我省调整最低工资标准

海口等地区月薪不低于2010元

一类地区

海口市、三亚市、儋州市

月最低工资标准为2010元

每小时最低工资标准为17.90元

二类地区

三沙、文昌、琼海、万宁、东方、五指山、澄迈、乐东、临高、定安、屯昌、陵水、昌江、保亭、琼中、白沙等市县

月最低工资标准为1850元 每小时最低工资标准为16.30元

制图/张昕

本报海口12月6日讯（记者易宗平）12月5日，省人社厅发布关于调整全省最低工资标准的通知，一、二类地区月薪分别不低于2010元、1850元。

根据通知，我省一类地区月最低工资标准为2010元，每小时最低工资标准为17.90元，适用于海口市、三亚市、儋州市。二类地区月最低工资标准为1850元，每小时最低工资标准为16.30元，适用于三沙、文昌、琼海、万宁、东方、五指山、澄迈、乐东、临高、定安、屯昌、陵水、昌江、保亭、琼中、白沙等市县。

省人社厅有关负责人介绍，月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。我省最低工资标准，包括用人单位支付给劳动者的按统计部门规定列入工资总额统计的基本工资、补贴、奖金。不包括的内容为：加班加点工资；福利待遇；依法由用人单位承担的劳动者的社会保险费及住房公积金；中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害以及特别繁重等特殊工种的岗位津贴。

我省调整后的最低工资标准自2023年12月1日起执行。

最低工资标准，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。正常劳动是指劳动者按依法签订劳动合同约定，在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。劳动者依法享受带薪年休假、探亲假、婚丧假、生育（产）假等国家规定的假期，以及法定工作时间内依法参加社会活动期间，视为提供了正常劳动。

关于法律责任，根据《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资的，应当支付其差额部分；不支付的，由劳动行政部门责令限期支付；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

海南省妇幼健康职业技能竞赛决赛收官

本报海口12月6日讯（记者马珂）12月5日，由海南省卫生健康委员会和省总工会主办、海南省妇女儿童医学中心承办的2023年海南省妇幼健康职业技能竞赛决赛在海口举办。

据悉，竞赛决赛设“危重孕产妇救治”“危重新生儿救治”“宫颈癌防治”“儿童眼保健”4个项目。经过综合笔试、操作技能考核、省级复赛知识竞答等层层选拔，全省共有10支代表队40名选手进入决赛环节。决赛环节设计精心、赛程紧凑，分为必答题、抢答题和风险题三个环节。

此次竞赛决赛还产生了“危重孕产妇救治”“危重新生儿救治”“宫颈癌防治”“儿童眼保健”4个项目的个人一、二、三等奖及优秀奖，以及团队优秀组织奖、组织贡献奖和特别贡献奖。在竞赛活动中脱颖而出的个人和团体将由省卫生健康委和省总工会共同授予优秀个人和团体等荣誉称号。

桥头地瓜吃法多

12月5日，在澄迈县桥头镇沙土村的桥头地瓜美食广场，工作人员展示各式地瓜美食。

桥头镇海边沙地土质松软，加上高光高热的气候非常适合地瓜种植。桥头地瓜香甜粉糯，有着较高的知名度，在冬春季节错峰上市，备受欢迎。

桥头镇正不断促进“桥头地瓜”三产融合，以“一带三区多轴全域”为发展思路，强壮“桥头地瓜”产业根茎，延长地瓜产业链。依托桥头地瓜的特点，推出多种地瓜美食，充分挖掘桥头地瓜各类吃法，从而带动农民增收。

文、图/本报记者 李天平

我省69所学校成为智慧校园试点学校

本报海口12月6日讯（记者张琬茜 通讯员刘营）近日，省教育厅公布2023年海南省智慧校园试点学校名单，69所学校入选。

省教育厅要求，各试点学校要以应用为导向，围绕“教、学、管、考、评”等教育教学关键环节的典型应用场景，进一步细化智慧校园试点项目建设方案。各市县（单位）要加大对智慧校园试点项目建设支持力度，在政策、经费和资源配置上予以支持，并及时做好试点项目案例总结和经验推广工作，推动智慧校园试点工作有力有序开展。

省消防救援总队举办防火监督业务实操大比武

84名基层消防监督岗位人员同台竞技

本报海口12月6日讯（记者良子 通讯员钟坚）12月6日至8日，省消防救援总队组织开展为期3天的消防救援队伍防火监督业务实操比武，84名基层消防监督岗位人员同台竞技。

近年来，省消防救援总队始终把锻造高素质消防监督队伍作为深化执法改革、提升监管效能、高效服务社会的重要抓手，持续深入开展全员防火岗位大练兵，不断强化监督执法队伍建设，切实促进消防救援队伍能力、素质全面提升。

此次比武分为“消防设施实操”“监督检查仪器使用”“选手答题”“执法卷宗制作”四个科目，其中选手答题重点考查法规标准、政策制度等消防监督应知应会内容，全面检验消防监督员个人综合素质。

“我们精心设计案例题目，将日常工作中可能存在的监督执法风险写入执法案例，进一步考察参赛人员辨识隐患、防范风险的能力。”省消防救援总队防火监督处处长张勇介绍，在案卷制作环节，各参赛人员结合场所监督检查情况，依法查处消防违法行为，将法规适用、执法程序和案卷制作、法制审核等融入其中，重点考察消防监督队伍规范执法能力。此次“比武”的科目贯穿监督执法全过程，既贴近防火工作实际，又贴近监督业务实战需要，达到了“以赛促学强本领”的目的。

可口可乐青年社群沙龙活动收官

本报讯（记者王黎刚）海南太古可口可乐举办的青年社群沙龙活动收官之战，近日在琼海市新时代文明实践中心落幕。活动从5月开展以来，先后在琼海潭门、世界热带水果之窗、博鳌袁家村等10个地方成功举办，吸引了众多不同行业的先锋青年参与分享，同时也向外界展示了琼海文化的活力和城市魅力。

收官之战分享环节中，主办方邀请了来自不同行业的先锋讲者，以不同的视角分享不同的故事。手工环节，参与者在一张张扇子、油纸伞上，画出自己心中的色彩，有的绚烂如骄阳，有的清雅似皎月。

作为32年的驻地企业，海南太古可口可乐一直关注和投入可持续发展事业，通过本次活动，让更多的人了解到琼海美丽乡村特色文化。

东方培育本地劳务品牌，挖掘农村就业潜力

“东方工匠”敲开就业大门

民生关注

■ 本报记者 张文君

11月13日，在昌江黎族自治县第三小学综合楼及室外配套工程项目施工现场，“东方工匠”水电工汤正春正在对综合楼的墙体开槽、预埋电线线管。“如今来工地干工，平均每月有7000多元收入。”汤正春是东方市八所镇小岭村人，从事水电工已有3年，今年4月包括他在内的125人通过劳务品牌“东方工匠”被输送到该项目工地务工。

去年底以来，东方市结合该市群众劳动技能和建筑工程较多的市情，以及此前劳务技能培训工作成果，创建劳务品牌“东方工匠”。目前，“东方工匠”品牌已带动490人就业，取得一定成效。

强化“东方工匠”技能培训 提高市场竞争力

今年10月，东方劳务品牌（东方工匠）钢筋工项目制技能培训班3班在该市八所镇墩头村举办。赵会重等40名墩头村村民参与培训。“高兴呐，培训不仅免费，还能提升钢筋工职业技能，方便以后更好就业。”赵会重说。

赵会重此前没有一技之长，只能到处打零工、杂工，工作不稳定且收入不高，得知有此次培训，便第一时间报名。由于表现优秀，培训结束后，他顺利通过专业机构考核，获得相应的职业技能等级证书。

如今，赵会重加入了村庄自建房建设队伍，从事钢筋相关工作。“以前都是干苦工，现在有了技术，收入也稳定了，培训对我的帮助挺大的。”赵会重说。

“我们提前入村摸排，了解大家的培训需求，并告知符合培训的条件和要求。”培训班班主任罗文辉说，培训目的就是帮助大家掌握技能，拿到技能证书。

去年底，东方市人社部门与海南铭杰职业技能培训有限公司开展合作，委托公司强化“东方工匠”培训。“主要培训东方农村富余劳动力包括返乡农民工、脱贫劳动力以及建筑项目存量工人。”海南铭杰职业技能培训有限公司总经理周志波说，分类施策，针对农村富余劳动力，会组织大专院校建筑类专家到有意愿、劳动力较多的村庄开展培训，解决其技能水平低、职业素质不高、就业稳定性差的问题；针对项目存量工人，以岗代训，将实操训练与现场施工相结合，打造技术娴熟的建筑队伍。截至目前，已开展7期培训，已有366人取得证书。

建立“东方工匠”人才资源库 储备充实工匠队伍

近日，在“东方工匠”劳务输出工作站，曾起朝登录东方工匠后台管理系统，点击“人才库管理”一栏，将不久前摸排出来的陈科等10多名东方三家镇建筑工人相关信息输入到了“东方工匠”人才资源库中。

“登录电脑端网站或是手机端东方工匠微信小程序，点开工匠的姓名框，一键就可以查到工匠的个人信息，涉及技术等级、工作经验、工种类型、学历等。”作为海南南方人力资源有限公司“东方工匠”品牌运营负责人，曾起朝介绍道，“建立这样一个人才资源库，一方面帮助当地政府更好掌握工匠信息，储备人才资源，一方面可以及时了解工匠的务工情况，再根据市场需求，快速为待就业的工匠匹配工作。”

曾起朝介绍，通过社会面排查，公司工作人员深入东方各乡镇、村庄挖掘有1年以上建筑类工作经验且能在建筑工地上岗的劳动力；与海南铭杰职业技能培训有限公司进行联动，将一些合格人员录入系统。

“劳务输出后，会跟踪了解工人务工状况，如果他们技能需要加强，就与培训公司沟通，在工地开展跟班培训，确保‘东方工匠’口碑和劳务输出质量。”曾起朝说。

截至目前，“东方工匠”人才资源库已有1200多人，这些工匠均为东方籍，涵盖砌筑工、钢筋工、混凝土工、抹灰工、建筑电工等多个工种。

东方市人力资源和社会保障局局长唐建宇告诉记者，东方计划用3年时间，从单一建筑工种起步逐步拓展到建筑工种全类，逐渐形成初级、中级和高级建工技能型人才梯队。培育一批劳务带头人，深入基层引导获得“东方工匠”资格的从业人员诚信就业、优质服务、提高市场竞争力，不断提升品牌价值，形成“东方工匠”驰名劳务品牌。

组织劳务输出对接活动 多举措推动就业

劳务品牌代表着素质技能和服务质量，不仅是“金名片”，更是打开就业之门的钥匙。而劳务协作是塑造劳务品牌的重要渠道，也是促进区域就业协调发展的重要手段。10月30日，在一场劳务品牌“东方工匠”劳务输出对接会上，东方市筑匠劳务有限公司与东方人社部门签订用工协议，向东方监管中心改造项目输送40名“东方工匠”劳务工人。

“现在有了劳务输出，找工作相对简单，收入也提高了不少。”在东方市监管中心改造项目现场从事钢筋绑扎的郭教武说，他是三家镇人，从事建筑工作4年，目前已是一名“东方工匠”。

“从‘东方工匠’人才库中，筛选出符合项目需要且有就业需求的劳务工人，精准匹配，帮助他们实现稳定就业增收，助力打造‘东方工匠’劳务品牌。”东方市筑匠劳务有限公司总经理左首林说。

除了依托劳务公司与建筑公司进行合作外，东方市人社部门有计划同项目业主单位加强联系，输送“东方工匠”前去务工。

“我们正在探索寻找新的突破口，在各乡镇建立了24支‘东方工匠’自建房劳务输出队伍。”东方市人力资源和社会保障局副局长吉云说，将以承揽城乡居民自建房建设及具有本地风貌的特色乡村景观设施建设项目为主，以参与大型市政建设项目为辅，实现劳务品牌工人务工全覆盖，扩大劳务品牌就业质量和规模，推动实现更加充分高质量就业，同时推动东方建筑劳务市场规模化、产业化，为促进经济社会高质量发展提供强大动力。

（本报八所12月6日电）

海南自由贸易港大讲坛讲座预告
2023年第21讲（总第535讲）

时　间：12月10日（星期日）上午9:30-12:00

讲座主题：习近平文化思想的科学体系和战略意义

主讲人：张波（吉林大学马克思主义学院教授，博士生导师）

讲座地点：海口市国兴大道省图书馆一楼报告厅

咨询电话：65202275

公益讲座，免费听讲，先到先坐，坐满即止

专题 | 建设清廉自贸港

值班主任：张成林 主编：欧英才 美编：张昕

琼海：

扎实开展“以案三促” 做深做实查办案件“后半篇文章”

“叶某某是典型的‘靠项目吃项目’，项目开展到哪里，他就被‘围猎’到哪里。”近日，在琼海市城市投资运营有限公司警示教育大会上，琼海市纪委监委工作人员认真剖析该案违纪违法特点。

违纪违法典型案例既是“前车之鉴”，也是最鲜活的“反面教材”。琼海市纪委监委结合近期查处的市城市投资运营有限公司原董事长、总经理叶某某案，组织市城投公司100余名党员干部职工开展专题警示教育，从“小切口”着手，做好查办案件“后半篇文章”。

“此次警示教育活动旨在充分发挥办案治本功能，通过以案促教、以案促改、以案促治，发挥查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。”该市纪委监委有关负责人介绍。

今年以来，琼海市纪委监委坚持系统施治的理念，狠抓“以案三促”落实，切实做好查办案件“后半篇文章”。制定《关于“以案三促”工作审批权限和实施流程的意见》，选取3个严重违纪违法典型案件开展“以案三促”工作。在查处案件过程中，深入剖析审查调查对象所在单位在制度、管理、监督等方面存在的漏洞和廉政风险点，并针对暴露出的突出问题，及时制发纪检监察建议书，督促相关部门深入查找主体责任落实、监督管理、制度建设等方面的漏洞，形成典型性、普遍性、苗头性问题清单，提出具有指导性、针对性、可操作性的整改清单，全面修订完善内控管理制度，规范权力运行。

同时，针对本地查处的违纪违法典型案件，组织开展形式多样的警示教育活动。选取典型案例拍摄警示教育片2部，通过宣布处分决定、召开警示教育大会、参观警示教育基地、现场旁听庭审等方式开展警示教育。截至目前，已有4000余名党员干部接受警示教育。（撰文/杨宁）

东方：

“五堂课”“一清单”为年轻干部扣好“第一粒扣子”

今年以来，东方市纪委监委采取“五堂课”“一清单”举措，对新入职纪检监察干部扎实开展思想政治教育、党性教育、警示教育等各项工作，为新入职干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

上好“政治理论课”。东方市纪委监委组织新入职纪检监察干部读原著、学原文、悟原理，撰写并提交读书报告，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，压实“党性教育课”。该市纪委监委组织新入职纪检监察干部前往东方档案馆爱国主义教育基地等地开展主题党日，让干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行；抓实“纪律警示教育课”，组织新入职纪检监察干部学习中央纪委印发的相关文件和警示教育资料，通过组织讨论、撰写读后感，并辅之讲廉政党课、参观警示教育基地等，教育引导干部增强纪律意识；提升“履职能力专业课”，聚焦新入职纪检监察干部普遍存在的经验不足、阅历缺乏、本领恐慌等问题，集中开展入职培训，提升纪检监察干部政治素养和专业能力。同时，注重“实践锻炼课”，把新入职纪检监察干部安排到专业特长匹配度较高的综合部门、办案部门跟班学习半年，一对一配备导师。截至目前，东方市纪委监委共开展各类主题党日活动11场次；参观警示教育基地、观看警示教育片、现场旁听庭审、开展廉洁家风建设活动23场次；以“清廉讲堂”“东方纪检大讲堂”“巡察月讲堂”等平台为抓手，覆盖培训干部1800人次。

此外，列出一张新入职干部必读清单，选定10本必读书目，教育引导新入职干部深学细悟，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

（撰文/玟珺 董天虹）