

海南农垦企业创新农产品交易流通模式，拓宽销售渠道

70万斤“妃子笑”荔枝拍出458.57万元

本报海口4月28日讯（记者邓钰 通讯员郑远源）4月28日，海南寰球农产品拍卖中心在海口举办专场拍卖会，来自海南农垦红明农场有限公司旗下荔海共享农庄的70万斤“妃子笑”荔枝，不到5分钟，就以6.551元/

斤的价格成功拍出，总成交价458.57万元，创荔海共享农庄荔枝销售单价历史新高。

当天，会场的大屏显示荔枝的品种、产地、规格、供应量以及提货地点等信息。拍卖开始后，起拍价不断变

化，直到客商锁价竞拍。

据了解，荔海共享农庄位于我省荔枝主要产区之一的海口市琼山区三门坡镇。农庄有350亩“妃子笑”荔枝标准化种植基地，产品味美质优，受到市场认可。

拍卖前，拍卖中心与海南农垦红明农场有限公司密切沟通，深入交流荔枝种植生长情况和品质管理举措等，进一步保障荔枝产量和品质，确保产品满足拍卖买家需求。

近年来，海南农垦企业围绕“一

场一品”工作目标，创新农产品交易流通模式，拓宽销售渠道，吸引省内外众多客商，并进一步带动仓储、物流、供应链金融等产业优化升级，让海垦特色农产品卖出好价、销往全国。

琼海确定今年营商环境建设系统9项重点标志性项目

助推营商环境建设提质增效

本报讯（记者陈子仪 通讯员彭总岸）近日，海南日报记者从琼海市营商环境建设局获悉，琼海推出2024年营商环境建设系统9项重点标志性项目，全力助推营商环境建设提质增效。

据介绍，这9项重点标志性项目以体制机制创新为主线，聚焦重点领域改革，分别为创建全国社会信用体系建设示范区、创建海南省营商环境示范点、“项目直通车”改革、“零审批开工”改革、“指标体系”评价提升专项行动、建立“12345+网格化+直通联办”机制、“全省通办”改革、创建“无证城市”和“数据共享”赋能提升专项行动等。

今年以来，琼海创新实行“1+4+6”模式，即以琼海市委优化营商环境领导小组统一领导，开展全员抓政策落地、营商环境、招商引资和项目投资四大领域工作，配套实施优化营商环境六大专项提升行动。琼海市营商环境建设局相关负责人表示，今年9项重点标志性项目的确定，是对前期琼海营商环境建设“1+4+6”体系上的延伸和扩展，形成营商环境系统化建设“1+4+6+9”新型推行模式，切实助力打造改革开放新高地，推进营商环境大提升，促进全市经济社会高质量发展。

日前，琼海城市信用状况监测排名在全国383个县级市中名列81位，这是琼海继2023年12月排名入百后再次刷新纪录。琼海市营商环境建设局相关负责人表示，今年琼海还将继续聚焦市场主体关切和群众需求，以重点领域改革为主要抓手，以市场化、法治化、国际化为导向，让一流的营商环境成为琼海高质量发展的最亮名片。

万宁一环保渔业养殖装备项目投产

可提供循环水养殖一站式解决方案

本报万城4月28日电（记者李爽）“养殖池里有‘鱼马桶’，‘鱼马桶’收集鱼类粪便后，再经过沉淀、过滤等多道处理流程，最后实现养殖水的净化与可循环利用，养殖尾水还可以进入尾水池进行生态处理，进一步提升养殖过程的环保效益。”4月28日，万宁市国家现代农业产业园又一重要项

目海南兴汇驰渔业设备有限公司投产，该企业总经理严驰向海南日报记者介绍由该企业研发制造的全套工厂化养殖过滤系统。

据悉，海南兴汇驰渔业设备有限公司母公司为惠州市驰环环保设备有限公司，是一家以重资产方式运营，集研发、生产、销售于一体的专业创新型

高科技、环保节能技术应用型企业。企业专注于工厂化养殖过滤系统、工厂化养殖尾水处理系统、现代渔业养殖方案制定、现代环保设施渔业装备制造。

“目前已经完成投资额500万元，后续还将逐步实现总投资超过1000万元。”严驰介绍，该企业生产的设备

能够有效去除养殖水中的有害物质，减少环境污染，提高水资源的使用率，实现资源的循环利用，目前除国内以外，该公司产品已经远销东南亚、欧美等世界各地。

“未来，依托海南自贸港政策优势，我们计划持续推动产品‘出海’，尤其是针对澳大利亚、泰国、马来西亚等

地。”严驰说，目前企业正在洽谈省内多个订单，意向订单金额超亿元。

万宁市农业农村局有关负责人介绍，该企业的引进填补了万宁市渔业产业链中设备制造方面的空白，有助于优化海水养殖产业结构，促进万宁市海水养殖产业实现转型升级，进一步推动产业链完善。

海口三十六曲溪：
稻浪翻滚铺锦绣

4月28日，炎炎夏日，稻谷飘香。在海口市琼山区云龙镇三十六曲溪湿地公园内，金黄的稻浪翻滚，两千亩水稻迎来丰收，现场一辆辆收割机在忙着收割稻谷。

图/本报记者 张茂文/通讯员 黄一笑

发布鼓励使用新能源汽车的若干措施

昌江：购买新能源汽车最高可获1.2万元奖励

本报讯（记者吴心怡）近日，昌江黎族自治县发布2024年鼓励使用新能源汽车的若干措施，加快新能源汽车推广应用。据悉，在昌江汽车经销企业购买新能源汽车新车并上牌，最高可获得1.2万元奖励。

根据此次发布的措施，2024年在昌江汽车经销企业购买货运、客运和环卫新能源汽车新车，每辆车按照购车发票金额分为三档，分别给予0.3万元、0.5万元、0.6万元消费券奖励（奖励总量限额300辆）。

此次发布的措施支持汽车销售行业做大做强，对首次升规并纳入统计

部门联网直报的汽车经销企业，给予10万元奖励。对2024年营业收入首次突破1亿元的汽车经销企业，给予50万元奖励。对今年销售新能源汽车的昌江汽车经销企业，按照购车发票金额给予每辆0.1万元至0.5万元

奖励。此外，为支持新能源下乡，对2024年在昌江举办时间不少于2天、参展车辆不少于30辆的汽车展销活动的主办单位，按照举办地在县主城区、县主城区外分别给予0.5万元、1万元奖励。

专题 | 建设清廉自贸港

监督力量薄弱、人情关系羁绊、办案经验不足……基层纪检监察工作面临的体制机制障碍，是推进全面从严治党向基层延伸的主要制约因素。近日，三亚市纪委监委结合本地实际，创新基层监督纪检监察工作治理，研究制定了《三亚市纪委监委办案协作区工作运行机制（试行）》。

该机制以整合力量、明晰职责、积极稳妥、重心前移为重点，以构建上下贯通、左右协调、运行顺畅的办案协作区为

三亚：统筹联动聚点成线 筑牢基层监督执纪网

载体，实现基层纪检监察工作人员办案能力、办案数量、办案质量“三提升”，超期问题线索和超期案件“双清零”目标，打通监督“最后一公里”，使全面从严治党在基层落地生根。

三亚市纪委监委委托“片区联动、联合联审”审查调查工作新模式，立足于市区实际，按照“区域就近、规模适中、便于

工作”的原则，将全市4个区纪委监委分为东、西两个办案协作区，把日常监督、线索处置、审查调查等工作“打包入区”，形成精准化联研问题线索、专业化联合重大案件、高效化联审重要案件、流程化联促后半篇文章的“优联局面”，提升基层监督执纪效率。

“针对案情复杂疑难、长期无法查结

的案件，我们采取联合调查方式，统筹各协作区监督力量优势互补、同向发力，有利于规避办案风险，破除人情壁垒等干扰因素。”三亚市纪委监委有关负责人介绍，通过定期召开协作区工作例会，实行“典型案件必总结”制度，动态了解掌握各区（组）的日常工作情况、重点工作进展等，加强日常监督执纪，形成“室组地”监督执

纪大格局，释放基层监督叠加效应。

为推动片区协作从“有形覆盖”向“有效覆盖”，三亚市纪委监委还以协作区为载体，把各协作区优秀的审查调查人员纳入人才库，按照“人岗相适、人尽其才”的原则对协作区人员实行统一调配、动态管理，使协作区成为发现储备、锻炼提升基层纪检监察工作力量的平台

值班主任：张苏民 主编：林芷羽 美编：孙发强

和熔炉。同时，把协作区办案人员的实际表现情况作为考察调整、推荐提拔干部的重要依据，不断强化正向激励导向，提升片区基层纪检监察干部的监督执纪工作能力。

“我们将持续完善优化片区协作机制，织密扎牢基层监督网，推动精准监督向基层拓展、规范权力向基层做实、正风肃纪反腐向基层深化，确保协作区工作机制取得实效。”三亚市纪委监委有关负责人表示。（撰文/肖星 陈常欣）

专题 | 建设清廉自贸港

文昌：

推动廉政教育常态化
使“他律”走向“自律”

“警示教育太接地气了，家风教育班开得好，我要带爱人和孩子过来参加。”日前，在文昌市纪委监委开展的主题廉政教育活动中，一位参加活动的干部有感而发。

近年来，文昌市纪委监委坚持协助党委推进全面从严治党的职责定位，坚持两手抓两手硬，以清廉文昌建设为目标，促进纪检监察工作高质量发展。文昌市纪委监委通过积极打造“清廉文昌”主题廉政活动，先后组织“九个一”“五个一”系列活动，利用身边典型案例先后制作《围猎与被围猎》《让行贿者无处遁形》等8部警示教育片并组织党员干部集中观看，同时还组织违纪人员现身说法，发动2000多名领导干部配偶参加家风教育班，强化家庭“助廉”反腐。

文昌市纪委监委还注重提升“以案促改”效能，把查办案件和“以案促改”作为着力点，推动提升廉政教育实效，努力做到查处一案、警示一片、治理一域。在常态化、制度化抓好日常警示教育基础上，文昌市纪委监委还以查办典型案例为契机，采取“典型案例通报+案例剖析+主动投案人员现身说法+督促主动投案公告”的方式，先后有针对性地召开教育系统、公安系统、卫健系统以及政法队伍教育整顿警示教育大会，讲深讲透党纪、法律、政策、形势。

此外，文昌市纪委监委还加强宣传纪检监察相关法律法规条例，选取典型案例编写剖析材料并通过各类信息渠道进行宣传，坚持将“治未病”的理念贯穿监督执纪全过程，抓住“不想腐”这个根本落脚点，努力使“他律”逐步走向“自律”。

文昌：

结对谈心回访教育
激励担当唤醒初心

“刚被处分时，我心理压力很大，工作中提不起精神。没想到组织依然关心我，没有放弃我，帮助我重拾信心，放下包袱轻装上阵。”近日，文昌市纪委监委在某单位对受处分对象开展回访教育时，一名受处分干部深有感触地说。

为做实监督执纪“后半篇文章”，文昌市纪委监委秉持“惩前毖后、治病救人”的原则，组织开展结对谈心、结对学习、结对帮促“三结对”回访教育工作，因人施策，帮助“跌倒”干部重新“站起来”。

“处分不是目的，教育才是根本。要让有错干部变成有为干部，争取达到回访一人，帮带一人、教育一片的效果。”文昌市纪

委监委有关负责人介绍，市纪委监委旨在着力推动回访教育精准化、规范化。

在具体的工作中，文昌市纪委监委综合评估受处分人员违纪性质、受处分类型、岗位职责以及个人思想动态、性格特点等情况，制定“一人一策”个性化回访教育方案，与受处分处理党员干部开展“三结对”工作，耐心做好心理疏导。

为进一步强化回访成果运用，文昌市纪委监委采取“一人一档”的方式进行回访教育档案，全面进行回访成效评估，客观公正地对受处分人员精准“画像”，并及时向所在单位党组织、组织人事部门反馈。

文昌：

“导师帮带制”
加速年轻干部成长

文昌市纪委监委把一体化业务培养年轻干部作为“一把手”工程来抓，着力培养政治过硬、本领高强、作风优良的纪检监察铁军。

精选“师傅”，确保帮带方向不偏。文昌市纪委监委遵循“思想过硬、业务过硬、作风过硬”原则，选拔了20名德才兼备的纪检监察“老兵”作为师傅，对机关35周岁以下的年轻干部实行“一对一”“一对多”“多对一”结对帮带。通过面授辅导、交流讨论、定期总结等方式，帮助年轻干部提高政治素质、业务能力和实战水平。

倾囊相授，推动事业薪火相传。为全面提升年轻干部核心业务工作能力，文昌市纪委监委创新工作举措，以“纪法应知应会测试”“案件质量评查”“青年干部讲坛”“模拟谈话实战演练”等形式，手把手教督查工作如何开展、审调工作如何进

行、文稿如何起草，达到“干部成长、事业发展”双赢目标。

教学相长，促进师徒共同进步。文昌市纪委监委实行“每季度总结、半年总结、年终考核”的工作机制，切实将师徒结对帮带工作由“软指标”真正变成“硬任务”。同时，坚持“一事一总结”“一案一总结”，增设“师徒互评环节”，互帮互学、共同提高，全面营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，推动全市纪检监察工作高质量发展。

文昌市纪委监委相关负责人表示，“下一步将继续把师徒‘结对帮带’作为加强干部队伍建设的一项重点举措，通过思想上‘引’、业务上‘教’、作风上‘带’，助力广大纪检监察干部提升干事创业本领，激发干事创业热情，持续提升纪检监察工作质效。”（撰文/芸萍）

值班主任：张苏民 主编：林芷羽 美编：孙发强