

陵水：为早荔品牌注入新能量

2024陵水荔枝嘉年华暨中国早荔领“鲜”产销上市系列活动举行



陵水荔枝。

■ 本报记者 王迎春 余佳琪

夏蝉叫，荔枝红。5月10日至11日，2024陵水荔枝嘉年华暨中国早荔领“鲜”产销上市系列活动举行，邀请四方来客共品陵水早荔佳果，共庆荔枝丰收盛会，共谋乡村振兴发展。

在往年荔枝文化活动的基礎上，今年陵水荔枝嘉年华以“荔”夏好时节，共赴好“食”光为主题，创新内容形式，新增了星空魅“荔”音乐会等丰富多彩的线上线下活动，全面推广陵水荔枝文化品牌，促进陵水荔枝产业提质增效，进一步扩大陵水荔枝的知名度、美誉度和影响力。



活动现场身着民族服饰的演员们和与会嘉宾开心互动。



活动现场的竹竿舞表演。本组图片均由本报记者 王程龙 摄

逐步完善产业链，推动建立出口渠道 昌江火龙果首次走出国门远销中东

本报石碌5月11日电(记者张文君 通讯员陈淑嘉)5月11日，在昌江黎族自治县，经海口海关所属八所海关检验检疫合格签发植物检疫证书后，海南尚岭农业科技有限公司的1000斤红心火龙果和100斤燕窝果被装上货车，发往三亚凤凰国际机场，然后将搭乘航班飞往阿联酋迪拜。这标志着昌江火龙果成功迈出国门，远销海外市场，实现昌江火龙果出口零的突破。

“我们的火龙果果皮好看，颜色鲜红，糖度也比较高。”海南尚岭农业科技有限公司销售经理杨泽琪说，该公司目前种植火龙果约1460亩，主要品种有软枝大红、金都一号、无刺红龙以及燕窝果等。公司通过应用水溶性生物有机肥技术，给土壤提升0.5%有机质含量，在昌江种植的火龙果花青素含量更高、甜度更好。

昌江火龙果目前种植面积约1.4

万亩，年产量达2.5万吨，年产值2亿元以上。近年来，该县因地制宜，不断提高火龙果品质，逐步完善产业链，推动建立出口渠道。“此次首单火龙果出口中东，为后续火龙果出口海外打通了一条渠道。后续我们会继续加大火龙果出口基地建设，也会出台相关政策支持企业，推动越来越多的火龙果走出国门，助推昌江农业绿色高质量发展。”昌江黎族自治县农业农村局

局长杨玉娟说。为支持昌江水果走出国门，海口海关所属八所海关主动上门服务，为企业讲解出境新鲜水果果园注册登记的要求，宣传主要出口国家的植物检疫要求，助力企业建立种植专项管理台账，指导企业做好产品品牌包装，完善产品质量管理、农药管理等制度，实施24小时“即报即检即出证”，确保通关“零延时”，为昌江水果走出国门提供大力支持。

白沙完成我省首单茶叶气象指数保险理赔 两笔赔偿金共计3.9万元

本报牙叉5月11日电(记者刘宁玥)海南日报记者5月11日从有关部门获悉，海南首单茶叶气象指数保险首批两笔赔付手续已经办结。中国太平洋财产保险股份有限公司海南分公司将按照合同约定，于近日向白沙农场集团支付两笔赔偿金共计3.9万元。据了解，2023年12月，海南首单茶叶气象指数保险落地白沙黎族自治县，为白沙农场集团试点200亩茶叶提供风

险保障，最高保额达140万元。该保险通过“政府补贴+企业自筹”的方式支付保险费，由县财政支出40%，企业自筹支出60%。前段时期，标的茶叶遭遇连续的干旱、高温天气，保险公司迅速办结赔付手续，保护茶企和茶农的利益。白沙农场集团相关负责人表示，接下来将总结200亩茶叶气象指数保险工作经验，逐步铺开有茶园的保险工作。

专题 | 建设清廉自贸港

文昌：不断完善以老带新、帮带共进成长模式

日前，文昌市纪委监委召开全市纪检监察系统青年干部业务能力提升培训会。今年以来，该市纪委监委紧扣一体化人才培养目标，通过“第二课堂”、廉洁家访、常态化谈心谈话、纪法知识测评、师徒结对等方式，实行业务骨干“一对一”结对帮带，“老中青”搭配结合，把实践作为练兵场，扎实推进青年纪检监察干部成长淬炼，不断完善以老带新、帮带共进成长模式，为干部成长营造良好环境。据了解，该市纪委监委建立“成长导师”联系培养制度，明确由各室组负责人或业务骨干担任青年干部导师，要求导师针对帮带对象特点和工作岗位特点制定差异化培训套餐，用心用情做好帮带。此外，该市纪委监委委托当地

红色文化资源优势，由市纪委监委主要负责人不定期开展集体谈话、班子成员定期讲廉政党课，常念“紧箍咒”、常紧“风纪扣”，引导年轻干部传承红色基因、赓续红色血脉、坚守初心使命。截至目前，该市纪委监委共选派20余名青年干部进行跟班锻炼，召开办案心得分享会3期，印发《文昌市纪委监委新人入职纪检监察干部导师培养工作制度》，开展2023年新入职干部导师结对培养“一对一”谈心谈话11人次，组织青年干部讲党课23人次，参观省反腐倡廉警示教育基地2次，开展红色革命传统教育6次，组织开展青年岗位能手评选活动表彰青年岗位能手13名。

文昌：抓好“选育管用”优化结构育英才

文昌市纪委监委聚焦高素质专业化干部队伍建设，坚持“选育管用”精准发力，着力打造一支政治过硬、业务精湛、敢于善于斗争、忠诚干净担当的纪检监察铁军。“选”人上下功夫，优化结构“选”英才。科学设置年龄、学历专业、工作经历等“门槛”。近年来，先后开展2批全国选调、2批省内选调，并通过招考录用、市内择优、工作中选拔等方式，引进78名政治过硬、能力素质高的干部，其中30名具有法律、财会、审计等专业背景，平均年龄26.9岁。截至目前，该市纪检监察干部中40岁以下年轻干部已占七成，其中具有大学本科学历占到九成，具有法学、财会等学历背景的占36.4%。“育”人上下功夫，立足实战“育”本领。制定“青年铁军”培养计划，举办新入职干部培训班，把年轻干部安排到各部门轮岗锻炼，建立完善“一对一”导师培养制度，组织业务骨干手把手教授，全面提升实战技能。近年来，选派27名干部以挂职、跟班等形式参与到海南自

贸港和文昌国际航天城建设一线，以及粮食、医疗、教育等系统专项治理工作中。近五年来，全市纪检监察系统共有188名优秀年轻干部获得市级以上表彰奖励。“管”人上下功夫，严字当头“管”干部。开展办案纪律、家风家教等专项警示教育，组织参加庭审旁听、观看警示教育片、参观警示教育基地、签订廉洁承诺书等，帮助年轻干部筑牢拒腐防变思想防线。出台《干部“双向激励”工作管理办法》《纪检监察干部监督工作办法》《关于进一步加强纪检监察干部监督工作的具体措施》，开展经常性谈话提醒。“用”人上下功夫，科学评价“用”到位。出台《公务员平时考核工作实施方案》，实施“月度小结、季度考评”，综合研判干部日常表现和能力担当。开展“青年岗位能手”和“流动红旗”评比，营造“比学赶超”的浓厚氛围。近年来，提拔到正、副科领导岗位的干部中，年轻干部已占六成以上。

文昌：突出办案主业向基层一线倾斜

文昌市纪委监委在开展乡镇案件质量评查时，发现基层纪检监察干部办理案件中在对案件定性不能准确把握和引用纪律条款、文书使用格式不规范等问题，提升干部队伍综合素质，强化思想政治教育和监督执纪执法业务能力培训刻不容缓。为此，该委分期分批组织基层新进纪检监察系统干部到市纪委监委办案部门和审理室跟班学习，作为落实基层基础规范化建设，提高纪检监察工作法治化、规范化、精细化水平的一个抓手。“基层新进纪检监察系统的干部没有接触过纪检监察领域，没有经过系统培训就参与工作，遇到问题线索也很难找到‘切入点’，基层案件办理质量也很难提高，所以提升基层办案人员业务素质应当作为加强乡镇纪委标准化规范化建设的重中之重。”该市

纪委监委有关负责人表示。为充分发挥办案能手“传帮带”作用，该市纪委监委坚持把交流锻炼和培养使用相结合，分批安排乡镇纪检监察干部到市纪委监委监督检查室、巡察组等部门开展跟班实训，每轮学习为期3个月。紧紧围绕线索排查、文书格式、调查取证、谈话技巧、办案安全等内容，通过科学设置培训课程，业务骨干常态化讲授，定期组织理论知识知识测试，实践在干中学、在学中干，让理论和实际相结合。“下一步，我们将对照‘有作为’这个根本，加强和推进乡镇纪委标准化规范化建设。通过集中培训、协作办案、监督指导、跟班学习等方式，强化乡镇纪检监察干部能力，提升乡镇纪委的履职能力。”该市纪委监委有关负责人表示。(撰文/芸萍 冰冰)