

12月9日,作为首届中国(海南)人才交流大会活动的一部分,中国(海南)人力资源合作与开发论坛在海口举办。论坛上,吴江、周文霞、杨志明3位专家学者发表主旨演讲,探讨在海南自贸港建设背景下,人力资源合作开发的机遇与挑战。与会专家们认为,以数字化为引擎,是打造海南人才聚集新高地的“最优解”。

### 政府与市场互动,构建数字时代人才发展共同体

“数字时代是人才竞争与共享的博弈时代。”中国人事科学研究院原院长吴江指出,“人才已进入全球竞争和网络共享并存时代,人才的获取、使用和占有方式将发生根本性改变,数字时代的智力流动是创新人才价值体现和保值升值的主要方式。”

纵览全球人才竞争新特征新形势,他认为,人才的战略地位和价值受到各国前所未有的重视,政府与市场双重驱动在人才竞争与共享的博弈中发挥着重要作用。

吴江表示,建设世界重要人才中心和创新高地,需要形成共建共享共赢的人才发展共同体,发挥我国在诸多领域国际人才竞争的比较

优势,打造数字时代全球高端人才成长地、全球战略资源配置地、世界先进文化交汇地。

如何为建设中国特色自由贸易港提供人力资源支撑?

“要提高站位,以建设战略人才力量和吸引培养高端创新人才为重点,以培育国际化的高品质开放人才生态为特色,着力打造教育科技人才一体化发展、螺旋式创新的共同体,形成具有中国特色和世界一流国际贸易人才比较优势。”吴江建议,海南要主动作为,进一步引进、培养、造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠和高技能人才。

### 提升海南人才黏性,打造人才聚集新高地

“海南要提升人才黏性,打造人才聚集新高地。”中国人民大学劳动人事学院教授周文霞在发表主旨演讲时开宗明义。

为什么要提升人才黏性而非人才竞争力?

“人才竞争力更多反映的是城市之间不同要素对人才资源的配置能力,是从城市需求看待人才。而人才黏性,则更多体现政府的人才关怀、人才服务,是从人才需求看待人才,注重人才体验,强调服务功能。”她解释道,从人才竞争力到人才黏性理念转变的背后,是政府职能向服务转型。

关于城市人才黏性指标体系,她列举了六大维度:经济基础、创新潜能、文化开放、生态健康、社会福利、公共生活。

海南提升人才黏性,既有优势,也有不足。依据北京人才发展战略研究院和北京大学光华管理学院联

合发布的《全球城市人才黏性指数报告(2022)》,周文霞以海口为例进行分析:在优势上,海口的生态健康排在全国前列,文化开放、社会福利和公共生活位居全国中游;不足在于经济基础、创新潜能与领先城市相比存在差距。她认为,海口在提升经济活跃度和经济效率方面,要加大资金和人力资源投入力度,注重研发投入,吸引和培养高增长企业,为提升人才黏性注入创新动能;同时,吸引顶尖科学家和领军人才等选择海口、安居海口,带动区域科技创新发展。

关于如何打造人才聚集新高地,她认为,要从生态健康、社会福利、公共生活、文化开放等方面扬长,推动自然适宜性上升到经济文化适宜性,让优势更优;从经济基础、创新潜能方面补短,要以产业为根本,形成区域人才一体化发展格局,从而蓄积后发优势。

### 多措并举,加快数智赋能人力资源的创新

数字转型,“数”起“云”涌。

“推动海南自贸港建设实现高质量发展,需要数智赋能人力资源创新的支撑。”人社部原党组副书记、副部长,国务院参事室特约研究员,中国劳动学会会长杨志明指出,要推动“数智人资”与数字经济相匹配,降低人力资源服务门槛和成本,支持实体经济高效发展。

他从两方面加以解析:一方面,产业数字化成为数字经济主赛道,数字赋能实体经济的重心转向产业互联网。另一方面,数字化带来生产方式、商业模式变革,数智人力资源重构服务模式创新,精准对接人力资源服务高质量发展步伐越走越近。因此,人力资源服务业的数字化转型尤为迫切。

在海南自贸港建设进程中,如何探索数智赋能人力资源政策措施的创新路径?

杨志明建议,推动就业优先与高技能人才政策融合发展;发挥大企业开发技能人才的主体作用,超大型企业要建设“技工航母”;建立以赛促学新机制;贯通职业技术院校“双证制度”的透明化和获得感,避免“玻璃门”耽误人才;打造高技能“人才雁阵”,引领新八级工匠队伍;鼓励先进制造业大企业设立新型学徒制;构建技能人才发展“立交桥”,提升高技能人才收入和社会认可度;大规模多层次开展新职业开发和新技能培训;建立全国性、数字化的技术技能人才开发平台;在技术技能人才集中的城市打造“数实融合”的“匠都”。

“拥抱数据,创新无限;拥抱海南,发展无限;拥抱数智人才,未来无限。”展望海南自贸港建设前景,杨志明信心满满。

(本报海口12月9日讯)

# 海南如何打造人才聚集新高地?

本报记者 易宗平



# 人才如何为产业发展赋能?

■见习记者 宋灵云



12月9日,在首届中国(海南)人才交流大会上,求职者寻找岗位。 本报记者 李天平 摄



在首届中国(海南)人才交流大会上,上万个岗位吸引求职者前来应聘。 本报记者 李天平 摄

产业聚人才,人才兴产业。

12月9日,首届中国(海南)人才交流大会分论坛——海南自贸港产才融合发展论坛举行,以“产业跨界互动交流 探索人才合作共赢”为主题,聚焦数字经济、生物医药、海洋经济和国际贸易等领域,探讨海南自贸港人才如何赋能产业发展。

### 专家齐聚,分享产才融合经验

海南是名副其实的“蓝色粮仓”,拥有海岸线1900多公里,是海洋大省。未来,海南渔业该从哪个方向继续发力?

论坛上,中国工程院院士陈松林围绕“海水鱼类生物技术创新与种业发展”发表主旨演讲,深刻剖析海南鱼类养殖业和种业现状,并结合自己30年研究经验,提出针对性对策建议。

“海南要加强水产种业龙头企业培育,构建育繁推一体化技术体系,加强良种良法配套技术研发,解决种业发展‘拖后腿’的问题。”陈松林指出。

知名院士关于推进产才融合、产学研一体化的深入分析,让现场的博士和博士后看到了海南发展的巨大潜力。

### 政府搭台,招才引智促发展

“人才是未来产业创新发展的根本。”北京大学教授杨汝岱的发言,获得了与会专家的认同。

让各类人才的创新创业创造活力在海南这片沃土竞相迸发、聪明才智充分涌流,中国人事科学研究院、海南省人力资源和社会保障厅联合发起的海南自由贸易港人才发展研究院应运而生。

在论坛现场,海南自由贸易港人才发展研究院举行揭牌仪式。未来,研究院将以“市场化、国际化、信息化、社会化”为导向,对标国际国内先进经验,积极开展人才政策制度研究,举办人才发展论坛,设立多元化人才培养项目,打造人才数据库和人才服务“云平台”,为各类人才提供专业化、精准化服务。

踏上快速发展之路,海南对人才的需求更加迫切。

### 用心留人,构建人才强磁场

当前,城市间的人才竞争日益激烈。立足本地实际,海南该如何培养人才,为产业发展赋能?与一线发达城市相比,海南又该如何揽人才、留人才?

此次论坛特别设置圆桌对话环节,嘉宾讲真话、掏干货、出实招,会场互动频繁、气氛热烈,思想碰撞和观点交锋不断。

中国工程院院士沈昌祥认为,要全方位谋划基础学科人才培养,坚持办好学科专业,打好人才的知识基础和能力基础。

海南拥有独特的生态环境优势。据不完全统计,每年在海南休养越冬的“候鸟”达一百多万人,其中不乏科技专家、知名学者等各领域的优秀人才,是近在眼前的人才资源。

“要做好摸底工作,用好‘候鸟’人才。”中国社会科学院经济研究所研究员魏众表示,技术供给不足会导致经济增长受限,而人才的创新创业可以创造增长无极限。

中国社会科学院国家未来城市实

的巨大潜力。当天,不少博士后签约进站,决心在海南干出一番事业。

南繁、深海、航天、旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业……现场专家共话海南产业高质量发展,分享对行业发展最新、最接地气的思考,为广大人才服务和融入海南自贸港经济社会发展和产业体系建设提供宝贵的参考经验。

北京大学生命科学学院博士袁玮鸿计划到博鳌乐城国际医疗旅游先行区工作,她告诉海南日报记者,虽然一线城市有很好的基础,但在海南有非常广阔的天地,作为青年博士应该投身到自贸港的建设中。

海口国家高新技术产业开发区作为海南全省科技发展的前沿阵地,聚焦医药医疗器械、低碳制造、信息技术,发展健康经济、数字经济、绿色经济,不仅需要产才深度融合,更需要打造“产学研用一体化”模式,推动相关科研成果转化落地转化。

论坛上,海口国家高新技术产业开发区与中国海洋大学、武汉大学、华南理工大学、东南大学、海南大学等24所省内外院校达成了政校合作意向,推动形成由政府主导、院校和企业为支撑的需求驱动型产学研融合模式,进一步促进园区产业链、创新链、人才链的深度融合。

海口国家高新技术产业开发区有关负责人介绍,未来将通过产教深度融合、校企协同创新,不断优化科技成果转化生态,以创新驱动引领海南生物医药产业高质量发展。

### 用心留人,构建人才强磁场

实验室主任刘治彦建议,海南要发挥独特优势,用好自然环境、完善制度保障,为高水平人才搭建平台,吸引顶尖专家人才到此工作,进行产业化运作。

大兴识才爱才敬才用才之风,海南的一系列人才引进政策措施,正激荡起双向奔赴、共享机遇的“一池春水”。

中国工程院院士沈昌祥认为,要全方位谋划基础学科人才培养,坚持办好学科专业,打好人才的知识基础和能力基础。

海南拥有独特的生态环境优势。据不完全统计,每年在海南休养越冬的“候鸟”达一百多万人,其中不乏科技专家、知名学者等各领域的优秀人才,是近在眼前的人才资源。

“要做好摸底工作,用好‘候鸟’

人才。”中国社会科学院经济研究所研究员魏众表示,技术供给不足会导致经济增长受限,而人才的创新创业可以创造增长无极限。

中国社会科学院国家未来城市实

(本报海口12月9日讯)