

→党员干部在母瑞山聆听革命先辈英勇事迹。 通讯员 张博 摄

打好基层党建的三张「牌」

定安县多措并举创新基层党建工作



■ 本报记者 李晚 特约记者 孙国富

7月的定安喜讯频传：龙山镇安仁村入选“全国村典型案例”；丁湖路田园社区文化旅游街区获评省级旅游休闲街区；龙河镇大岭建筑用花岗岩矿采矿权挂牌成交，成为海南省首宗按照“净矿+增减挂钩”政策要求进行的采矿权出让……

从审批创新到旅文升级，再到创建乡村振兴典型，一系列变化离不开近年来定安着力推进的基层党建工作。今年以来，定安县委紧扣党建引领自贸港建设“1+2+7”系列文件要求，结合县内实际，以开展“制度规范建设年”活动为抓手，深入实施基层党建“五基三化双争四工程”，从建机制、创样板、强队伍3方面，着力提升定安基层党建的“辨识度”，为定安建设海口都市圈卫星城、高质量融入海口经济圈提供坚强的组织力量。



定安县岭口镇田堆村村景。 通讯员 张博 摄

今年4月，定安县部分党员干部参加了一次特别的会议。他们走出会议室，走进乡村田野，在该县龙湖镇正统村委会开展了一次生动的基层党建季度例会。

从如何持续优化营商环境，到如何推进乡村振兴，再到如何以党建带动生产经营，不同领域的基层党建典型案例在例会上——呈现。定安县新竹镇党委委员、组织委员陈锋感慨道，“我们既学习了最新文件，听到了优秀经验现场分享，又进行了一次深入的进村调研，这次会议让我们收获满满。”

7月14日晚，定安县定城镇水冲坡排坡村民小组篮球场，十余名村民正快乐地跳着广场舞。“今年一提意见，村里就想办法给我们配备了音响和服装。”水冲坡村广场舞队领队人赵思敏乐呵呵地说。

赵思敏提意见的平台是定安县在该村创新设立的首家“三问”工作室。蕴含“问政于民、问需于民、问计于民”之意的“三问”工作室，以省、县、镇三级“两代表一委员”为主体，通过他们在村里定期坐班，及时掌握社情民意，密切党群干群关系，推进乡村治理。

7月18日，定安县纪委监委办公室，办公室主任徐露正在为材料撰写而忙碌。今年4月，这名入职4年多的“95后”，从该委一级科员被提拔为副科级，她坦言，“工作内容更有挑战性了，这是压力，但也是动力！”

年轻干部获得快速晋升，离不开定安县对优秀年轻干部选拔与培养的机制。此前，定安县委组织部面向全县40周岁（含）以下符合有关条件的干部开展选拔，徐露正是在这次选拔中脱颖而出。

定安县委组织部有关负责人介绍，“此次选拔由传统的考知识向考能力转变，考后还通过开设培训班、开展双向交流挂职、抽调参加重点工作专班等方式对本次选拔出来的干部进行培养锻炼，建立干部成长‘一人一袋’纪实档案，以此为定安做好优秀年轻干部培养储备。”

建机制：系统规划打造党建品牌

这样的例会，是定安建立“双会一清单”基层党建工作推进机制中的其中一环。定安县委组织部副部长吴多发介绍，这一机制以“季度例会+双周碰头会+亮灯清单”为抓手，“以季度例会为例，今年以来，我们每个季度结合全县中心工作确定例会主题，采取‘现场观摩+经验交流+工作部署+业务学习’模式召开例会，通过现场学习推动季度例会制度发挥更大效能。”

制度创新离不开一套系统且有特色的工作机制。2022年底，定安县通过县委全会审议通过《关于实施“五基三化双

创样板：示范村带动美丽乡村建设

“村民各类生活难题，村办企业经营问题，都可以通过工作室协调县镇村不同资源解决。现在，问题解决效率高了，村民满意度提升了，村干部们的工作动力也更足了。”驻村两年多的水冲坡村乡村振兴工作队队长陈太梵对此十分感慨。

如今，定安县已在龙湖镇正统村、定城镇平和村、黄竹镇白塘村、岭口镇田堆村等57个乡村开设“三问”工作室，并正在全县126个村（社区）中逐步推动全覆盖，推动党建引领乡村治理新模式的持续发展。

强队伍：打造“双一流”年轻干部队伍

处于试用期的定安县农业农村局科室室年轻干部刘乔颖，则在母瑞山干部学院（筹）经历了一次特别的培训。今年6月，在定安县2023年新录用公务员（参公人员）初任培训班中，刘乔颖在有着“琼崖革命的摇篮”之称的母瑞山中，听80多岁的老园长王学广讲述革命先辈誓死坚守根据地的英勇事迹，同时重走红军路，用双脚丈量了那段红色如火的峥嵘岁月。“在即将转正的关键时期经历这样一次沉浸式培训，让我再一次立志成为优秀的共产党员，在自己的岗位上为人民群众提供更好的服务。”刘乔颖说。

定安县委党校副校长、母瑞山干部学院（筹）副院长刘力萌介绍，为抓好党员干部培养，目前定安县正在充分发挥母瑞山红色资源优势，积极探索“主题+”“实景+”“体验+”“实践+”“互动+”等

“争四工程”推动基层党建高质量发展的实施意见》，研究制定党建引领基层治理二十条措施、全面加强城市基层党建二十条措施、抓党建促乡村振兴十项行动实施方案等一揽子配套文件，逐步形成该县抓基层党建工作的制度体系，系统塑造基层党建“定安品牌”。

同时，定安以基层党建双周碰头会和周工作任务亮灯清单为抓手，持续推行《定安县基层党建工作日常评价规范》，推动日常跟踪问效规范化、常态化、长效化，进一步增强各领域基层党组织政治功能和组织功能。

有特色的农村基层党建示范点在定安同样不少见。定安县委组织部有关负责人介绍，近年来，定安通过农村基层党建示范点建设，辐射带动了一批乡村振兴示范点和美丽乡村建设，包括龙门镇大山村、龙湖镇安仁村、岭口镇田堆村等在内的一批具有定安特色的样板村，如今已经被点“靓”。

该负责人表示，今年，定安计划建设42个党建示范点，力争建成5个党建示范点精品村，逐步实现“一村一主题、一村一亮点”，系统提升定安农村基层党建“辨识度”。

“5+”融合的党员干部教育培训模式，着力打造高品质党性教育品牌。

近年来，定安通过开展摸底调研、到项目一线考察识别、双向交流学习等方式，从乡村振兴、项目建设、优化营商环境等工作中主动挖掘一批有发展潜力的优秀年轻干部，在一线实践中锻造一批“争一流、创一流”的干部队伍。

同时，定安建立健全常态化“岗位大练兵”机制，全面推行首问负责制、限时办结制、事后总结制、要事专报制等四项基本办事制度，让一批批敢闯敢试、勇于担当的年轻干部通过历练走向更广阔的发展舞台，在全县范围内形成积极向上的干事创业氛围。近三年来，定安共提拔使用领导干部175人，其中年轻干部118人，占比超过65%。

（本报定城7月18日电）

定安快查快处损害营商环境问题 有力震慑贪腐行为

本报讯（记者李晚 通讯员周能）“县里只用一天时间就解决了问题，这让我们更有发展信心了！”近日，位于定安县的海南某农业有限公司有关负责人对海南日报记者说。

就在不久前，定安县雷鸣镇农业服务中心负责瓜果检验检疫的工作人员陈某某在检验该公司瓜果时，利用职务便利，以暗示的方式向该公司索要财物折合共计3000元人民币。

在优化营商环境审查调查中，定安县纪委监委很快发现了这一问题线索，并于当天对上述问题先查快办，优先审理。同日，经定安县纪委监委会议研究，决定给予陈某某党内警告、政务记过处分，形成《关于一起损害营商环境典型案例快查快处情况通报》，发挥身边人典型案例的震慑作用。

“除在党委、政府内部通报外，我们还通过新媒体如微信公众号等平台，公开曝光该案例，向社会释放执法执纪必严的信号，教育引导全县党员干部切实增强廉洁自律的意识和拒腐防变能力，同企业保持良性交往，构建政企‘亲清’关系，持续营造风清气正的政治生态。”定安县纪委监委相关负责人说。

定安县纪委监委、县监委委员黎多弘介绍，此次案例坚持“室地”联动，发挥组织作用和系统优势，信息资源共享、区域协调联动、人员优势互补，把跟踪督办嵌入其中，提升问题线索处置质效。下一步，定安还将聚焦优化营商环境，紧盯营商环境动向，对损害营商环境问题线索先查先办、快查快处、严查严处。

定安县纪委监委：防范工会经费使用风险 延伸监督“触角”

本报讯（记者李晚 通讯员莫朝颖 刘学）“这次检查帮助我们今后更规范地使用经费，进一步规避经费使用风险。”近日，开展问题整改情况“回头看”的定安县纪委监委驻县委办纪检监察组工作人员回访时，定安县一位基层工会主席这样说道。

为了督促基层工会完善内控制度，规范财务行为，确保工会经费使用合理合规，防范和化解工会经费安全风险，今年5月起，定安县纪委监委驻县委办纪检监察组成立专项检查小组，历时一个月，在各基层工会全面开展自查自纠工作的基础上，通过“实地检查+查阅账本+了解谈话”相结合的方式，围绕预算执行、内控制度建设、工会经费拨缴以及使用等重点内容，对20家单位基层工会进行专项检查。

通过检查，派驻组发现基层工会存在未按时交会费、经费支出审核不严等问题77个，针对发现问题向县总工会提出“按时按比例交会费、完善相关财务制度”等建议77条，并要求定安县总工会对相关责任人员进行提醒谈话。

“我们通过督促县总工会检查基层工会，结合工会实际，建立健全慰问制度和财务报销制度等，严格经费开支范围和标准，规范经费支出流程，压紧压实工会主席的监督、管理职责。”定安县纪委监委驻县委办纪检监察组组长刘俊峰介绍，该派驻组向20家基层工会共计移交了20份监督发现问题移交表。

下一步，该派驻组将督促定安县总工会针对未整改完成的基层工会明确整改措施、整改时限，持续跟踪整改进度，并强化监督力度，采取不定期“回头看”的方式，确保问题整改落实到位，防范和化解工会经费安全风险，督促基层工会更好地为职工服务。

定安椰子产业发展协会成立

本报讯（记者李晚 通讯员王琳文）近日，定安县椰子产业发展协会成立大会暨第一届会员代表大会召开，该协会的成立标志着在定安从事椰子产业的企业将从过去的“生产分散、单打独斗”，迈进“抱团取暖、优势互补、共进共赢”的发展新阶段。

大会听取和审议了《定安县椰子产业发展协会章程（草案）》《定安县椰子产业发展协会会费缴纳管理办法（草案）》，选举产生了第一届理事会会长、副会长，秘书长、副秘书长，监事会监事长。

据了解，成立定安县椰子产业发展协会，对增强资源整合、搭建椰子产业从业者服务平台、履行社会责任等方面具有重要意义。截至目前，该协会已吸纳24家企业、54家种植户（含合作社和个人）和3名科研人员入会，涵盖椰子产业种植、加工、销售等方面。

定安县红十字会 选举产生首届领导班子

本报讯（记者李晚 通讯员胡雄飞）近日，定安县红十字会第一次会员代表大会在该县召开。大会听取《定安县红十字会工作报告》，选举产生定安县红十字会第一届理事会理事以及第一届监事会监事。

海南省红十字会有关负责人表示，该理事会将坚持把红十字会是党领导下的群团组织这一根本政治属性，加强自身建设，提高为民服务能力，同时坚持发挥理事、监事、会员作用，动员更多的社会力量支持红十字事业。

定安水冲坡村引进企业，发展特色产业，入股合作项目 闯出集体经济增收新路

■ 本报记者 李晚 特约记者 孙国富

“去年村集体经济收益约10万元，预计今年全年收益40万元！”近日，盘点近两年来村中推动的产业项目，定安县定城镇水冲坡村乡村振兴工作队队长陈太梵既高兴又感慨——完成工作交接的他，即将把水冲坡村的发展大任传递到下一任队长的手中。

一切从零开始，水冲坡村的产业发展如何实现蜕变？“企业、产业、入股”是陈太梵给出的三个关键词。

结合定安与省会城市海口距离较近的优势，2022年6月，水冲坡村盘活该村闲置小学土地和空间资源，从海口市引进一家村级食品企业。“来了定安后，土地和人力成本

更低了。”海南椰香百年食品有限公司总经理肖会思说，该企业主打椰丝包、斑兰糕、粽子等海南特色面点小吃及预制菜两大类产品，运营至今实现产值约600万元，带动本村及周边员工就业40余人，员工月收入根据岗位不同，在3000元至5000元不等。“今年产值朝着1000万元努力！”肖会思信心十足地说。

同时，今年3月，水冲坡村从澄迈县引进那年·那故事936咖啡品牌，在村史馆中设立咖啡屋，增加娱乐休闲配套，提前布局旅游业。“以咖啡屋为始，未来我们将在这里建设咖啡豆种植和加工基地，让定安成为936品牌在澄迈、屯昌以外的第三个基地。”水冲坡936咖啡屋门店店长廖厚雄说。

以两家企业为带动，水冲坡同时

推动粽叶、斑兰等与企业生产相关的作物种植，实现产业循环发展。目前该村已推进80余亩粽叶和20余亩斑兰种植。陈太梵介绍，结合市场需求，该村联动一家专门做组培苗的企业，增加培育斑兰组培苗，目前已经培育出42.66万株，预计出售时每株售价约3元。

在全镇的统筹规划下，水冲坡村还与其他村庄联合入股较大项目，规避村庄各自为战、难以推动较大产业项目落地的问题。“我们已经参与潭槐洋蔬菜大棚产业项目、澳洲龙虾养殖基地、三角梅基地的入股。”陈太梵说，目前许多项目均处于发展初期，随着慢慢成熟稳定，未来村集体的收入会更加可观。

（本报定城7月18日电）



俯瞰水冲坡村。 通讯员 张博 摄