

# 端午新过法展现民俗新传承

■ 陈雪怡

俗。“鼓声三下红旗开，两龙跃出浮水来。棹影斡波飞万剑，鼓声劈浪鸣千雷。”几十个字，绘声绘色，古时龙舟竞渡的激烈场景跃然纸上。龙舟竞渡，传递着祈福风调雨顺的朴素情感；采叶裹粽，寄托着祈求健康平安的美好心愿……习俗因传承而深入人心，文化因创新而生生不息。恰似劈波斩浪的龙舟，活动形式日益多样，文化内涵亘古亘今。

传统节日、习俗传承与现代体验的系列主题活动，主打一个传统节日“潮流过法”。

提到端午，赛龙舟、吃粽子、挂艾草等，是一代又一代中华儿女再熟悉不过的、近乎“条件反射”的节日习俗。当传统习俗遇上“潮流新装”，今年端午假期怎么过？海南将推出融合传统习俗与现代体验的系列主题活动，主打一个传统节日“潮流过法”。

想当一回龙舟队员吗，品尝过咖啡椰香粽和糟粕醋粽吗，还有泡泡秀版“洗龙水”能否勾起你的好奇心……当传统习俗遇上“潮流新装”，今年端午假期怎么过？海南将推出融合传统习俗与现代体验的系列主题活动，主打一个传统节日“潮流过法”。

提到端午，赛龙舟、吃粽子、挂艾草等，是一代又一代中华儿女再熟悉不过的、近乎“条件反射”的节日习俗。

传统节日、习俗传承与创新的时代之间，各地都在用心作答，海南也不例外。在湖南汨罗，孩子们在

屈原祠前朗诵《离骚》，让爱国情怀穿越时空；在浙江嘉兴，社区组织居民一起包粽子，使邻里关系在共同劳作中升温；而在海南，赛龙舟有了新演绎，粽子也添了新口味。

比如，临高今年新增“青少年迷你龙舟赛”，将有12支由“00后”组成的队伍，驾驶传统竹编龙头与LED灯带相结合的电动龙舟参与竞技；再如，2025“海口杯”端午国际龙舟邀请赛将首次迎来国际队伍参赛、男女队伍同组竞技等，并面向公众开放，没有参赛经验的市民游客，也可报名民间组22人龙舟200米直道赛，并享受免费的赛前训练……可以看出，龙

舟换了“新装”，但是“赛”的主旨不变，意味着努力争先的精神内核不变，而且愈加年轻化、大众化、国际化的参与群体，将为龙舟竞渡传统习俗注入新鲜活力与强大动力。

粽子作为端午节日的另一重要载体，发展至今，既保留了传统口味，也衍生出创新口味，让其从最初祭祀供品到百姓寻常美食，突破了节日限定，成为四季可见的文化符号。在剥开那层翠绿的粽叶之前，许多人可能没想过，这是个选用来自富硒土壤的香糯紫米为原料的紫米粽，又或是加入了鸡屎藤汁的鸡屎藤粽、融入了冻干青胡椒粉的青胡椒粽——粽子

是载体、是符号，内容才是核心、是关键。

细细“品尝”这些琼味粽子，富硒土壤彰显了海南的资源优势，用鸡屎藤等本土草本植物包粽子传递出对地方食材、传统美食的坚守，而以中国热科院香饮所研制的冻干青胡椒粉裹粽则展现了海南热带特色高效农业的发展果实和无限可能。

可见，创新不是图形式新鲜，或者博人眼球的猎奇。回到传统节日、习俗传承与创新的时代之间，只有坚守节日文化内核，紧跟时代发展趋势，融合各地特色元素，才是让传统节日、习俗在当代社会实现创造性转化、创新性发展的“解题密码”。

## H 今日热评

近日，中央网信办专门印发通知，在全国范围内启动针对“开盒”乱象的专项整治，明确要求微博、腾讯、抖音、快手、百度、小红书、知乎、哔哩哔哩、豆瓣等多家重点网站平台，以“零容忍”态度坚决打击“开盒”乱象。该举措直指“开盒”这一网络空间的暗夜角落。

何为“开盒”？换个相近的词，就是“人肉搜索”，即通过各种手段，获取他人隐私信息，并在网络上曝光，煽动网民对其进行攻击谩骂。受害者则在众目睽睽之下，遭受他人的辱骂、诋毁，甚至在生活中也会遭受陌生人的频繁骚扰。“开盒”恶劣之处在于，受害者往往因一句话、一个举动等，被定义为“有罪”，隐私信息被毫无保留地公之于众，承受陌生人的集体审判。毫不夸张地说，“开盒”就好比数字时代的“猎巫行动”，是一种让人不寒而栗的网络暴力。

更让人担心的是，就受害者来说，我们每个人的隐私都可能成为下一个被猎取的目标，每一个网民都可能从围观者变为受害者；而从施害者的角度来说，实施一次“开盒”行动，作出一次集体审判，并不需要多高的技术含量和门槛，随时都可进行。而且，“开盒”乱象日渐形成产业化运作。在别有用心的“人肉搜索”下，每个人的隐私都可能被侵犯，每个人都可能成为透明人。

隐私权，是每个公民的权利。《中华人民共和国民法典》明确规定，自然人享有隐私权，任何组织或个人不得以刺探、侵扰、泄露、公开等方式侵害他人隐私权。而“开盒”行为的发生，反映出数字时代隐私保护的脆弱性。在这条暗黑产业链上，既有信息黑客盗取数据，又有中间商搭建交易平台、“开盒师”策划曝光，还有大量围观者当流量推手，再加上平台算法的推波助澜，往往会造成“侵害—关注—更大侵害”的恶性循环。数字时代，当技术便利超越道德约束，当违法成本低于维权成本，诸如“开盒”式的“人肉搜索”便会大行其道，其看似针对于个人，实则是对每个人的威胁。

为此，对“开盒”乱象“零容忍”打击，势在必行。此次专项整治，在明确加大打击惩治力度的同时，直指网络平台，指出要全力阻断传播渠道、升级完善保护措施。力度很大，措施周密，不过，从印发通知到落地执行，毕竟还有很长的距离，期待相关部门能够一追到底、严格执行，从源头保护到平台整治再到严厉打击，形成个人信息保护的完整闭环。

隐私保护定义着文明的高度。守护数字人格，更关键的是，提升人们尊重隐私、保护隐私的数字素养。当隐私保护成为数字产品的默认选项，当平台算法不再偏向隐私侵犯内容，当每个网民都选择不转发他人隐私信息，“开盒”乱象也就失去了市场，我们的个人信息也就有了更安全的保障。

本版言论只代表作者个人观点 投稿信箱:hnrblp@163.com

# 严惩「人肉开盒」守护数字人格

■ 张成林

## 驻村“方寸地”释放助村新活力

■ 陈奕霖

“公里”的同时，这也避免了农业科研“纸上谈兵”。这一“问题导向”的科研模式，让论文真正“沾泥土、带露珠”，也让科技真正成为农民触手可及的生产力。

科技成果长在希望田野，促进“创新链”和“产业链”同频共振。科技小院不仅是技术“推广站”、人才“孵化器”，更是产业升级的“催化剂”。比如，昌江鲜食大豆科技小院采用智能水肥一体化技术的试验田亩产达1860斤，较传统种植方式增产560斤，增幅高达43%；儋州食用菌科技小院攻克橡胶林下食用菌的轻简高产栽培技术，使得每亩橡胶林每年能产出450公斤的鲜菇……从科研与产业“两张皮”到创新链和产业链“无缝连接”，科技小院构建多方协同的创新生态，让科技成果不再“束之高阁”，实现科研成果的高效转化，有效助力产业发展增效。

科学人才深耕广袤乡村，实现“新农人”和“田秀才”齐头并进。乡村振兴，关键在人才。目前，借助科技小院平台，越来越多高校师生从

实验室走进田间地头，长时间活跃在农业科学传播一线，成为乡村振兴的生力军。更可贵的是，科技小院还着重培养新型职业农民，带出了一批“土专家”，帮助广大农民从“凭经验”转向“靠科技”，从“会种地”变成“慧种地”。乡村振兴需久久为功，“送技术”更“种技术”，“帮一时”更“利长远”，科技小院给农民带来的观念和能力的转变，正是乡村振兴最需要的内生动力。

一头连着生产一线，一头连着科研前线，可以说，一个科技小院就是一颗强农的种子、一条兴农的纽带，既能带动农民增收，又能推动产业发展。海南正加快建设自由贸易港，打造新质生产力重要实践地，农业农村现代化是题中应有之义。未来，随着更多创新要素向乡村汇聚，“遍地开花”的科技小院必将在广袤田野上书写更多“科技兴农”的生动故事，让驻村“方寸地”持续释放助村“大能量”，点燃助力热带特色高效农业高质量发展、推动乡村全面振兴的“燎原之火”。

## H 图说辣论



### “AI 押题”莫轻信

随着高考临近，“AI 押题”成为炙手可热的备考“神器”。一些博主还将“AI 生成考题”与真题对比，以所谓“高相似度”佐证“AI 押题”可行，并以此引流、诱导付费，营销手段层出不穷，价格更是水涨船高。

高考命题方向与形式变化万千，“押题”只是预测，所谓“高相似度”不过是商家营销的噱头，倘若真将它作为“制胜法

宝”，反而有可能打乱备考节奏。

遏制“AI 押题”乱象，需多方合力。监管部门应严查虚假营销，斩断“天价押题卷”的利益链；学校要引导学生回归基础，摒弃“押题制胜”的侥幸心理；考生和家长也需保持理性，正视焦虑情绪，莫被“AI 押题”制造的焦虑裹挟，以踏实备考迎接高考挑战。

(图/王琪 文/魏燕)

## 专题

# 海南航空：推进“产改”进行时 谱写奋进新篇章



海南航空乘务员曲桂庆获“海南省劳动模范”荣誉称号。

### 强化思想引领

#### 锚定企业发展方向

引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。

今年正值中华全国总工会成立100周年，海南航空工会结合企业实际情况，全面规划并实施了相关学习、宣传和贯彻工作；通过组织现场学习、网络研讨、专题报告、班前班后会议等多种形式，利用《海南航空报》、“职工之家”、职工书屋等宣传平台，确保学习活动深入扎实开展，真正将学习成果转化成为推动工会工作高质量发展的强劲动力。

同时，海南航空严格落实“第一议题”制度，凝心铸魂，每周下发党建学习材料，每月组织“党建为魂”党课培训，实现党员学习常态化、全覆盖。

### 弘扬劳模精神

#### 凝聚企业发展力量

激发广大职工的劳动热情、创造潜能，在各行各业各领域充分发挥主力军作用。

一直以来，海南航空大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，企业内部先进典型不断涌现。2024年，客舱管理部海口乘

务队示范班组荣获“全国工人先锋号”荣誉称号，“张婷创新工作室”“王秀颖职工创新工作室”获得“海南省职工创新工作室”称号。2025年，客舱管理部曲桂庆获评“海南省劳动模范”、特拉维夫办事处荣获“全民航蓝天奖状”。在企业内部，海南航空评选出公司劳模30名、优秀员工70名、先进集体10个、先进班组30个、巾帼标兵100名，形成了“学有榜样、行有示范、赶有目标”的良好氛围，激活了全员干事创业的强大动能，为企业和行业高质量发展再添新力。

### 完善管理制度

#### 构建和谐劳动关系

3月29日，海南航空召开第一届第二次职工代表大会暨年度表彰大会。大会以主会场与分会场、线上与线下相结合的方式举行，749名职工代表与公司经营班子齐聚一堂。会议不仅通报了2024年企业在党建引领、安全生产、发展建设、员工关爱等方面的成绩，还明确了2025年攻坚克难的目标任务，并对先进集体和个人进行表彰，凝聚起推动企业发展的强大合力。

海南航空持续完善企业管理制度，健全以职工代表大会、职工代表团(组)长会

人为中心的重大事项，必须依法依章程经职工代表大会审议通过。2024年至今，海南航空共召开104次职工代表团(组)长会，审议表决通过《海南航空控股股份有限公司考勤及请销假管理规定》等244个制度、政策。

在劳动关系协调方面，海南航空全面落实劳动合同制度，积极推进集体协商和集体合同制度。2024年6月，为维护职工权益、促进企业发展，工会与公司签订《海南航空控股股份有限公司集体合同》《海南航空控股股份有限公司女职工权益保护专项集体合同》；2024年7月，成立公司劳动法律监督委员会，切实保障和规范工会劳动法律监督工作，推动构建和谐劳动关系。

### 聚焦现实需求

#### 提升员工幸福指数

海南航空始终秉持“员工是企业最宝贵的财富”理念，全方位开展员工关爱行动。

2024年至2025年4月，海南航空工会及下属各单位先后开展元旦、春节等节日慰问活动1260场，慰问员工近26.28万人次；在13个地区设立59个“暖心角”，覆盖员工约1.31万人；举办员工生日会、退休员工欢送会、茶话会247场。

2024年以来，海南航空累计发放节日、

生日福利超5900万元，“孝敬父母金”约4500万元，免费工作餐支出1817.93万元，家属医疗资助693.15万元，为5名员工子女发放“方威励志奖学金”10.24万元。

此外，海南航空还推出34期“海航惠”员工优惠活动，为员工提供了包括新能源汽车、免税、医疗、餐饮、酒店、海南特色食品等在内的各类优惠活动；组织元旦迎新春、趣味运动会、球类比赛等68场文体活动，覆盖8144人次。让员工在物质与精神上实现双丰收，正是海南航空积极践行“方大发展为了员工、方大发展依靠员工、方大发展成果由员工共享”的发展理念、兑现“三不减”承诺的实际体现。

### 搭建成长平台

#### 激发职工创新活力

为加速构建知识型、技能型、创新型专业工人队伍，自2024年起，海南航空积极筹划并踊跃参与各类职业技能竞赛活动，迄今已成功举办了12场各类竞赛。

在海南省总工会、民航海南监管局的指导下，海南航空工会成功举办了“海南省2024年民航飞行员职业技能竞赛暨海航航空集团各航司邀请赛”和“海南省2024年民航乘务员职业技能竞赛暨海航航空集团各航司邀请赛”；同时，积极参与了上级

工会及民航上级单位组织的飞行、乘务、配载、地服等职业技能竞赛。此外，公司内部也举办了客服、安保等职业技能竞赛，以赛促学，激发了职工建功立业的热情。

为进一步激发员工当家作主的主人翁意识，海南航空工会鼓励员工参与公司经营管理，充分发挥公司全员集体智慧，积极为公司发展献计献策，先后开展合理化建议征集活动，2024年以来，共收集工会体系统合理化建议202条，采纳63条，汇聚全员智慧推动企业发展。

大道至简，实干为要。在推进中国式现代化和海南自由贸易港建设的新征程中，每一位新海航人都是主角、都是参与者与建设者。他们的辛勤付出汇聚成时代发展的磅礴力量，每一步前进都为企业发展注入了强劲动能。

未来，海南航空将始终遵循“党建为魂”的企业文化，积极践行“经营企业一定要对国家有利、对企业有利、对员工有利、对旅客有利”的企业价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以昂扬的斗志、饱满的热情，在推进海南自贸港建设和企业高质量发展的征程中，书写属于劳动者的壮丽篇章，创造无愧于时代的辉煌业绩。

(文字/余颖曼 郭义鹏 杨映娟 邵良

图片/海南航空)