

百年风云激荡，百年初心如磐。在推进经济社会发展主战场，他们苦干、实干、加油干；在改革发展第一线，他们奋发进取、勇挑重担；在科技创新最前沿，他们深入钻研、敢为人先；澄迈县首家工匠学院正式揭牌，实现“从零到一”的突破；咖啡师冠军挑战赛、工会驿站、创新基层工会管理模式三项标志性工作取得亮眼成绩……

2025年，澄迈县总工会牢牢把握新时代新征程使命任务，团结凝聚广大职工群众，紧紧围绕“建功自贸港 劳动筑梦想”目标，锚定“青年澄迈、文化澄迈、数智澄迈、幸福澄迈”战略定位，运用“1443”工作法，打造“五心工会·服务先锋”党建品牌，提升工会引领力、组织力、服务力，团结动员全县广大职工为推动海南自贸港建设和澄迈高质量发展贡献力量。

## 百年初心薪火相传 接续奋斗再谱华章



弘扬东坡文化 传承良好家风  
职工亲子阅读活动  
澄迈县总工会供图

### A 强化引领力 | 团结引导职工听党话跟党走

坚定政治方向是澄迈县总工会工作中的重要准绳，也是工会工作取得亮眼成绩的基础。

“通过今天的学习，我对澄迈的革命历史有了更深刻的认识，也更加体会到革命先辈们坚定的信仰和无私奉献的精神。”4月23日，澄迈县总工会举办“追寻红色足迹，共读海南篇章‘岛·读’”职工读书活动，来自大丰镇职工刘世芬如是说。

这是2025年澄迈县总工会创新打造职工思想政治引领工作品牌，组织开展有特色、接地气、入人心宣传教育活动的一个缩影。

近年来，澄迈县总工会认真履行政治责任，坚持和完善“第一议题”制度，大力加强职工思

想政治引领。

——党的创新理论深入人心，理想信念教育常态化制度化。

2024年，推动党纪学习教育走深走实，组织开展党员领导干部集中学习和专题学习21次，举办党纪学习教育专题培训，为澄迈县工会系统70余名工会干部进行专题授课。

——不断满足精神文化需求，深入基层、扎根职工。

举办2025年庆祝“五一”国际劳动节职工体育比赛暨庆百年工运职工文艺汇演活动等文化惠民活动。

——加强职工服务阵地建设，打造“工”字特色品牌。

创新基层工会管理模式，以“建会、强会、优会”为目标，引导基层工会积极创建“六有”标准基层工会，激励已达“六有”标准的基层工会争创“十有”标准示范点。

“工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，必须旗帜鲜明讲政治。”澄迈县总工会相关负责人表示，自觉承担起党赋予的政治责任，充分发挥组织优势和群众优势，把广大职工的思想统一到党的意志和主张上来，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

### B 凝聚组织力 | 在推动高质量发展中发挥主力军作用

以技能提升、工会送岗到乡村、农民工返乡创业、农村工匠人才培育、劳模服务为主要内容的各类培训，正在大棚果园、海洋渔场、加工车间火热开展……澄迈县总工会聚焦重点行业、重点领域的发展实际和企业需求，以工会上下联动、线上线下互动的方式开展劳动和技能竞赛，构建“以点带线扩面、先试先行”的劳动竞赛格局，一系列可复制、可推广的经验持续涌现。

得益于澄迈县总工会构建的新劳动和技能竞赛格局，数万一线职工完成由“工”到“匠”的转变，参与竞赛的企业实现管理效益“双提升”，各行

业高质量发展跑出“加速度”，通过打造标志性成果，打响“澄接世界、迈向未来”城市品牌。

一项项“从零到一”攻坚的背后，是澄迈总工会在全县经济社会发展大局中找定位、在县委中心工作重点工作上求作为的奋斗足迹，是广大职工立足岗位建功立业、争先创优的火热实践。

——激发新动能。围绕五大领域新质生产力，加强工匠人才培育平台建设，鼓励相关企事业单位开展创新工作室创建工作，现已命名2家“澄迈县职工创新工作室”。

——释放新活力。澄迈县创新工作室联盟

揭牌，可实现联盟成员之间在技术、人才、设备、信息等方面资源共享，提高资源利用效率。

——塑造新优势。组织月饼行业技能竞赛、粽子行业技能竞赛等劳动技能竞赛，此外还举办海南福山咖啡师冠军挑战赛，首次面向全国邀请咖啡行业技能人才来琼同台竞技。

澄迈县总工会始终坚持把提升产业工人技能素质作为深入推进产业工人队伍建设改革的核心任务，基本形成由技能培训、学历教育、竞赛晋级等重要环节构成的产业工人技能体系，大力推动产业工人技能素质更好契合澄迈产业发展需要。

2025年4月29日 星期二

值班主任：刘笑非 主编：徐慧玲 美编：张昕 检校：李彪 苏建强

## 琼中黎族苗族自治县总工会： 党建引领聚匠心 建功立业勇争先



2025海南工会职工健步走(琼中)活动暨第十届琼中黎族苗族自治县职工“最美追梦人”健步走活动举行。  
琼中县总工会供图

### A 党建引领 | 筑牢职工思想之基

近年来，琼中县总工会坚持“党建带工建、工建促党建”双向发力，在加强职工思想政治引领上主动作为，在组织广大职工建功立业上奋勇争先，党工共建质量实现“建起来、转起来、活起来”，推动工会各项工作落地落实，开创了琼中工运事业和工会工作的新局面。

2024年9月，琼中县总工会举办学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会，为基层工会和广大职工深入学习贯彻党的二十届三中全会精

神提供有力指导。之后，工会领导班子成员走基层、劳模进企业，系列宣传宣讲活动迅速铺开。

以文化铸魂是职工思想政治工作的重要抓手。琼中县总工会创新开展“1+N”职工文体活动矩阵——“五一”健步跑、职工十大歌手赛、“玫瑰书香”阅读活动、“工会佳缘”青年交友等特色项目，丰富了职工文化生活。2024年，全县职工文体活动参与人次突破1.2万，机关事业单位职工书屋覆盖率提升至85%。

### B 技能赋能 | 擦亮产业特色名片

琼中县总工会紧扣高质量发展主线，以产业工人队伍建设改革为抓手，为地方特色产业发展注入动能。

2024年，琼中县总工会联合县人社局举办“工会杯”咖啡师、育婴员技能竞赛，挖掘行业能手32名，带动当地咖啡店、家政企业订单量增长20%。咖啡师黄秀武在赛后感慨：“竞赛让我们看到差距，也找到提升的方向。”也正是这一年，黄秀武带领团队培育出的飞瀑山咖啡品种荣获2024年度“奥杰塔天鹅”杯GCEF首届全球罗布斯塔咖啡评选冠军。

除此之外，琼中县总工会还聚焦当地茶叶产业优势，开展茶艺师、采茶工等技能比武，培育“采茶能手”团队12支，推动春茶采摘效率提升30%。琼中新伟绿茶、新伟红茶深受消费者喜爱，供不应求。茶农陈伯表示：“工会组织的培训让我学会了科学采茶，收入翻了一番！”

技术创新是推动生产力的引擎。为助力全县技术创新，琼中县总工会创建劳模职工创新工作室4个，其中邱磊工作室斩获创新成果15项、专利14项，推动技术成果向生产力转化。

### C 服务下沉 | 当好职工“贴心人”

从“急难愁盼”到“暖心保障”，琼中县总工会始终将维权服务做到职工心坎上。

2024年4月25日，琼中“检察+工会”维权联系点揭牌，标志着“检察+工会”劳动纠纷调处协作机制正式建立，琼中劳动者的合法权益又多了一份保障。这是该县在全省的首创经验。

2023年12月，琼中某自来水公司托管企业以自来水公司一名职工未经该企业主管领导同意发送文件至上级行政部门为由，对该职工做出开除处理，该职工合法权益受到侵害。由于自来水公司与托管企业签订的托管协议中对职工劳动关系表述不清，该职工的维权诉求一直仲裁不下。获悉消息后，琼中县总工会立即启动“检察+工会”劳动纠纷调处协作机制，联合检察、法院、人社等部门多方调处。最终引导该职工与某自来水公司达成和解协议。2024年8月，该职工与某自来水公司解除劳动合同，并收到劳动补偿金23000元。“感谢娘家人为我们维权。”事后，该职工向琼中县总工会送上一面写有“法律援助伸援手，工会维权暖心”的锦旗。该机制运行一年来，累计处理纠纷案件28起，调解成功率达90%。

### D 凝“新”聚力 | 保障新业态劳动者权益

基层组织建设是基础。琼中县总工会积极开展“广普查、深组建、全覆盖”百日入会建会集中攻坚行动，引导新就业形态劳动者、新经济组织、小微企业建会21家，入会职工800多人。

在全省率先成立网约送餐行业联合会，率先在网约送餐行业签订集体合同，明确最低工资标准与保险保障。同时，促成快递行业联合工会、网约车工会建立党支部，党和政府的关怀在新就业形态、新经济组织领域得到延伸。

针对新业态劳动者流动性强的问

在中华全国总工会成立100周年之际，4月26日，“中国梦·劳动美——建功自贸港 劳动筑梦想”2025年海南工会职工健步走(琼中)活动暨第十届琼中黎族苗族自治县职工“最美追梦人”健步走活动在琼中开幕。2000余名职工迈着矫健步伐，以昂扬姿态展现了琼中劳动者投身自贸港建设的奋进风貌。这场活动不仅是琼中黎族苗族自治县总工会打造“工”字品牌的生动实践，也是其以党建为引领、服务大局、凝聚职工力量的缩影。

### A 党建引领 | 筑牢职工思想之基

近年来，琼中县总工会坚持“党建带工建、工建促党建”双向发力，在加强职工思想政治引领上主动作为，在组织广大职工建功立业上奋勇争先，党工共建质量实现“建起来、转起来、活起来”，推动工会各项工作落地落实，开创了琼中工运事业和工会工作的新局面。

2024年9月，琼中县总工会举办学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会，为基层工会和广大职工深入学习贯彻党的二十届三中全会精

神提供有力指导。之后，工会领导班子成员走基层、劳模进企业，系列宣传宣讲活动迅速铺开。

以文化铸魂是职工思想政治工作的重要抓手。琼中县总工会创新开展“1+N”职工文体活动矩阵——“五一”健步跑、职工十大歌手赛、“玫瑰书香”阅读活动、“工会佳缘”青年交友等特色项目，丰富了职工文化生活。2024年，全县职工文体活动参与人次突破1.2万，机关事业单位职工书屋覆盖率提升至85%。

### B 技能赋能 | 擦亮产业特色名片

琼中县总工会紧扣高质量发展主线，以产业工人队伍建设改革为抓手，为地方特色产业发展注入动能。

2024年，琼中县总工会联合县人社局举办“工会杯”咖啡师、育婴员技能竞赛，挖掘行业能手32名，带动当地咖啡店、家政企业订单量增长20%。咖啡师黄秀武在赛后感慨：“竞赛让我们看到差距，也找到提升的方向。”也正是这一年，黄秀武带领团队培育出的飞瀑山咖啡品种荣获2024年度“奥杰塔天鹅”杯GCEF首届全球罗布斯塔咖啡评选冠军。

除此之外，琼中县总工会还聚焦当地茶叶产业优势，开展茶艺师、采茶工等技能比武，培育“采茶能手”团队12支，推动春茶采摘效率提升30%。琼中新伟绿茶、新伟红茶深受消费者喜爱，供不应求。茶农陈伯表示：“工会组织的培训让我学会了科学采茶，收入翻了一番！”

技术创新是推动生产力的引擎。为助力全县技术创新，琼中县总工会创建劳模职工创新工作室4个，其中邱磊工作室斩获创新成果15项、专利14项，推动技术成果向生产力转化。

题，推广使用“指尖入会”小程序，10分钟完成线上入会流程；设立8个“工会驿站”，提供免费饮水、充电和医疗包，日均服务超200人次。外卖骑手小张说：“驿站就像我们的第二个家。”

从思想引领到技能提升，从权益保障到暖心服务，琼中县总工会以实干担当书写了新时代工会工作的“琼中答卷”。今后，琼中县总工会将继续以党建为舵、以职工为本，在海南自贸港建设中乘风破浪，谱写更多“劳动美”的动人篇章。

(撰文/玟琪)