



京琼连线话自贸·高质量引才育才用才

我省代表委员为人才工作建言献策  
完善保障机制 持续招贤引才

■ 海南日报全媒体特派记者  
刘晓惠 黎鹏 张琬茜

“海南期待与各路人才早日握手。”3月7日下午，十四届全国人大三次会议海南代表团举行开放团组活动，海南代表团团长、省委书记冯飞再发“求贤帖”，进一步释放了聚四方之才、共建自贸港的强烈信号。

天时地利人和，今天的海南自由贸易港向心力、吸引力更大了，正成为各类人才大有可为、大有作为的热土。全国两会期间，我省多位代表委员为人才工作建言献策，提出许多具有建设性的意见和建议，坚持“引、育、用”并重，为解决人才工作中的痛点和难点提供了宝贵思路。

“过去村里留不住年轻人，如今返乡创业成了新潮流。”全国政协委员、陵水黎族自治县文罗镇副镇长、五星村党总支书记黄丽萍谈起家乡变化感触颇深。随着村里芒果、冬季瓜菜等特色产业渐成规模，一批大学生带着电商直播技能返乡，让黎乡农产品“飞”出大山。

黄丽萍建议，吸引人才需打好

“政策+产业+服务”组合拳：既要确保创业补贴、税收优惠等政策精准落地，也要打造特色产业平台，让人才“有舞台可施展”；更要简化办事流程，用“保姆式”服务解决住房、子女教育等后顾之忧。

全国人大代表、儋州市白马井镇学兰村党支部副书记吴少玉也用亲身经历印证了这一观点。

作为村里首位返乡创业的女大学生，她将传统土糖技艺发展为致富产业，带动近百名村民就业。“乡村振兴需要更多‘新农人’！”她呼吁加大对本土人才的培养力度，依托职业院校开设农业技术、电商运营等课程，建立“企业+农户”实训基地，培育既懂种植又擅经营的复合型人才。在她看来，当年轻人能用无人机巡田、用大数据分析市场

时，“面朝黄土背朝天”的传统农耕也就升级成了充满科技感的现代农业。

两位基层代表委员的实践揭示出乡村人才工作的深层逻辑：只有让人才看见前景、得到实惠、找到价值，才能真正实现“人才振兴”与“产业振兴”的双向奔赴。正如吴少玉所言：“当农村成为干事创业的热土，自然能吸引更多有情怀、有想法的人才扎根。”

“建设高素质教师队伍，必须从源头抓起。”全国政协委员，台盟中央副主席、海南省委会主委符之冠说。他认为，推动教师队伍高质量发展，对于海南建设教育强省具有重要意义。而本地师范学院肩负着为本地区培养教师生力军的使命，更要加大扶持力度，支持师范学院加强人才引进、改善办学条件、优化学科结构，着

力探索教育教学改革创新，形成自身办学特色和优势，切实提升人才培养质量。“教育的高质量发展，需要让优秀的人才培养更优秀的人。”他强调。

在医疗人才领域，全国人大代表、白沙黎族自治县医疗集团牙叉社区卫生服务中心副主任韦小丽则以自身经历道出基层困境。

这位从村卫生室成长起来的乡

村医生，目睹过多名基层医生因待遇、发展空间不足而离开。“基层最需要的是留得住的本土人才。”她建议，建立定向培养更多本地医学生，提高偏远地区医护补贴，完善职称晋升“绿色通道”。

针对人才评价体系，全国政协委员、海南省妇女儿童医学中心生殖医学中心首席专家卢伟英提出改

革思路：“破除‘唯帽子论’，才能让真才实学者脱颖而出。”她建议建立分类评价标准：科研人才看创新成果，临床医生看救治水平，教师看育人成效。同时完善技能导向薪酬制度。她希望，让主刀医生的手术刀、技师的检测仪都能成为人才“称重”的重量，真正实现“技高者多得、多劳者多得”。

在崖州湾科技城实验室里，上千名高层次人才在此攻关种子创新课题。全国人大代表、海南种子创新研究院院长陈凡用“筑巢引凤”形容这里的聚才效应。他认为，“筑巢引凤”的“巢”，不在于豪华的硬

件设施，而是让科研人员心之所向的科研氛围、创新生态。

陈凡建议，软件上，要建立“进阶式”成长通道，让青年科研人员能牵头项目、分享成果转化收益；氛围上，弱化考核压力，鼓励“十年磨一剑”的原始创新。据他透露，目前中国农科院、中国农业大学等24家科研院校入驻崖州湾科技城，已先后设立了8个院士工作站和

2个院士创新中心，引进高层次人才1300多人，南繁之“巢”逐渐成型。

这一理念与海南的实践不谋而合。随着多项人才工程推进，越来越多“候鸟”院士、跨境专家选择在琼岛“栖息”。全国人大代表、海南大学南海海洋资源利用国家重点实验室副研究员林桓身边，就有许多这样的人才。

“基础研究最关键的是稳定的环境和支持。”林桓建议，相关部门加大

财政稳定支持力度，引导企业等社会力量增加投入，完善与基础研究、应用基础研究特点相适应的经费保障、成果评价和人才激励机制，支持科研人员心无旁骛、潜心钻研。

当政策红利、产业机遇与人才智慧深度交融，这片热土正以更开放的胸怀、更务实的举措，向全世界人才发出邀约：请到天涯海角来！

（本报北京3月8日电）

连线“人才”发展

持续落实百万人才进海南行动计划，2018年以来累计引才85.1万人——

海南着力建设  
人才荟萃之岛、技术创新之岛

本报海口3月8日讯（海南日报全媒体记者易宗平）3月5日至27日，由海南省委、省政府主办的2025年海南省招才引智“5+1”城市行，陆续在闽浙苏陕鲁粤开展校招活动。这是海南着力建设人才荟萃之岛、技术创新之岛系列举措之一。

2025年海南省招才引智“5+1”城市行，于3月5日在福建厦门启动。此处的“5”，除了福建厦门，还包括浙江杭州、江苏南京、陕西西安、山东济南；“1”指在广东广州面向粤港澳大湾区引才。海南省委组织部（省委人才发展局）、省人社厅（省人力资源开发局）派出引才小分队，在这些城市开展校招活动。

随着海南自贸港建设成型起势，人才需求旺盛。海南加大“走出去”“请进来”力度，开展“5+1”城市行和“四城同办”“返乡人才对接会”“海南学子‘就在海南’”等专项引才活动，

加紧落实《百万人才进海南行动计划（2018—2025年）》。2018年以来，全省累计引才85.1万人。

据介绍，海南注重人才“引育用”并重。在引进人才同时，海南将各种人才计划整合成“四方之才”汇聚计划，内设领军人才、团队人才、柔性人才、国际人才四个引才项目，重点集聚能够引领行业发展的人才，更加注重引进人才团队和国际人才。

为助力“产才研”融合发展，海南推进人才、团队、平台一体化建设。2024年，海南加强对首批100家人才团队、6家优秀人才团队的目标管理和过程管理。目前，全省共认定191个团队为海南省人才团队，评选18个团队为海南省优秀人才团队，已拨付建设资金超过1亿元。

海南还开展引才奖励工作，鼓励市场化引才，累计发放引才奖励近1100万元，支持省内人力资源服

务行业发展；组织送政策上门宣介活动，为人力资源机构、重点企业开展人才政策宣讲，鼓励市县、园区等用人单位与人力资源机构签订引才协议，实行以效果为导向的引才奖励机制。

在“候鸟”人才资源上，全省已建“候鸟”人才工作站100余家。以工作站为主要依托，海南建立重点领域“候鸟”专家信息库。海南发动征集院士专家等高端“候鸟”人才科研成果，推动院士专家与市县、园区对接落地，确保人才与产业发展紧密结合。

在技能人才建设上，海南强化技能培训，发挥以赛促教、以赛促学、以赛促才、以赛促产作用。截至2024年底，全省技能人才总量达84.14万人，提前一年超额完成《“技能自贸港”三年行动方案（2023—2025年）》目标任务。



一名海归金融学硕士眼中的海南：  
“海南自贸港建设充满利好、前景可期”

■ 海南日报全媒体记者 易宗平

3月8日，尽管海口市的气温下降、冷雨霏霏，去年才来海南的孙雅珊却仍是兴致勃勃地与朋友逛街购物，难掩对椰城的一腔热爱。

孙雅珊本科毕业于加拿大西蒙菲沙大学经济专业、硕士毕业于悉尼大学金融学专业。“我喜欢海南、看好海南。”谈及来琼发展，原籍湖北宜昌的孙雅珊回忆道，2024年1月开始找工作时，她把目光瞄准海南，结合所学专业特长和兴趣爱好，向海南一家企业投资运营岗投递了简历，同年5月通过面试，2个月后至岗。

作为职场新人，孙雅珊先是参加集团公司为期两周的综合培训，接着参加所在

子公司一周的岗前培训，对集团总体战略和岗位要求有了明晰的了解认知。值得一提的是，该公司部门经理鼓励她多岗位见习后自主选择岗位，并配备资历深、经验足的员工悉心指导和帮助。

“公司的‘传帮带’机制，让我在培训和工作中学到很多新知识。”她感慨道，在参与相关投资项目的可行性研究过程中，自己在学校掌握的理论知识与具体实践有机结合，得到了锻炼，增强了信心。

这种信心有着坚实的支撑。2月5日召开的海南“新春第一会”，发布了海南自贸港人才荟萃之岛建设方案等文件，聚焦“4+3+3”海南特色现代化产业体系 and “五向图强”，充分发挥“三度一色”资源禀赋优势和开放政策制度优势，强化吸引集聚人才的平台载体建设。

海南围绕“三区一中心”战略定位，坚持人才“引育用”并重，为高层次人才提供落户、医疗、子女入学等11个大类、32个具体事项的便捷服务，并对引进人才发放住房补贴，包括租房补贴和购房补贴。“我申请了购房补贴。”打算扎根海南的孙雅珊说。

半年多来，孙雅珊对海南的发展势头有切身体会。她认为，如今的海南，航线越来越多，客流量越来越大，从一个侧面体现海南对外经贸往来、交流合作的不断加深，呈现人财两旺的强劲态势。

“海南自贸港建设充满利好、前景可期。”展望未来，孙雅珊表示，相信随着海南特色产业体系的壮大，将助力实体经济与资本运营相得益彰，为全方位引进培养用好人才提供更宽广的发展平台。

（本报海口3月8日电）

① 2024年“海南学子 就在海南”留才行动吸引众多求职者前来应聘。（资料图）

② 去年底，“好就业”高校毕业生就业服务行动——海南自贸港（海口）“暖冬行动”公益人才双选会活动在海口举办。（资料图）

求职者正在查看就业信息。（资料图）