量50节，二等奖抵课时量30节，三等奖抵课时量20节。（七）获得省教学成果一等奖抵课时量100节，二等奖抵课时量60节，三等奖抵课时量20节。（八）获得国家级教学成果奖一等奖抵课时量120节，二等奖抵课时量100节。（九）承担政府委托研究项目1项立项签约抵课时量30节，按时结项抵课时量30节。（十）校企合作教材立项1项出版抵课时量30节。（十一）参加省级教学能力大赛和精品在线课程1项抵课时量30节，国家级抵课时量70节。（十二）获得发明专利1项抵课时量20节。（十三）教育部下文教育厅指导学生技能大赛获得一项一等奖，享有赛前培训课时量20节，获得一项二等奖，享有赛前培训课时量15节，获得一项三等奖，享有赛前培训课时量5节。（十四）教育部下文指导学生技能大赛获得一项一等奖，享有赛前培训课时量30节，获得一项二等奖，享有赛前培训课时量25节，获得一项三等奖，享有赛前培训课时量20节。

四、教学单位、院部正职领导、副职领导及实验中心主任每年参加迎接专家、领导、同行，来校考察、评审、视察、学习交流，每年12次，每次课时费按照单节课时费，双休日半天算3个小时，非双休日半天算1个小时（专任教师参加产教融合课程培训和校外教育主管部门下文学习），当年12月份发11月份工资第二次支付。

五、按如下表格课时量津贴月发工资，每年7、8、9月发6、7、8月工资中结算本学期，多退少补，每年1、2、3月发12、1、2月工资中结算本学期，多退少补。

序号	学历职称结构	①基本工资	②考核工资	③课时费（人才培养方案内课时量可以抵教改科研参赛课时量，但教改科研参赛课时量不可以抵人才培养方案内课时量）年课时量480节/年=人才培养方案内课时量+教改科研折算课时+迎接专家、领导、同行，来校考察、评审、视察、学习交流等课时折算（以校办协调三套班子终审为准，有效折算）。				课时费合计（元/月）			④交通补贴/月	⑤住房补贴/月	⑥人社厅认可的职业技术技能补贴之一（仅具有职业技术技能证书不重复享有，2023年4月1日起执行）。			⑦完成人才培养计划内教学每节150元、完成教改科研参赛课时量100元/节、迎评迎检参会课时费50元/节（元/月）⑦=①+②+③+④+⑤+⑥				⑧通过应用型课程津贴：每年教育部评审专家合格以上之一（截止到2024年评审结束）。			⑨工龄工资（工作每满一年，年度考核称职以上加100元）工龄工资最高加10年，在2016年工资标准基础上执行。	每月工作餐22天，月餐费858元/月（学校直接向食堂支付教职工工作餐费，当日节约不补给教师，教师当日用餐结余可以买其他食品）。	本人确定工作量签名
				人才培养方案内课时量	教改科研参赛折算课时	迎接专家、领导、同行，来校考察、评审、视察、学习交流等课时折算（以校办协调三套班子终审为准，有效折算）	课时合计	单节课时费	年课时费合计	月课时费			初级职业技术技能补贴（航海类教师500元）。	中级职业技术技能补贴（含非英语专业教师获得大外六级）、航海类教师1000元。	高级职业技术技能补贴（航海类教师1500元）。	无职业技术技能补贴	初级职业技术技能补贴	中级职业技术技能补贴	高级职业技术技能补贴	合格	良好	优秀			
1.1	本科助教	1830	200	360	110	10	480	100	48000	4000	130	600	300	500	1200	6760	7060	7260	7960	800	1000	1200	100	858	
1.2	本科中级	2500	200	360	110	10	480	110	52800	4400	130	600	300	500	1200	7830	8130	8330	9030	800	1000	1200	100	858	
1.3	本科副高级	4100	400	360	110	10	480	130	62400	5200	130	600	300	500	1200	10430	10730	10930	11630	800	1000	1200	100	858	
1.4	本科正高级	4600	500	360	110	10	480	160	76800	6400	130	600	300	500	1200	12230	12530	12730	13430	800	1000	1200	100	858	
2.1	硕士研究生（无讲师）	2500	500	360	110	10	480	120	57600	4800	130	600	300	500	1200	8530	8830	9030	9730	800	1000	1200	100	858	
2.2	硕士研究生中级	3500	200	360	110	10	480	135	64800	5400	130	600	300	500	1200	9830	10130	10330	11030	800	1000	1200	100	858	
2.3	硕士研究生副高级	5100	400	360	110	10	480	160	76800	6400	130	600	300	500	1200	12630	12930	13130	13830	800	1000	1200	100	858	
2.4	硕士研究生正高级	5600	500	360	110	10	480	200	96000	8000	130	600	300	500	1200	14830	15130	15330	16030	800	1000	1200	100	858	
3.1	博士研究生	10000	500	360	110	10	480	160	76800	6400	130	600	300	500	1200	17630	17930	18130	18830	800	1000	1200	100	858	
3.2	博士副高级	12000	600	360	110	10	480	200	96000	8000	130	600	300	500	1200	21330	21630	21830	22530	800	1000	1200	100	858	
3.3	博士正高级	13000	700	360	110	10	480	250	120000	10000	130	600	300	500	1200	24430	24730	24930	25630	800	1000	1200	100	858	
4.1	**新招聘工科博士：**55岁以下工科博士创业股东近三年其中一年纳税50万元的，在海南科技职业大学项目技术教学集中（一个学期一周，一年两周）授课，上课前提供教案，课后提供授课视频，达到教学生新型产业、新型技术产品，继续增加学习周，签约。	0	0	60	0	0	0	800	48000	4000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4.2		0	0	120	0	0	0	800	96000	8000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
5.1	**新招聘文科博士：**55岁以下文科博士创业股东近三年其中一年纳税50万元的，在海南科技职业大学项目技术教学集中（一个学期一周，一年两周）授课，上课前提供教案，课后提供授课视频，达到教学生新型产业、新型技术产品，继续增加学习周，签约。	0	0	60	0	0	0	700	42000	3500	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
5.2		0	0	120	0	0	0	700	84000	7000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6.1	**新招聘工科硕士高级工程师：**55岁以下工科硕士高级工程师创业股东近三年其中一年纳税50万元，在海南科技职业大学项目技术教学集中（一个学期一周，一年两周）授课，上课前提供教案，课后提供授课视频，达到教学生新型产业、新型技术产品，继续增加学习周，签约。	0	0	60	0	0	0	500	30000	2500	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6.2		0	0	120	0	0	0	500	60000	5000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
7.1	**新招聘文科硕士高级工程师：**55岁以下文科硕士高级工程师创业股东近三年其中一年纳税50万元，在海南科技职业大学项目技术教学集中（一个学期一周，一年两周）授课，上课前提供教案，课后提供授课视频，达到教学生新型产业、新型技术产品，继续增加学习周，签约。	0	0	60	0	0	0	400	24000	2000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
7.2		0	0	120	0	0	0	400	48000	4000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
8.1	**新招聘本科高级工程师：**55岁以下本科高级工程师创业股东近三年其中一年纳税50万元，在海南科技职业大学项目技术教学集中（一个学期一周，一年两周）授课，上课前提供教案，课后提供授课视频，达到教学生新型产业、新型技术产品，继续增加学习周，签约。	0	0	60	0	0	0	300	18000	1500	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
8.2		0	0	120	0	0	0	300	36000	3000	按照合同凭票报销	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		