

# 澄迈表彰一批先进个人 立足岗位作贡献 模范带头我先行



获奖代表上台领奖。

先进典型是明灯，照亮前行道路。

近日，澄迈县召开2023年“先进个人、先进集体”通报表彰会，分别为10位先进个人和10家先进集体颁奖。其入选范围从城市到农村、从机关到社区、从企业到校园，聚焦党员干部群众的身边人、身边事，在全县迅速掀起学习先进、崇尚先进、争当先进的热潮。

近年来，澄迈县不断加强思想道德建设，弘扬道德模范高尚品格，大力培育和践行社会主义核心价值观，在全县推动形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围，涌现出一大批先进模范和先进集体，亮出“奔跑者”的姿态、挑起“开局者”的担当，在各条战线、各个领域当先锋作表率，确保各领域党建工作全面进步、全面过硬。

与此同时，澄迈以党建引领精神文明建设，在评选表彰先进的过程中注重总结提炼一批可复制、可借鉴、可推广的工作方法和工作模式，涌现出一批可观可学、可感可行的基层优秀案例，以“党建红”带动“治理优”。

## 先进个人

使命呼唤担当，榜样引领时代。在澄迈，有这样一群人，默默无闻，在各自岗位上闪耀着自己的光芒，在各项工作中奋勇争先。七尺讲堂教书育人，白衣为甲救死扶伤，深入基层驻村帮扶，敢闯敢试带头致富……他们在不同岗位上争当干事创业先锋、争做拼搏奋进标杆，用青春年华诠释“不忘初心、牢记使命”，用实干实绩书写责任和担当。

### 澄迈县委副书记、县监委副主任王川兴： 专啃“硬骨头”的反腐“尖刀”

啃下“硬骨头”，打赢“攻坚战”。2012年以来，王川兴一直奋战在审查调查工作一线，从初出茅庐的纪检新兵成长为审查调查的行家里手，其能打大仗、善打硬仗、敢打硬仗的“硬骨头精神”得到同事们的交口称赞。

面对依然严峻复杂的反腐败斗争形势，服务保障自贸港建设的任务艰巨繁重，纪检监察干部不仅要要有政治过硬的铁脊梁，还要有敢于担当的宽肩膀、善于成事的真本领。监察体制改革以来，王川兴共指挥查办600多起违纪违法案件，留置57人、移送检察机关审查起诉40人，做到“零退查”；通过办案，共追缴违纪违法款项超1亿元。

在与腐败分子斗智斗勇的过程中，王川兴始终保持清晰的逻辑、缜密的思维，而且敢于亮剑，带领同事们啃下一块又一块“硬骨头”，打赢一个又一个“攻坚战”，形成不敢腐的强大震慑。

### 澄迈县委组织部原副部长杨淋（已故）： 一颗红心为奋斗

一颗红心向党，满腔真情为民。以高度的责任感和强烈的事业心，较好地完成上级交办的各项工作任务，为澄迈组织、党建、人才等工作作出积极贡献……杨淋在工作中交出一张张高分答卷。

自杨淋分管干部教育培训工作以来，积极创新，推动干部教育培训高质量发展，高标准完成新时代基层干部主题培训行动计划。不断激发基层党建活力，推动各领域党建工作创新开展，推动海南生态软件园、老城科技新城构建“1+16+X”党建联盟组织体系。

此外，结合澄迈县发展实际，为竭力营造良好人才发展环境，杨淋统筹推进党管人才工作，多措并举提升乡村人才振兴质量，推动建成目前全省唯一的清华大学“乡村振兴工作站”，并整合澄迈各类人才表彰奖励，首次设立“澄迈县人才突出贡献奖”，褒奖为澄迈经济社会发展作出突出贡献的人才，提升广大人才扎根海南、建设澄迈的认同感和归属感。

### 澄迈县工业和信息化和科学技术局党组书记、局长吴允宁： 恪尽职守挑重担

问需于企，靠前服务。紧跟海南自贸港建设新步伐，时刻关注澄迈县经济发展动态……这是吴允宁的工作常态。为努力推动澄迈县信科技领域高质量发展，他充分发挥先锋模范带头作用，不断探索服务企业新模式和新方法，注重企业梯度培育，结合企业发展情况，采用分层分类分级指导的方式，逐个分析企业特点，通过设立中小企业培育库，建立优质中小企业动态管理机制，健全优质中小企业梯度培育体系。

得益于多年的工作经历，吴允宁在脑海里织出一张老城科技新城的“企业网”，每家企业在哪里、是什么情况都心里有数。在工信科局期间，为提高服务企业效率，他组建以领导班子成员为组长的5个企业服务组，“一对一”全程跟踪服务全县规模以上工业企业，通过定期走访企业，了解企业的经营情况和困难，及时反馈问题和解决问题，与企业建立良好的服务关系，为优化营商环境添砖加瓦。

### 澄迈县人民法院民事审判庭三级法官王江玲： 法徽闪耀映初心

公正司法是维护社会公平正义的最后防线。

法院是给老百姓“说法”的地方，应该守好这一防线。作为民事审判庭的一名法官，王江玲始终坚持“能调则调、当判则判、调解结合、案结事了”的16字方针，发挥自己执行审判经验，坚持不懈做调解工作，力促当事人达成调解，并能保证执行效果，达到案结事了人和。

在审理案件中，王江玲会认真做好庭前阅卷工作，制定周密细致的庭审提纲，为审理做好充分准备，更深入地了解当事人的矛盾，解决当事人的纠纷。同时，王江玲做到清廉自律，两袖清风，从不办人情案、关系案、金钱案。

作为一名人民法官，王江玲时刻牢记办案要经得起考验、守得住底线、对得起良心，绝不拿群众的一针一线，以实际行动维护法官清正廉洁的形象，始终严于律己、秉公执法。

### 澄迈县税务局工会主席、第二税务分局副局长岑宁： 巾帼风采献初心

回首不忘来时路。

有22年党龄的岑宁先后多次获得省、县两级荣誉。她坚持党建引领，不断提升政治站位，尤其在党建、工会等工作中充分发挥个人优势和能力，带领团队积极探索建立党员常态化制度化学习教育机制、打造党支部规范化建设示范点。在她的不懈努力下，该局连续3年被澄迈县直工委评为党建年度考核优秀等次。局机关党委、分局党支部先后获得省税务系统、澄迈县委“先进基层党组织”荣誉称号，用实际行动诠释了一名税务人的责任和担当。

同时，岑宁积极组织志愿者团队，带领志愿者团队连续9年帮扶澄迈县城东小学，帮扶对象惠及城东小学1000余名农民工子女和留守儿童。

### 澄迈县福山中心幼儿园园长王冬梅： 立足岗位勤耕耘

干教育是份良心活。从教23年来，王冬梅始终秉持为人师表信念，践行爱岗敬业的职责，她把“让更多的孩子在家门口享受优质的教育服务”作为奋斗的目标，用爱的教育和人格魅力影响和感染着周围的每一个人。

工作中，王冬梅严于律己，处处以身作则，成为老师们的楷模。生活中，王冬梅宽以待人，时时鼓励教职工。

“火车跑得快，全靠车头带。”在她尽职尽责的带领下，幼儿园有了飞速的发展。对教育行业的热爱、对平凡岗位的坚守、对教职工的关怀，让她不仅受到孩子的喜爱，也获得家长的认可。

### 澄迈县人民医院医共体总医院党委书记邢隆： 办好家门口的医院

穿上这身白衣后，便义无反顾。从医二十余载，邢隆的主要专业方向是心血管内科和内分泌科（糖尿病），而心血管疾病患者急危重症较多，病情变化快，对接接诊的医师要求很高，既要有丰富的理论知识、扎实的临床技能，又要能够迅速依据患者情况作出诊断，给予准确有效的治疗抢救措施。为此，邢隆积极进修学习，不断提升技术水平，也让患者就近享受到更优质的医疗资源。

担任医院党委书记以来，邢隆始终致力于建设先进的医院文化，每年组织开展专题文化活动，在全体干部职工中牢固树立“以病人为中心”的办院宗旨，营造了学比赶超积极向上的文化氛围，广大党员立足岗位履行宗旨、创先争优，努力做到“服务好、质量好、医德好，让患者满意”。

### 澄迈县中兴镇孔水村党支部书记蔡仁飞： 党建引领践初心

群众富不富，关键看支部。2017年蔡仁飞担任村党支部书记以来，坚持把党建工作纳入工作重点，以建强干部队伍为基础，结合农村党员的年龄、专长和能力，分类开展“设岗定责”“承诺践诺”“为民办实事”等活动，并探索建立“党建+网格化”基层治理新模式，不断激发基层党组织活力。

同时，蔡仁飞带领村“两委”干部积极探索，大胆实践，根据孔水村实际情况不断拓展产业发展思路，壮大集体经济。一方面，孔水村党支部和驻村乡村振兴工作队为巩固脱贫成果，与企业合作发展小黄牛养殖产业，小黄牛养殖年纯利润可达21万元；另一方面大力发展油茶种植加工产业，为村里的纯天然山茶油注册“孔水”牌商标，筹建自己的山茶油加工厂，并对产品包装进行完善，有力推动了一二三产业的融合发展，提高孔水山茶油的品牌效益、经济效益和社会效益。

### 海南生态软件园党委副书记吴家才： 锐意创新勇担当

担任海南生态软件园党委副书记以来，吴家才勇于创新、锐意进取，积极推行“1+N+X”（即建立一个党委、下设独立或联合党支部、覆盖全部入园企业）的党建工作模式，实现党组织和工作有效覆盖。

海南生态软件园入园企业数量多、组织形式多样、人员流动性很大，职工结构和需求千差万别，工会基层工作的开展富有挑战性。对此，吴家才在做好自身工会工作的同时，通过推进联合工会建设、派出工作人员协助、协调各方资源等方式，大力协助园区工会联合会加强园区基层工会建设。他把加强非公企业工会组织建设作为突破口，大力推动进驻企业宣传、协调政策通道、组织规模性活动，促进非公企业组建工会或参加联合会并开展工作。目前，独立工会和联合会覆盖工作稳定并富有成效，对构建和谐企业起到了促进作用，真正做到入园心安、园区和谐。

### 海南福山油田勘探开发有限责任公司生产运行组组长洪凯： 滴滴汗水写新篇

并无压力不出油，人无压力轻飘飘。面对勘探开发难度日益加大等问题，洪凯没有选择退缩，而是沉下心来，从失败中总结经验，不断钻研攻关，定型注采工艺技术体系，创新开展低压凝析油气藏智能堵塞排水采气技术研究与应用，累计增油2.5万吨、增气7082万立方米；研制耐高含二氧化碳天然气的井下节流器，助力国内外首例凝析气藏CCUS先导试验取得圆满成功。

洪凯始终以“铁人”王进喜为榜样，勤学习、强本领、补短板、促提升，起草及完善一系列规章制度，规范管理流程，开展科研攻关，不断推动技术进步。

见微知萌，见端知末。千群队伍中涌现出一批先进典型，是澄迈县委、县政府一系列决策部署和政策制度激励的具体体现和积极效应。从他们身上，深切感受到政治生态的新变化、干部队伍的新形象。“要统筹发展‘第一要务’，用好人才‘第一资源’。各单位各部门要始终增强人才意识，加强‘引、育、用、留’的全链条发力，结合发展所需精准引才，坚持多措并举科学育才，树立鲜明导向有效育才，做到用心用情专心留才，让人才成为推动澄迈高质量发展的重要力量。”澄迈县委主要负责人表示，要对照典型悟初心，对标榜样担使命，以工作实绩巩固成果，并不断完善机制建设，旗帜鲜明厚植干事创业的土壤，严管厚爱相结合，激励约束并重，打好关心关爱、鼓励激励、容错纠错等组合拳，旗帜鲜明地为想干事肯干事者撑腰鼓劲。