

# 工匠成长进行时

本报记者 易宗平

## “技能自贸港”三年行动目标

通过三年努力，“技能自贸港”建设取得阶段性成效，技能人才队伍体系建设体系更加完善，培养、引进、使用、评价、激励机制更加健全，尊重技能的社会氛围更加浓厚，技能人才社会地位明显提升。全省新增技能人才15万人以上，技能人才总量达到80万人以上，其中高技能人才总量达到12万人以上。

## 融媒·延伸

扫一扫看视频  
《工匠是如何炼成的》



文案：许世立  
摄像：易宗平 陈元才  
剪辑：吴文惠

**A 产业链上聚人才**

坚持“引育留用”并举，产业发展与人才成长相得益彰

在第二届海南自贸港技能大赛中，脱颖而出的技能人才不止刘雅。海南技师学院教师赵亚迪获得人工智能赛项第一名。“很多人工智能的应用场景，需要人工智能训练师对其进行训练。”她将备赛与教学相结合，培养了一批人工智能方向的技能人才，冯锦便是其中之一。

今年7月，冯锦从海南技师学院毕业后，从事智能网联工作。“海南自贸港建设为智能网联等新兴产业，拓宽了潜力巨大的发展空间。”对个人职业，他有着明晰的规划，“我要在工作中不断积累经验、提升技能，为今后在海南创业打好基础。”

刘雅、赵亚迪、冯锦等技能人才背后，是海南茁壮成长的数字经济。2022年，我省数字经济核心产业实现营收1279.6亿元，同比增长5.55%，对高技术产业贡献率达47%。

2019年以来，我省连续举办综合性的职业技能大赛，带动院校师生、各行业从业人员近3万人参赛，培养选拔技能人才6600余人，其中高技能人才4000余人。全省企业岗位“练兵”、院校技术“比武”蔚然成风，呈现以赛促训、以赛促学、以赛促建的局面。

除了持续举办技能大赛，我省着力培养产业链生态，多举措推进“产学研用”深度融合。

我省聚焦旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业四大主导产业，围绕国家急需，海南所长培育发展南繁、深海、航天三个未来产业，现代产业体系初步形成。这既催生出大量岗位需求，也为技能人才构筑起施展才能的宽广舞台。

为帮助技能人才快速成长，我省通过校企对接，让更多技能人才在实践中磨砺技能。

“我们已从中美洲、南美洲、东南亚等地引进热带特色水果500余种，其中350多个特色品种已成功选育，50个优选品种开始产业化推广。”琼海市“世界热带水果之窗”专家服务基地负责人、海南自贸港高层次人才王俏介绍，基地联合多所高校建立世界热带水果研究院，让热带特色高效农业与专业人才精准对接，并带动一批技能人才快速成长。

8月11日，海南国际商业航天发射有限公司人力资源部与西北工业大学学生职业发展指导服务中心在文昌市签约。该公司依托重点高校引进高端人才的同时，促进在职员工继续教育，进一步提升技能能力。

为引进和打造金字塔式的人才梯队，海南省人力资源开发局与省外70家院校共建引才工作站。这些院校中，既有国家“双一流”“985工程”“211工程”建设重点高校，也有省级高校和职业技术学校。

在今年举办的海南“百场万岗”校招活动中，电子科技大学计算机专业博士王轩瀚等高端人才与海南相关研发机构达成就业意向。我省还在海口、三亚等省内市县以及贵州、甘肃、湖北等省份多所职业学校开展“招工留才”活动。

产业发展与人才成长相得益彰，成为我省引才、育才、留才、用才的突出特征。省人力资源开发局（省就业局）局长赵微表示，海南坚持“引育留用”并举，通过畅通体制机制，持续优化人才服务，为各类人才提供开放、包容、多元的人文环境和干事创业的宽广平台。

“9月16日，倒计时……”8月30日，刘雅翻看着日历，计算着距离第二届全国职业技能大赛的时间。前不久，她在第二届海南自贸港技能大赛中，夺得数字建造项目第一名。“省赛”夺冠后，她正在全力备战“国赛”。

目前，在海南各行业像刘雅一样的技能人才总量已达68.9万人，其中高技能人才9.6万人。

不过，这个数量与海南自贸港高质量发展的任务要求相比，储备并不算太高，结构比例也有待优化。海南亟须打造一支规模宏大、与产业发展相匹配、掌握新技术新技能的“新工匠”队伍。对此，海南紧锣密鼓地展开了部署，从今年初省政府工作报告提出实施“技能自贸港”行动，到8月1日出台实施《“技能自贸港”三年行动方案（2023—2025）》（以下简称《行动方案》），提出3年内新增技能人才15万人以上，海南正在用行动化解自贸港建设蓬勃兴起与技能人才短缺之间的矛盾。

如何让更多技能人才脱颖而出？“技能自贸港”行动开始破题，构建符合自贸港建设需求的技能生态，成为接下来的考卷。



B 评价体系重人才

营造对技能人才“高看一眼、厚爱三分”的社会生态

下班后，同事们都已回家，国投裕廊洋浦港口有限公司设备保障部高级修理工罗健仍待在车间里。他把耳朵贴近设备，仔细辨听机器内部的声音。这已经成了他的习惯。

“不止一次，我从细微的声音中听出杂音，第一时间排除了故障。”罗健接受海南日报记者采访时透露，这是长期检修中练出来的功夫。

多年前从四川来到洋浦港时，罗健还只是一名装卸工。利用业余时间，他努力钻研电工与电子技术、电气控制技术，曾夺得公司设备保障部电气维修人员技能比武一等奖，更是在无数次检修中解决了多个技术难题，并毫无保留地指导培养了一批徒弟。由于工作成绩突出，他荣膺全国五一劳动奖章，公司还专门成立了“罗健工作室”。近3年来，他带领团队做好设备维保，推动37个项目落地实施，为公司直接节约资金逾300万元。

从罗健的例子来看，成为独当一面的技能人才，除了个人努力，也离不开企业给力、社会助力。怎样让更多像罗健一样的技能人才有荣誉感、归属感、获得感？《行动方案》以一系列举措给出答案——

首先是加快完善技能人才培养体系。根据《行动方案》，海南将发挥行业企业培养技能人才的主体作用；强化职业学校培养技能人才的基础作用；建立健全校企合作机制；加大急需紧缺高技能人才培养力度；加强技能领域基础能力建设。

其次是不断深化技能人才评价制度改革。根据《行动方案》，对2023年度及以后毕业的技工院校学制教育预备技师（技师）班毕业生，参照大学本科毕业生标准给予住房租赁补贴和购房补贴。同时，海南将提高高技能人才在各级各类表彰和荣誉评选中的名额分配比例，适当调整奖励人数和标准，推荐高技能人才享受政府特殊津贴，优先推荐参加五一劳动奖章等荣誉评选等。计划到2025年，我省新增不少于100名获得省部级以上奖励的高技能人才。

再次是为优秀技能人才提供刚性的组织保障。《行动方案》注重从技能人才中培养选拔党政领导干部，实行高技能领军人才在工会等群团组织中挂职或兼职制度，明确县级以上工会组织领导班子中，至少有1名高技能人才挂职或兼职。党代表、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员，以及省委联系服务专家中，应有一定数量的高技能人才。

“技能自贸港”行动是自贸港建设的坚实底座。省人社厅有关负责人表示，让技能人才有职有位，彰显出我省对技能人才的重视和尊崇，将营造出对技能人才“高看一眼、厚爱三分”的社会生态。

C 凝神聚力育人才

大力弘扬工匠精神，厚植干事创业的文化土壤

在国家能源集团乐东发电有限公司海水淡化车间，“国产化四足机器狗智能巡视系统”一投入使用就显得风头无两——每天24小时巡检，能完成200多项工作，效率远超人力巡检。

作为机器狗智能AI巡视技术研发人员之一，林师傅回忆道，研发历经1年，尤其是2021年疫情期间，正值攻关阶段，参与的研发人员克服一切困难，经过长达半年时间的组装、调试，并在不同应用场景中反复验证，才于2022年10月将机器狗投入使用。“尽管机器狗在使用中效果不错，但我们还要不断改进优化。”他说。

“不断改进优化”，是很多技能人才永不满足、精益求精的共同追求。

“深海勇士”号总装过程中，水平尾翼轴承基座由于焊接变形，安装后转轴无法旋转。曾被人社部授予“中华技能大奖”称号的中国科学院深海科学与工程研究所钳工周皓，连续工作4个昼夜，通过各种办法精心调整，成功化解难题，助力我国首艘国产载人潜水器顺利下水。

新技术、新设备的落地，离不开技能人才主观能动性的发挥，也离不开技能文化生态的培育。海南正从弘扬工匠精神、讲好优秀技能人才故事等方面展开探索。

“在制造业领域，尽管工业机器人应用日趋广泛，但某些特种行业的特殊场景，仍然离不开人工作业，这对产业工人技术水平和心理素质要求极高。”致力于研究和推广机器人焊接技术的海南省技师学院教师吴鹏分析道，在“技能自贸港”行动中，机器人作业抑或人工作业，都需要弘扬执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。据了解，省人社厅计划在全省建设100家左右省级技能大师工作室。这对弘扬工匠精神，将起到言传身教的示范作用。

不仅是弘扬精神，海南还将进一步塑造技能人才形象。《行动方案》提出，要大力宣传技能人才在海南自由贸易港建设中的作用和贡献，塑造高品质的“南海工匠”形象。省人社厅将组织实施“海南省优秀高技能人才奖”评选活动，从这些技能人才以及“南海工匠”育才计划中，重点推荐申报国务院政府特殊津贴和参评“中华技能大奖”“全国技术能手”等国家级荣誉称号。讲好这些优秀技能人才的成长成才故事，有利于发挥文化育人、匠心致远的效应。

同时，《行动方案》提出，实施“南海新星”技能人才平台项目，支持技能人才参与技术推广、专利申请、标准制定、传技带徒以及承担企业技能人才培养任务；鼓励企业根据需要，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。这有助于继续发扬“敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干”的“特区精神”，营造敢想、敢干、敢担当的工作氛围，厚植干事创业的文化土壤，为技能人才搭建创新发展平台。

把政策用好，把舞台搭好，把环境建好，自贸港建设必将吸引更多能工巧匠。正如海南自由贸易港人才发展研究院院长李世杰指出：“用才之道，机制为王；留才策略，事业为上。”（本报海口8月30日讯）

工人在装配车间作业。  
海南金盘智能科技股份有限公司，技术  
本报记者 袁琛 摄

