

随着越来越多的项目和产业进驻，儋州环湾新城已初具雏形

# 环湾面海 新城崛起

■ 本报记者 林书喜 特约记者 刘畅

在儋州市委推进环新英湾港产城一体化开发建设领导小组办公室(以下简称儋州市委环湾办)办公楼一楼大厅,摆放着数块展板,其中注明为“环新英湾自贸港新城规划建设情况”的展板内容尤其引人注目,规划的愿景令人憧憬——未来,这里将建设海南自贸港区域中心城市。

而与儋州市委环湾办一墙之隔的滨海未来社区项目施工正如火如荼。这个项目正是环湾新城规划图里的安置房民生工程。“目前项目正在进行管桩和基坑支护施工。”10月20日,建设单位项目经理吴小进告诉海南日报记者。

不只是滨海未来社区,一个个项目正不断地从环湾新城规划图里“走”出来,随处可见的工地,将规划图里的愿景逐渐变成实景。



北门江特大桥项目加紧建设

近日,海南环岛旅游公路项目环新英湾支线北门江特大桥项目有序推进,目前该项目正在加紧进行桥墩等部位施工。据了解,海南环岛旅游公路环新英湾支线项目总投资12.37亿元,道路全长约42.7公里,其中新建路段19.5公里,包括三都、木棠、中和、白马井、新州等路段。

儋州探索年轻干部培养机制,培养儋洋一体化发展所需人才

## 精心育好“苗” 人才自成“林”

■ 见习记者 吴心怡 特约记者 刘畅

“村民不配合工作怎么办?”“语言不通、沟通不畅怎么办?”近日,儋州举办了一场“接地气”的驻村工作交流座谈会,现场座无虚席。台上,村支书传授着与基层群众打交道的要领;台下,即将到村任职的选调生代表边听边记,踊跃提问。

这是“东坡青苗”培养体系中的一课,帮助选调生做好下一阶段到村任职的有效衔接。作为儋州市录用5年内的选调生,他们有一个共同的名字——“东坡青苗”。

近年来,儋州针对不同层级年轻干部采取个性化培养策略,重点实施了青年干部“东坡壮苗”培养计划、选调生“东坡青苗”培养计划、新录用公务员“东坡新苗”培养计划,努力打造与海南自贸港和儋洋一体化建设相适应、德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

### 分层分类

#### 个性化培养促成长

“每个层级的年轻干部都有各自的特点,不可一概而论。”儋州市委组织部相关负责人表示,根据不同层级年

轻干部的特点个性化培养,有利于帮助他们快速成长。

其中,对于新录用公务员及选调生,廉政教育是重点。近日,儋州市人民法院公开审理了陈某某涉嫌受贿罪一案,与往常不同的是,本次庭审现场坐满了选调生——在儋州市委组织部的组织下,“东坡青苗”全体学员以案为鉴,认真旁听对职务犯罪案件的庭审。

“通过今天的警示教育,我深刻感受到反腐倡廉的必要性,更坚定了构筑拒腐防变思想防线的信心和决心。”选调生李钟霖表示,以案为鉴,受益匪浅。

“我们强调要扣好廉洁从政的‘第一粒扣子’,因此在‘东坡新苗’‘东坡青苗’体系中设置了很多提高思想涵养的课程。”儋州市委组织部相关负责人介绍,通过儋耳党史课堂、宣誓政治课、法庭诉讼观摩课等一系列活动,引导新录用公务员和选调生进一步强化党性修养,提高廉洁从政意识。

除了对年轻干部分层培养,儋州还面向不同领域的干部推出不同类别的专题读书班。“我们将陆续推出‘东坡壮苗’招商引资专题读书班、营商环境专题读书班等,切实提升干部专业化能力。”儋州市委组织部相关

负责人说。

### 创新形式

#### 让培训摆脱枯燥

谈起“东坡新苗”培养计划,新州镇党建办副主任郑美楼印象最深的是“我是红色讲解员”系列服务活动。穿上统一的志愿者服装,戴上麦克风,在儋州市委组织部的组织下,多名儋州市新录用公务员走进那大镇石屋村,为游客讲红色故事,弘扬胡松精神。

郑美楼回忆,为了当好“红色讲解员”,她先是与小组成员多次沟通,结合现场图片优化讲稿,再经过多次练习后熟悉讲稿、熟练背诵。“通过这次讲解活动,我对胡松精神有了更加深刻的体会,表达能力也得到了提升。”郑美楼说。

“我是红色讲解员”系列服务活动是儋州年轻干部培养计划中的重要部分,主要组织新录用公务员和选调生入驻全市各红色教育基地为市民游客进行讲解。此外,干部夜沙龙、专题演讲、辩论赛、知识竞赛等丰富多彩的活动也陆续举办。

今年4月,一期“五四青年节主题辩论赛”在儋州市委党校拉开帷幕,选

调生们围绕“大力发展人工智能技术是利大于弊还是弊大于利”进行辩论交流。立论巧妙、攻辩犀利、陈词慷慨,选调生们发挥所长,展示了一场精彩的辩论赛。赛后,儋州市数字经济发展规划委员会相关负责人还为选调生们讲授“数字经济如何为儋州洋浦发展赋能增效”。

“这样丰富多彩的活动让我收获满满、备受鼓舞,今后工作中我也将不断加强学习,创新探索发展新途径。”选调生常雨表示。

“希望多样化的培养形式能使得干部培训不再枯燥,帮助新录用公务员和选调生们快速转变角色,全方位提高各项能力,并迅速将学习成果运用到实际工作当中。”儋州市委组织部相关负责人说。

### 配备导师

#### 手把手教学助成才

“入职第一个月,组织就为我们配备了‘一对一’成长导师,让我迅速融入新集体、适应新岗位。”洋浦交通港航局新录用选调生段曙婷说,在导师的带领下,她得以快速成长,入职不到一年的时间就参与了“洋浦港口型国家物流枢纽”项目建设申报工作。

市政道路是城市重要的基础设施,医院和学校则是城市重要的公共服务配套设施。

10月13日,位于滨海二道的滨海新区医院(海南西部中心医院滨海院区)揭牌,计划今年12月底投入使用。这是环湾区首家三甲医院,由上海交通大学医学院附属第九人民医院管理,未来服务环湾区百万人口。

细观环湾新城土地信息图,除滨海新区医院外,还预留了一所九年一贯制学校、一所完全中学、黄冈高中教育项目用地。从项目用地位置上看,均属于黄金地段,其中九年一贯制学校位于滨海新区第一组团,完全中学位于滨海新区第二组团。

“用最好的地段来建设民生工程,充分体现了儋州市委市政府在新城的建设上,践行以人民为中心的发展思想。”儋州市规委办专家委员刘海峰说,以安置房项目未来社区为例,马路对面就是环湾服务中心、城市会客厅、城市轨道交通枢纽等,离滨海新区医院也很近,生活十分方便。

实际上,拥有1864套保障性安置房的未来社区,本身就是一个配套齐全的生活区,建有服务站、文化活动中心、幼儿园、老年人日间照料中心、公厕等,能完全满足居民的日常生活需求,配套功能可以媲美大城市成熟的居民小区。

让老百姓共享改革发展成果,不只是民生工程的选址上,还体现在征地搬迁的补偿上。眼下正在开展的排浦镇瓜兰、黑石和镇远3个村庄搬迁工作中,政府除了提高奖励外,对于搬迁村民在全市范围内购买一手商品房的,每平方米补偿3000元。

再把目光从起步区规划图转到整个环湾区规划图,会发现很多民生工程同样位于黄金地段。比如,洋浦产城融合安居工程、洋浦安居房二期工程等,周边还配套了从幼儿园到大学的“全链条”教育资源,以及商超、医院、文化广场等,极大满足居民学习、工作和生活的需求,让老百姓有了更多的获得感和幸福感。

(本报那大10月22日电)

儋州启动三个村庄搬迁工作,助力环新英湾新城建设

## 多措并举 保障群众安心搬迁

■ 本报记者 林书喜 特约记者 刘畅

近日,儋州市排浦镇政府与该镇瓜兰村、镇远村4户村民签订了集体土地征收补偿安置协议。标志着排浦镇瓜兰、镇远和黑石3个村庄搬迁工作取得积极进展。

瓜兰、镇远和黑石3个村庄位于儋州滨海新区第一片区,属于环新英湾新城起步区建设范围。为了改善居民生活环境,完善环湾新城城市基础功能,提升城市品位,促进环湾区域经济发展,儋州市决定启动上述3个村庄的搬迁工作,共涉及安置村民户数1000来户,房屋1700多栋,面积1166.525亩。

据儋州市房屋征收局副局长李应介绍,搬迁工作今年6月就已经启动。儋州市根据省有关规定制定了《环湾滨海新区港产城融合配套基础设施项目排浦镇范围集体建设用地上房屋征收补偿安置方案》(以下简称《补偿安置方案》),之后从市房屋征收、环湾办、排浦镇政府等相关职能部门抽调人员进行3轮培训,对涉及搬迁的村庄房屋进行航拍编号。

10月9日,由各相关职能部门工作人员组成的6个征地搬迁工作组开始进村入户,“一对一”向村民宣传政策、讲解《补偿安置方案》,同时对房屋及土地面积进行实地丈量。

“我们测量好村民的房屋和土地面积,当场就跟村民算明账,他可以拿到多少补偿款,如果在政府要求的期限内签约的,政府还给予奖励,这样村民拿到的钱更多。”儋州市土地和房屋征收服务中心副主任夏芳说,此次搬迁,市里除了提高补偿和奖励标准外,安置的方式还更灵活,比如搬迁村民不想购置政府指定的安置房,其在全市范围内购买一手商品房的,每平方米补偿3000元,真正让利于民。

“政府工作人员给我详细讲解了补偿方案,我也去查看了未来社区项目。那里位置好,生活会很方便,而且提前签约的话,还有奖励,所以我就签了。”镇远村村民老张是10月18日与排浦镇政府提前签约的4户村民之一,经测量,他家宅基地175平方米,房屋面积约200平方米。根据《补偿安置方案》规定,补偿内容包括宅基地补偿、房屋补偿、搬迁奖励等,他家可获得一笔不菲的现金补偿。

据儋州市委环湾办常务副主任李慈明介绍,截至目前工作组已完成了900多户村民登记、320多栋房屋的丈量测绘工作。下一步将加大工作力度,如期完成征收目标任务,为环湾新城建设打好基础。

(本报那大10月22日电)

## 儋州市纪委监委对基层小微权力“贴身监督”

本报讯(见习记者吴心怡 通讯员洪文妍)“在推进清廉村居建设过程中,有了村委会监察工作联络站工作人员的支持和指导,我们干事业就更放心了!”近日,在儋州市三都办事处西照村委会,村干部谈起村委会监察工作联络站成立后带来的变化时表示。

近年来,儋州市纪委监委紧盯基层小微权力,在做好日常监督的基础上,不断尝试、创新工作思路,积极完善线上“监督一点通”线上服务平台以及线下基层小微权力监督平台网格化建设,延伸基层监督“触角”。

“大家都是同事,相互之间知根知底,有时沾亲带故,平时沟通工作不好直说。”在走访中,纪检监察干部发现,由于基层监督不畅,群众身边的“微腐败”和工作落实的“小问题”时有发生。

解决基层监督力量薄弱、人情干扰问题迫在眉睫。对于“不敢监督”问题,儋州市纪委监委成立检查组对各村(居)委会的监督工作台账进行检查,督促各村(居)委会工作落实。对于“不会监督”问题,儋州市纪委监委通过邀请专家授课、线上培训等形式,进一步提升监委干部履职能力,加强村(社区)民主管理和监督。

此外,为了有效地对小微权力“贴身监督”,儋州市纪委监委主动下沉,推动设立新英湾、干冲、三都3个纪检监察工作委员会。

“下一步,我们将用活用好村级监督委员会和监察工作联络站,同时深入挖掘当地传统文化、家风家训等廉洁元素,开展富有地域特色的廉洁教育,不断推进清廉村居建设走深走实。”儋州市纪委监委相关负责人表示。

## 儋州举办金秋招聘月 洋浦专场招聘夜市 119人初步达成就业意向

本报讯(见习记者吴心怡 特约记者刘畅 通讯员牛伟)近日,以“‘就’在金秋·‘职’面未来”为主题的2023年儋州市金秋招聘月洋浦专场招聘夜市举办。据统计,活动当天共408人入场求职,收到简历177份,初步达成就业意向119人。

此次招聘会共邀请51家企业参加,涵盖教育、服务等行业,提供行政、财务、检修等就业岗位1018个。“从网上了解到这里有招聘夜市,用人企业也多,我就过来看看。”前来应聘的市民刘女士说,平时白天比较忙,抽不出时间参加招聘会,此次活动安排在晚上举办,她特意邀请朋友一起来参加。

儋州市人社局相关负责人表示,下一步将紧密结合用工企业与求职者的需求,陆续举办招聘夜市,为企业和求职者搭建纽带桥梁。

(本报那大10月22日电)