

海南不断构建更加开放的人才机制,多措并举招才引智

# “引育用”并重激活“第一资源”



## 发挥“5+1>6”的溢出效应

“我没去过海南,但对海南的环境很向往,看好海南自贸港建设前景。”3月下旬,海南省引才小分队赴山东济南开展校招活动,来自山东师范大学化学工程与技术专业的硕士高星辰说。此次校招吸引了包括高星辰在内的青年学子的广泛关注,他们纷纷向海南用人单位投递了求职简历。

在济南的校招活动,是海南省委、省政府主办的2025年海南省招才引智“5+1”城市行的一部分。

“5+1”城市行指“5城+大湾区”。其中,“5城”包括福建厦门、浙江杭州、江苏南京、陕西西安、山东济南;“大湾区”即粤港澳大湾区,海南省引才小分队利用广州招聘平台,吸引粤港澳大湾区人才。

3月5日至29日,海南省委组织部(省委人才发展局)、海南省人力资源和社会保障厅(省人力资源开发局)承办的“5+1”城市行,通过校园宣讲会、双选洽谈会和省外高校引才工作站回访等形式,精准对接高校毕业生。

海南引才小分队提供的岗位,聚焦“4+

3+3”海南特色现代化产业体系,涵盖数字经济、新能源、智能制造、生物医药、经济、金融、教育、医疗等专业方向。

“海南是就业创业的好地方,今年毕业后我打算去海南发展。”西安交通大学动力工程及工程热物理专业博士陈秋香向海南相关用人单位投递简历后表示。

来自海南的西安交通大学电气工程及其自动化专业硕士韩澄衍不但积极参与招聘,而且发动多名校友向海南用人单位投递简历并现场洽谈。

在杭州举办的校招活动,同样受到学子们的青睐。浙江大学文学院博士生杨婷婷说,她向海南相关高校教职岗位投递了简历,希望有机会去海南发展。

校招活动期间,海南省委组织部(省委人才发展局)、海南省人力资源开发局(省就业局)与浙江大学等多所高校相关负责人进行座谈交流,聚焦海南自贸港建设人才荟萃之岛、技术创新之岛需要,探讨构建人才引进与校地合作的长效机制,充分发挥“5+1>6”的溢出效应。

## 四方之才共赴“乡情之约”

“海南有矿”,成为最近微信朋友圈热词之一,其真实意思是什么?

今年2月8日,海南省2025年春节返乡人才对接会在海口举行。中国石油大学石油与天然气工程专业硕士、来自东方的梁君巧瞄准了油气资源有关的岗位。“在海南自贸港建设背景下,不仅仅包括油气资源在内的海南矿业面临新的‘掘金’机遇,海南各行各业的发展空间也越发广阔。”他表示。

为促进求职者 and 招聘者“双向奔赴”,3年多以来,海南举办了7次返乡人才对接会。

透视这些对接会,有哪些新变化?

在规模方面,对接会由小型向大中型活动转变——

2022年2月16日,“海南自由贸易港招才引智春节返乡人才对接会”举行,这是海南省最早举办的返乡人才对接会,35家用人单位共提供岗位1095个。

除首次对接会是小型招聘会,其余6次属于中型甚至大型招聘会,总体规模呈扩大趋势。

持续升级的对接会,推动了海南人才市场的供需两旺。在海南省2025年春节返乡人才对接会上,250家用人单位提供了1.2万余个岗位。当天累计接收求职者简历1.41万份。线下活动结束后,求职者还可在海南省公共招聘网查询心仪岗位并投递简历。

在岗位方面,多元化多样化提升人岗匹

配度——

岗位选择余地大。以海南省2025年春节返乡人才对接会为例,诸多用人单位既有针对博士硕士的研发型、领军型岗位,也有针对大专学历甚至无学历限制的实用型、技能型岗位。

薪酬细分层级多。对应岗位类型,在待遇上,薪资水平与市场需求相契合,既有月薪10万元甚至更高的岗位,还有月薪数千元的岗位。

在层级方面,对接会从部门主办到省委、省政府主办。

海南省首次春节返乡人才对接会,由省人力资源开发局(省就业局)主办。而此后的6次返乡人才对接会,均由海南省委、省政府主办。

层级的提高,体现了海南省委、省政府对人才工作的高度重视和顶层设计,吸引集聚省内外高校毕业生和各方人才来海南创业就业,为海南自贸港建设提供基础性、战略性人才支撑。

值得一提的是,2月5日海南“新春第一会”——海南省人才大会召开之后,2月8日就举办了海南省2025年春节返乡人才对接会,其落地速度之快,传递出海南渴求人才、尊重人才的强烈信号。而将于今年暑假举办的海南省返乡人才对接会,正在紧锣密鼓地筹备中。



2024年12月9日,省外高校就业工作负责人组成小分队深入海南多个市县和产业园区考察。图为小分队在海南自由贸易港生态软件园参观。



省人力资源开发局陆续聘任了100余名省职业导师,免费为求职者“职”点迷津。图为招聘会上职业导师为求职者解答疑惑。



2月25日,2025年“海南学子‘就’在海南”留才行动启动仪式和现场洽谈会在海南师范大学国家大学科技园举办。

## 吸引“海南学子‘就’在海南”

近段时间,海南大学博士生导师张哲抓紧整理热带雨林方面的资料。“我留在海南工作以来,自贸港建设为我的科研提供了宽广的舞台。”他感慨道。

原籍河南、在海南大学从事生态学博士后研究的张哲,2023年选择留校任教,致力于海南热带雨林植物保育与利用工作,并开展热带雨林相关的科普资料收集及自然教育活动,被评为海南自贸港高层次人才。他牵头或参与的系列课题项目,多次获得全国和海南省相关奖项。

像张哲这样学成后留在海南的青年学子不在少数。近3年来,全省共吸引11万余名高校毕业生留琼建设自贸港。

那么,究竟有哪些利好因素吸引莘莘学子留琼发展?

为就业预演奋斗路径。以海南自贸港第二届大学生职业生涯规划大赛为例,150个优秀项目从1.1万余名高校参赛选手中胜出。大赛从思想上搭桥,助力许多大学生在职业规划上从被动转向主动,增强了他们的职业素养和规划意识。除了赛事预演,海南还对青年人才进行常态化引导,省人力资源开发局陆续聘任了100余名省职业导师,为高校毕业生答疑解惑,“职”点迷津。

在“家门口”留人才。2月25日,2025年“海南学子‘就’在海南”留才行动启动仪式和现场洽谈会在海南师范大学国家大学科技园举办,众多高校毕业生踊跃参与。位于海口市美兰区和邦路3号的海南省人力资源开发局(省就业局)一楼大厅,每周二、周五都有公共招聘会,并与三亚进行南北互动。“我曾经到海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区等地参观过,不仅增长了见识,更让我留在海南的想法越发坚定。”海南医科大学学生徐成透露,他多次参加海南的招聘会,提前感受职场氛围。

为人才提供贴心服务。海南出台配套措施,做好政策贯通衔接,允许事业单位灵活选取自主招聘、考核招聘等方式,现场面试、现场考核、现场签约,实施事后备案。为化解高校毕业生的后顾之忧,出台吸引留住高校毕业生建设海南自贸港的若干政策措施,给予落户自由、住房补贴、创业帮扶、个税优惠、医疗保障、安居购房购买等支持。

“海南不断构建更加开放的人才机制,坚持人才‘引育用’并重,着力建设人才荟萃之岛、技术创新之岛。”海南省人力资源和社会保障厅党组成员,省人力资源开发局(省就业局)党组书记、局长赵微表示,今年是海南自贸港封关运作、扩大开放之年,各项核心政策加快落地,“新春第一会”的召开标志着海南省的人才工作进入新阶段,海南将为广大人才参与自贸港建设提供更好条件。

(本版撰文、图片/凭億)