

共谋发展振兴 共建命运共同体

——习近平主席重要讲话为中拉携手前行注入强劲动力

5月13日上午，国家主席习近平在北京出席中国—拉美和加勒比国家共同体论坛第四届部长级会议开幕式并发表主旨讲话。习近平主席宣布，中方同拉方携手启动五大工程，共谋发展振兴，共建中拉命运共同体。

中拉各界人士表示，习近平主席重要讲话回顾了中拉关系近年来实现跨越式发展的非凡成就，为中拉双方在世界大变局下共谋发展振兴指明了方向，向国际社会发出了坚定维护开放合作的时代强音，必将推动中拉双方在各自现代化征程上肩并肩前行，共同谱写构建中拉命运共同体新篇章。

“今天是庆祝拉中论坛正式运行十周年的重要时刻。过去十年，拉中关系取得了长足发展。”聆听习近平主席重要讲话，巴西总统卢拉在开幕式发表致辞时感慨，同中国的合作给拉方经济发展带来了重要机遇与活力。“展望下一个十年以及更远的未来，拉中双方将秉持同样的开拓精神，开辟新的道路”。

习近平主席在重要讲话中强调，中拉已经成为携手共进的命运共同体，其鲜明底色是平等相待，强大动力是互利共赢，胸怀品格是开

放包容，根本追求是造福人民，具有蓬勃生命力和广阔发展前景。

“我很佩服习近平主席的远见。”新开发银行行长、巴西前总统罗塞夫在开幕式致辞中说，习近平主席始终提倡对话、合作以及基于多边主义的国际秩序。中国始终坚持不附加任何条件同拉方共享发展成果，推动拉美和加勒比各国的国家发展计划与“一带一路”倡议对接，为双方人民带来实实在在的好处，树立了南南合作的典范。

“习近平主席多次访问拉美和加勒比地区、出席一系列重要会议，亲自推动拉中合作。”长期关注拉中关系的古巴国际政治研究中心高级研究员何塞·罗瓦伊纳表示，中国始终坚持相互尊重、互不干涉内政等基本原则，为拉中携手各方共建多极化的世界不断注入正能量。

当前，世界百年变局加速演进，多重风险交织叠加，地缘政治和阵营对抗暗流涌动，单边主义、保护主义逆流滋长，人类社会再次来到了关键的十字路口。

“关税战、贸易战没有赢家，霸凌霸道只会孤立自身”“坚定维护以联合国为核心的国际体系和以国际法为基础的国际秩序，在国际和地

区事务中发出共同声音”“坚定维护多边贸易体制，维护全球产业链供应链稳定畅通，维护开放合作的国际环境”……习近平主席的重要讲话，向国际社会传递坚持多边主义、捍卫公平正义的坚定决心与信心，引发中拉各界人士强烈共鸣。

“当前，个别国家的单边主义政策加剧了全球经济不确定风险。在地缘政治加速变化的背景下，中拉论坛有望成为全球南方集体发声的重要平台，助力推动全球治理体系改革。”秘鲁国会议员、秘中友好小组主席古斯塔沃·科尔德罗表示，习近平主席提出的拉中命运共同体理念在秘鲁赢得广泛共鸣，秘鲁各界都对中国发展为全球南方国家带来的合作机遇充满信心和期待。

杭州师范大学加勒比地区研究中心主任周敏表示，面对当今世界的不稳定和不确定性，中拉携手发出正义之声，有利于推动国际秩序更加公平合理、共同反对单边主义与强权政治。拉美和加勒比国家在气候变化、粮食安全、数字鸿沟、全球健康等议题上与中方有诸多契合点，这为双方共同推进全球治理改革，推动经济全球化朝着更加开放、包容、普惠、均衡的方向发展提供了

广阔机遇。

团结工程、发展工程、文明工程、和平工程、民心工程，习近平主席在重要讲话中宣布的五大工程，为推动中拉命运共同体建设走深走实注入强劲动能。

“很很高兴现场聆听习近平主席宣布五大工程，我们要共同努力落实。”智利总统博里奇说，习近平主席在讲话中引用的中国诗句“人生乐在相知心”令他印象深刻。拉中同处一个地球，拥有共同的发展权利，也共同面临气候变化等全球性挑战。拉方愿同中方进一步弘扬多边主义，这是共迎挑战的最有效工具。

在开幕式现场，中国国际问题研究院拉美和加勒比研究所所长宋均营不时与拉方同行分享聆听习近平主席重要讲话的感受。他说，面向未来，五大工程构成了建设中拉命运共同体“大厦”的重要支撑，为中拉下一阶段团结合作提供重要指引。

“我们看到中国正不断推动不同文明间对话。”拉共体候任轮值主席国哥伦比亚总统佩特罗在致辞中表示，通过文明交流互鉴与对话，我们可以更好地走向未来。尽管拉美和加勒比地区与中国距离遥远，但双

方友好交往源远流长。拉美和加勒比地区的老朋友此次来北京参会，正是为了促进对话交流、拓展互利合作。

“当前，拉美和加勒比国家与中国之间的合作已不再是‘选择题’，而是‘深化题’。”《摆脱贫困》葡萄牙文版译者、巴西瓦加斯基金会法学院教授埃万德罗·卡瓦略说，习近平主席在讲话中强调的“无论国际风云如何变化，中国始终做拉美和加勒比国家的好朋友、好伙伴”令人感动。拉中坚持平等、互信、互利、共赢，不断谱写命运共同体建设新篇章，既是双方共同发展的现实需要，也是时代前进的必然选择。

拉共体候任轮值主席国乌拉圭总统奥索里奥在向开幕式发来的贺信中表示，过去10年，拉中双方志同道合、相互支持，各国实现自主和平发展，朝着和平、尊重、公平、正义的方向迈进。当前形势下，更需要拉中共同发声，携手推动世界和平与安全，促进国际合作、自由贸易和可持续发展，共同消除贫困和不平等等。“我们对共同走好前行之路满怀乐观与希望”。

(新华社北京5月13日电 记者孙奕 冯歆然 周永穗)

四部门印发《2025年数字乡村发展工作要点》

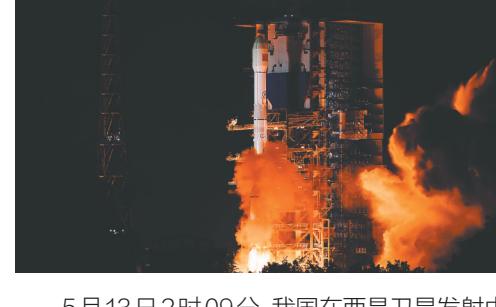
据新华社北京5月13日电 记者13日从中央网信办获悉，中央网信办、农业农村部、国家发展改革委、工业和信息化部近日联合印发《2025年数字乡村发展工作要点》，锚定强农惠农富农目标任务，部署9个方面重点任务，着力推动农业增效益、农村增活力、农民增收入。

工作要点明确，到2025年底，数字技术在确保国家粮食安全、确保不发生规模性返贫致贫中的作用更加彰显。全国行政村5G通达率超过90%，农村地区互联网普及率稳步提升，农业生产信息化率进一步提升，农产品网络零售额持续稳定增长，乡村数字治理效能、信息服务水平不断增强，数字技术加速推动城乡差距缩小、促进城乡融合发展。

市场监管总局等五部门约谈外卖平台企业

新华社北京5月13日电 近日，市场监管总局会同中央社会工作部、中央网信办、人力资源社会保障部、商务部，针对当前外卖行业竞争中存在的突出问题，约谈京东、美团、饿了么等平台企业。要求相关平台企业严格遵守《中华人民共和国电子商务法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国食品安全法》等法律法规规定，严格落实主体责任，主动履行社会责任，加强内部管理，合法规范经营，公平有序竞争，共同营造良好市场环境，切实维护消费者、平台内经营者和外卖骑手的合法权益，促进平台经济规范健康发展。

我国成功发射通信技术试验卫星十九号



5月13日2时09分，我国在西昌卫星发射中心使用长征三号丙运载火箭，成功将通信技术试验卫星十九号发射升空，卫星顺利进入预定轨道，发射任务获得圆满成功。

图为发射现场。新华社发

自5月14日12时01分起

我国调整对原产于美国的进口商品加征关税措施

新华社北京5月13日电 国务院关税税则委员会13日发布公告称，为落实中美经贸高层会晤的重要共识，根据《中华人民共和国关税法》《中华人民共和国海关法》《中华人民共和国对外贸易法》等法律法规和国际法基

本原则，经国务院批准，自2025年5月14日12时01分起，调整对原产于美国的进口商品加征关税措施。

根据公告，自2025年5月14日12时01分起，调整《国务院关税税则委员会关于对原产于美国的进口商品

加征关税的公告》(税委会公告2025年第4号)规定的加征关税税率，由34%调整为10%，在90天内暂停实施24%的对美加征关税税率。

自2025年5月14日12时01分起，停止实施《国务院关税税则委员会公告2025年第6号》规定的加征

关税措施。

国务院关税税则委员会办公室表示，本次中美大幅降低双边关税水平，符合两国生产者和消费者的期待，有利于中美两国经贸往来，有利于全球经济。

值班主任：刘笑非 主编：苏杰德 美编：张昕

破局立新 赋能未来

——海南医科大学以管理服务机构设置及中层干部竞聘上岗改革推动高质量发展



改革背景 | 刀刃向内 破局立新

为有力推动学校高质量发展，不断激发干部队伍活力，海南医科大学(以下简称海医)从3月起开启管理服务机构改革及中层干部岗位校内公开竞聘工作。此次竞聘以“竞争上岗”为原则，突出“能力本位”，广大干部在此次改革中展现能力，为学校高质量发展注入了新动能。5月12日，海南医科大学行政管理服务机构副职任免文件正式发布，标志着该校中层干部竞聘画上了一个圆满的句号。

服务机构改革进入党委的调研课题。调研中发现，在新时代高等教育改革发展的背景下，海医仍然存在的“乱作为、不作为、不敢为、不善为”等作风问题，严重制约了学校的创新活力和发展动能。因人设岗，职责不明的状况必须改变的共识迅速在领导班子中达成一致：干部队伍建设是深化综合改革、推动高质量发展的关键抓手，建设一支政治过硬、能力突出、作风优良的干部队伍是实现学校治理体系和治理能力现代化的必要条件。

面对这一现实挑战，在学校实现更名、博士点取得突破、海南省医学科学院实体化运作有效推进，100余项制度建设落地并有效实施后，学校党委以“刀刃向内”的勇气和“破立并举”的决心，坚决打破固有藩篱，果断启动了此次全员竞聘工作。陈国强说：“此次改革绝非简单的岗位调整或人员轮换，而是一场对干部政治素养、专业能力、担当精神的全方位检验，更是一次破除论资排辈、打破身份壁垒的制度创新。”

学校干部选任机制改革举措以问题为导向、以实效为标尺，为构建能上能下、竞争择优的干部管理新机制奠定了坚实基础。

制度设计 | 规则先行 蹄疾步稳

公开，印发《管理服务机构中层干部校内公开竞聘方案》。在此基础上，通过自主报名、资格审查、竞聘汇讲、组织考察并全程接受纪检监察监督等“四环节”，采用“汇讲+答辩+面试评委+群众评委+综合考察”复合评分体系等“五维度”，全面考察竞聘者的综合能力。

此次竞聘工作始终坚持公平、公正、公开原则，设计了科学严谨的流程。

岗位设置精简高效。以提高行政效能和服务学校发展大局为导向，将原26个管理服务机构精简至17个，通过科学合并，实现了大教务、大后勤、大学工等工作机制。

全员竞聘破除限制。打破编制、资历、学历等条件限制，鼓励有能力的干部积极参与，特别优秀者不受条件约束。

考察应急处突能力。竞聘者需在指

定时间内汇报工作设想，并接受评委的提问。其中，正职岗位为“8+7”形式，即8分钟演讲、7分钟答辩，副职岗位为“5+3”形式，全面考察竞聘者的工作思路、专业素养和应急能力。

评委实行实名打分。由11名学校领导、21名随机抽取的教代会正式代表组成评委团，全程实行实名评分，纪委监督确保透明。

改革成效 | 机制创新 活力迸发

专业技术岗的8人，年龄原因退出的8人，因机构撤并调整的10人，个人主动申请转岗的3人，免去职务的3人。通过构建能上能下的双向通道，干部队伍呈现“一池活水”的动态平衡，为组织发展注入持续动能。

队伍结构和干部素质全面优化提升。改革后，管理服务机构中层干部平均年龄由49岁降至44岁，新提拔的14名干部中，“85后”10名，其中1名“90后”脱颖而出，实现年轻化跨越；硕士以上学历从76%增至87%，其中博士学历比例相比竞聘前提高3.8个百分点，干部队伍专业素

养和创新能力得到显著增强。

以人为本妥善安置，机制创新彰显温度。对退出领导岗位的干部，学校支持具备专业技术职称的干部转任专技岗位，发挥专业特长。

竞争文化深入人心，改革发展形成合力。本次竞聘打破传统干部选拔范畴，成功构建了全员参与的学习提升平台。无论是否竞聘，都可以现场聆听，切身感受现场氛围、学习竞聘方式，同时还可监督竞聘过程，全校形成了“以竞争促提升、以改革谋发展”的浓厚氛

围，干部职工思想观念显著转变，为后续深化改革奠定了坚实基础。这种文化重塑效应，已成为推动学校高质量发展的内生动力。

建立动态调整机制，持续优化干部队伍。竞聘成功并不意味着可以“一劳永逸”，学校将根据事业发展需要和干部队伍建设实际，进一步完善“能上能下、能进能出”的动态调整机制，定期评估干部履职情况，适时优化干部配置，确保干部始终保持活力与竞争力，为学校长远发展提供坚实组织保障。

未来展望 | 破茧成蝶 振翅高飞

构试点扩展到二级学院、直属附属医院干部队伍，全面开展优化重组和干部竞聘，从而实现海南医科大学干部队伍素养的整体全面提升。

此次中层干部竞聘工作以破局之

姿、创新之策，为高校干部选任机制改革提供了生动实践。这场“刀刃向内”的能力大考，不仅选拔了一批想干事、能干事、干成事的干部，更为学校继续深化改革实现高质量发展奠定更加坚实的基

础。“我们期待，新的干部队伍以更加昂扬的斗志，不断提升服务水平和能力，大公无私、公私分明，坦荡做人、谨慎用权，为学校高质量发展贡献力量。”海医有关负责人表示。